

金昌冶炼厂以实际行动践行环保承诺

本报讯 “金昌冶炼厂正处在转型过渡时期,环保工作难度很大,必须投入更大更多的精力,要以高度的责任心,本着对企业负责、对职工负责、对个人负责的态度,强化环保管控,加大环保工作力度,确保过渡期生产稳定。”日前,集团公司董事长杨军在金昌冶炼厂开展三季度安全环保检查时对该厂提出了要求。

环保关系着企业的生存和发展,金昌冶炼厂用实际行动践行环保承诺。近年来,该厂始终坚持“环保优先”理念。为确保环保稳定达标,该厂实行降料生产,转炉“三开四倒”生产模式改为“两开三倒”模式组织生产,以降低处理量减少产量来稳定环保。该厂积极开展烟气平衡攻关活动,落实多项攻关措施,确保铜酸系统平衡生产,永久停开制酸Ⅱ系统,并将现有制酸Ⅱ系统部分可利用的设备资源整合到制酸Ⅰ系统;对制酸Ⅲ系统净化工序进行改造,增设二级动力波洗涤器;狠抓冶炼与制酸的生产平衡及清堵漏工作,根据制酸Ⅰ、Ⅲ系统生产能力来确定奥炉和转炉的生产负荷,确保“高空达标、低空受控”的环保效果。通过优化整合和技术改造,确

铜冠冶化分公司动力车间余热发电班小改小革助力设备检修

本报讯 铜冠冶化分公司动力车间余热发电班在设备年度检修中,积极开展小改小革、挖潜降耗活动,着力解决生产技术难题。

根据年度检修的总体安排和要求,该车间余热发电班检修前召开专题会议,成立了有班组长、技术人员参加的小改小革、挖潜降耗课题小组,鼓励大家积极动脑、想办法、提建议,破解设备检修难题,对检修项目进行认真梳理,对相关设备运行时出现的问题进行逐一的讨论、分析,提出具体的改进措施。

安工学院举办2015级基层团干部专项培训

本报讯 10月16日,安工学院团委集中对2015级班级团支部书记和心理委员进行培训,以帮助这些新任团支部书记及心理委员提高工作能力,更快适应基层团支部建设需求,更好地提高业务能力和综合素质。

培训分为两部分进行,第一部分由该学院团委负责人作团务基础知识讲座,讲座上,授课老师讲述了如何做一名合格的团支部书记,团日活动、班级志愿者服务如何开展等。通过培训,帮助团支部书记及心理委员牢记团干身份,始终将服务广大团员青年作为

工程技术分公司冶化项目部顺利完成冶化大修任务

本报讯 10月10日16时48分,铜冠冶化分公司球团回转窑点火烘窑升温,硫酸1期、2期分别于11日、16日点火,这标志着冶化大修按计划顺利完成。

“安全检修、科学管理、精心施工、质量为本。”这是工程技术分公司冶化项目部对此次冶化大修提出的要求和目标。科学管理是今年大修的一大特色。冶化分公司此次年度大修主要是球团三大主机、高压辊磨机、硫酸焙烧炉等。为实现大修“保安全、保质量、保工期、降费用”的要求,冶化项目部成立了大修指挥部,主要负责人员任总指挥,下设专业技术组、安全督查组、质量验收组、物资保障组、综合组等。工程技术分公司高度重视,安环部每天派专人在检修现场监督检查。公司领导经常到项目部听取各专业负责人的汇报,了解检修进度,提出指导意见。兄弟单位也派员支援,上下联动,检修现场井然有序。

安全检修是这次大修的重中之重。大修前,项目部组织本单位员工和外修队伍进行安全教育培训,与外修队伍签订安全责任书。笔者在检修现场就亲身经历了这件事,检修人员在



日前,铜冠冶化分公司硫酸一期系统焙烧炉在烘炉之前,需要疏通约9000个风帽眼,任务比较艰巨。硫酸车间党支部积极组织党员和生产骨干等50多人,在焙烧炉内打着手电筒,用钢钎、电钻等工具进行不间断轮流疏通。经过4个多小时的奋战,终于将9000个风帽眼疏通完成。 朱长华 摄

要求别人做的 自己必须先做到

——记铜冠建安公司优秀班长吴桂学



“要求别人做的,自己必须先做到。”这是铜冠建安公司优秀班长吴桂学对自己的庄严承诺。

今年已过不惑之年的吴桂学1987年退伍后,在铜冠矿冶设备公司电控设备厂当了一名电钳工。2013年1月,因集团公司改革改制的需要,电控分厂整体划归铜冠建安公司。多年来,他把“在部队要当个好战士,在企业要当个好工人”作为自己的座右铭。为了尽快掌握电钳工这门手艺,他一方面虚心向老师傅们请教,另一方面自己买来有关书籍,认真钻研,经过半年的摸爬滚打,吴桂学便能独立操作了。

