铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2015年 10 月 10 日　星期六　农历乙未年八月廿八　　第3688期

国内统一刊号:CN34—0047　邮发代号:25—52　　总第4005期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办　E-mail:tlysb@tlys.cn　每周二、四、六出版

公司改革改制进入了一个全新的阶段

铜陵有色员工持股计划启动大会召开

本报讯　10 月 9 日上午，铜陵有色员工持股计划启动大会在五松山宾馆国际会议中心召开。此次会议的召开是铜陵有色改革发展进程中的又一件大事，标志着公司改革改制进入了一个全新的阶段。

铜陵有色董事长、党委书记杨军讲话，副董事长龚华东主持会议。

为建立和完善公司与员工的利益共享机制，增强员工的凝聚力，巩固公司长期可持续发展的基础，经主管部门认可，公司拟根据中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及其他相关法规的规定，实施员工持股计划。员工持股计划参与对象：截至 2015 年 9 月 30 日，与铜陵有色金属集团股份有限公司及其合并报表范围内子公司（含全资及控股）签订正式劳动合同的员工，含试用期员工、病休员工、外派员工，不包含劳务工、退休工、退休返聘人员。认购价格：每股认购价格为 2.77 元。

杨军在员工持股计划启动大会上作重要讲话。

他说，正确认识实施员工持股计划对公司改革发展的重要意义。实施员工持股计划是公司贯彻落实党的十八大关于全面深化改革的战略部署，响应安徽省积极发展混合所有制改革、鼓励整体上市、强化资本运作等多项改革要求所做出的战略决策，对公司改革发展有着重大意义。

他指出，全面理解分步实施混合所有制改革的必要性，迅速推进相关工作进程。根据省政府和省国资委的总体要求，公司改革改制的总体目标是分步实施混合所制、最终实现整体上市和产权多元化。员工持股计划是这次分步实施混合所有制改革的重要一环，公司上下要对此次改革有一个全面的理解和把握，切实把思想统一到公司深化改革的总体部署上来，以高度的责任感和大局观念，迅速推进相关工作，促进公司又好又快发展。

他要求，加强组织领导，科学统筹安排，全力保障员工持股计划顺利实施。员工持股计划相关事宜关系到公司未来的长远发展，关系到每位员工的切身利益，需要公司各级组织要加强领导，统筹安排，深入细致地做好各项工作。各单位要在公司的统一部署下，按照总体目标、实施步骤、时间节点，在各个环节上稳妥有序推进，确保合法合规、不留后遗症。

他强调，改革是社会进步、企业发展的重要推动力，集团公司上下要进一步解放思想，创新观念，积极支持和参与公司改革，有序推进员工技股计划的实施，不断激发改革的活力、释放改革的红利，在更高层次、更新水平上促进集团公司加快发展。

