铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2015年9月29日 星期二 农历乙未年八月十七 第3685期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4002期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

营造文化氛围 强化安全基础

冬瓜山铜矿数千名员工学安全忙赶考

本报讯 "李师傅,今天您休息,也来考试呀!""是呀,安全工作是大事!" 9月26日周六,金狮小学云集了冬瓜山铜矿和外协单位的3400余名特殊考生,他们中有年过半百的老矿工,也有风华正茂的年轻人;有基层单位的岗位员工,也有机关部门的管理人员。这天,他们要走进考场进行一场全员安全生产知识考试,对自己在"安全环保,意识先行" 安全活动学习教育效果中的一次大检验。

近年来,这个矿坚持在安全管理中让安全文化成为安全活动的智力支持,先后组织开展了"安全一家亲"、" 平安你我他,安全靠大家"、"学神华重基础,强保障控风险"等系列主题安全活动,并通过班前朗诵"安全誓词"、呼喊"安全口号","曝光台" 亮丑行、"违章班" 学安全、"责任书" 明职责、"协管会"贤内助、"全家福" 促和诣、"经验会"传真经、"访谈会" 谈体会等活动形式,不断提高全员的安全意识。在这次"安全环保,意识先行"主题活动中,他们把安全学习培训作为提高安全生产管理队伍素质,增强从业人员安全防范技能,强化安全意识,提高矿山安全管理水平的有效途径。

为使全员安全教育工作取得实效,这个矿重新修订了《冬瓜山铜矿员工安全与健康》手册,发放全矿员工人手一本,为广大员工提供了一部较为详尽、实用的安全培训基础教材。同时,新编了《冬瓜山铜矿员工安全生产知识考核题库》及相关工种的培训教材与考核题库,进一步完善了安全教育培训体系。这个矿2500余名职工和近千名外协单位职工积极行动起来,通过不同形式,利用任何闲暇时间,认真学习安全生产基础知识、学习本岗位及相关岗位安全作业标准等安全内容。无论是地表、井下一线职工,还是机关、后勤服务岗位人员,大家或独自学习,或三五成群相互交流,或利用派班时间开设"安全大讲堂"我问你答,矿山沉浸在浓厚的安全学习教育氛围中。

9月26日周六这天,3400余名特殊考生满怀信心地分四批走进考场参加考试,来参加这次充实自我、展示自我的矿考……掘进一区的台车工小陈考试结束后,坚信地说道:"为了赶考,我天天都在看书学习,我坚信自己的答题正确率在95%以上!"选矿车间小黄是一名新进矿的大学生,他深有感受地谈道:"通过这次安全考试,让我学到了大学课堂外更多的新知识,加深了对矿山安全工作重要性的理解。"

汤 菁

反风演习 走进矿工身边的"救生排练"

反风,对很多员工是一个陌生词。可是近日凤凰山矿业公司员工从反风演习中真真切切感受到了"反风"的重要性与必要性。

该公司采用的是中央对角式通风,北沿系统闭坑封井后,通风系统演变为单翼式多级机站通风。新鲜风流由混合井、副井进入井下,经各中段送至用风地点,污风经天井送入上部中段回风道,最终由南风井排出地表。为检验矿井通风系统、设备、设施的安全可靠性,提高矿井防灾、抗灾的应变能力,确保矿井安全生产,经过认真准备和详细地组织安排,该公司于9月23日举行了矿井反风演习。

在反风演习过程中,该公司员工对主要巷道、风井反风风量进行了全面测定,经检测风流、风速和各种有害气体浓度均符合规程规定,混合井、副井均能够在五分钟内实现反风,反风前全矿总入风量为每小时95立方米,反风时全矿总入风量达每小时58立方米,矿井反风率达到61%,反风演习取得了圆满成功。

在针对性上,该公司拟定井底车场等地方,发生火灾时为了使火灾地点的火焰及产生的有毒有害气体不至于蔓延全矿,防止事故扩大,波及采掘工作面、危及井下作业人员人身安全,应及时实现矿井反风,保证职工能安全脱险,并进行灾害的处理和救护工作。反风采用负240米中段及负360米中段风机联合反转运行,使风流反向,反向风流经进风井直接排出地面。通过反风演习能掌握反风状态下井筒、巷道风流的分布情况,提高矿井抗灾能力,做好灾害预防工作、锻炼队伍、积累经验、提高处理事故的能力。

演习当日,该公司每个组都安排了经验丰富、责任心强的骨干担任组长,并发放了事先准备好的各生产中段测点位置图和有关参数记录表。为确保测定仪器仪表的准确、可靠,通风技术人员对各类仪器仪表进行了细致的检查。提前多次对通风系统回风道、反风电气设备和主扇等进行了认真检查,对发现的问题及时落实整改,对主要风机操作人员进行了再培训,确保此次反风演习能够按规定顺序在最短的时间内完成操作,为反风演习顺利进行提供了保障。

