

一张守护安全的网



9月21日,刚走进办公室,笔者就看见考勤员正在登记违章人员信息。原来一位外来送货的人员穿凉鞋进入车间下货,被支部书记逮个正着,当即被告知罚款100元。这是发生在

铜冠矿建公司机械修造分公司的一起查“三违”事件。今年以来,该分公司严厉查处违章行为,加大隐患排查力度,为职工构筑一张守护安全的天网。

自今年6月该分公司执行“三违”行为分级管理办法以来,包括上级安全督查和季度安全检查以及自查,共查处违反“劳动保护用品穿戴和劳动纪律”等违章行为14起,罚款金额1400元。作为管理

者的处罚力度则更大,安全指标考核直接与安全绩效奖金挂钩。在该分公司,上至经理、支部书记、副经理,下至三位车间主任,每人每月都要完成至少一例“三违”行为和两条以上安全隐患查处指标,否则就被直接扣罚40%安全绩效奖金,连续两个月未完成指标直接降级。“处罚不是目的,是在全员中形成重视安全的良好氛围。”该分公司相关负责人如是说。

该分公司坚持开展安全“一日一题”、“一周一案”活动,在每天的派班会上,向职工讲解一个安全主题,每周向职工讲解一个事故案例,让职工深切感受到了安全的重要性。随着“安全一家亲”、“班前安全宣誓”、“公司经理致职工家属的一封信”以及“安全演讲”等活动的相继开展,职工的安全意识有了质的变化,从“要我安全”已经转变为“我要安全”。 曾红林

桌面演练,提升应急处理能力

演练采用了桌面推演的模式。

随着总指挥的一声令下,所有参演人员迅速就位到各小组。此次演练以作业人员在某办公楼外墙抹灰时,由于塔吊运转不当,导致正在三层作业的两名作业人员发生高处坠落为背景。演练场景涵盖了事故发生、报告、救治,通过伤情情况检查、现场勘察、查找事故原因,提出和采取有效预防措施等,以及事故发生后应急救援组、医疗救护组、后勤保

障组等应急小组各司其职,形成应急救援链条,使应急救援有条不紊地进行。据了解,桌面演练是一种圆桌讨论式的演习活动,针对事先假定的演练情景,演练人员针对演练情景中的相关问题以无时间压力的口头讨论方式说明应对方法,从而促进相关人员掌握应急预案中所规定的职责和程序,提高指挥决策和协同配合能力,此种演练不仅操作简单,易于组织,而且成本低,可经常性

组织开展。

演练结束后,所有参加演练人员对演练效果和演练中出现的问题进行了讨论评价。

“公司首次开展桌面演练,通过这一新的方法锻炼员工在突发事件中的应急处置能力,有效提高各级人员应急响应、指挥协调、信息沟通的能力,为安全生产提供了保障。”铜冠建安公司安环部主任彭建说。

谢玉玲

冬瓜山铜矿提升二区多措并举保安全

本报讯 强意识、严管理、重实效,这是冬瓜山铜矿提升二区狠抓安全管理工作保生产的重要举措。

该区负责全矿人员的上下井、施工材料的提升以及井下排水工作,提升高度达千米以上,是矿山生产的“咽喉”。结合点多面广、战线长、人员复杂等实际,在安全管理工作中,他们一是增强全员安全意识,坚持开展班前安全宣誓、安全生产例会、安全学习日,不断强化安全生产教育,增强全员安全意识和安全技能,提升全员安全素质。其次,为确保安全工作处处有人管、事事有人做,对工区管理人员进行了明确分工,机电、设备、卷扬、信号、水泉、皮带等都有专人管理,管理人员下井到现场,通过巡查和询问,及时排查处理安全隐患,增强了管理人员的责任心。同时,该区党支部积极组织党员开展“一帮一、一对红”活动,充分发挥党员的先锋模范作用,带动了身边职工的工作积极性,保障了安全生产。

胡敦华



9月18日12时许,当冬瓜山铜矿充填区维修班组把一台55千瓦出矿电耙从井下运至地表井口时,李为怀和董明硕不上休息,忙着查看电耙绞车、滚筒等部件的完好情况,也有工友拿起早已准备好的棉纱头,精心擦拭电耙上的锈迹和油污。

随着矿山设备不断更新换代,当年使用的出矿电耙也随之淡出职工的视线,但东西狮子山老区正52米巷道还“留守”着一台55千瓦出矿电耙,区长张卫东介绍说:“前几年,这台电耙称得上是老区充填

迎“亲”记

巷道研石清理的宝贝疙瘩。老区巷道空间狭窄,清理巷道残余研石,那些大型无轨设备无法派上用场,关键时刻,还是这台被视为“古董”的电耙发挥了作用。”随着老区采场充填结束,这台55千瓦电耙也进入“休眠”期。为了早日将电耙设备回收入库,避免矿山生产设施的浪费,区领导决定趁9月中旬的年度大修展开电耙回收工作。

