

# 唯铭记 方珍惜

——读“我和我的铜陵有色”故事后感



每个企业,在它的发展历程中,都有着与众不同的成长经历。但很少有一个企业,能像建造码头那样,掺杂着汗水、泪水和为了捍卫它而洒下的血水。《码头啊码头》这篇故事,更确切地说,应该是一篇纪实文章,真实地再现了建造码头时的情景。它记载的不仅是现实场景,更是记载那个时代,在最初的一个小小码头建设时,展示的是推进企业改制的革命、行业垄断与市场竞争的角逐,为铜陵有色今天的物流行业做大做强抢占了先机。

《码头啊码头》分三个章节描写了铜陵有色建造码头的历程,作者汪长根,也是当初实施该项目的金航轮船公司的负

责人,是主要建议者之一,也是项目的责任人。在2003年进行项目建议时,正是铜陵市实施港口体制改革,将港口局与港务集团公司政企分开之初,铜陵有色公司作为原港务集团公司主要的货主企业,创办自己的业主码头,不仅是对几十年来以独家垄断的港务集团的冲击,也是铜陵市港口装卸行业向市场化迈进的关键一步。

文中真实记录了那个时期,在铜陵有色公司快速发展之时,对原料的大量需求,以及产品的快速外发,在物流环节中由于受到港口装卸的制约,所导致的受制于人、被人钳制的被动,以及在经济上遭受的损失,让读者扼腕痛惜。而在建造过程中,所经历的现场破坏性的打砸,到施工和管理人员被武力围攻,以及之后的上百人轮番静坐、船舶在水上拦截阻碍生产的恶劣事件。在数次动用警力,并在市政府出面协调的情况下,才得以平息事端。最终这场有预谋的事件,在时代进步的大

潮中,被抛弃在堆满沙砾的海滩上;也使得码头的建设,在铜陵有色的企业改革发展史上,添上浓墨重彩的一笔。

在这篇文章中,作者是围绕码头建设,从最初没有码头的无奈到建设码头的艰辛,再到码头投产后的效应,用文字的形式,把当时的情景以很强的画面感展现了出来。但作为读者,我更能感受到这篇文章,它不仅表达的是一个码头建设的艰难,更是体现出的那个时代,向旧体制向计划经济挑战,与那些妄想阻碍改革的垄断势力抗争,以及在别人已经占领的市场中争夺一席之地的情,所要付出的血的代价。这其中,也让我们看到了一个企业经营团队,所具有的勇于创新、不畏艰难的干事创业精神,以及驾驭突发事件的能力与智慧。更是从企业发展的角度,让我们看到了码头装卸行业,给企业创造的经济价值与社会效益。让读者在动容之际,更增添了对建设者们的尊

重和敬佩。也正是在这种精神的驱动下,让现在从事码头装卸的从业人员,更加体会到今天的岗位来之不易,增添了对企业的信誉感与归属感,这是一份承接的责任,更有一份传承的使命。从2005年3月18日第一座码头投入试生产,历经十年发展,现有的3座自营码头,已形成一定的生产规模,成为铜陵有色物流的一个重要环节。在铜陵市现有港口业快速发展中,也处于举足轻重的位置,得到行业的瞩目。

历史,是最能体现企业的底蕴,唯铭记,方珍惜。在铜陵有色发展的历史长卷中,每一个故事就像是一颗珍珠,向人们绽放着自己的精彩,串起了铜陵有色的过去、今天和对未来的憧憬。特别是对于今天,以合并重组而成的铜冠物流公司,了解历史,有助于促进企业文化的融合;重现历史,更能增进员工们凝心聚力,增强克服困难的信心。也希望在铜冠物流港口业发展的这个平台上,实现更多的有色人服务于有色的梦想。