会上，国泰君安证券公司详细介绍了员工持股计划的具体方案。集团公司总会计师王立保对员工持股签署材料作了具体工作安排。

公司高管、专家委成员、公司机关各部门负责人，公司子公司、分公司党政工领导及人力资源部门负责人参加了会议。

本报记者　王松林

铜冠物流金铁分公司

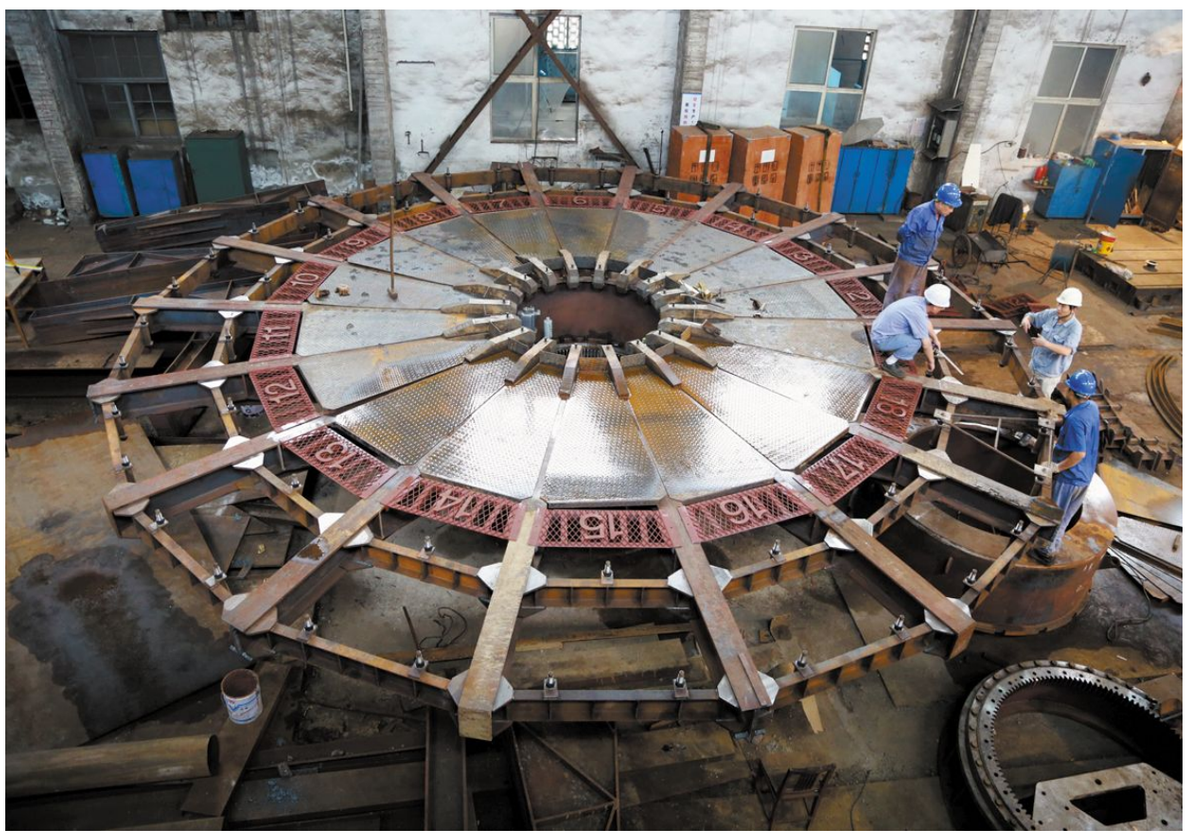
成为铜陵首家签订铁路集装箱运输业务企业

本报讯　10 月 3 日，由铜冠物流金铁分公司总代理的首列 10 车、约 550 吨通用标准铁路集装箱货物已安全抵达金园码头，这是铜陵地区首家签订铁路集装箱订单业务项目的企业。它的成功启运，标志着该分公司铁路集装箱运输业务迈出了可喜的一步。

近年来，该分公司积极实施“走出去”战略，不断开拓外部市场。派专人赴外地调研考察，与意向企业多轮协商谈判，最终签订了为期一年的铁路集装箱运输业务合约。货物运输起始点内蒙古自治区巴彦淖尔市，到达地铜陵每月发送货物重量约 2000 吨。

据悉，中国铁路集装箱化运输是未来铁路运输的必然趋势。该分公司铁路集装箱的顺利启运，不仅对铜陵地区的经济发展具有一定的促进作用，而且对今后在铁路集装箱运输领域获取更大业务发展机会具有积极的意义。

邹卫东



铜冠机械公司矿冶设备制造分厂职工日前正在调试双圆盘全自动浇铸机。矿冶设备制造分厂制造的这台双圆盘全自动浇铸机直径 10 米，设有 18 模，每小时浇铸量为 110 吨。这是该分厂有史以来制造的第一台此规格大型浇铸设备。该设备 6 月份开始制作，目前设备正在完成试组装中调试。据悉，这台双圆盘全自动浇铸机是为五矿湖南铜业公司研制的，设备达到了金冠铜业分公司进口的同类设备的同等先进技术水平。该设备研制成功，不但提高了国内冶炼设备制造能力，也实现了替代进口，做到了同类设备国产化。

王红平　王征社　摄

凤凰山矿业公司国庆长假积极备战冲刺年目标

本报讯　在国庆长假里，凤凰山矿业公司五大车间一线职工利用国庆节长假的契机，积极备战做好向年终生产目标冲刺的准备。

从 10 月 1 日到 7 日，该公司机运车间所有员工连续 7 天坚守岗位上，保障了矿山提升、运输、压风、排水、转供电几大系统工作的落实，相继成功完成了副井 2.25 米罐笼的转运、压风机备用机器的整修。同时克服了巷道场地狭窄不利条件，将重达 7 吨的罐笼安全运至井口。

10 月 6 日，该公司工程车间通风工段兵分四路，前往井下负 440 米中段检查风机及通风构筑物的状况，发现问题及时处理；部分职工检查负 360 米中段各天井口风机的运转情况，确保各采场通风安全；责成部分人员对负 240 米主扇风机进行点检及维护，并派专门人员在风机房值班。

该公司选矿车间对棒磨机出料衬板进行更换，同时对磨机内部钢棒进行掉头处理。部分维修人员每天则对西砾石仓漏斗箱套制作出料斗并更换、对部分浮选机进行检修。辅助工段员工在对备品备件进行大检查同时，组织精干力量对大型破碎机进行更换。