回收电耙设备,勾起了维修班组工友们对电耙的怀旧之情。班长李为怀、董明当年所从事的支护工岗位,几乎天天跟电耙打交道。起重工小刘说:“再次看见这只起重葫芦时,我的耳畔仿佛又响起熟悉的电耙起吊声。”为了确保安全有

序地把电耙设备运至地表,大伙精心准备起吊电耙用的撬棍、葫芦、钢丝绳等工具。

由于老区巷道低矮狭窄,机动车辆难以驶入,足足有1吨重的电耙在装运过程中,完全依靠人工肩抬、手拉。电工小章说:“电耙‘身上’最金贵的就是电机,但电机最怕受潮和碰撞,为了绕开巷道积水,必须先对电耙的机械部件和电机部件进行解体,此举虽然多花费了一天时间,但电机的定子和转子在装运途中始终保持安然无恙的状态。”

9月18日,当矿设备库的大叉车将运至井口的55千瓦电耙高高举起时,全身湿透的维修班工友们露出了欣慰的笑容。

汪为琳

千淘万漉虽辛苦 吹尽黄沙始到金 ——记金昌冶炼厂金牌单位电解车间

近年来,金昌冶炼厂电解车间面对人员分流、设备老化等诸多不利因素,自我加压,多点发力,在辛苦拼搏中勇夺该厂2014年度“金牌单位”。

生产管理千方百计。在生产计划上,量化指标,倒排生产任务;在生产组织上,建立层层责任制,强化各责任主体的奖惩考核;在解决生产难题上,发现问题及时解决,并举一反三,将好的经验在其它生产系统及时推广;在人员配置上,面对人员分流,熟练工缺失,车间及时调整生产骨干力量,确保各班组、各工种留有操作能手,积极发挥传帮带作用;在任务落实上,动真碰硬,成立值班中心跟踪督查,对不落实的事及人追查问责,强化工作的执行力。

重点指标千雕万琢。围绕电效、高纯铜率、残极率、槽压、槽时利用率这些电解铜生产重点关键指标,该车间对标找差距,找短板。车间自下而上对制约关键指标提升的因素全面梳理,按照量力而行、循序渐进的方式,制订切实可行的改进方案和优化措施,做到改进目标清晰、实施节点分明、落实责任到人。先后在工艺技术指标控制、循环系统管理、标准化作业等多项生产经营管理中,逐步完成具体改进措施,实现生产关键指标在千雕万琢中持续优化。

成本管理千金弊帚。树立过紧日子思想,从点滴点滴降本创效。车间将添加剂、钢带、盐酸等直耗分解到各班组,并与班组奖金分配挂钩;平时量化各班组常用材料消耗,如水管、扫把、乳胶管、铁

锹等,超出量化范围予以相应的经济处罚;加强修旧利废,如短路夹具、电铜小车、始极片准备架等,坚持能修不换,修复再利用。

安环管理千锤打锣。安全学习大家说,改车间安全学习一人谈,众人听的传统模式,变身边人说身边事,安全培训大家参。能者就是师傅,除邀请职能部门专业技术人员授课外,车间还组织技术能手、岗位专家当讲师,让他们讲解安全操作规程及注意事项、安全隐患大家找。组织职工对本岗位、本工种日常生产中存在的危险源、安全隐患、漏洞以及习惯性违章行为,每月进行一次排查,并书面上报给车间,在第一时间整改,在消除安全隐患的同时,推进车间现场环境不断优化、美化。安全办法大家想。对车间当前安全生产管理工作中存在的问题和有待

改进的地方,组织职工深入分析,并提出合理建议。对好的意见与办法,及时以制度的形式加以固化与实施,同时给予“金点子”人适当奖励,所在班组安全考核中加分。

队伍管理千锤百炼。要想干出一流的业绩,必须锻造一支稳定的队伍。为此,在工作中,车间管理人员“脚往现场走、心为一线想、劲往基层使”,做到了解情情况到槽面、解决问题到槽面、服务保障到槽面。在收入上,车间调整奖金分配系数,突出一线,突出骨干,突出艰苦岗位,体现能者多得。在生活中,切实帮助职工解决生活上的实际困难,通过细致入微的小事,温暖职工的心,使车间上下一条心、一股劲,共同助力企业转型发展。

汪红先

天马山矿业公司新大井卷扬班5S管理成效显著

本报讯 天马山矿业公司机运区新大井卷扬是该公司生产系统中的咽喉岗位,担负着整个矿区年度生产近30万吨井下矿源的提升任务。该班组始终将5s管理落实到班组建设的方方面面,立足高标准严要求,班组的5S管理工作持续走在矿业公司前列,并多次得到了公司领导的肯定和表

