铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2015年10月1日 星期四 农历乙未年八月十九 第3686期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4003期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

集思广益 共谋发展

杨军龚华东分别与员工代表座谈

本报讯 国庆节前夕，集团公司董事长、党委书记杨军，集团公司总经理龚华东分别与安庆铜矿、铜山矿业公司、月山矿业公司、安徽铜冠铜箔公司、铜冠有色池州公司员工代表座谈。公司领导躬身倾听，话落纸端；员工代表畅所欲言，献计献策。

9月28日，杨军奔赴铜山矿业公司，与来自月山矿业公司、安庆铜矿、铜山矿业公司近30名员工代表围桌座谈。“如何加快适应经济新常态，全面推进创新发展，提质增效？”“如何深入贯彻落实李锦斌省长调研讲话精神，进一步推进企业管理、技术创新，不断优化各项经济技术指标，保持企业持续稳健发展？”……围绕集团公司的发展，员工代表各抒己见，参与座谈的领导认真笔记。

杨军在讲话中表示，在每一次与员工的面对面交流中，都能听到来自不同员工代表的心里话。他诚恳地说，员工的这些心里话对自己的下一步工作很有启发。针对与会代表提出的问题，杨军一一耐心解答。

杨军说，人力资源有正能，也有反能。人才对企业很重要，用好了是企业的财富。他同时指出若是冗员过多，则是负担。这不仅会造成人力成本，也让企业效率低下。要加强考核，真正实现员工能进能出、工资能高能低、干部能上能下。集团公司目前正是急需人才的时候，有好时机、好平台，还需要广大员工身子沉下去，多学习、多锻炼，把握机遇。他表示，对各级人才一方面公司加快培养，另一方面员工自己要能做出成绩。

杨军指出，降本增效是一项系统性工作，涉及人工、产品、库存以及财务成本等，这些都需要系统决策。同时，降本增效必须有全体员工的人人参与。每一位员工牢牢树立节约意识，每一家单位想方设法降本增效，企业就能蒸蒸日上。

杨军强调，各级领导干部要有作为、有担当。各级干部在与集团公司保持一致的同时，要想方设法完成自身的任务，全力以赴，统一认识，克服目前困难，坚定信心，渡过困难。

杨军希望大家积极适应新常态，围绕效益经营，多思善谋，从过去的生产者转化为现在的经营者，更多地依靠自己来破解发展难题。

9月28日下午，龚华东在安徽铜冠铜箔公司（池州）与这个公司和铜冠有色池州公司的20名员工座谈，了解企业现状、一线员工的生产情况。参加座谈的员工具有广泛的代表性，有老、中、青员工代表，有管理者、技术骨干、一线员工和女职工代表，有着不同的专业和岗位。他们有的结合自己工作岗位实际谈管理、安全生产、质量保证、环境保护、技术创新、挖潜增效、人才培养等；有的作为铜陵有色的一员，心系铜陵有色的发展壮大，谈企业发展、改革改制、市场开拓、企业愿景和宏伟目标等，议题丰富，内容充实。

龚华东对大家的发言和建议非常满意。他说，非常感谢大家，说得都非常好，结合实际、体现实际，说明大家在平时的工作中都在思考着自己的企业，把企业与自己的事业、自己的岗位很好地结合起来，这就是企业生命力的所在。他对员工提出的一些具体问题，给予耐心细致地解答。就当前企业存在的一些困难，他从国际国内经济形势进行了详细的分析，并提出奋斗目标。

他强调，我们要时刻记住企业的生产目的就是创造利润，人财物这些资源被我们在利用，是要创造价值的；亏损企业一定要突破发展模式，提高效率，增强市场竞争力，努力减亏控亏扭亏为盈；要发愤图强，有所作为；要有战略眼光去思考企业的生存发展，立足当前，思考未来；要加强资源、人才的储备，为发展奠定基础；要培育企业的核心竞争力，争取获得更多的国际国内的市场份额；当前，发展的压力要认识清楚，挖掘人的潜力要必须思考。

