

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2015年10月15日 星期四 农历乙未年九月初三 第3690期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4007期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

畅销十年 柔和更好

喝升级版柔和，赢苹果6手机



关注中奖

新增奖项如下：  
特等奖：“苹果iPhone 6手机一部”；  
一等奖：“新版柔和种子酒（1\*4）六件”；  
二等奖：“新版柔和种子酒（1\*4）一件”；  
三等奖：集六个带有“集此奖卡六个兑本品一瓶”字样瓶盖可兑换本品一瓶。  
以上兑奖连同瓶盖兑奖有效。

公司地址：铜陵科技创业园金元宝实业四楼

各种宴请咨询电话：0562-2666789、18605620029、15656210099



## 实施员工持股 激发改革活力 更高层次促进企业发展

### 集团公司召开八届七次职工代表大会一致通过两个《决议（草案）》

本报讯 10月13日上午，集团公司八届七次职工代表大会在五松山宾馆国际会议中心召开。大会听取、审议并通过了《铜陵有色金属集团控股有限公司信托计划》和《铜陵有色金属集团控股有限公司员工持股计划（草案）》。集团公司董事长、党委书记杨军在会上讲话指出，集团公司上下要进一步解放思想，创新观念，积极支持和参与公司改革，有序推进员工持股计划的实施，不断激发改革的活力，释放改革的红利，在更高层次、更新水平促进集团公司加快发展。

集团公司及股份公司高管，监事会主席、监事，副总工（经、法、会），第八届职代会职工代表参加会议。会议由集团公司党委副书记陈明勇主持。

会上，集团公司总会计师王立保作铜陵有色金属

集团股份有限公司员工持股计划方案及认购说明。五个代表团对员工持股计划方案进行了分团讨论，并对《铜陵有色金属集团控股有限公司信托计划》和《铜陵有色金属集团股份有限公司员工持股计划（草案）》进行投票表决。经表决，两个《决议（草案）》一致通过。

杨军在会上作重要讲话。他指出，实施员工持股计划是集团公司战略上实现“三步走”改革目标的重要环节，是政策上恰逢其时的正确选择，是管理上创新激励机制的制度设计，是发展上解决资金需求的现实需要，实施员工持股计划对集团公司改革发展有着重大意义。

杨军强调，要正确理解和把握集团公司混合所有制改革。集团公司改革改制的总体目标是分

步实施混合所有制，最终实现集团整体上市和产权多元化，员工持股计划是这次分步实施混合所有制改革的重要一环，公司上下要坚持整体规划、分步实施；要积极稳妥、规范操作，切实维护国家、企业和职工的合法权益；要简化操作，兼顾成本；要与时俱进，顺势而为。

就如何保障员工持股计划的顺利实施，杨军提出四点意见。一要加强领导，健全相关组织；二要吃透政策，加强方案宣介；三要把握节奏，有序推进工作；四要严谨细致，凝聚发展合力。杨军最后强调，员工持股计划相关事宜关系到公司未来的长远发展，关系到每位员工的切身利益，需要全体职工的积极支持，集团公司各级组织要加强组织领导，通过深入细致地做好各项工作，在各个环节上稳妥有序推进。 陈 潇

## 做改革的参与者

□王红平



国庆长假后，铜陵有色员工持股计划正式启动，犹如一石激起千层浪，改革再次成为集团公司上下关注的热点。员工持股计划是集团公司改革发展进程中的一件大事，同时，与我们每一个员工切身利益息息相关。作为一个有责任心的员工，我们应当作为改革的参与者，积极支持公司的改革发展，与企业同呼吸共命运。

员工持股早在去年已成为社会关注热词。国务院、证券监管部门去年以来先后出台了多项鼓励员工持股的政策。今年8月24日，中共中央、国务院下发《关于深化国有企业改革的指导意见》，明确要求：“探索实行混合所有制企业员工持股。坚持试点先行，在取得经验基础上稳妥有序推进，通过实行员工持股建立激励约束长效机制。”员工持股将成为国企改革的一项重要新举措。

改革是企业自我完善、自我发展的内在需要，也是应对眼前危机、持续健康发展的必然选择。9月18日，省委省政府召开了全省加快调结构转方式促升级动员大会，吹响了新一轮改革冲锋号。作为安徽省龙头企业，集团公司的改革更具有示范引领作用和迫切性。9月10日，省长李锦斌今年以来集团公司调研，其中很重要一项内容就是了解铜陵有色如何贯彻中央22号文件，进一步推进企业改革改制。并要求持

