

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2015年10月13日 星期二 农历乙未年九月初一 第3689期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4006期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

畅销十年 柔和更好



喝升级版柔和，赢苹果6手机

新增奖项如下：

- 特等奖：“苹果iPhone 6手机一部”；
  - 一等奖：“新版柔和种子酒（1\*4）六件”；
  - 二等奖：“新版柔和种子酒（1\*4）一件”；
  - 三等奖：集六个带有“集此奖卡六个免本品一瓶”字样瓶盖可兑换本品一瓶。
- 以上兑奖连同瓶盖兑奖有效。

公司地址：铜陵科技产业园金元宝实业四楼

各种宴请咨询电话：0562-2666789、18605620029、15656210099



## 安庆铜矿实施科技战略解决矿山实际难题

### 仅对井下两个矿柱的回采 实现利润3.8亿元



本报讯 近年来，安庆铜矿针对进入中期生产中出现的新问题，以科技为先导，注重将科技成果转化为实际应用，解决了一个又一个难题，为矿山可持续发展夯实了基础。最近，该矿对选矿中碎破系统进行技术改造再次获得成功，不但提高了矿石破碎比和破碎效率，还使节能效果明显。

经过20多年的高强度开采，该矿上部资源多数已经消失，生产由上部正在向中、残、小和深部逐渐转移。为了将应采资源“吃干榨净”，矿山针对一些围岩稳定性差的边难矿体组织科技人员进行攻关，展开了“1

号矿体深部厚大区域开采”、“马头山复杂矿体开采”等一系列科研攻关，较好地解决了生产中的难题。通过对井下不规则充填体包围下的特大型矿柱连续开采的研究，采取炮孔探采矿岩圈定与爆破控制技术、不规则充填体包围下特大型矿柱精细化爆破控制技术等科研成果的有效应用，解决了矿柱在回采中出现的难题。该矿仅对井下5号柱、9号柱两个矿柱的回采，就采出矿石72.75万吨，获得铜精矿3.88万吨，铁精矿42.44万吨，实现利润3.8亿元。

地下水综合治理研究是该矿投入很大技术力量研究的课题，该矿科技人员结合本矿实际并借鉴新的前端研究成果，运用大井中段降深法、控制疏干技术、矿体上盘旁侧帷幕注浆技术、

孔口压盖注浆法等，使地下防治水取得突破，达到了既保证井下采矿中的安全，又能防止地面大规模岩溶塌陷的双重目的，为矿山取得了显著的经济效益、社会效益和环境效益。

随着向边难矿体和深部开拓，井下通风必须及时跟进，该矿与有关科研单位协作，展开了井下通风系统的优化研究，并开发出了井下通风系统三维仿真软件，为通风系统的优化改造提供了更直观的参考。通过技术优化和改进有效解决了矿山巷道的风流控制、作业中段新鲜风的供给、污风循环、及防止井筒内设备的腐蚀、破碎和卸矿粉尘污染等难题，大大地改善了井下整体通风环境，并为深部生产奠定了基础。

该矿还投入巨资对尾矿再选的重介质系统进行了全面技改，减少了资源流

失，提高了尾矿资源回收率。今年，又对重介质脱水系统进行全面技术升级，既提高了重介质产品的质量，又进一步降低了污染。近两年，矿山先后实现了选矿加药系统和取样系统的自动化，使选矿指标更趋稳定；矿山先后还进行了主副井提升系统、总降系统、压风系统、井下排水系统、及地表充填系统、尾矿管线系统、江边转运系统等技术改造。科技在矿山的有效应用，使困扰矿山发展的一个个难题得到了较好的解决，为保持高效可持续生产打下了基础。最近5年，该矿先后获得省部级科技进步奖8项，公司级科技成果45项；有四项科研成果获得知识产权专利；有50余项QC攻关成果获奖，其中国家级1项、省级7项、公司级11项。

杨勤华

## 铜冠物流公司通过AAAA级物流企业资质复核

本报讯 近日，中国物流与采购联合会第二届（连云港）丝绸之路国际物流博览会期间举办了A级物流企业授牌大会，铜冠物流公司再次被授予AAAA级物流企业资质证书。

近年来，该公司积极探索并不断推进企业现代化、信息化建设，不断加大生产投入，有效满足了客户物资的运输、仓储、查询、监控、配送等需求，获得了客户以及物流专家的一致认可。该公司将以通过AAAA级物流企业资质复