该公司的充填工段派出精干人员对负 440 米中段采场实施充填，截至 7 日上午，各项充填量达到历史最高指数。

本报记者　江　君　通讯员　段　青

天马山矿业公司日充填 1000 立方米工程全面竣工

本报讯　每日 1000 立方米充填系统工程项目，是天马山矿业公司近年来的重点工程之一。工程自开工建设以来，该公司克服时间紧、任务重、安装工艺难度大等困难，于 2014 年 5 月完成全部安装工程。经过一年试生产，该工程达到设计标准，目前正式投入使用，标志着该工程项目已全面竣工。

三矿整合后，老铜矿遗留下来的采空区有近百个，体积超过 100 万立方米，加上响水冲尾矿库，这使该公司原有每日 500 立方米全尾砂充填能力，已无法满足现有的生产需求。为解决这个问题，该公司于 2011 年初开始筹备每日 1000 立方米充填系统工程。

为确保工程安全、高效、合理，该公司项目组会同铜陵有色设计院设计人员对尾砂浓缩沉降特性等进行了详细研究，根据矿山的开采技术条件、采矿方法，在理论分析和试验研究的基础上，反复讨论后决定采用空区嗣后充填。项目建设于 2013 年 4 月正式开工，整个建设过程包括三通一平、设备采购、电力增容、工程施工、泵站建设、设备安装与调试等内容。新建的充填系统主要用于负 215 米中段以上超过 100 万立方米的采空区充填，每年新增空区 8 至 10 万立方米，同时也为深部采矿空区处理服务。在工程建设中，该公司重点工程项目部与设计单位、监理公司以及施工单位工作人员多方协作，在确保安全的前提下，抓质量抢进度，保证工程如期顺利竣工。

每日 1000 立方米充填系统工程的顺利完工，为该公司的持续稳定生产奠定了基础，为“绿色生态矿山”建设提供强有力的安全生产保障，实现了社会环境与企业建设和谐发展。

叶玉芳　朱　艳

为重奖技术工人喝彩

□殷修武

群言

据《人民日报》报道，近日，我国决定重奖在第 43 届世界技能大赛中取得优异成绩的我国技工选手，分别奖励金牌、银牌、铜牌获得者每人 20 万元、12 万元、8 万元。看罢此条新闻，我情不自禁地为之拍手叫好！

此举给我们发出了一个可喜而又强烈的信号——就是激发我国上上下下、方方面面都要尊重技能人才，重视技能人才的培养，吸引更多的青年劳动者具有一技之长，掌握高端技术。

据悉，世界技能大赛由世界技能组织每两年举办一届，被誉为“界技能奥林匹克”。在本届世界技能大赛中，我国参赛的年轻技工在顶尖领域有了一席之地。重奖技工就是要树立“技术能手是宝贵人才，他们对中国当下从制造大国转型为制造强国，从中国制造转型为中国创造”至关重要，是我国经济转型发展的重要支撑，全社会都应给予他们更多的支持、关心、和鼓励，提高他们的生活待遇和社会地位，让具有一技之长的技能工人“香”起来、富起来！

笔者得知，铜陵有色集团公司有多年来爱护、关心、重视培养技能工人的好传统，全公司上下涌现出一大批像胡银仙那样不怕苦、不怕累，立足岗位、刻苦学习和钻研业务技术的高级技工，正是这一大批有技术专长的技能工人的卓越贡献，促进了铜陵有色集团的跨越发展。

重奖技工就是要在全社会改变不尊重普通劳动者、不尊重技术人才的倾向，破除有些家长不愿意让自己的孩子当技能工人的观念，扭转一些学校和单位不重视培养技术工人的现象，形成“制造强国”、“创造强国”的激励机制和崇尚实业的价值取向。

重奖技工就是要激励更多年轻人立足岗位学习技能、钻研技能的热情，鼓励更多的年轻人实现强国富民的中国梦而拼搏奋斗！

为重奖技工喝彩、点赞！

铜冠（庐江）矿业公司连续 6 个月超额完成月掘进计划

9月份完成掘进量 24310 立方米　创月度新高

本报讯　4 月份以来，铜冠（庐江）矿业公司克服一系列不利因素，科学组织施工，不断优化资源配置，取得了良好的成效。自 4 月至 9 月份，该公司每个月的掘进量都保持在 20000 立方米以上，尤其是 9 月份，完成工程掘进量 24310 立方米，超月度计划 20%，为项目开建以来最高水平。该公司连续 6 个月超额完成月度计划，目前，掘进总量已完成年度计划的 97%。

在组织施工过程中，该公司不断加强对设备的保养维护，确保设备运转的连续性，除了日常的日检、周检等，定期开展综合大检查，对发现设备问题限时定期整改，并形成闭环管理，确保整改效果。对于作业场所温度高、设备运转热量大的问题，该公司增加了多台压风机，不断提高井下巷道通风效果，对于设备则使用了凉水降温和在风机口放置冰块吸收冷气的物理降温办法。