随着市场竞争的日益加剧,加上企业改制,在不到2年的时间里,电修分厂的电钳工就减少了一半。为了适应竞争需要,确保分厂生产任务的完成,作为班长的吴桂学,动脑筋,想办法,一方面将班组成员进行优化组合,打破工种界限,实行交叉作业,取长补短,相互促进;另一方面,根据分厂承接的项目的实际,将任务分解,承包落实到人,有效调动了职工的积极性,同时也为分厂按期交货奠定了坚实的基础。

工作中,吴桂学身先士卒,脏活累活总是抢在前。去年8月,分厂承接的张家港铜业公司低压开关柜桥架架入现场制作安装阶段,时间要求紧,难度大。吴桂学带领四名工友克服高温炎热天气以及恶劣的现场环境,在张家港铜业公司加班加点工作了三天,顺利完成了任务,受到业主单位的好评。在张家港的三天,

他每天都是晚上收工后才打电话给妻子,询问身体如何,要记得吃药。原来就在他准备去张家港安装的当天晚上,妻子身体不舒服,希望丈夫请假,陪她去看病,吴桂学为难地对妻子说:“这次的桥架是我去现场测量的,别人不清楚,这个单位又是第一次与我们单位合作,不能失去信誉,影响今后的订单,你自己先看看吧,等我完成任务回来再陪你。”

张家港铜业公司的现场任务结束后,吴桂学刚回到单位不久,分厂就承接冬瓜山铜矿875米供水系统一台配电箱柜更换主开关,为了不影响生产,业主要求利用23时至凌晨6时停电这段时间更换。损坏的主开关(万能式框架断路器)重达60公斤,需要拆下来才能更换新的,现场闷热,呼吸都感到困难。吴桂学没有退缩,他说:“必须完成任务,不能给建安公司丢脸。”就这样他们

四人终于在凌晨四时胜利完成任务,保证了业主单位生产正常进行。

分厂重点项目铜冠冶化分公司80万吨硫酸焙烧炉低压配电箱柜改造过程中,由于资金等原因,供应商5月6日才陆续发货,柜体组装完毕后,于13、14日必须现场停电安装。为抢工期,保信誉,吴桂学在现场一干就是30小时,他的身体终于支撑不住了,分厂领导安排他回家休息,可是他回家仅仅休息了3个小时,又出现施工现场,在他的带领下,其他员工也加班加点,突击作战,最终按时保质完成了该项目,收到业主方的称赞。

一分耕耘,一分收获。吴桂学凭着自己的好学、苦干精神,连续多年被授予优秀共产党员、先进生产者、岗位能手等称号。

王松林 张 维



金昌冶炼厂制氧站职工目前正在巡查液氧汽化器运行状况。金昌冶炼厂针对制氧生产,在节能降耗上主动作为,将一期制氧系统关停,同时,通过新上2台液氧汽化器,弥补了制氧一期关停导致的氧气缺口。自7月份完成这项改造以来,不仅满足了奥炉生产的需要,更节约了能源。据测算,使用液氧汽化器替代制氧一期,运行1年可节约综合成本400多万元。王红平 齐宏明 摄

铜冠黄铜公司软硬件并举抓文明单位创建工作

本报讯 铜冠黄铜公司高度重视文明单位创建工作,坚持“两手抓,两手都要硬”,并以过硬的成果收获了市文明单位荣誉称号。

近年来,铜冠黄铜公司高度重视精神文明创建工作,形成党政工团齐抓共管、全员参与创建的工作格局。该公司文明单位创建工作有目标、有计划、有考核、有总结,创建有活动,活动有经费,确保了文明单位创建工作的正常开展。

铜冠黄铜公司在建设之初,即高起点高档次规划公司厂区的绿化美化工作,形成树木高低错落、花草相得益彰的优美的园林化工厂区环境。在软件建设中,该公司充分利用公司网站、滚动屏幕、宣

传栏等载体,宣传铜都精神、市民守则、文明市民“三管好”、公民道德建设纲要和社会主义荣辱观等内容。同时,该公司以文明市民学校为载体,大力开展文明市民教育,组织文明市民知识测试,全员文明意识得到普遍提升。

铜冠黄铜公司领导班子每年召开两次专题会议,研究部署文明单位创建工作。该公司还成立了精神文明创建领导小组,小组下设办公室,做到机构落实和人员落实。该公司每年度下发文明单位创建工作要点,具体安排年度的文明单位创建工作。同时,坚持日常考核与年度考核相结合,坚持文明创建与企业中心工作相结合,将文明单位(部

室、车间)创建工作纳入到公司党建思想政治工作目标管理考核中,与绩效挂钩,与评优评优挂钩。该公司每年还开展优秀员工的评选表彰。近三年来,该公司共有24人受到表彰奖励;每两年开展一次文明(部室、车间)的命名表彰。

铜冠黄铜公司结合公司5S管理,加强环境卫生整治力度,厂区内绿草如茵,花香四溢,与此相应的,是该公司浓厚的创建氛围。在该公司宣传栏,有专门版面,宣传社会主义荣辱观、市民守则、市民信用公约、公民道德规范、铜都精神、公民文明行为、“三管好”内容,营造了良好的创建氛围。

