

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2015年9月19日 星期六 农历乙未年八月初七 第3681期  
TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第3998期



## 畅销10年 柔和更好

喝升级版柔和，赢苹果6手机

关注中奖

新增奖项如下：  
特等奖：“苹果iPhone 6手机一部”；  
一等奖：“新版柔和种子酒（1\*4）六件”；  
二等奖：“新版柔和种子酒（1\*4）一件”；  
三等奖：集六个带有“集此奖卡六个兑本品一瓶”字样瓶盖可兑换本品一瓶。  
以上兑奖连同瓶盖兑奖有效。

公司地址：铜陵科技创业园金元宝实业四楼  
各种宴请咨询电话：0562-2666789、18605620029、15656210099

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

## 铜冠投资金神公司稳中求进逆势飘红

### 1至8月钢球销售量同比增长10% 销售收入突破亿元

本报讯 近年来，铜冠投资金神公司围绕年度目标和加快发展两大任务，把握稳中求进、好中求超的工作主题，应对各种困难，开拓创新，在低迷的市场经济环境中，生产经营仍然保持平稳较快发展态势。1至8月份，该公司钢球销售量2.48万吨，与去年同期相比增长10%，销售收入突破亿元。

今年以来，随着国家产业结构调整力度持续进行，带来了总体经济增长速度放缓，从而加剧了金神公司主要

产品销售市场竞争更加激烈。年初，该公司就从思想上高度警觉，从行动上采取措施积极应对，取得了较好的效果，成为同类企业中的佼佼者。

以市场拓展为支撑点，千方百计销售产品。该公司服务好中国黄金集团内蒙古矿业公司、山西太钢集团、马钢集团、中冶集团等市场，确保原有的市场销售份额有所增加；紧跟马钢集团、鄂钢、张庄铁矿、湖北大冶等市场，做好前期相关交流沟通工作，尽力去开拓好这些市场。在危机中寻找机会，

不断开拓市场。今年来，该公司新增了中国黄金集团下属四个矿山、五矿集团等业务，在6月份首次成功中标陕西金城铝业公司矿业市场。同时，在风险可控范围内，加大“走出去”力度，开拓了刚果（金）市场。目前，产品出口刚果（金）已达到1700吨，今年争取达到2000吨。现在，该公司的主要产品外部市场销售率达到70%以上。

该公司利用现代网络信息技术，创造条件不断接触掌握相关知识，完善客户资料信息库，并做好人力资源

储备和培训。通过运作，争取在非洲、南美洲等市场取得实质性的突破。

在生产和市场开拓取得良好业绩的同时，该公司眼睛向内挖潜增效，开展了以“成本在心中，效益在手中”为主题的挖潜增效活动。通过严格执行“避峰就谷”的用电、加强财务预算管理和阳光采购等措施，力争全年挖潜增效100万元。开展了应收账款清欠单项劳动竞赛活动，用激励和压力并行，激发全体营销人员的工作热情和潜力。1至8月份，资金回笼已近1.3亿元。 王松林 王常志

## 铜山矿业公司 加强能源管理显成效

本报讯 铜山矿业公司针对露天矿石单体过大，技改前一直采用挖掘机不间断破碎，常造成下料口堵塞卡死、皮带撕裂、损耗大、能耗高这一疑难杂症，该公司通过技改在供矿下料口加装一台90千瓦颚式破碎机，不仅很好地解决了运输皮带撕裂、下料口卡死频繁停机现象，而且每年节省能源费用21万元。

为全方位做好能源管理工作，公司以能源计量为抓手，在总变电所、二级变电所、各车间厂房及较大负荷的重要机台均安装电表计量，全矿共安装计量电表167块，而各路负荷出线配备计量单元，自动生成日、月等时段电量累计。同时，该公司积极筹建能源管网，利用计算机技术、ERP网络通信技术和DCS集散控制技术实现对诸多能源数据的自动采集、统计，并在重要计量岗位安装监控系统，保证计量的准确性与客观性。此外，该公司加强能源计量基础管理工作，制定能源计量、统计管理标准，配置计量器具，设专人负责能源计量和测试及计量器具的日常管理工作；加强计量管理人员业务培训，完善能源计量器具、原始记录、基础台账，加强用能的计量和检测，提高计量检测的能力，充分发挥计量检测数据在节能降耗中的作用。坚决杜绝长流水、长明灯等现象的发生，该矿业公司机动部进行不定期的节能专项检查，对发现的问题除进行网上曝光外，还按照节能考核办法和规定重罚。 夏富青 孔令海



