

建设铜陵有色,我们永远在路上

有色梦 我的梦

——“我和我的铜陵有色”故事读后感

——“我和我的铜陵有色”故事读后感



集团公司编撰的大型企业文化丛书《创造成就未来》“我和我的铜陵有色”故事集记载了60多年来铜陵有色人感人的创业和奋斗故事,每当我怀着崇敬膜拜心情阅读这些故事时,透过一行激情满怀的文字,我仿佛看到了铜陵有色人披肝沥胆、奋发图强,在古铜郡的废墟上从无到有,以至将铜陵有色建设成千亿企业的历史长卷,老一辈创业者吃苦耐劳、勇于探索和奉献的精神深深震撼着我的内心。

我也是一位矿山工人的儿子,父亲60年代初就来到了铜陵有色这块

热土。铜陵有色批准建设后,古老的铜都枯木逢春,焕发出勃勃生机,父亲其时正值青春年华,建设新中国矿山的激情使他在矿山一干就是30多年,把整个人生都献给了铜陵有色。我想,“忠于有色,奉献有色”或许就是老一辈创业者们传递给我们这一代有色人宝贵的精神财富吧。

时光荏苒,作为一名矿二代,我1990年从铜陵有色技工学校毕业后来到安庆铜矿,也有26年个年头了,在矿山的培养下,从一线工人到成为一名专业管理人员,现在是集团公司QC小组活动的评委委员,在质量管理岗位上奉献着个人有限的力量。近年来,通过个人和全体员工努力,矿山每年都有QC成果获得公司级以上奖励,通过导入和推进卓越绩效管理,2014年矿山也获得了首届铜

陵市郊区区长质量奖。在20多年的职业生涯中,虽然也有着这样那样的遗憾和不尽如人意的地方,但我深知,个人的成长和发展都离不开矿山的教育和培养,只有矿山稳步发展了,我们个人才能有所发展。

我和所有的矿工一样都深爱着这个与我们同呼吸共命运的矿山,矿山的盛与衰都时刻牵挂我的心。安庆铜矿自2000年以来已经连续15年实现达产目标,为铜陵有色的发展壮大做出巨大的贡献,这在国内有色矿山中也是绝无仅有的。那么她现在面临着所有矿山都会经历的阵痛:资源减少、品位下降、成本上升、劳动用工矛盾显现等矿山发展中不可避免的困扰,矿山领导者适时地提出了矿山建设和发展要由“新模式办矿”向“新模式运营”转变;积极实施生产经

营转折和劳动用工转折;通过对地下金属矿下向连续高效安全开采开展技术研究、外围找矿勘查研究等科技兴矿措施延长矿山服务年限;大力开展“提质挖潜,降本增效”等活动提高矿山盈利能力,诸般举措都为矿山发展注入了新鲜活力,极大地增强了员工对矿山发展的信心。

铜陵有色作为新中国铜工业的摇篮,在这个充满机遇和挑战的时代,面临全球经济高速发展的战略机遇期,把铜陵有色打造成世界一流的国际化企业集团,任重而道远。我为铜陵有色辉煌的历史而骄傲,更为铜陵有色的未来而充满信心,我和全体铜陵有色人一样,愿为建设“百年有色”,打造“世界铜冠”做出更大的贡献和业绩,建设铜陵有色,我们永远在路上。

孟平凡

我有幸拜读了《创造成就未来——“我和我的铜陵有色”》故事集(三),书中的每一个故事都深深地吸引着我,书中作者对铜陵有色的炽热情怀,其意之切,其情之真,也令我的心灵一次次受到撞击和洗礼,特别是刘战平同志的《铜陵有色是我的娘家》一文,让我感同身受,至今难以忘怀。

在文中,他深情回忆了在机厂、狮矿等单位工作的经历,表达了在离开铜陵有色后仍然关注着“娘家”发展的深切之情,并将他在铜陵有色的26年时光归纳成了两句话:一是“铜陵有色是我走上社会的第一站”;二是“铜陵有色是我智慧与知识的熔炉”。这两句话又何尝不是对我这17年工作的归纳和总结呢?熟读这篇文章也不禁让我回忆起我在铜陵有色这一路走来的点点滴滴。

