

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2015年9月22日 星期二 农历乙未年八月初十 第3682期
TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第3999期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

畅销十年 柔和更好

喝升级版柔和，赢苹果6手机

新增奖项如下：
特等奖：“苹果iphone 6手机一部”；
一等奖：“新版柔和种子酒（1*4）六件”；
二等奖：“新版柔和种子酒（1*4）一件”；
三等奖：集六个带有“集此奖卡六个兑本品一瓶”字样瓶盖可兑换本品一瓶。
以上兑奖连同瓶盖兑奖有效。

公司地址：铜陵科技产业园金元宝实业四楼
各种宴请咨询电话：0562-2666789、18605620029、15656210099

集团公司5S管理：增强员工对企业的向心力

生产秩序有条不紊，物品摆放整齐规范，生产流水线合理通畅……走进铜冠电冶公司的生产车间，记者感受到的是一种整洁而有序的氛围。走进矿山、冶炼厂、铜加工企业……你都能感受到这样的氛围。这一变化应归功于5S管理，通过现场5S活动，生产环境得到了很大的改善；通过5S管理，员工的素养得到了提高。

早在2008年，集团公司就将5S的管理理念引入工作中，着眼质量与效率，从办公细节入手，对日常行政、业务工作全面的规范，并逐一设置标准化要求，逐步形成了一套行之有效的管理模式。

在集团公司的每一家单位，都能看到5S管理的每一项内容得到了扎实的推进。整理、整顿之后的生产现场，与生产无关的物品已经全部清除，在工作台上，现场产品、物料等被按照取放方便的原则摆放在合适位置，常用备件被摆放在材料柜。

在天马山矿业公司选矿车间的员工休息室里，桌椅摆放端正，桌上的水杯排成一行；更衣柜内，饭盒、工作服、工作鞋等物品都整齐地摆放在固定位置。而清扫、清洁使企业的工作环境变得干净、美观。

走在铜冠机械公司，无论是办公楼还是厂区内，看到的总是干干净净的地面，连通车间和行政办公楼的道路上

都见不到烟头、纸屑。

其实5S管理在集团公司推行之初，有不少员工对5S的理解不到位，一些人认为“不过就是在地上画画线、贴贴标签和图……”为使员工真正接受“5S”管理理念，并将其变成自觉的行动。集团公司开展了教育宣传工作，开辟“5S”宣传专栏，张贴漫画、警示语等，宣传“5S”，营造出浓浓的“5S”管理氛围。员工对5S有了深刻的认识和理解，不断向自觉性转变。

现在5S管理在企业落地生根，给企业带来了实惠。5S活动通过对生产现场各生产要素所处的状态不断进行整理、整顿、清扫、清洁和提高素

养，而成为企业现场管理的有效工具。

在5S的“整理”步骤中，从原来随便丢弃的物品中找回了不少有用耗材，为企业节省了大量的物料；通过5S的“清扫”步骤，消除了故障发生的源头，使设备运转率提高，事故率降低；在流水线生产的过程中，5S管理的实施大大缩短了产品更换生产线所需要的时间。

长期坚持开展5S活动，不仅企业节约了成本，提高了工作效率，改善了产品的品质，更重要的是5S管理也极大地改善了员工的精神面貌，使企业焕发一种强大的活力。

王松林

技术中心检测研究中心 受邀参与中国矿冶检测机构联盟

本报讯 受中国矿冶检测机构联盟邀请，9月10日，技术中心检测研究中心作为安徽省唯一一家受邀单位，参与成为该联盟首届联盟理事会成员单位。

据了解，这个联盟由北京矿冶研究总院测试所发起，并于9月10日在北京成立，参与单位汇聚了不同的行业、不同的层级和不同的地域，涵盖了有色行业、钢铁行业以及环境行业的各个地方的检测中心，以及国有企业具有代表性的检测机构，围绕着

“打造中国矿冶检测服务品牌，提升中国矿冶检测在国际上的话语权和影响力”的目标，为中国矿冶检测行业的发展提供技术支持和服务。

加入该联盟后，技术中心检测中心能够更好地参加国家、行业、联盟、特别是国际标准的起草，以及国内外业务交流、实验室比对、国际仲裁等工作，这有利于提升该中心的检测质量和技术水平，提高该中心检测数据在国际进出口贸易中的地位。

傅大伟 张 蓓

工程技术分公司 按时按质完成金隆公司大修任务

本报讯 9月份以来，工程技术分公司围绕金隆铜业公司年度大修工作，统筹安排，精心部署，按时按质完成了大修各项工作。此次任务的完成，展现了该公司能打硬仗的作风和企业管理综合实力，也为该公司今后再次承担大型检修任务积累了施工经验。

9月1日，金隆大修任务拉开序幕，工程技术分公司组织6家自修项目部及外协单位共800多人投入现场，全面展开大修工作。此次大修共有项目377项，该公司承接其中的121多项。为确保高质量的完成各项任务，该公司精心策划，科学组织，早在4月份，就着手梳理大修项目，拟定施工计划，制定保障方案，并召集业主和协力单位负责人进行了安全、技术交底。