## 加快产品研发 推进科研项目

铜冠机械公司无轨分厂职工正在装配井下运人服务车。今年以来，铜冠机械公司组织科技人员持续加快产品研发，推动了科研项目稳步推进，新产品研发取得了积极成效。其中，2立方米遥控电铲、2立方米及3立方米柴铲升级改造，TT-160平方米陶瓷过滤机项目已完成方案设计，16D国产化桥项目已完成产品图纸设计，井下运人车、CQ160、井下全液压掘进钻车、新12吨卡车升级改造、支架搬运车等项目按进度计划稳步推进。

本报记者 王红平 摄

## 铜冠物流公司 开展“阳光工程”专项检查

本报讯 日前，铜冠物流公司组织纪检等部门对负责工程项目、物资采购的部门和基层单位进行了一次“阳光工程”专项检查，对招投标及采购工作、备件采购、委外修理、备件备件管理等问题进行了全面排查并制定了整改措施。

该公司作为一家主营铁路、公路、水路运输及港口码头装卸为一体的大型物流企业，针对涉及到的招投标、采购等项目管理部门和基层单位多、面广、点多、线长的特点，为严格执行招投标、采购等各项管理制度和规定，实现阳光操作。该公司坚持从企业生产经营活动中存在的薄弱环节和易发生问题的关键领域入手，围绕企业招投标及采购工作、备件采购、委外修理、备件备件管理等方面深入开展专项检查。并把检查重点放在运输设备、汽配件、油料采购的合同，是否在合同确定的合格供应商处进行采购；采购入库是否符合流程；管理台账、进货渠道及商品价格是否符合规定；采购计划审批程序、抽查库存账物是否相符等方面，以消除薄弱环节和易发生问题的关键领域存在的问题。推动了专项检查工作由纠偏纠错向提升绩效转变，监督方式由随机监督向日常监督转变，由事后监督向事前、事中监督转变。

今年以来，该公司党委为加强党风廉政建设和反腐败工作，先后制定了《铜冠物流公司关于落实党委主体责任、纪委监督责任，加强党风廉政建设和反腐败工作的实施意见》和《铜冠物流公司贯彻落实“三重一大”决策制度实施细则》两个实施细则，明确了党委主体责任、纪委监督责任和分管领导“一岗双责”的工作内容、责任范围、主要职责等，并制定了工作进度表。此次“阳光工程”专项检查就是该公司落实“两个责任”的重点工作之一。 王树强

## 矿山“花木兰”

### ——记“铜陵有色好员工”、安庆铜矿女子护卫队队长杨晓红



杨晓红是安庆铜矿女子护卫队队长。她孝敬双亲，工作认真负责，无论分内分外的事情，都一丝不苟，被邻里和同事们赞誉为矿山“花木兰”。

生活中，杨晓红是个贤惠的妻子。丈夫是矿山安全员，经常需要下井检查安全。为了让丈夫每天以最佳状态投入到工作中，她在生活上关心、工作上支持丈夫，将家里打理得井井有条，不用丈夫操一点心。婆婆是丈夫的继母，阿姨是自己的后妈，她对婆婆和阿姨都像对亲生母亲一样，用真情打动老人，与老人们相处融洽。婆婆与阿姨均居住在铜山老家，她和丈夫带着孩子每星期都去看望，老人们缺什么就及时买回来。婆婆患有高血压，降压药常年都由她买好送到铜山，并定期带婆婆和阿姨去医院做好检查。两位老人都感慨地说：“晓红比亲女儿还亲！”