“铜陵有色是我走向社会的第一站”。1998年10月有色技校冶炼962班全体40名同学整体分配到金昌冶炼厂工作,适逢当时亚洲金融危机,国内大多数企业都举步维艰,铜陵有色也不例外。我和同事们报到后并没有立即分配到具体的工作岗位上去,而是在金昌冶炼厂教培科待岗长达半年之久。这半年同学们也没有闲着,在教培科领导的带领下开展了梅塘社区卫生死角的清扫、家属区绿化等活动,并深入金昌冶炼厂各生产岗位进行岗位写实。1999年初金昌冶炼厂为立足主业,拓展两翼,寻求企业发展新的突破口成立了金利稀贵金属有限公司。同年4月份经过严格的政审我非常荣幸成为首批走上工作岗位的10人中的一员来到了金利稀贵金属有限公司。在这期间有部分同学思想出现了波动,同时对各自今后的发展和走向也很迷茫,做一天和尚撞一天钟。针对这一情况,作为在校时同学们的班长,教培科领导联系我一一找到这些同学交流、谈心,逐个做他们的思想工作,让他们明白困难只是暂时的,在我上岗后不久,他们都陆续分配到岗位上。正是这一段曲折的就业经历,让我明白了企业发展的艰辛,深深体会到这份工作的来之不易,也是这最基础的一些工作让我找到了我要学习和努力的方向,为我今后走上社会,融入社会都提供了非常重要的思想和理论基础。

“铜陵有色是我智慧与知识的熔炉”。走上工作岗位后在师傅的带领下我很快便熟悉和掌握了工艺操作技能,仅工作三个月就被组织上破格提为副班长了。一年后的2000年3月,我又被分配到新成立的硝酸银车间任生产班长。作为金昌冶炼厂两翼发展的新亮点,公司当时提出了“团结、拼搏、奉献、好学”的金利精神。正是这一精神带领公司不断发展壮大,经济效益不断攀升,也是这一精神给了我智慧,给了我工作的动力,在这八个字的指引下我带领全班职工,在公司各级领导的关心和支持下,立足企业发展实际,不断求实创新,埋头苦干,多次出色完成企业下达的各项生产任务,为企业的生产发展奠定了坚实的基础。

为适应企业的生产需求,2001年9月至2004年4月我参加了企业在铜陵职业技术学院开展的大专培训班,进修了化工专业,通过三年的学习,我的专业知识理论水平得以拓展和加强。在此期间,2003年6月金利稀贵金属有限公司从金昌冶炼厂鑫汇公司变更中科铜都粉体新材料股份有限公司,在这过程中,我将所学的专业知识同硝酸银生产实践相结合,同职工们一起相继开展了一系列的小改小革,完成了《开发硝酸银水解残渣处理新系统》、《以粗银生产照相级硝酸银工艺的研发》等十余项QC课题,不仅为企业带来了一定的经济效益,实现了节能减排,产品产量也不断创出历史新高!我的努力也得到公司各级领导的一致肯定,先后被提拔为工段长、厂长助理,2012年又被企业聘为化工助理工程师。通过这些课题攻关和研发也使我专业知识得以全面提升,同时由于组织上对我的信任,使我在不同的工作岗位上得到了磨炼。所以正如刘战平同志所说“铜陵有色是我智慧与知识的熔炉”,没有铜陵有色,也就没有我的今天!