续深化企业改革，大力增添发展动力。

事实上，集团公司的改革步伐从未停止，集团公司近年来的快速发展无不得益于改革的促进和推动。当前，集团公司改革正触及深水区。按照安徽省政府、省国资委关于铜陵有色集团改革改制的总体要求，在集团公司改革改制实施的“三步走”战略中，目前已完成了工厂制向公司制转变、实施股权激励前两步，走到了第三步，即引进战略投资者，进一步深化产权多元化，最终完成铜陵有色集团的整体上市。员工持股计划正是实现“三步走”改革目标的重要环节。就是要先通过铜陵有色定向增发一方面满足上市公司发展的资金需求，一方面直接在上市公司层面引入战略投资者及员工持股，促进产权多元化和混合所有制改革。

改革从来就不是一件简单的事，更不会一挥而就，并伴有一定的风险。可以说，改革需要勇气，亦要有担当。员工持股计划也不例外，我们在获得实施员工持股计划中分享公司成长所带来的收益的同时，也必须承担二级市场投资的风险。但我们不能因为有风险就停止改革，中断前进的步伐。目前，公司面临着资产负债率高、生产经营资金紧张的局面。通过定向增发筹集资金并降低资产负债率已经成为企业发展的当务之急。在此改革发展的关键点，作为集团公司的一员，我们当尽一份力，发一份热，积极支持员工持股计划等改革，戮力同心，与企业共奋进，建设更加美好的大家园。

## 铜冠能源公司节能减排成效凸显

年节约标煤约2万吨 年减排二氧化碳约4.9万吨

本报讯 用圆锥形破碎机 HP300 型替代老式弹簧型圆锥破碎机选矿，不仅提高了产品产量，并降低了产品能耗。这一以设备改造带动工艺流程改造的破碎系统节能改造，努力保障有色集团公司节能目标的顺利实现。三年来，该公司通过对集团公司企业进行用能状况诊断、节能项目方案设计，对企业的电机、水泵、矿山通风与压风、冶炼和化工工艺等系统设备进行节能改造和运行管理服务。

在金隆铜业公司竖炉保温炉天然气节能改造中，该公司采用天然气红外磁化节能助燃装置，运用全球领先的航天高纯元素材料，使用超超远红外加能活化技术和稀土催化技术专用设备对竖炉保温炉烧嘴天然气系统进行改造。此项改造节省燃料7%至15%。并且大幅度减少废气中的各种污染物的排放。该项目投入运行后，经过现场实际测量，年节约天然气296600立方米，节约费用115万元。

2012至2014年间，该公司对金隆铜业公司、稀贵金属公司、金威铜业公司、铜冠机械公司等四家子公司的厂房及路灯照明设备进行了系统的改造。通过采用LED节能灯对集团公司照明系统的改造，每年节约用电量264万千瓦时，节约费用184.8万余元，折合标煤871吨，年减排二氧化碳2171吨。

立足于节能减排潮头，该公司正探索更具有专业化、独特化的节能服务企业发展的道路。

朱莉 张蓓

## 铜冠物流公司预防职务犯罪专题讲座

本报讯 为深刻把握习近平总书记提出的“三严三实”和“五个必须”的要求，加强党员干部廉洁自律建设，日前，铜冠物流公司邀请铜陵市人民检察院反渎职侵权局领导就预防职务犯罪进行了专题讲座，来自该公司中层管理以上人员和关键岗位有关人员共100多人聆听了讲座。

王树强



10月13日，安庆铜矿选矿车间技术员和取样工正在对铁精矿进行取样。据了解，最近安庆铜矿对选矿和重介质系统的钢铁原矿溜槽、过滤系统及钢铁精矿溜槽等处安装了10台自动取样机，既大大减轻了劳动强度，又提高了取样的精准性，并改善了作业现场环境，可谓一举三得。

杨勤华 摄

## 有色置业公司综合管理水平快速提升

本报讯 有色置业公司以基础管理为切入点，规范管理行为，提高自主管理水平，增加企业效益，增强企业核心竞争力。

该公司为建立精简高效的管理机构和运行机制，结合企业经营规模、人员结构、行业特点、市场化程度的实际，在组建初期，对岗位进行全面的摸底和梳理，为企业定岗定编、薪酬改革打下基础。同时，也为建立和实施岗位通道，实现人员优化配置、结构合理、效率提高的目标创造条件。

本报讯 “执行力是每个企业管理实施的重要因素，是每一位企业成员义不容辞的一项职责，执行力的强弱直接关系到企业安全、健康、和谐发展。”近年来，矿产资源中心坚持这样的发展理念，在强化领导层和中层管理人员执行力的同时，着力将执行力建设熔进职工的意识形态中去，建立一种企业文化。