朱 莉 钱庆华

铜冠建安公司精心组织天马山新副井井塔加固工程施工

本报讯 铜陵有色股份天马山黄金矿业有限公司新副井井塔位于天马山矿区半山腰,建于1982年,目前井塔塔柱、梁表面的混凝土大多已腐蚀和碳化,为确保安全生产,铜冠建安公司于9月初承接了该井塔的加固工程,并精心组织工程施工。

目前,该工程外脚手架、一至三层井口防护和四周防护已经完成,施工人员正在搭设二至三层内脚手架,并对框架梁、柱进行凿毛和清表,后期还将对井塔导轨钢梁柱进行更换及钢屋架防腐施工、屋面槽型板更换、施工天棚吊顶等,

工程预计于年底完成并交付业主使用。

为确保该工程顺利完工,自9月初施工以来,铜冠建安公司多次召集参加过类似工程施工、有丰富管理及施工经验的人员,仔细研究相关资料和图纸并多次到现场进行勘查,明确工程特点、充分了解施工环境,在人员、物资、设备配置以及安全管理、质量控制、进度安排等方面统一部署的原则下,进行项目施工组织安排。

同时,该公司通过科学管理,制定了严格的安全、质量、文明施工的控制措施,实行目标管理,精心组织施工。在安

全质量管理方面,该公司制定了详细措施,全过程对各施工项目的安全质量进行跟踪考核与督查,强化管理,督查处理安全质量事故,并及时提出整改措施。在文明施工方面,该公司根据施工进度合理布置施工现场平面,各种材料构件归类堆放整齐,规范施工临时用电线路架设或埋设,并采取合理的围蔽措施,尽量降低施工噪音和降低尘埃,及时清除和搬走在施工过程中产生的垃圾,减少对周围环境的影响,确保粉尘、噪音、废水、废气及固体废弃物的排放和回收、处理。

李海波



近日,铜冠建安电控设备厂承接了铜冠冶化分公司大修工程中球团车间配电房低压开关柜改造项目。为确保其他后续大修任务按时完成,该公司参加施工的员工加班加点,进行现场铜排安装制作,终于确保业主主接时供电,为兄弟单位的正常生产赢得了宝贵时间。 张 维 摄

重视生命是最大的安全生产



据江苏《安全生产》报道,一家企业的老板,为每个员工投入100万的人身保险。老板为何出手如此大方?答曰:“重视工人的生命,就是重视安全生产。我觉得,工人个个都是宝。当然,为工人买保险,只是预防措施之一,不能替代现场的安全生产。”细细品味,此话掷地有声,富有哲理。

高额保险投入,这是懂得安全生产的辩证法。“投入首先给安全”,为员工提供人身安全保险投入、提供安全保障是“最佳成本”投入,获得的效益是无形的。

与此同时,我们看到,一些企业在安全生产投入上非常吝啬。员工正常的劳保福利被“节约”,该参保的不参保,该添置的安全设施也舍不得花钱。为了利益的最大化,不算安全账,敢当“吝啬鬼”。有比喻说:安全是“1”,财富是“1”后面的“0”。就是说:当安全有保证的时候,财富才有价值,没了安全,再多的财富都是零。

“重视工人的生命,就是重视安全生产”,这是对生命的无比敬畏。“企”字由有人组成的,无“人”则“止”。员工是企业最宝贵的财富,重视安全生产,首先就是重视员工的生命安全。只有重视员工的生命,才有实质意义上的安全生产。否则重视安全就是一句空话。

安全生产首要的是人的安全,安全生产的第一要务是员工的生命安全。“工人个个都是宝”,彰显企业把员工生命安全当作第一的无价之宝。1%的安全隐患就是100%的安全危害,不仅殃及人的生命,而且关系到企业的生死存亡。这就是“安全是最大的效益”的诠释。

“为员工买高额人身保险,只是预防措施之一,也不能替代现场的安全管理”,这位企业老板懂得安全生产与安全保险的辩证关系,说明企业不是“一保了之”,而是作为一种辅助措施,重点是加强平时的现场安全管理。人身保险是“标”,现场安全管理是“本”,标本兼治强化现场安全管理,注重安全预防,唯此,安全生产才能万无一失。这位企业老板的“安全经”颇值得我们深思和借鉴。

汪代华

张学文同志逝世

铜陵有色金属集团公司退休干部原有色金隆公司副总经理张学文同志,因病抢救无效,于2015年10月20日凌晨6时10分在铜陵市第二人民医院逝世,享年83岁。

张学文同志系辽宁省金洲县人,1933年5月出生,1957年9月参加工作,1990年元月加入中国共产党。生前历任铜陵有色公司第二冶炼厂技术员,有色技工学校教研组长,铜陵有色公司第一冶炼厂工程师、总工程师、高级工程师、副厂长、金隆公司副总经理等职。1995

年12月退休。张学文同志热爱中国共产党,热爱工作,几十年如一日,勤勤恳恳,任劳任怨,具有高度的革命事业心和责任感,积极支持铜陵有色的建设和发展,为铜陵有色的建设和发展做出了应有的贡献。张学文同志的遗体于2015年10月22日8时20分在铜陵市殡仪馆火化。

铜陵有色金属集团控股有限公司 老干部部

2015年10月20日