如今,经过一代又一代铜陵有色人的共同努力!铜陵有色公司已成安徽省首家超千亿元企业。是“创业、创新、创造”成就了铜陵有色的昨天,也必将能成就铜陵有色的今天和未来。在“我和我的铜陵有色故事”中我目睹了前辈们的精神风貌和工人阶级的主人翁风采,也激励了我们年轻一辈建设“百年有色”、打造“世界铜冠”的激情与梦想。

有色梦,亦是我的梦! 吴海松



职工篮球比赛。 王红平 摄

谈思政工作与企业文化相融合的意义

思想政治工作是我们党的优良传统和政治优势,具有鲜明的政治色彩;企业文化是一种新的现代企业管理理念,带有浓厚的企业管理色彩,在企业的转型发展当中,如何将党建思想政治工作的传统优势和企业文化建设新的管理理念有机地融合,对企业的发展壮大具有重要的现实意义。

一、将思政工作与企业文化相融合,培养独具特色的企业精神

企业精神是企业员工所具备的精神状态和思想境界,是企业发展的不竭动力。在生产实践中,我们认识到,精神动力对于一个人、一个企业的兴衰起着不可低估的作用,所以企业要发展壮大,就必须培养独具特色的企业精神。铜陵有色在企业的发展过程中,历经过多次的整合、提炼和广大员工的认可,“创造成就未来”的核心价值观,“求实、创新、合作、自强”的企业精神应运而生,其企业文化体系中“打造世界铜冠,人企共同发展”的公司愿景,及“高效利用资源,贡献社会进步”的企业使命等形象用语,将企业发展的宏伟远景和企业文化建设的远大目标融入员工的日常思想政治教育工作中,为员工提供了努力的目标和方向,教育、激励员工,把思想和意志统一到加快企业发展壮大中来,极大地增强了员工的主人翁意识和责任感,从而在公司上下形成了健康向上的企业追求和群体意识,为企业的持续发展提供了精神支柱。

二、将思政工作与企业文化相融合,使企业发展更具生命力

党建思想政治工作与企业文化建设要更好地服务于企业,就必须找到工作的结合点和切入点。人是企业发展的第一要素,所以,做好人的思想工作,便是工作的重中之重。铜陵有色公司始终坚持以人为本,紧紧结合公司改制、人事制度改革等实际情况,将维护企业稳定,进一步提高企业凝聚力和战斗力作为两者工作的结合点。一方面以关心人、理解人、教育人为抓手,通过召开各种形式的座谈会、职工思想调查、形势教育、企情教育等,为职工提供思想、讲政策、教育引导职工保持健康向上的心态,从科学发展的高度对待企业改革进程中出现的各种问题。另一方面,为职工提供创造性的岗位,用极具个性化的发展机会调动职工的工作激情。公司始终把人才视为最宝贵的财富,从调整人才政策、完善用人机制,增强人才吸引力等方面入手,形成了一整套科学而有效的人才管理体系。其次是引进人才。通过提供优质服务、优化生活环境、提高工资收入等方式,吸引了各大院校的优秀大学生来公司工作。合理的人才激励机制,起到了得人心、暖人心、稳人心的作用。

三、将思政工作与企业文化相融合,提升企业员工的整体素质

党群工作部门按照铜陵有色党委要求,将“围绕发展抓党建,抓好党建促发展”作为工作指南,积极开展形式多样的学习培训。从思想教育、文化教育、法制教育、爱岗敬业教育等培训入手,提升了广大干部职工的思想水平、文化品位、法制意识和管理能力等,形塑正确的人生观、价值观,创造“人企共同发展”的企业人文环境。

将文体活动、技术比武、劳动竞赛、困难帮扶、民主管理等融入企业文化中,是铜陵有色在实践中摸索行之有效做法,它激发了职工对企业的凝聚力、自豪感、责任心对社会的爱心,也使职工认识到个人的形象与企业的形象是紧密相连的,自身的一言一行,既是对自己的负责,也是对企业的负责,真正达到了“企兴我荣,企衰我耻”的目的。

高昆

谈基层党支部在企业文化中的作用

企业基层党支部是党组织的基本构成单元,是企业基层管理组织的核心,是培育“四强”党支部和“四好班子”建设的实践场所。而企业的思想政治工作是党支部建设的根本,是党支部管理工作不断升华的保证,更是企业创新管理、科学发展的关键。因此,加强企业的思想政治工作必须把出发点和落脚点放到基层,必须从基层党支部抓起。