扬,让新大井卷扬这台老设备焕发了新春,为矿业公司整个生产系统的正常运转提供了保障,该班组连续多年被矿业公司评为先进标准化班组。

新大井卷扬班始终将安全提升无事故故放在首位。该班组6位成员心往一处想,劲往一处使,不折不扣地执行矿部和工区部署的各项任务,在日常工作

中以5S管理和班组标准化建设为抓手,针对设备老化维护保养难度大的特点,严格执行点检和巡检制度,做到点面结合,不留死角,做到制度常态管理,大大延长了设备检修维护周期。在此基础上,新大井卷扬班认真贯彻落实矿业公司大型机组错峰用电制度,积极开展节能降耗活动,严格执行大型机组集中利用

低价电力运行的规定,并从提高员工业务技能入手,努力提高工效,确保生产系统正常运转,用实际行动为矿部的降本增效做贡献。新大井卷扬班以规范高效的人性化管理,为员工提供了良好的工作环境,使他们在工作中始终保持愉悦的心情。

汤润清

铜山矿业公司多举措确保矿山“两节”期间和谐稳定

本报讯 随着中秋、国庆“两节”的到来,铜山矿业公司采取有效措施和手段,确保节日期间内部秩序稳定。

该公司加强组织领导,成立了“两节”期间矿山安保两级组织,明确责任,细化任务,制定工作预案,将各项措施落到实处。一是做好重点目标、要害部位安全保卫工作。对炸药库等重要部位实行24小时领导值班制度和准入进出登记制度,杜绝工作外人进入,严防爆炸、火灾、投毒等重大事故的发生,做到防控结合。二是积极加强法制宣传教育。把法制教育和职工思想道德建设紧密结合起来,对重点人群开展“四位一体”帮教活动,确保内部秩序稳定。三是发挥基层单位的职能作用。要求各基层

夏富青 任建中

凤凰山矿业公司把困难职工放心上

本报讯 凤凰山矿业公司领导始终把困难职工冷暖放在心头,在中秋、国庆双节来临之际开展了慰问困难职工活动,把组织的关怀送到他们的心中心。

多年来,该公司认真落实“温暖工程”实施办法,拓展帮扶渠道,筹措专项资金,扶济困温暖职工的心。安排中层以上管理人员结对帮扶困难职工,并将结对帮扶人员扩展到副科级管理人员。这个公司工会定期或不定期开展走访慰问,为困难职工捐助资金和物品,帮助其解决实际困难。此外,开展摸底调查工作,确保慰问资金发放到真正需要帮助人的手中。

坚持开展日常救助活动,为困难职工发放临时生活困难补助,建立困

难职工大病补助基础台账,及时帮助困难职工办理大病补助,慰问住院职工;为贫困子女发放助学金;健全困难职工子女就学资助台账,严格按“温暖工程”实施办法规定执行,适时发放资助金。

这个公司两级工会组织依据每个时期反映的职工生活等方面的问题,千方百计为困难职工筹解急解困资金。在资金较为紧张的情况下还划拨款项,用于每年春节、儿童节、金秋开学时的发放。在“温暖工程”资金使用上,实施统一管理,严格按照有关规定的程序操作,尤其对困难职工的补助坚持公开、公平、公正,通过矿务栏公布使用情况,接受群众监督。

王松林 段 青

天马山矿业公司金口岭矿区切实做好“两节”期间治安保卫工作

本报讯 中秋、国庆双节临近,为切实做好节日期间安全保卫工作,严防各类案件事故的发生,日前,天马山矿业公司金口岭矿区紧绷安全弦,加强治安保卫工作,确保矿区内部治安秩序的稳定。

该矿区以查管理、查隐患、查措施为主要手段,严格履行安全工作责任,要求公司各科室、部门把节日期间安保工作当作大事来抓,增强忧患意识和安全防范工作的责任心,落实各项安全工作措施。加大治安保卫巡查力

度。矿区着重加强了重点路段、区域治安巡查,加强门岗管理,对外来人员实行盘查登记制度,强化内部治安、消防、交通安全管理。加强值班力量并执行24小时值班制度,确保“两节”期间治安秩序稳定。根据实际情况深入基层单位及社区,深入开展矛盾纠纷排查工作,把不利因素消灭在萌芽状态,做到打防结合,预防为主。对各重点要害部位加大消防检查力度。对消防设施完好情况及岗位人员消防知识掌握情况进行检查,对检查出隐患的单位责成其迅速整改。

张 洁



9月23日,金昌冶炼厂硫酸二系统烟道正在被拆除。针对停用1年多的硫酸二系统,因其烟道腐蚀严重,为消除安全隐患,金昌冶炼厂从9月22日开始对二系统烟道进行拆除施工,到月底拆除工作将全部完成。 王红平 齐宏明 摄



日前,铜冠商品混凝土公司聘请人员将存放多年约5千吨的沙石进行“解冻”。这是该公司为进一步盘活库存物资开展的“对标挖潜、提质增效”活动内容之一。图为员工对沙子里的草根等杂物进行清理。 江 君 俞先宝 摄



9月22日,铜山矿业公司选矿车间检修人员正在检测球磨机大齿圈参数。近年来,该公司加大设备检修力度,提高设备利用率。本报记者 江 君 通讯员 张 震 摄