他勉励青年员工，要干一行爱一行，成为岗位上的专家。

本报记者 朱莉 王松林

黄海嵩来集团公司调研

9月29日下午，中国企业联合会、中国企业家协会驻会副会长黄海嵩一行来集团公司调研。市委书记宋国权、副市长黄化锋、市委秘书长刘亚东陪同调研活动。股份公司总经理宋修明陪同黄海嵩一行到金冠铜业分公司和铜冠铜材公司实地参观调研。黄海嵩在调研中重点了解当前冶炼生产和铜材加工情况，以及企业经济运行等情况。**图为黄海嵩(右一)一行正在金冠铜业分公司电解车间参观。**

本报记者 王红平 摄

工商银行积极推动互联网金融升级发展

本报讯 9月29日，中国工商银行在安徽合肥正式发布互联网金融升级发展战略，宣布构筑起以“三平台、一中心”为主体，覆盖和贯通金融服务、电子商务、社交生活的互联网金融整体架构，以大银行的新业态、新生态，为促进实体经济提质增效增添新动力。

工商银行此次互联网金融升级发展战略中的“三平台”包括业务领域已涵盖B2C、B2B、B2G（集团采购）的融e购电商平台，银行与企业、银行与客户、银行内部实时沟通的“融e联”即时通讯平台，以及实行业务、客户、平台全面开放，实现整个网上业务全部直销的融e行平台。这三大平台集中承载工商银行的互联网金融业务，并作为面向客户的主要应用入口，通过开放共享机制，形成一个服务数亿客户群的互联网金融新生态。而“一中心”则是于当天正式挂牌成立的网络融资中心，它将作为工商银行信贷标准化、互联网化运营的平台，运用互联网与大数据技术，实现信贷业务尤其是小微和个人金融业务在风险可控基础上的批量化发展，为客户带来“无地域、无时差、一键即贷”的良好体验。

依托三大平台的建设和互联网金融营销服务的新机制，工商银行实现了融资、支付、投资理财三大产品线快速发展。在投资理财领域，“工银e投资”是目前国内银行业中唯一面向个人投资者的投资交易平台，今年以来的交易量近2500亿元。

据了解，目前工行1.65亿的手机银行客户量和2亿的网上银行客户量及450万亿的交易量已经居国内同业首位，基于网上银行全部直销的融e行新版本发布后，客户数预计还会有显著增长。

陈 潇

“打矿仓”

在矿山，矿仓是必备生产要素之一。进入数十米深、清理终年难见的矿仓在矿山被称作“打矿仓”。国庆节前后，凤凰山矿业公司部分职工要在高高矗立的矿仓中度过。“打矿仓”，成为他们这个国庆节特殊的奉献方式。

该公司现有存储矿仓4个，每个矿仓可以储矿1千吨左右。深达数十米的偌大矿仓内部安全状况如何、有哪些安全隐患需要及时排除，成为此次该公司“打矿仓”最直接的因素。

“实际上，我们早在8月底就开始对4个存储矿仓开始清理工作了。一号的矿仓刚刚结束，现在开始二号矿仓清理。”9月27日上午，已有两次“打矿仓”经历的老张师傅兴奋地告诉记者，对如何“打”，怎样“打”，他详细地描述着。

“‘打矿仓’的第一步是进行封仓，防止进料皮带向矿仓进料，将矿仓的仓顶上口周围的工具、材料及杂物等清理干净，防止其掉落伤害作业人员；要确保清理时保持仓内正常的通风；安排专门人员配合开停给料机，保障落矿及时运出……”

说话间，“打矿仓”小组人员携带绳梯、麻绳、安全带、撬棍、镐等工具陆续登上矿仓顶。由于该公司距离上次清理矿仓已有6年时间，6年来矿仓内部什么样得变化，对于没有参与过人员如何进入内部后尽快适应都是问题。