精心组织，不断改进工艺流程。每周，该公司都召集参建单位召开工程例会，实时掌握工程进度情况，遇到问题合理调整施工重点。10 月份以来，通过多方研究，将施工重点放在了进风井至南风井负 650 米中段无轨运输巷施工、负 770 米中段和负 650 米中段的斜坡道施工以及副井负 770 米中段石门的施工上，同时增加工作面的数量，确保整个掘砌进度。

该公司还积极开展劳动竞赛，并以加快工程进度为中心，以开源节流、降本节支为重点，将节点目标分成三级台阶，通过达到不同的台阶等级设置奖励，调动员工工作的积极性。

陈　潇　王树辰

金昌冶炼厂精细管理降本控费提升效益

本报讯　早在年初，金昌冶炼厂深入开展“对标挖潜、减亏增效”和“挖潜增效专项竞赛”活动，进一步细化落实 26 项专项竞赛指标挖潜增效措施。并强化全面预算管理，严格过程控制，及时分析、掌握增支减利因素。

今年来，该厂进一步精细管理以降本控费提升效益，通过降低中间产品库存量和物资储备，减少财务费用占用，规避跌价风险。同时，进一步抓好金属平衡管理，强化取样化验和产销流程控制，加大现场散落金属回收，堵塞管理漏洞，提高冶炼回收率。该厂还进一步梳理完善招议标管理、原料进厂检验、直耗材料抽检及物资出厂等各项管理制度与流程，堵塞管理漏洞，提高工作效率和效果。积极推进转炉炉修整体外包等维修模式创新，以及砷渣返炉试验，降低成本费用，增加效益。

在诸多降本增效实施的同时，该厂在精细管理中追求卓越，不断提升科学管理水平。调整完善绩效管理，通过突出过程管控和业绩效果，强化自主管理，提升工作针对性与执行力；加强质计量管理，通过组织落实好质计量体系内部管理评审和外部评审认证工作，确保质计量管理体系正常运行，保障高水平的高纯铜产出率，完成每月出口铜计划；进一步完善财务信息化管理和 ERP 系统建设，保障系统正常运行和数据安全，强化企业内部管控，提供快捷信息支持。

该厂着力加强人力资源管理，根据生产经营变化，及时核定岗位定编，做好各类劳务项目外委招标工作；“以业绩论是非”强化选人、用人机制管理，真正做到奖勤罚懒，加速骨干队伍培养，让个人进步成长，与企业效益、发展同比，实现人企共同发展。朱　莉　齐宏明

一次平常的派班会

每天早上 7 时，在铜冠矿建公司赞比亚谦比西项目部南风井工区，都会准时召开每天的派班会。会议室里整齐坐满了中方员工和赞方员工，他们安静地等待着工区负责人安排一天的工作。

会议开始，大家全体起立宣读安全誓词，中方员工用中文宣读：下井安全，作业安全，设备安全，服从安全。赞方员工用英文宣读：Underground Safety, Operation Safety, Equipment Safety, Compliance with Safety。

紧接着，该工区的当班副区长向大家介绍上一班的生产情况、设备情况，并根据上一班的情况，安排当天的工作。

再进入每个班必不可少的安全五分钟谈话时间。区长站了起来，为了集中大家的注意力，他清了清嗓子，提高了嗓门：“Safety first（安全第一）”，随后强调安全生产的重要性。“下井时安全帽、安全带、劳保鞋、口罩一样都不能少，谁要是没有穿戴好，就不允许下井，而且还要罚款。”突然他停顿了一下，满脸严肃地对着一个赞方员工说：“Solace, every day I said to all of you no safety no job, where your safety belt?”（Solace，每天我都告诉你们不安全不工作，你的安全带呢？）Solace 听后赶紧将放在地上的安全带拿了起来，仔细地系在身上。

区长继续说：“井下环境复杂，要求你们在工作时不仅要注意危险，还要发现隐患。小隐患不处理，就有可能发展成大的安全事故……”派班会结束后，员工们有序地走出了会议室，开始了一天的工作。

该公司赞比亚谦比西项目部每个工区的派班会，就像是一个小小的课堂，区长和副区长就像老师一样极富耐心，不厌其烦地一遍中文，一遍英文反复强调着安全、安全、安全……

黄煜炜

日前，安徽省档案局标准化建设处胡华平处长一行到集团公司针对项目档案管理进行调研。胡华平一行实地查看了金冠铜业分公司铜冶炼技术升级改造项目、稀贵金属分公司铜冶炼炉渣综合利用项目及铜阳极泥综合利用项目档案管理情况后，对集团公司项目档案管理给予了充分的肯定，并提出了建设性意见。　李光松　摄