工作中，杨晓红又展现出巾帼不让须眉的气概。为防止矿山财产流

失，护卫队每时每刻都要对出入矿区车辆和人员进行检查。对那些不按规定要求和配合的人员，她总是晓之以理，动之以情，细心、耐心地做好解释说明。有时遇到不讲理的司机，还会受到谩骂。起初，队员们心里也不是滋味，总要据理力争，可是看到队长杨晓红面对多难听的话总是面带微笑耐心向司机进行解释。事后她们问队长怎么不生气？杨晓红说：“心里气肯定是有的，但无论生气与否，工作还是一样的做，不如我就开开心心的去做，这样于人于己都有益。”时间久了，队员们也被她乐观的性格所感染，大家心态就慢慢调整过来了。再面对这样的“指责”，护卫队员们都会不急不躁地完成检查，然后，微笑着谢谢司机的配合。看到这种情形，再急躁的司机，也没脾气了。

对企图盗窃矿山财产的不法之徒，杨晓红练就了一双“火眼金睛”的本领。去年6月，一辆普通的农用车辆装了一车堆高高水泥袋要从矿生产区出去，他对矿大门口执勤的队员说：“我这一车都是捡拾的水泥袋，不用查了，开门吧！”杨晓红不理他的话，照例认真检查。在她和队员要掀起底层水泥袋时，不料车主却百般阻挠：“这都是我从工

地上捡的，不值钱的东西，脏了你们的衣服，就别翻了。”他边说边用手拦着。凭着多年的经验，杨晓红意识到这辆车有问题，就抛开司机阻挡的手，用力拽起底层水泥袋，竟然看到车底是一层铁网和轴承等。杨晓红指着车上的铁网义正词严地说：“不管你这车东西怎么来的，请你出示合法的单据或证明，否则我们就按规定进行处理！”司机一看真相败露了，没话说了。队员们都佩服队长判断力准。杨晓红说：“我看他车子底盘下沉，心里就怀疑了。”像这样的例子不胜枚举。仅去年，她先后发现和查处偷分子7人次。现在护卫队的队员们在队长的带领下个个都练就了一双“火眼金睛”。

无论是本职工作还是一些突击任务，杨晓红都能出色完成。在解决矿农人员纠纷时，她总是第一时间冲在最前头，讲道理、讲政策，有时还要忍受谩骂和殴打，她总是能够沉得住气，平心静气的对当事人进行调解和说服。

杨晓红把最真挚的热情倾注于工作与生活，一份汗水换来一份收获。今年，她被集团公司授予二季度“铜陵有色好员工”光荣称号。 陶莉莉

## 股份公司接受全国质量奖现场确认

本报讯 9月14日至16日，中国质量奖评审领导小组组织专家对股份公司进行了全国质量奖现场确认。经过三天的检查，专家组对股份公司坚持实施卓越绩效模式持续改进、不断创新，提升企业核心竞争力的做法和取得的效果给予了良好评价。

评审中，专家组一行三人听取了股份公司关于获奖后战略的执行、调整情况以及未来的发展战略的介绍，了解了股份公司面临的新的机遇、挑战及存在的问题，股份公司继续实践《卓越绩效评价准则》情况，以及股份公司创新和改进情况，并到铜冠电工厂、冬瓜山铜矿进行了现场观察，最终形成总体意见。

在全国质量奖确认末次会议上，专家组从战略实施情况、管理与技术创新等多个方面对股份公司卓越绩效持续管理工作进行了点评。专家组表示，股份公

司自2012年获得全国质量奖以来，坚持实施卓越绩效模式，持续推进管理和技术创新，形成了突出的管理特色，企业规模不断扩大，绩效结果在同行业中处于领先地位。专家组对于股份公司在卓越绩效持续管理方面取得的成绩表示肯定，同时也指出了股份公司存在的若干问题。

股份公司总经理宋修明在末次会议上讲话表示，股份公司各部门、各单位将对评审专家组提出的意见进行仔细梳理，把问题列表，明确责任人、责任部门，逐一分析原因，及时整改。并结合这一意见，尽快梳理出下一步的重点工作。同时，股份公司也将以此次全国质量奖现场确认为契机，继续推行卓越绩效模式，坚持改进和创新，把铜陵有色建成国际化的多金属资源企业集团。