截至当日17时40分,井下各采掘工作面通风恢复正常,反风演习圆满落幕。

本报记者 江君
通讯员 美娜 钰军

岗位之星

——置业公司金安物业机关大院管理处主任孙志平

孙志平从事集团公司机关后勤服务工作36年,现为金安物业机关大院管理处主任。他所在的班组先后荣获市劳动局1996年至1999年度先进锅炉班,市质监局2001年至2004年度安全生产锅炉班,集团公司2004年安全生产先进集体、2014年标准化先进班组等光荣称号。

作为专业的锅炉技师,他除了做好管理工作外,日常注重传、帮、带工作。针对机关大院供暖工作的特点,成立QC攻关技术小组,及时解决日常节能与供暖质量的矛盾,为机关大院节约了大量用电。

他放弃休息日,落实公司机关大院路灯亮化工程,清洗维修司徽、铜字等工作;维修改造建安公司主楼外立面及天沟等项目工程,并最终节约施工费10.1万元。

他义务奉献,加班加点不计其数,主动承担集团公司办公室交办的临时任务。2014年,超额完成了金安物业公司下达的管理考核指标,全年共完成了物业管理服务性收费178万元,超额完成考核指标53万元。

铜山矿业公司抓维稳构筑平安矿山

本报讯 铜山矿业公司始终把综合治理和维护稳定摆在重要的位置,坚持依法治企,深入开展建设和谐平安矿山,形成一级抓一级,层层抓落实,群防群治、齐抓共管的工作格局。

年初,该公司党委与14个党支部签订综治维稳责任书,对13个基层单位治保、调解、消防组织进行调整,突出重点强抓落实,对综治维稳工作定期或不期督查,并纳入各单位年终目标管理考核;与6个外来施工单位负责人分别签订了综治维稳治安目标责任书,把外来施工单位纳入到矿山综治工作中进行同步考核,切实把综治工作责任和责任追究制落实到实处。

该公司强化"谁主管谁负责,谁执法谁普法"的担当意识,形成工作声势与合力。组织开展各类主题活动,不断创新法制宣传教育形式,年培训职工达366人次,先后开展了普法教育、普法巡讲,以案例说法,加强职工的法治意识,让职工学法、知法、懂法,提高职工守法、用法、护法的自觉意识。建立完善基层的治保、调解、消防组织,共成立治保会13个,治保人员58人;调解组织13个,调解员61人;消防组织13个,专职消防员7人,义务消防员31人。为适应新形势新任务的要求,该公司充分利用矿山广播站、电视台、局域网络等媒体,设立法制宣传栏,达到普及知识、培养能力、养成习惯"三位一体"同步发展。

在开展反盗窃专项活动中,该公司通过主动出击和蹲点守候等手段,先后拦截各类物资矿产折款3880余元,当场抓获各类违法人员7人次,打击了不法分子及行为,有力维护了企业内部正常的生产经营秩序和矿产资源及产品物资的安全。该公司还不断深入周边村镇,做好矿山与村镇的协调工作,及时化解矿农纠纷,改善矿农关系;信访工作坚持每周一周二矿领导信访接待日制度,针对热点、难点等敏感性问题及时妥善的解决,实行矿务公开。陈幸欣

安庆铜矿圆满完成年终大修任务

本报讯 9月24日14时18分,安庆铜矿1到3号球磨机相继开车,这标志着该矿年终大修比计划提前1天圆满结束。

该矿这次年终大修的重点在选矿车间,既有球磨机衬板、出料花板更换、分级机大小叶片更换、磁选机及浮选机叶轮及盖板更换,电机轴承检查加油等常规维修项目;也有中碎机改造、碎矿低压配电柜更新改造等设备更新改造项目。该车间经过10多天的连班加点和艰苦奋战,截至9月25日小夜班,中碎机按技术要求分别完成了25%、50%、75%负荷8小时联动试车观察,进入了满负荷生产。

该矿碎矿低配室配电柜自1991年3月投产以来已经运行了24年多时间,设备老化电损大、经常跳电,故障频发,影响生产,加上积尘严重等问题也造成严重安全隐患。为了彻底解决这个影响生产的"顽疾",该矿委托铜冠建安公司设计制作了8组新配电柜,自大修第三天开始,便由铜冠建安公司派人到现场指导进行更新安装,仅用5天就完成包括接线排制作在内的所有工作,并进行了成功调试。

面对检修时间历年以来最短、任务最重的检修安排,该矿自检修前便进行了统筹安排。从材料、备件运输、旧设备拆吊、新设备吊运及时到位,到全方位后勤生活保障,都为检修保驾护航,有效地保证了检修顺利进行。为保障检修安全进行,该矿安环部每天都安排两名安全员在现场不间断巡视;从矿部到部门车间,各级领导每天坚持现场检查指导。同时,该矿武保部每天也安排两人坚守在现场值班,有效避免了材料备件丢失。大修期间,该矿选矿车间安排了车间人员每天到食堂统一打饭,并送到各班组检修人员的手中,班组也安排专人值班烧茶水,保证了参检人员全身心投入到检修中去。

杨克琴

小 启

国庆节长假期间,本报出报调整为:10月1日正常出报,10月3日、6日休刊,10月8日恢复出报。祝广大读者节日快乐!