“矿石湿度大，仓壁和下料口处粘矿严重，清理矿仓属于典型的高空和密闭容器内作业，危险系数大呢！”老张介绍，金属矿的矿仓内积矿倾角大，可供作业面狭小；积矿密实，难以清理。所以必须要选派胆大心细人员进入，要穿戴好安全带，系好保险绳，一个一个地由矿仓的仓顶上口进入仓内安全绳梯攀下。

9时半，43岁的班长姚军林已经检查完保险绳、安全带、安全绳梯。“必须详细检查绳子及安全带，是否完好、合格，带卡是不是严实；你要将保险绳与安全绳梯的上端牢固拴在仓口上边的支撑物上，安全绳梯还要保持绷直状态。”经历过“打矿仓”的姚军林很熟练地操作者。与其他人员相比，80后的华巍第一次参加此项工作，就显得谨慎得多，脸上却没有丝毫怯懦。

“清理施工的安全绳索所留的余绳不得超出1米，防止高处积矿下落时造成人员掩埋。要考虑好安全撤出路线，仓内至少有一人观察仓壁四周情况，发现异常情况立即通知仓内人员躲避或撤出。”姚军林介绍。

“这也是一项具有意义的工作，清理好了，增加库容；改善下矿条件，提高下矿顺畅力；清理过程中也可以对矿仓内部环境进行检查以便及时维护修补；对矿山的提高磨矿台效、降低能源和提高选矿技术经济指标都有很重要的意义。”该公司生产科负责人员说。

本报记者 江君 通讯员 美娜 何娇

有色·学府名都开盘人气火爆

9月29日，有色·学府名都开盘盛典在铜冠商业广场举行（**如图**）。楼盘较好的地理位置和性价比吸引了众多购房者的青睐，率先开盘的6、8号楼共176套住房，当日就销售了138套，开盘现场人气十分火爆。

有色学府名都是有色置业公司在铜陵打造的又一精品巨作。项目雄踞市中心、天井湖畔、十中学区，紧邻铜官大道，毗邻市中心两大核心商业圈。总占地面积25300平方米，是铜陵中心城区极具稀缺的古典式人文社区，项目涵盖高层住宅、8000平方米社区商业街、精品公寓等多种高品质业态。

王红平 叶安合 摄

冬瓜山铜矿下井作业实现连锁过“三关”

本报讯 自今年10月1日起，冬瓜山铜矿以及外协单位所有从事井下作业人员，必须通过“答对一道安全问答，指纹考勤和人员定位卡验证”三位一体的连锁“三关”才能入井。这是该矿狠抓安全工作，加大安全科技投入的又一项重要举措。

近年来，这个矿在加强矿山安全管理工作中，始终坚持走科技兴安之路，加强矿山基础建设，加大安全科技投入，不断提高矿山安全保障能力。自2007年起，这个矿建立了快捷、方便的指纹考勤验证系统，实现动态管理。并先后对正52米井口、正72米井口和正107米三个下井通道进行了改造，安装辊闸，通过与指纹机的结合，建立了下井指纹验证系统，今年6月实行了所有井口全封闭管理。同时，还完成了井下监测监控、人员定位、紧急避险、压风自救、供水施救和通信联络等安全避险“六大系统”建设投入使用，先后为本矿和外协单位所有下井人员配备了人员定位卡，实时、准确地掌握井下人员出勤信息及实时位置状态。

为使广大员工从思想上强化对安全工作重要性的认识，不断提高安全生产水平和事故防范能力，这个矿利用科技手段创新安全教育与安全管理的模式，从2013年底陆续引进了近40台安全答题机，在全矿各主要下井作业的单位派班室以及外协下井作业单位安装了答题机，围绕安全法律法规、矿山安全生产常识、风险控制及危险源、职业卫生与个体防护、应急与救援等七个方面输入了400余道安全问答题。每天每个班次每一名下井员工都必须首先在安全答题机上回答对一道安全问答题，然后在指纹机上分别通过对人员定位卡和指纹的验证才能入井，其中有一项不满足都不能入井。目前，这个矿已全面建成以安全答题、下井指纹考勤、人员定位系统三位一体的系统集成，10月1日起正式开始全面实施，从而实现下井人员入井与升井、人员定位、人员井下工作时间、区域逗留时间等管理功能，进一步提升矿山安全管理水平。