核为契机，进一步规范和提升企业管理水平，拓展企业经营能力，实现企业品牌价值的持续提升和业务的快速发展，争取早日跨入国家物流企业最高等级AAAAA行列。

据了解，A级物流企业评估主要是评估机构依据《物流企业分类与评估指标》国家标准评估认定A级物流企业，以此引领物流行业沿着标准化、现代化、规模化方向发展。

王树强

## 金昌冶炼厂硫酸系统整合改造显成效

本报讯 6月份以来，金昌冶炼厂硫酸系统完成整合改造正式投产，与预期效果一致，改造后的硫酸系统转化率进一步得到提升，尾气实现了稳定达标，高空污染问题得以解决。得益于，硫酸尾气中二氧化硫浓度相应降低，用于烟气脱硫的钠碱消耗减少，每年可直接降低脱硫成本超过500万元。

该厂采用“奥炉熔炼—PS转炉吹炼—固定式阳极炉精炼—小极板电解”工艺，与冶炼系统配套的共有三套烟气制酸装置处理奥炉和吹炼炉的混合烟气。致力于实现环保达标排放，该厂自去年8月份开始对生产模式作了较大调整，奥炉处理量降为80吨每小时，转炉实行“两开三倒”模式，实验性停开了制酸二系统，尾气基本实现正常稳定生产时达标排放。但保持运行的制酸一、三两个系统遇到生产不稳定、系统故障、奥炉换枪等情况时，仍存在净化能力不足、转化率偏低的问题。

“为了解决制酸系统存在的问题，

傅大伟 齐宏明

主动适应新的环保法要求，利用今年大修的机会，我们实施了永久停开制酸二系统，并对硫酸一系统、三系统重新整合和改造的方案，以使冶炼系统和烟气制酸系统均衡稳定同步生产。”该厂生产技术部副部长沈煜解释说道。该厂硫酸二系统因为采用一转一吸制酸工艺，转化率低下，属于落后淘汰工艺，此次永久停开后，可以充分利用部分硫酸三系统关停后的闲置设备，以最低的投入充分发挥硫酸一系统、三系统的处理能力。

改造后，该厂同步调整了冶炼生产模式，降低铜冶炼处理能力，从而降低进入制酸系统总烟量，使冶炼系统与硫酸系统能力相匹配。而硫酸一、三系统经过改造后，解决了净化能力不足、转化率偏低等问题，使各项工艺指标恢复至接近原有设计值，进入脱硫系统烟气中二氧化硫浓度平均值大幅降低，后续脱硫所需钠碱消耗同步减少，脱硫所需成本有效得到了控制。

## 融入生产经营 铜冠物流公司党委开展党建工作创新试点工作

### 发挥先锋模范作用

本报讯 为着力推进党建工作融入生产经营，融入内部改革，融入大局稳定，切实增强党组织的凝聚力、战斗力和创造力，日前，铜冠物流公司党委选择了三家基层单位开展党建工作创新试点工作。

作为一家主营铁路、公路、水路运输及港口码头货场装卸为一体的大型物流企业，如何在面对企业转型升级、管理提升中充分发挥党委的政治核心、党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，该公司党委分别在铁路、公路和港口码头中各选择一家基层单位进行党建工作创新试点，通过试点积极探索新形势下党建工作的有效途径和方式方法。

在创新内容上，试点单位分别针对各自的工作性质和工作重点，把发挥党支部战斗堡垒、党员先锋模范作用与推动单位管理水平提高和运输生产任务完成结合起来；把活动内容与解决单位安全生产、经营管理实际问题结合起来，充分发挥党建工作

融入生产经营、融入内部改革、融入大局稳定的作用。金园分公司开展的“党员突击队”活动，针对以码头生产计划作业区过多强调独立性，但在人力资源利用上，不能发挥港区内部整体利用和综合调配的功能以及因受市场冲击，造成装卸专用线生产的不均衡的状况，将部分先进党员以“党员突击队”的形式，形成一支由各方面专业人员组成的流动人才队伍，为码头装卸生产服务。