一、思政工作是党支部建设的根本

企业思想政治工作的基础在党支部,最重要的是统一思想,凝聚人心,充分调动党支部全体党员充分发挥先锋模范作用,积极参与和支持企业改革发展稳定工作,把广大党员的热情转化为责任感和使命感,使之成为一种强大的精神动力,自觉投身于企业的生产经营、安全环保等各项活动和工作中去,把党支部建设好,把党员队伍建设好,团结带领全体员工为企业发展添砖加瓦,争做贡献,是党支部的一项最根本的任务。

日常工作中,要以党支部思想政治工作为抓手,坚持以人为本,人企和谐的理念,努力建立起平等、团结、友爱、互助、和睦的新型和谐关系,不断完善支部管理制度和各项工作标准,原始记录、资料台账,使党支部管理工作标准化、

规范化、制度化。做到党支部工作有规可循,违纪处罚有章可依。

在加强制度建设的同时,把思想政治工作渗透到党支部工作的全过程,使全体党员和其身边的员工更加关心企业的生产经营,更加关心党支部工作,更加关心单位的每一位成员,真正感受到自己在企业的主人翁地位,真正实现企业、员工双赢、共同成长、共同发展。只有这样企业才具有真正的活力,也只有这样企业才能在市场经济的海洋中,始终保持正确的前进方向,引领企业和员工奔向美好的明天。

二、思政工作是党支部管理的关键

思想政治工作是党支部管理的核心工作,是一种内在要求,也是党支部管理的基本内容。目的就在于根据党员和职工的思想、行为及产生的变化规律,采取相应的手段和方法,最大限度地调动他们的积极性、创造性,实现好、维护好和发展好党员和职工的根本利益。

做好新形势下的党支部思想政治工作,应对当前企业面临的困难和挑战,必须有针对性做好宣传发动、答疑解惑、平衡心理、温暖人心的工作。对企业科学发展、创新管理、文化

建设、节能降耗、民生改善等的宣传、引导,使党支部管理真正做到,树典型、扬正气、鼓干劲、聚人心、促发展。

对于普通党员和员工而言,必须完全理解、掌握本岗位的操作技能和规程,立足本职多做贡献。对于一个支部,则是作为一个完成上级任务的集体。这就需要党支部班子成员分工明确,同时普通党员和员工又要相互协作配合,把个人的正能量与党支部价值都充分发挥出来。一个支部的企业核心形成了,战斗堡垒作用出彩了,能为政治生活作出了贡献,党员的地位和员工的待遇也就会相应地提高,这样也会反过来促进党支部的凝聚力、向心力、战斗力的提高,更有利于增进支部和单位的和谐稳定,更能成为生产经营出谋划策,保驾护航。每一位党员和员工都是生产岗位上最直接的操作者,对生产过程中的教育、引导感受真切,把关心、关爱员工的思想政治工作做好了,可以鼓励和激励员工在工作中大胆创新,能并逐步培养员工的创新思维和超前意识,从而打破传统观念和惯性思维,培养形成“比、学、赶、帮、超”的创新氛围,为企业的发展提供有力的基础,所以说做好党支部思想政治工作是企业发展不竭的动力,长盛不衰的秘诀。

吕威

对加强工会干部作风建设的思考

在当前市场经济形势下,作为企业工会干部,要想做好企业的工会工作,必须加强自身作风建设,这是适应新形势新任务的重要举措。如何加强工会干部作风建设,提升素质能力,就这个课题谈几点思考。

一、工会干部作风建设的重要性、必要性

作风建设是党的建设的重要任务之一,习近平总书记中央纪律检查委员会第十八届二次全会上就强调,要下大力气改进作风,坚决贯彻落实“八项规定”。作风建设是提升工会干部素质、培养队伍的重大内容,是在新形势下教育引导激发职工群众凝聚力、稳定职工队伍、提高职工素质的重要举措。当前,与新形势新任务的要求相比,干部队伍的作风状况还存在一些不相适应的问题,这些问题虽然发生在少数干部身上,但严重影响企业的发展。对此,必须引起高度重视并切实加以解决。