本报编辑部

为青年搭建成长平台 为青春绽放保驾护航

安工学院携手映湖社区成立"完美青春俱乐部"

本报讯 9月25日下午,由安徽工业职业技术学院与铜官山区映湖社区联合成立的"完美青春俱乐部"正式启动。作为一个青春关怀机构,这个俱乐部成立后,将广泛开展青春成才、健康教育、志愿服务、法律维权系列活动,给在校青年搭建一个增强意识、完善自我、成长成才的平台,促进大学生健康成长。

"完美青春俱乐部" 是该学院与映湖社区秉持"共驻共建、协作共赢"的服务理念,结合地域特点、青年需要和区域发展而联合成立。以服务青年为中心,俱乐部将组织大学生青春健康系列教育活动,让大学生可以咨询有关青春期方面的基本知识,如遇到一些羞于开口的心理、生理问题时可写在纸条上,投入疑问箱,社区定期收集整理,并针对问题做出的答疑签贴到答疑墙上,方便大学生们自行查阅,提升他们的健康意识。

根据大学生的需求,该俱乐部将开展包括求职培训、提供招聘信息、创业培训等活动,助力大学生就业、创业。并与学院就业指导中心协力做好大学毕业后的跟踪服务工作,及时了解大学生的去向。同时,该俱乐部将开展形式多样的双向志愿服务活动,大学生志愿者可以利用自身专业知识到社区开展志愿活动,弘扬志愿精神,增强社会实践能力。而由律师、医生、警察等有专业特长的志愿者组成的特色志愿服务队也将到学校不定期开展相关志愿活动,为大学生答疑解惑、传授技能、提供服务。

映湖社区综治办以社区"法治超市"为中心,将联合派出所民警、法律志愿服务队开展法治讲座、法律宣传、法律援助系列活动,增强广大学生的法制观念和自我保护能力。同时,俱乐部也将通过发放与张贴维权知识宣传资料、现场互动咨询、征集与解决实际问题、有奖维权知识问答等系列活动,提高在校大学生维权方面的法律知识,帮助他们解决实际问题。

为了最大限度发挥俱乐部的作用,该学院坚持用创新的理念,规范俱乐部的运作,健全工作网络,完善工作制度,努力实现俱乐部运营规范化、科学化和制度化。同时,加大对"完美青春俱乐部"建设保障力度,确保办公活动用房有效使用、人员配备整齐、经费投入到位,有序推进各项工作的开展。该学院还建立健全"督查有力,考核严格,奖惩到位"的工作机制,定期或不定期组织对俱乐部运作进行督察,适时通报,确保工作取得实效。

陈潇 徐婧婧

天马山矿业公司从细微处抓节能

本报讯 天马山黄金矿业公司抓节能工作强调管理过程紧,细节严,培训实,收到消耗指标优、创效好的效果。

开展多种形式注重实效的节能宣传培训。该公司通过制作管理看板、印制宣传材料、开展咨询服务等科普活动,对全体员工深入宣传公司用能现状和节约能源的重要意义,并结合实际,在重点耗能场所以及矿区各主要路口、车间办公楼、派班室等显要位置张贴节能宣传标语。同时在全公司开展以"推广使用节能产品,促进扩大消费需求"活动,致力以引导广大员工树立"节约光荣、浪费可耻"的良好风尚。

该公司组织了管理人员生产骨干和大机组操作人员进行的节能培训班和节能知识有奖竞猜活动,全面学习节能法律法规、清洁生产等方面的知识,充分发动骨干职工的智慧和力量。通过宣传教育营造良好节能氛围,提高了全体员工的节能、清洁生产思想意识,使生产骨干和重要岗位人员对节能、清洁生产有了清醒的认识。

针对井下湿度大,电表易损的特点,该公司准备了备用表进行循环检查更换,根据生产工艺的不同,更换或调整计量电能表,使不同工艺用电更趋于合理。同时对电能表卡、统计台账、报表进行了系统理顺,又对更换下来的旧表重新校验,合格的继续使用,不合格的淘汰报废。为企业用电耗能分析和用电考核提供了更详实准确的依据。

该公司对各生产单位的生产组织、检修安排等都严格实行分时电价考核管理,使分时电价管理有较高起点,为充分用足低谷时段电量,为减少电费支出,降低生产成本,提供有力的保证。选矿车间矿石破碎、泵站的生产水供给,采矿车间的井下泵房排水与生产用水的协调、主井卷扬矿石的提运、副井卷扬的废石提运, 都在低谷时段生产开车,有效地降低了电费支出。

王松林 林积才

面对国庆长假旅客进出铜陵高峰期的到来,铜冠物流公司铜都国际旅行社为方便旅客出行,于近日新购置了7台宇通客车专门用于合肥班线的旅客运输(如图),以确保节日期间乘客旅途快捷、舒适、安全。 王树强 曹瑞玲 摄

9月22日下午,铜冠有色池州公司黄山岭铅锌矿举办"迎中秋·庆国庆"跳绳、拔河、广场舞、篮球赛等活动,展现职工风采,激发职工团结活泼、奋发向上的精神风貌,以更加饱满的热情投入到工作当中。图为职工跳绳比赛。 程 虹 摄