在方式方法上，各试点单位坚持以体现广大党员先进性为原则，对党员的工作业绩、行为规范、安全生产、先进模范作用等一律让职工评说，让职工评价。冬瓜山车队“党员示范车”活动，在党员驾驶的运输车辆之间，开展以安全和综合治理、生产产值、文明驾驶、车辆保养、节支降耗、模范作用发挥等“六比”竞赛，并实行百分制考评，让党员在党员先锋模范作用通过竞赛体现出来。金园分公司工务段党支部“党员应急抢修突击队”活动，通过工作绩效考核和群众评价，让党员接受职工群众的监督。

该公司党委为确保党建工作创新试点工作的有效开展，成立了党建工作创新试点工作领导小组，加强对基层党支部创新工作的指导、支持和帮助，按照“抓典型、树亮点、创特色、带整体”的方式，注重党建工作创新的结果应用，最大限度地发挥创新成果的辐射效应，以推动基层党建工作整体水平的提高。

王树强

## 岗位之星

### ——金昌冶炼厂综合车间污酸污水处理三班班长从斌



从斌是金昌冶炼厂综合车间污酸污水处理三班班长。

综合车间硫化工序作为除砷的关键工序，一直存在硫化后上清液砷浓度波动大的问题，给后续污水处理带来较大困扰。从斌通过多年的经验向车间提出二次硫化建议，即将并连的反应槽改为串联，进行两次硫化。改造后，双污水处理指标明显好转。

今年由于污酸酸度较高，经常造成污水浓密机因中和泥量较多造成停车处理，从斌向车间建议对污水浓密机内部进行改造。车间根据建议改造后，浓密机因中和泥过多造成停车次数由过去的每月五六次，到现在没有停车过。

作为班长，从斌利用自己的经验和技能上的优势进行传帮带，在他的带领下，班组成员从前到后均能进行操作，打破了过去每个人自扫“门前雪”的意识，充分调动班组成员的工作积极性，为车间储备了后备力量。

## 王耀华：青春在岗位上闪光



一张娃娃脸，一套紧身时髦的着装，一副青春阳光的形象——他，就是刚刚23周岁的年轻小伙王耀华。

作为一名在部队大熔炉里锻炼出来的退伍军人，王耀华来到安庆铜矿成为井下电机车司机，满打满算也只有两年多一点，却在岗位上成为一颗亮眼的新星。

2013年7月，是王耀华被分配到该矿机运工区学习电机车驾驶开始的时间，工区安排两位经验丰富的老员工作为他的师傅。在师傅的悉心指导下，小王进步很快，轻车驾轻仅用了一个月就掌握了。两位师傅打心眼里喜欢这个“爱学习肯动脑子的徒弟”，第二个月就开始教他进行拉运矿石的重车驾驶，比起轻车驾驶，重车最难的是要将车皮对准放矿漏斗，每节车皮都要做到准确无误。为了练就过硬本领，他一上车就是8个小时不挪窝，反复练习，仔细揣摩，又只用一个月就掌握了重车驾驶。

“毕业”后的王耀华开始独立驾驶电机车在井下拉运矿石了。他将师傅那里学到的安全驾驶常识牢记在心中，并总结了三条：第一是上车前必须认真做好车况的检

查。只要是他当班，首先要将电机车的车头、车皮、车轮、电路等仔细认真检查一遍。去年底，在大夜班当班时，小王照例先对电机车展开检查，他发现有一只沾满泥浆的车轮轮胎沿口处有些许的裂缝，如果不仔细看根本不出来，虽然这是一个小裂缝，但是重车拉运肯定会造成轮胎的崩裂，一旦崩裂就是安全事故。他当即向工区汇报，及时排除了一起安全隐患。第二是驾驶中要小心谨慎，保持注意力集中。虽然在轨道上行驶，如果大意照样会掉道甚至翻车。尤其是在一些转弯和岔路口等易发安全事故的路段，更是要加倍小心。第三是卸矿时必须保持匀速，让车辆尽可能减少左右晃动，降低车皮在卸矿时的磨损。正因为小王的认真敬业，自驾驶电机车以来，一直保持着安全驾驶的良好记录，被同事们玩笑地赞誉为“年轻的老师傅”。

作为电机车驾驶员必须要掌握必要的电工知识，只有这样才能有有效应对出现的突发故障。为此，从一上班开始，对电工一窍不通的小王开始学习起电工知识，他买来书籍和向专业电工师傅请教，很快掌握了基础知识。2013年12月，在一次小夜班拉运途中，车头控制器突然没有了反映，前后档位不能正常工作，小王立即将车停下，运用所学知识很快就排查出是由于线路断路所