陈玲莉

# 让平凡的岗位不平凡

——“我和我的铜陵有色”故事读后感

有人说,《创造成就未来——“我和我的铜陵有色”故事集》是一幅有声有色的时代画卷;有人说,它是一部闪光的奋斗史、创业史、奉献史!也有人说,这是一本功在当代,利在千秋,存史育人的好书。我有幸拿此“宝贝”,于是我怀着无比崇敬和万分期待的心情翻开此书……

一篇篇亲历亲为的故事娓娓道来,一幅幅开发创建的画卷徐徐展开,一曲曲震撼人心的乐曲呼啸而来,一个个催人奋进的形象跃然纸上,一幕幕感人至深的憧憬。特别是对于今天,以合并重组而成的铜冠物流公司,了解历史,有助于促进企业文化的融合;重现历史,更能增进员工们凝心聚力,增强克服困难的信心。也希望在铜冠物流港口业发展的这个平台上,实现更多的有色人服务于有色的梦想。

历史,是最能体现企业的底蕴,唯铭记,方珍惜。在铜陵有色发展的历史长卷中,每一个故事就像是一颗珍珠,向人们绽放着自己的精彩,串起了铜陵有色的过去、今天和对未来的憧憬。特别是对于今天,以合并重组而成的铜冠物流公司,了解历史,有助于促进企业文化的融合;重现历史,更能增进员工们凝心聚力,增强克服困难的信心。也希望在铜冠物流港口业发展的这个平台上,实现更多的有色人服务于有色的梦想。

于缺少无私奉献与刻苦钻研的精神。正是这缕璀璨的光芒,让我对自己平凡的岗位有了新的诠释,让我的思想有了正确的洗礼。如今,我已认识到,我的岗位尽管很平凡,但我要用准确的数据、熟练的技术、合格的水质让我的工作不普通。我要以严谨的工作作风,认真负责的精神对待每一项工作,用我的双手,把一根根试管、一个个烧杯、一份份水样变成一个数据、一张张报告单、一吨吨清水,把简单的数据变成跳动的音符,谱写悦耳动听的水质检验交响曲。“众人拾柴火焰高”,单位的发展需要我们每个人都能在各自的岗位上发挥主观能动性,把一分一秒的时间抓紧,把点点滴滴的小事做好,检测好每一项指标,把握好每一个环节,填好每一个数据。我既然选择了职业,既然做了一只生产的“眼睛”,那么,我就要把自己的理想、信念、青春,才智毫不保留地奉献给这庄严的选择。我们虽然没有大禹“三过家门而不入”的执着,没有鲁迅先生“我以我血荐轩辕”的豪情,也没有陶行知“捧着一颗心来,不带半根草去”的超然物外,但我们同样可以从平凡走向不平凡。小草虽小,不也一样的铺成辽阔无垠的大草原;雨滴虽小,不也能聚成浩瀚的大海;“大鹏一日同风起,扶摇直上九万里”,在企业大潮中,我们虽然只是沧海一粟,但是,只要树立爱岗敬业和无私奉献的信念,刻苦钻研,勤勤恳恳,定能在平凡的岗位上展现不平凡的人生。

合上此卷,心情良久不能平静,如果让我说,我认为《创造成就未来——“我和我的铜陵有色”故事集》是咱们铜陵有色人的精神美食,是一瓶优质的除锈剂,更是我们灵魂的净化剂。

丁颖

## 用和谐的理念 创新工会工作的思考

医务人员的合法权益能否得到有效维护,是一个医院能否和谐的重要因素。医院工会是一个群众团体组织,是反映广大医务人员心声的主要载体。因此,医院工会要发挥好桥梁纽带作用,积极维护好医务人员与医院之间的和谐关系,共同促进医院的发展,也促进医务人员的发展。