二、工会作风建设存在的不足

1、部分工会干部工作热情不高,抱着得过且过的心态,碌碌无为,要知道,对于领导干部而言,无作为也是一种失职。

2、在工作作风方面,有些工会干部对新形势新任务研究不够,面对新情况、新问题,争先创优意识不够强,抓落实力度不够大。

3、在服务职工方面,有的工会干部不注重深入基层,不认真听取职工意见,漠视职工的利益和呼声,对职工反映的问题不积极想办法解决。而且维权机制落实不够到位,帮助职工解决实际问题的力度不够大。

三、加强工会干部作风建设的建议:

1、加强理论学习,提升综合素质。工会干部要提高思想政治素质,首先必须强化政治理论学习,要自觉成为学习的模范,要加强对党的路线方针政策的学习,并不断把学到的知识运用于实践。其次,要按照加强党的执政能力建设的要求,以习近平总书记关于新时期好干部的标准要求自己,不断强化自己的政治意识、大局意识、责任意识和群众意识。

此外,作为工会干部,还要强化业务工作能力,首先必须强化工会专业知识学习。如企业管理知识、民主管理知识、劳动法、工会法等专业知识的学习。要熟悉和掌握经济、法律、社会保

障和企业管理等有关知识和相关规定,具有庞大的知识库。要具有善于研究问题、分析问题,提出对策和建议的本领和能力。要有扎实的专业知识,对自己分管工作的相关政策要全面了解,对操作程序、操作规范要熟记于心,并能举一反三,对有关工会工作的法律法规的政策,要吃透精神,并能把它们与企业的实践相结合,探索出市场经济条件下工会工作的特点、变化和工作方式。

2、强化作风建设,努力提升自身作风形象。群众满意不满意,作风形象是关键。不深入基层,不深入群众,不搞调查研究,热衷于形式主义,是最无法让职工满意的。因此,作为工会干部要转变作风,深入到基层,深入到班组,深入到职工群众中,切实做到心里装着职工,凡事想着职工,一切为了职工。切实维护职工群众的合法权益,切实帮助职工群众解决实际问题,将密切联系职工群众这一口号具体地落实到行动上。此外,工会干部要树立良好的作风形象,还要严格组织纪律,面对各种诱惑,要严格执行党的纪律和法规,做到警钟长鸣。要把

自己的工作置身于职工群众之中,接受职工群众的监督。同时要认真落实好领导干部廉洁自律的八项规定,以三严三实为标尺,查找自己的不足。

3、增进与职工的感情,提升维权责任意识。作为工会干部必须明白,替职工说话办事,表达和维护职工利益,是工会干部应尽的职责。工会干部特别是领导干部要把不断满足职工的全面需求、促进职工的全面发展成为工作的出发点,把职工需要当作“第一选择”,把职工利益当作“第一考虑”,在相互信任、相互理解的基础上,增进与职工群众的感情。要提高做好职工群众工作的本领和方法。针对职工群众思想上存在的问题,有的放矢地进行教育引导,用事实说话,用实践服人。

4、增强创新意识,提升创新能力。当今的时代是创新的年代,要实现工会工作新的发展,工会干部就必须不断提升创新能力。要树立创新观念,从思想上破除因循守旧、安于现状的思想,敢于打破旧框框,善于思考探索,套坚持在思想上瞄准前沿、思路高人一筹、实践上领先一步的创新观念,始终走在他人前头,始终保持领先水平,不断开创工会工作新局面。要始终坚持与时俱进的精神状态,强化创新意识,增强创新能力,在实践中不断创新工作,创新机制,进一步增强创新的积极性和主动性。要通过创新,把广大职工的智慧和力量凝聚起来,把广大职工的工作积极性调动起来,促进企业持续健康发展。

马能飞