致，并很快将其修复，确保了拉运的正常进行。

“主动帮助他人，工作上不计得失。”是班组成员对王耀华的夸奖。2014年4月的一个白班，在即将下班时，驾车返回车库的王耀华，发现另一部电机车掉道，车皮斜倒在巷道里。他二话不说，将车停进库后，立即带着千斤顶赶过来，帮着同事一点点地将掉出轨道的车轮挤回轨道，一干就是四个多小时，脸上沾满了泥浆，终于将掉道的电机车恢复了正常。今年3月份，由于矿源性质发生了变化，尾砂量变大，造成漏斗放矿速度变慢，加上行车路途变远，给拉矿的电机车司机形成了很大压力。为了及时将漏斗的几个漏斗尽快拉空，工区要求必须在20天内完成任务，规定每个班次两台电机车拉矿保持17趟。在两车分工时，王耀华主动提出自己拉外圈各漏斗的矿量，虽然路途相对近一点，但是运量大，人更辛苦。每天，小王都确保10至12趟的运量，成为外圈拉矿趟数最多的司机。在小王和大家的连续奋战下，任务按期完成，工区领导夸赞“王耀华立了头功”！

2014年10月22日，该矿主井提升量单班创1925吨的历史最高纪录，而当日王耀华也成为创单班916吨的年度运输纪录保持者。当年，王耀华和他的机组又以累计运输矿石18.2万吨的总成绩，夺得年度第一名。

杨勤华

## 金冠铜业分公司劳动竞赛催高电铜产量

本报讯 金冠铜业分公司电解车间开展“高纯铜产率”劳动竞赛以来，成效显著，8月份电铜产量超591吨，电流效率、高纯铜率分别为99.90%、99.68%，均达双99目标。

近年来，该公司把劳动竞赛作为提升员工技能、激发员工创新创造活力，促进企业生产经营发展的有效途径。去年，该公司开展12项劳动竞赛，促使快速熔炼炉的“精处理”能力、电铜产量成本、硫酸生产成本都持续创下投产以来的最好成绩，合格阳极板产量和渣尾矿含铜量也取得了新的突破，阴极铜生产成本下降每吨51元，优质品率达97.71%。今年，该公司持续围绕电铜、精矿处理量、阳极铜、硫酸等生产指标的优化，以解决影响生产经营中的难点和热点问题以及制约生产顺利进行的工艺技术问题为重点，坚持务实求效原则，组织开展了各项劳动竞赛活动13项。活动中，该分公司各基层单位积极响应，按照本单位实际，结合岗位特点，成立竞赛小组，制定活动方案，不断掀起你追我赶的劳动竞赛热潮，竞赛活动成

效显著。

目前，该公司呈现出比生产作业量、比产品产量、比安全环保意识的大干景象，精炼车间通过开展“合格阳极板产量”劳动竞赛，不断提升各班组的自主管理能力，使阳极板产量在短时间内有较大增长；冶炼车间开展“神速饼处理”以及“烟尘布袋处理”劳动竞赛，实现销售创收目标、生产成本大幅下降；电解车间开展的“高纯铜产率”劳动竞赛，使各项指标持续优化；动力车间开展的“提高余热发电产量”劳动竞赛，使该分公司富余蒸汽得到充分利用，发电量指标屡创新高。

为营造浓厚向上的竞赛氛围，该公司将竞赛内容与岗位特点相结合，日常考核与年度考核相结合，个人考核与班组考核相结合，精神奖励和物质奖励相结合，切实把劳动竞赛融入到了企业安全生产经营工作中。今年以来，该分公司已累计发放劳动竞赛奖励30余万元，在竞赛中，涌现出大批岗位之星、优秀员工等先进典型，为全年方针目标任务任务的完成奠定了坚实基础。

陈潇 封保敏



天马山矿业公司金口岭选矿车间职工国庆节长假正在检修球磨机。金口岭选矿车间针对设备状况，利用国庆长假，对节日期间生产和设备检修合理安排，一方面对处理炉渣的1号球磨机实行正常生产，另一方面，对处理自产矿的零号球磨机实行停产检修，全面更换衬板，较好地保证了国庆长假期间生产平稳过渡。

王红平 叶玉芳 摄