尽管前期承接过金昌冶炼厂大修任务，但两厂之间生产工艺、设备构造大有不同，这为该公司的施工带来很多困难。尤其在拆除和安装烟气管道时，施工场地狭小，交叉作业多，这些问题或多或少地影响着施工进度。该

公司为保证工期，与金隆公司认真协调，在确定了所需吊车型号后迅速展开行动，每拆除一些管道便即刻运走。

拆除和砌筑1号阳极炉炉体时，该公司同样遇到难题，阳极炉炉体构造特殊，技术含量高，以前大修一直由外协队伍前来施工。今年，该公司承揽了这一任务后，一方面在保证金昌冶炼厂、铜冠冶炼分公司等单位正常维修的基础上，将大部分人力物力投入到金隆公司的大修任务中，另一方面组织施工人员学习了解阳极炉的炉体构造，借鉴外协单位施工经验，多措并举，确保了阳极炉的拆除和砌筑。

在大修过程中，施工现场涉及到的单位多、施工范围广、管理难度大，该公司建立了施工单位上下班签到、大修例会以及领导夜间值班三项制度，双休日连续确保现场管理。从安全环保的角度出发，该公司还制定了查处不安全行为和安全隐患奖惩办法，促使施工人员相互监督，对于发现不安全行为和隐患的职工进行嘉奖，连续三天未曾违规的施工单位，免除之前一次因违规而受到的经济处罚。

陈 潇 丁 嵘

有此“富有”不一般



“美丽、智慧、富有”三选一时，你会选择谁？主考官一问完，我心中暗自思忖时，台上的漂亮模特已经选择了“富有”。台下掌声雷动。原来此“富有”非彼富有，它包括了健康、平安、幸福及友谊。

而今，自从我有缘结识了《铜陵有色报》时，也才真正认识到，有此“富有”不一般的洒脱境界。

首先，她让我有幸认识了一帮“富友”。这帮“富友”便是他们内心世界的丰满和充满爱意。他们无时无刻不关心、感受着身边的每一个人。他们往往都怀了极大的工作热情，去搜寻和挖掘身边的人和事，用他们的慧眼发现每个人的身上的闪光点，再用他们的笔点亮他们的平凡人生。他们就是《铜陵有色报》的记者和编辑，也正是通过他们的笔和他们的精心编排，让我看到了一个个有色彩的多彩人生。

其次，她让我重新认识了自己。原以为我只是有色普通员工的一分子，有色之大，我不过是其中渺小的一员，微不足道不足以挂齿。整天埋头工作，过得没人知道我是谁，我也不在意谁，完全是为了工作而工作，工作无激情。但是，经报社编辑的介绍，看了《铜陵有色报》看到了有色更多的员工在不同的工作岗位上，奉献着别样的青春年华时，就立即觉得自己过得未免过于灰土。再细细思量，原来都在普通不过的岗位上，因怀各自执着的信念，通过自强不息、不断创新的精神境界，最终都在本职工作上做出了不平凡的成绩，让我大有相见恨晚的感觉。原来有色普通的大众，亦有着不普通的追求，普通亦有色，生活更丰富多彩。

最后，她让我开阔眼界的同时，精神得到了升华。每有一期《铜陵有色报》到手，我首先寻找的便是“岗位之星”。从字里行间，不仅认识到员工的扎实技能，更体会到他们个个内在的丰富的精神境界。他们往往都小我而大爱，默默无闻而又偏执地坚定信念支撑着他们攻克着一个又一个难关，这给了我很大的震撼，也促使我不断地努力，并努力向他们学习。渴望有朝一日能够像他们一样，工作着快乐着，星光灿烂。

看着我的笔挥洒的青春，变成一个一个铅字，心里便满满暖意四处溢流。我知道，正是《铜陵有色报》给了我这样一个平台，让我感觉到如此一般的“富有”。祝愿《铜陵有色报》越办越好！

万 青

岗位之星

——金威铜业公司退火班清洗线组组长汪中岭



汪中岭是金威铜业公司退火班清洗线组组长。他负责和操作一条1250清洗线和两条650清洗线，年产品通过量6万多吨，多次荣获金威公司“岗位之星”、“先进生产者”和“公司标兵”称号。

他勤于钻研学习，善于总结，精心研究刷系原理，根据带材型号，配比相应刷子，成功摸索出一套2000号+3000号、3000号+3000号二次修磨再利用，刷辊新旧搭配等一系列使用方法，掌握了不同带材的研磨工艺，为公司产品成品率的提高做出了贡献。

作为组长，他克服机组人员不足和流动性大问题，经常加班加点，确保生产按时按量完成；毫无保留地把操作技能传授给徒弟和新员工，做到勤检查、勤巡检、勤换刷、勤换水，养成严把质量“三关”管理的良好习惯。

坚持发展不动摇 铸就矿山新辉煌

——记安庆铜矿转折发展时期的五年

过去的五年是安庆铜矿困难最多的五年，也是发展最快、改革力度最大的五年，矿山克服了1号、2号矿体逐渐消失带来的生产能力不足、基建工程与生产交叉、生产设备逐渐老化、部分岗位人员严重不足、主产品市场由高走低等一系列困难，一举完成了矿废石处理量583.7万吨，生产铜量38318吨，铁精砂199.88万吨，重介质31.66万吨，成为有色矿山中的一颗亮眼之星。