医院工会建设成效,直接体现着党在广大医务人员中的威信,也直接体现着党的活力与建设成就。工会,是一个组织,也是一个联系党与工人阶级纽带与桥梁的组织。基层的广大职工群众,对这一组织的认识,对这一组织的看法,就是看基层工会中一班人在平时的工作、生活、学习中的表率作用发挥得如何,就是看职工身边的党员同志,在平时的生活等方面模范带头作用发挥得如何,引导作用发挥得怎么样。在如今注重效率和公平的新时期下,笔者以为,医院工会组织的建设,就是要围绕医院发展大局,用和谐的理念,构建好基层工会建设新的伟大工程,努力开创出基层工会建设新局面。

和谐社会的建设与实现,离不开党的正确领导。在党的基层工会建设过程中,首先就要坚持用和谐的理念打造出一支坚强的基层工会队伍,带出一支能打硬仗、能自我奉献的工会队伍。只有在这个前提下,才能用和谐的理念,在党的十八届五中全会方针指导下,团结带领广大职工群众围绕企业的方针目标,进行奋发有为的工作。

首先,就是要健全完善工会领导组织体系。工会的组织体系是工会开展各项工作和履行职能的组织基础。在基层的医院工会组织中,应严格按照《工会法》的规定,建立自上而下多层次、相当独立的企业基层工会组织。从点到面,从纵向到横向,都要完善工会规定,落实执行。在选择工会管理者的同时,一定要德才兼备,专业能力强的入聘任,大力选拔那些年轻有为、热心工会工作、富有开拓创新精神的专业人才或复合人才,未完成工作工作和各种未来历史任务奠定基础。与此同时,要完善医院基层工会接受上级工会同级党委领导的体系,重视工作特点和特色的突出,发挥基层工会工作人员的积极性和主动性,全力维护医务人员的合法权益,以形成明确责任、高效率办事的形式建立一个科学的组织领导体系。注重不间断充实基层工会组织的力量,为医院工会提高凝聚力和影响力补充新鲜血液。

其次,要充实经费,发挥作用。医院工会要有一定的活动经费才能顺利运作,才能起到利用各种形式多样的活动凝聚力量,焕发热情的工效。医院工会经费要在年度经营单列支出,并实现专款专用,具体管理可采用基层单位提出申请报上级工会审批的办法,将工作经费切实的用到工会管理工作的各个部分,评选文明员工,评选“医护之星”,开展各项娱乐活动,将娱乐与工作结合起来,切实发挥“花小钱办大事”的作用,促进工会工作的顺利进行。多年来,医院工会就是依靠党委的不断支持,工会经费在医院综合费用中始终占有一定比例,并完全实现了专款专用,为工会开展各类活动,提升凝聚力,活跃职工业余文化气氛与节假日矿区气氛,都发挥了巨大的作用。

第三,要正确处理工会工作与企业的行政工作的关系。认识共同利益,找准共同发展定位,是缓解医护人员与医院之间的矛盾,实现共同发展的关键。在基层工会工作的过程中,要注重克服政治化的倾向,要使工会与医院的行政工作有机结合在一起。医院工会在工作中,一定要赢得医务人员的支持与肯定。只有加强了配合,才能找准基层工会工作的重心与重点。否则,基层工会工作很可能就流于形式。同时,作为职工的“娘家人”,医院工会工作还应积极关心工人医务人员,满足他们的生活需求,提高医务人员对医院的忠诚度。工会工作者代表工会组织及时将员工的建议及意见收集归纳,使工会工作同行政工作相互展开,共同促进。只有这样,才能吸引工人努力工作,让行政组织看到工会与行政之间是相互合作与支持的关系。

周萍



职工广播操比赛。

王红平 摄

# 新常态下国有企业反腐倡廉工作的初探

习近平总书记在指出,要深入推进反腐败斗争,下大气力拔“烂树”、治“病树”、正“歪树”。再一次表明了中央持续正风反腐的坚定决心。国有企业应坚持全面从严治党、依规治党,严明政治纪律和政治规矩,加强纪律建设,落实中央纪律检查体制改革要求,落实“两个责任”,强化监督执纪问责,持之以恒落实中央八项规定精神,坚决遏制腐败蔓延势头,以更严的纪律管好纪检监察干部,坚定不移推进党风廉政建设和反腐败斗争。