汤 菁

将国庆的豪情化为前行的动力

□ 朱莉

十月蕴含着喜庆，我们满怀欢欣迎来国庆盛典；十月同样孕育着希望，我们做着一年里最后一个季度的拼搏，渴望年初的目标在这永不言弃的拼搏中有一个完美的收官。

与共和国同龄，肩负使命诞生，铜陵有色肩头注定有着更多的责任与担当。建国初期的铜产品供应，铜冶炼人才与技术的输送，为新中国建设做出贡献；时序更新，铜陵有色走在国企转型发展大道上，转方式、稳经济、调结构，践行着绿色生态发展。

诚然，所有的发展都不是一帆风顺的。今年以来，集团公司经历的形势严峻，遇到的矛盾问题复杂。主产品价格持续下降，用工、融资、环保等成本高位运行，利润受到双向挤压，低水平盈利成为常态。这是一个考验，考验我们的信念与担当，能否在这一极为困难的发展局面前顶住压力，继续前行；这也是一个检验，检验我们的勇气与智慧，能否应对发展的逆境，实现逆势发展。所幸集团公司上下始终围绕既定的方针目标和各项任务，同心众志成城，沉着应对。上半年，集团公司实现销售收入同比增长21%，继续位于省属企业第一位。

时至第四季度，一年里为全年最后的拼搏时节。肩负着政治、经济、社会责任，铜陵有色需正以时不我待的紧迫感向全年方针目标冲刺，向“十二五”目标迈进。这份责任与担当需要我们每一位员工肩负责任。我们要将十月里这源于国家盛典的欣喜与豪情，转化为奋力前行的动力。

前行中，我们需要正确理解经济发展新常态。新常态之“新”，意味着不同以往；新常态之“常”，意味着相对稳定，主要表现为经济增长速度适宜、结构优化、社会和谐；转入新常态，意味着我国经济发展的条件和环境已经或即将发生诸多重大转变，经济增长将与过去30多年10%左右的高速度基本告别，与传统的不平衡、不协调、不可持续的粗放增长模式基本告别。因此，我们全体员工，特别是各级领导干部要敏锐而深刻地认识到新常态下的新趋势、新特征、新动力。唯此，我们方能适应新常态，才能把握工作主动权。

我们需要正确面对经济发展新常态。我们要主动适应新常态，加快探索经济新常态背景下企业生存发展道路，更好地引导干部员工，深刻认识和全面适应经济发展的新常态，做到有的放矢，措施得力。我们要自觉遵循新常态下经济运行规律，在新常态视角下加快推进企业当前和长远的各项工作。

全年还有一个季度的拼搏时间，集团公司的生产经营任务依然繁重，摆在我们面前的困难和挑战依然不少。这些都需要集团公司各单位、各部门、各级领导干部，必须尽快从单一的生产者转变成能够娴熟把握生产、管理、市场的经营者，投入更多的时间和精力抓生产，付出更大的心血和努力谋经营，带领广大员工共同推动集团公司逆势向上，加速发展。

在这个国庆的日子里，更多的有色员工是以岗位的坚守表达对祖国的热爱。这份坚守与热爱，是国家民族振兴强大的力量所在，也是铜陵有色员工团结一心、奋力前行的力量所在。

凤凰山矿业公司为做好国庆期间的安全生产工作，于9月29日组织了一次安全生产大检查，该公司主要领导带队检查。同时对查出存在的问题及安全隐患由安全环保部汇总，并经隐患整改落实组进行隐患整改责任落实后，以书面形式向责任单位下发隐患整改通知书。

本报记者 江君 通讯员 段青 摄