依靠科技攻难关

该矿已连续14年实现了达标达产，随着高强度的持续开采，上部一步骤采场已经基本回采完毕，受“量”和“质”的不确定因素影响，开采难度大，成本高，效率低。而深部矿石品质和品位变差，开采更为复杂。为保证产量和质量，在开采过程中，该矿抓住重点采场的回采，解决出矿品位搭配问题。同时加大边、残、难、小矿体的回采力度，做到能收尽收。

为了遏制贫化损失，采用大孔凿岩记录二次圈定矿柱形态，对矿石与充填体交界区域采用小药包一滞后单独爆破的方式进行爆破，有效地控制了尾砂混入和矿石贫化。

针对生产中的遇到的新难题，该矿开展了“1号矿体深部厚大区域开采”、“复杂矿体开采”及“外围找矿”

等一系列攻关。还开展了“选矿工艺技术综合试验研究”、“地下金属矿下向连续高效安全开采技术研究”等，尤其是“充填体包裹下厚大矿柱开采方法”发明专利在矿山的应用，获得了巨大的经济和社会效益。另外，矿山于2011年对尾矿再选的重介质系统进行了全面技改，减少了资源流失，提高了尾矿资源回收率。五年以来，该矿先后获得公司级科技成果45项，省部级科技进步奖8项；知识产权先后获得了4项专利，

重视环保促稳定

五年来，该矿在安全环保方面投入大量财力、物力和人力。完成了尾矿库二期工程的改造，使尾矿库大坝更加安全，其采用的沉淀技术对尾砂管径检测，使水质达到了国家规定的农田灌溉二级标准。井下的各主要巷道全部实现了绿色照明。井下“六大避险系统工程”的建设，有效地提升了“矿山防灾、减灾和抗灾能力。该矿建立了安环电教室，全员受训率达到了100%。另外，还建立了全新的安全调度指挥监控系统，并给每个下井员工配发了“人员识别卡”，做到了井下安全生产重点区域全覆盖、人员全监控。按照全矿“安环管理一盘棋”的要求，该矿将驻矿委单位一并纳入其中，委派两名专职同志对其进行监督，较好地提升了外委单位的安全管

理水平。

五年来，矿山用于安措技改费用累计达到5.258亿元。安环形势的改善，为矿山的和谐稳定奠定了基础。

追求卓越强管理

为了提升矿山管理水平，该矿积极导入卓越绩效模式，科学分析矿山面临的挑战和管理中存在的不足，明晰矿山发展战略，规划每年管理提升的侧重点，先后实施了“三标一体化”、对标管理、5S管理、全面预算管理、全员绩效管理、降本增效等，达到了稳步推进、逐年提升的目标。矿先后获得“铜陵市工业企业环境行为评价绿色企业”、“全国有色金属行业先进集体”、“国家绿色矿山试点单位”、“国家标准化AAAA良好行为企业”等一系列荣誉称号。

该矿积极推进民主管理，提高职工的主人翁意识。矿两级组织都要认真听取职工群众意见和建议，对于所提的意见和建议认真加以梳理，及时回复，只要是合理的都会予以采纳。而矿务公开、区队车间事务公开已成为常态。该矿“对全矿”所有31个基层班组实施了班组“公推直选”；2013年，第一个在铜陵有色金属集团股份有限公司试行了基层党支部书记“公推直选”；2014年，又率先试行了区队长“公推直选”。基层民主管理，在矿迈出了坚实的步伐。

杨勤华



铜冠铜箔公司职工日前正在分装产品色卡。在推进“三标一体”管理体系中，铜冠铜箔公司今年以稳定生产为核心，狠抓质量和安全环保工作，全面加强生产工艺管理，完善产品质量管控，不断加强安全环保生产与监控，推进了企业管理水平提升。日前，该公司顺利通过了方圆标志认证集团安徽分中心“三标一体”管理体系外部监督审核。

王红平 摄

汪模信同志逝世

铜陵有色金属集团公司退休干部，原有色公司党委常委、公司督导员汪模信同志，因病意外抢救无效，于2015年9月18日凌晨在上海逝世，享年70岁。

汪模信同志系安徽省肥东县人，1946年12月出生，1969年12月参加工作，1972年3月加入中国共产党。生前历任市一建公司工人、助理工程师、理论干事，市委办公室秘书，市科委、市科协学会部负责人，有色公司党委组织部干事、副部长、副部长，党委常委、组织部部长兼机关党委书记，公司工会主席，公司

督导员等职。2007年2月退休。

汪模信同志热爱中国共产党，热爱工作，几十年如一日，勤勤恳恳，任劳任怨，具有高度的革命事业心和责任感，积极支持铜陵有色的建设和发展，为铜陵有色的建设和发展做出了应有的贡献。

汪模信同志的遗体已于2015年9月20日10时在上海浦东殡仪馆火化。

铜陵有色金属集团控股有限公司老干部部
二〇一五年九月十八日