陈潇

## 矿产资源中心顾客至上抓生产强经营

本报讯 “坚持对市场进行广泛调研，收集市场信息，细分市场、确定目标市场与顾客群，了解目标顾客的需求和期望。”近年来，正是坚持这样的经营法则，矿产资源中心生产经营逐年保持着稳中有升。

在该中心，包括领导在内，主管部门、基层单位经常走访客户，参加各个矿山的项目推进会、工程例会、安全生产例会，及时听取意见，努力满足顾客的需求，并责成专人解决客户所提出的具体问题。通过完善专家评审机制，邀请集团公司专家组、学科带头人参与中心设计及报告的评审工作，充分尊重并根据专家的意见和建议，组织项目工作组认真梳理、分析和改进。邀请顾客参与项目合作，尊重顾客对项目所提出的意见，确保项目运行的进度和质量，建立起良好的合作机制。

立足于了解矿山对地质找矿、地质勘查的需求，该中心领导每年都安排固定的时间与各个矿山客户进行交流沟

通，分矿山专门建立了项目管理制度；每月，该中心都专门召开地质工作例会，推进项目进程，查找项目实施过程中存在的问题，分析客户意见和建议，研究制定解决问题办法和满足客户需求的具体措施；对于完成的地质设计、地质报告等，该中心都组织开展内审自查，自找不足，修订完善，保证项目质量和报告编制符合规范要求。

针对为矿山提供的产品和服务，该中心每年都组织开展专项满意度调查和综合满意度调查。依据收集到的调查结果，该中心进行分析评价，坚持把顾客意见作为改进工作的切入点，根据顾客意见，指导修正职工服务行为，改进和完善流程管理标准。同时，以此作为对钻探施工单位、地质项目团队工作质量考核的依据之一，直接与组织绩效挂钩奖惩。通过不断完善顾客至上的经营理念，该中心去年所有矿山顾客满意度均超过了93%，与前两年相比，呈稳定上升趋势。

傅大伟 萨百灵

## 动力厂牢牢扎紧安全生产藩篱

本报讯 动力厂贯彻集团公司“安全环保、意识先行”活动精神，以提高职工的安全意识和素质为着眼点，以规范的操作和安全行为为切入点，积极开展形式多样的安全活动，加强生产安全的督促与检查，推动了企业的安全生产。今年以来，未发生一起安全事故。

近年来，该厂由一家单纯的供水转变成成为供热、供电、供水多元化发展的企业。由于新建的热电系统涉及高温高压、锅炉、压力容器及特种设备、危化品，使全厂安全风险防范工作压力进一步加大。如何杜绝不安全行为和事故的发生，确保企业运行的安全，今年该厂从着力提高职工的安全意识入手。为让安全教育易于让职工接受并做到入脑入心，该厂丰富了安全教育的形式，在安全培训中让职工讲身边的安全案例，通过活生生的事例让职工警醒，掌握规范的操作；厂部和车间层层开展职工安全演

讲，并通过开展职工安全漫画展、安全黑板报展、安全征文等形式，让职工道出对安全的领悟，并激发“我要安全”的意识；开展安全知识竞赛、安全知识考试等，让安全有关规定深入职工心中。以热电厂为重点，开展“青年安全监督岗”活动，使重点区域的安全管理得到进一步加强。

该厂积极开展安全检查，每月、每季度开展一次安全大检查，车间每周开展一次安全巡查，对关键设备、关键场所进行重点检查，查找安全隐患；发现问题进行定点摄影，通过曝光台进行曝光，并下达整改通知单要求整改；厂部建立安全管理平台，对要求整改的安全问题进行看板管理，公布有关责任人、整改措施、整改时间，公布整改前的问题和整改后的效果，以促进基层单位和员工严格按照安全管理规定规范做好安全工作。 舒兴学



为进一步加强员工之间了解与交流，9月16日，铜冠电工厂与黄铜棒材公司共同举办一场篮球友谊赛。活动的开展既丰富了职工的业余文化生活，提高了职工的身体素质，又增进了兄弟单位职工之间的友谊。 芦广胜 摄