该中心坚持从党政班子带头示范抓起，不断强化对各级管理人员的管理与考核。在该中心，所有干部任免、重要事项安排、大额资金使用等严格按照议事规则和决策程序，全部由领导班子集体研究决定。在完善中层管理人员管理办法上，先后制定了《工程技术通道职务考核办法》和《专业管理通道职务

考核办法》。通过年度检查考评、机关部门和基层单位组织绩效考核、全员KPI关键绩效指标考核等方式，并与全员绩效收入挂钩奖惩，确保各级执行力的提升。

完善流程控制，保证制度执行。该中心强力推进全面预算管理，建立健全财务管理的一整套规范审批制度；强化费用对口统一管控，钱账分离，突出厉行节约，节能降耗，立足于建立引导机制，以预算管理为基础，班组、基层、中心三级核算相协调，创新成本核算分析手段和方式，完善经济活动分析制度，提高经济活动分析质量，建立财务综合分析基础上的预算风险预警机制。实行公示公告，透明公开，不间断地接受职工监督。

严格执行“阳光工程”有关制度，物资、设备、办公用品、耗材等均按规

贷款；建立健全大宗材料、设备采购和办公用品招标制度，实行阳光操作。

在安全生产管理上，该中心与部门、下属单位签订了《安全生产责任书》，与各党支部签订了《综合管理责任书》。制定印发《安全生产管理办法》，将安全生产指标层层分解落实。针对工程建设、商业经营、物业管理和养殖业等的生产特点，该中心重点抓安全检查、专项活动开展和工程质量检查、施工现场环境整治等，顺利通过各级消防安全检查。王松林 周尚清

## 矿产资源中心强化管理提升执行力

定编报计划，统一采购。该中心对小额自主建设工程项目，坚持实行建设工程领导小组全程介入、过程监督、竣工审计制度。同时，坚持实行民主评议干部、干部任前公示、民主评议党员、发展党员公示等制度，公开财务预算执行情况，定期开展厂情发布。

坚持职代会制度，所有重大方针政策，提交职代会审议通过。坚持三级公开制度，该中心和基层单位利用各类会议、内部网络、公开栏、班组园地等形式，把关系职工切身利益的事项作为厂务公开的重点。树立标杆意识，开展自主管理，全力推进组织绩效和全员绩效考核体系建设，为每一位职工提供平等参与企业管理的渠道，使职工充分利用内在的约束性来提高工作的使命感和责任感，变被动管理为主动管理。

傅大伟 萨百灵

## 金泰化工公司用钉子精神挤市场

本报讯 近日，金泰化工公司成功出售了60吨色度15号以上的二丙二醇（DPG）产品，30吨色度100号的三丙二醇（TPG）产品。这是该公司为拓展市场、努力增强主产品销售力度之外，敏锐洞察市场寻求，对一些新产品积极进行销售成果。

由于目前化工行业下游市场采购二丙二醇主要应用于UV树脂及增塑剂DPGDA等行业，一般可接受的工业级指标，色度基本要求10号以内，三丙二醇则一般要求色度指标在15号以内。该公司将产品品质进行客观分析，尽可能缩短与市场可接受的标准工业级产品品质距离。在“一切皆有可能”精神鼓励下，该公司决不放弃，寻找一切可能的机会，多次到外地寻找潜在客户，与客户恳谈并用诚心打动客户，使得近期一些小客户对该公司产品非标准产品反复试样直至决定采购。该公司相关部门通力合作，通过对比分析研究，努力将产品与市场标准接轨，让市场接受。

从8月下旬以来，该公司就二丙二醇销售问题多次召开专题会，安排专人将有合作过的DPG一个个客户查找出来，连样品客户也梳理出来一批，共计查找到近90家客户。同时，该公司责成销售人员一一回访，恢复联系，沟通后对有希望的客户目标单独列表，注明是否对标、寄样、何时反馈等具体洽谈细节，做到全程跟踪服务。

据悉，由于此前该公司DPG产品供应量不足，很多客户已经停止合作较长时间，DPG产品销售迟迟难以取得进展。该公司通过大范围地走访了解，下游UV光固化树脂市场发展迅速，同时也带动了整个市场对DPG及TPG产品的需求。目前，该公司正着手进行调研，深入探寻目前市场对DPG等产品的实际需求量，同时联系下游光固化树脂行业的客户广泛开展样品研究。此举有望在未来尽快打开更广泛的下游市场，为该公司DPG装置创造规模效益。

本报记者 江君 通讯员 高敏



铜山矿业公司广大员工积极响应、踊跃报名参加义务献血活动，进一步弘扬奉献精神，展现服务社会、无私奉献的精神风貌。图为日前该公司员工积极配合医务人员体检和化验，开展义务献血活动。

洪国同 摄