一、国有企业反腐倡廉工作中存在的问题

一是思想重视程度不够。国有企业有些领导在生产经营和执行廉洁自律过程中,信奉“经济要上,纪律要让”的错误观念,片面认为所有制决定论,没有必要强调反腐倡廉工作,使得职业道德和廉洁从业的意识淡薄。于是有些人为了企业经济的发展,而放弃了原有的工作作风,放松了对世界观、人生观的改造,作风腐朽,丧失原则,拜金主义、享乐主义膨胀,生活作风恶劣。

二是监督检查力度欠缺。不受监督的权力必然会导致腐败,反腐倡廉的过程很大程度上是一个加强对权力的监督过程。然而就目前情况来看,由于体制、法制及其他多方面的原因,

二、国有企业反腐倡廉工作中的具体对策

一是提高思想认识程度,增强企业党员干部拒腐防变能力。思想是行为的先导,企业领导干部要提高行为能力,提高思想觉悟,必须进行党风廉政建设的理论的系统性教育。因此,企业要围绕社会主义核心价值观体系建设,引导党员干部牢固树立正确的世界观、权力观、事业观,提

高领导干部的行为能力。在提倡自觉学习的同时,充分发挥先进典型的示范引导作用,潜移默化地教育、陶冶、感化和影响企业职工。

二是加强制度建设,提高反腐倡廉制度的执行力。制度建设是深入推进反腐败斗争的一个根本性的问题,制度反腐是治理腐败的必然选择。一方面企业要狠抓制度建设,站在全局的高度,改变权力过分集中而得不到制约的状况,以系统的思维和科学的方法对惩治腐败制度体系进行总体规划,建立起科学的权力运行机制。另一方面要狠抓制度落实,领导干部要牢固树立“制度面前没有特权、制度约束没有例外”的意识,以完善惩治和预防腐败体系为重点,强化权力制约和监督,用制度规范行为,切实维护制度的权威性。

三是健全监督制约机制,促使领导干部正确行使权力。企业要坚持整合监督资源,监督平台和监督力量,按照建立“有权必有责,有权受监督,违法必究”的监督机制要求,努力构建结构合理,权责明确,协调顺畅,运行高效的执法监督机制。通过加强对重大决策及其程序合法性、合规性的监督,加强对领导干部廉洁自律的监督检查,加强对重要领域和关键环节权力行使的监督,加强对企业生产经营管理各

环节实施全过程监督,加强对干部选任和财务管理监督,真正做到权力运行到哪里,监督就延伸到哪里。

四是完善考核制度,切实把反腐工作落到实处。明确责任主体,完善考核机制,是落实党风廉政建设的责任主体,必须担负起全面领导反腐倡廉建设的政治责任,按照“谁主管、谁负责”的原则,严格落实党风廉政建设责任制,特别是对“一把手”的责任提出明确的要求,避免出现个人领导责任变成集体领导责任,集体领导责任变成谁也没有责任的情况。其次,要将党风廉政建设责任制与经营责任目标考核挂钩,坚持定性考核与定量考核相结合,并把考核结果作为领导干部业绩评定、奖励惩处、提拔任用的重要依据。

推进国有企业反腐倡廉工作是一项长期而艰巨的任务,企业必须认清当前存在的腐败问题及原因,采取多种手段,认真履行职责。在思想教育、完善制度、强化监督、严肃查处上下工夫,借助各方的努力,发挥好相关职能部门的作用,逐步建立起具有国有企业特色的惩防体系,为企业的发展提供一个健康发展的环境。

高嵩

# 加强企业文化建设之我见

恰是企业文化建设的一大特征。要办好企业,必须研究好企业文化。因为从某种意义上说一家企业能流传下来的不是产品或服务,而是企业文化。

三是加强和改进企业思想政治工作的有效途径。传统的思想工作暴露出的一个最大弊端,就是自觉不自觉地“游离”于企业的生产、经营与管理,纯而又纯地“突出政治”。因此,加强企业文化建设,其实质的意义就是有机地把思想工作自觉地渗透于企业的生产、经营、管理的过程中,防止“假、大、空”,以增强思想政治工作的针对性,提高有效性。

四是塑造企业形象的有效手段。企业形象是指得到社会认可的企业文化的综合反映和外部表现,或者说是企业在社会中所处的地位和声誉。它包括企业领导形象、员工形象以及企业整体的服务形象。企业素质的形成和建立使企业的服务质量、人员素质、专业技术、公共关系在社会和客户心目中形成总的印象。企业形象不仅是社会公众所关心的事,而且与企业本身的生存和发展有着十分重要的内在联系。作为企业文化形象的有效手段,作为企业文化建设的综合反映和外部表现形式的企业形象,在市场经济条件下,已经成为一个成功企业亮丽的“门面”,成为吸引投资者的第一基本要素。

二、加强企业文化建设的建议:

1. 突出企业哲学的精神锤炼,以现代企业

理念驾驭市场。企业理念是企业之魂,贯穿企业的生产、经营与管理全过程,可以说,决定着企业的兴衰命运。金昌冶炼厂从无到有,从小到大,通过几代金昌人创造的深厚的企业文化底蕴“打造绿色冶炼、建设和谐金昌”这一发展理念,不断创造冶炼生产的新记录,因此确立科学的经营理念是企业文化建设的首要问题,是企业生存发展的大问题。

2. 突出企业精神的精心培育,增强企业发展的内动力。所谓企业精神,就是指企业生产经营过程中形成的,能代表广大职工意志和干劲的精神状态、精神面貌。这是加强企业文化建设的核心内容与精华,也是企业发展必不可少的精神支柱。诸如“大庆精神”、“铁人精神”等,集中反映了我国工人阶级的革命志气与气概,是迅速改变我国一穷二白面貌的精神动力。

3. 突出“人本文化”建设,增强企业发展的原动力。党的十八届三中全会提出坚持以人为本,促进经济和人的全面发展。人是最宝贵的,其宝贵之处莫过于人创造了世界、改造了世界,推动了人类世界的进步与文明。“海尔文化”创始人张瑞敏认为:启动企业要从人开始,启动人要从启动精神开始。

4. 突出企业价值观念体系的建立,构筑企业利益共同体。企业的价值观念决定着企业的社会定位和价值取向。企业也正是通过企业价值观念的确立把职工分散的、独立的、迥然各异的爱

好、追求统一起来,告诉职工企业的责任、企业的义务;从而使职工不是把企业单纯当作求生、挣钱的场所,而是当作自己的根本利益、社会利益工作与服务的场所,形成与企业同舟共济的利益共同体。

5. 突出企业文化的完善与创新,增强行为的规范与可操作性。企业制度文化是企业文化的重要组成部分,是企业文化中人与物、人与企业运营制度的中介和结合,是一种约束企业和职工行为的规范性文化。企业制度文化建设并不排斥企业的管理由低级走向高级的“他律”为“自律”的培养,反而将促进企业管理进化过程。就企业而言,前者反映的是企业严格的制度,依法治厂;后者反映的是职工的伦理道德,亦即职业理想、职业道德、职业责任、职工纪律和职业诚信的综合。从这个意义上说,企业制度文化实质上是促进企业运营的基础设施之一。

6. 突出学习氛围的培育。学习对企业的持续发展至关重要,是企业文化得到认同和执行的有力保障。随着知识经济的到来,企业人员知识要求和专业性技术文化要求也进一步提高。因此,提高职工的知识水平尤为重要。企业要加强职工的职业技能培训,同时建立相应机制,鼓励职工利用业余时间自学,岗位成才,营造良好的学习氛围,努力培养造就一支“作风好、素质高、能力强、技能精”的专业化、职业化的员工队伍。

刘勇