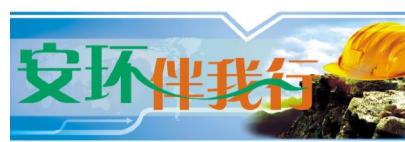


王班长的“爱耳行动”



“通讯对讲机就好比是我们的‘耳朵’，加强对‘耳朵’的管护，是每个‘充填人’的应尽责任，所以下班前，请大家一定要将手中的对讲机交到区里统一充电，同时做好交接记录工作。”这是冬瓜山铜矿充填区充填二班班长王方冬每天下班时必不可少的一次“群呼”。

在采矿充填网络工作中，无线通信对讲机就好比是职工的“耳朵”，但

由于井下充填作业中段多、战线长、施工地点偏远，使得对讲机的使用频率不断增高，另外受充填采场高温、高湿的环境影响，造成对讲机的电板和内部元件的使用寿命大大降低。为确保对讲机这一公用设施能够得到及时修复和维护保养，王方冬班长一方面及时将本班组的“故障机”送区里维修，另一方面向区长建议在井下选择几处干燥、安全的场所，安装上正规的充电器，确保对讲机能够及时充电。

王方冬的一番努力，虽然使对讲机得到了及时维护、保养，但仍然有些班组职工反映对讲机不够用的问题。爱操心的王班长经过一番调查，发现部分职工

不仅喜欢争抢性能好的对讲机，而且在下班时不愿意把对讲机交到区里充电，想要一直留着自己用。还有一些职工下班时虽然交出了对讲机，但不是其本人交到区里，而是让别人代交，使得对讲机无法及时回充，造成对讲机时常短缺现象。

“如何才能有效保障职工的‘听力’不受干扰呢？”王方冬班长结合自己的调查和分析，大胆地提出一项“爱耳行动”计划。他从有效规范通讯对讲机的使用秩序入手，把对讲机进行了统一编号，并且详细制定出对讲机交接班制度。其中，班组长下班时叮嘱和提醒工友做好当班对讲机领用与

交接记录工作，就是对每位班长提出的“苛刻”要求。当区领导和兄弟班组看到这一行动计划时，无不被王方冬那种集体观念和敬业精神所打动。“爱耳行动”经过一段时间运行，再也没有出现争抢对讲机或乱丢乱放现象了，从而确保了班组之间通讯对讲机的循环周转。

青工小许深有感触地说道：“加强公用设施管理工作，并非是要限制班组职工的使用权限，其目的就是我们大家能够像对待自己私人物品那样精心呵护好每一件公用设施，也只有这样，才能使公用设施时刻发挥出‘保驾护航’的安全作用。”

汪为琳



尽职尽责做好每件事

——记凤凰山矿业公司优秀员工张浩宇



无论身处怎样的环境，无论面对的任务如何艰巨，凤凰山矿业公司选矿车间电气工段检修班长张浩宇总是毫无怨言，尽心尽力、尽职尽责地做好每一项工作。

张浩宇所在的电气工段担负着选矿车间所有电气设备的值班维护、备品备件维修和技术改造任务。

去年，他顺利完成了车间下达的各项任务和指标，保障了电气设备的正常运行。

今年，在选矿车间安全标准化创建及规范提升工作中，张浩宇注重创造性开展工作，攻坚克难。从车间磨浮槽安全整改，到精矿铁事故池电气自动开车装置线路的设计、安装，每一项任务，他都尽心尽力完成。他负责电气开关键的制作及安装工作，保证了浮槽的安全生产。精矿铁事故池电气自动开车装置线路设计、安装，并一次性试车成功，不仅降低了电耗，而且减轻了生产工的

劳动强度。

该公司原行车采用单集电器运行，经常出现单相故障，造成行车不能正常运行，他建议采用双集电器运行，从而确保了行车的可靠运行。

在面临矿业公司资源不足、生产形势严峻、设备老化等不利困境，张浩宇始终保持积极的工作态度与饱满的工作热情，坚持把一点一滴的小事做好。在每次工程改造及安装的过程中，严格把关，争取做到零失误，减少返修率，避免人工和原材料的浪费。

在工作之余，张浩宇不忘充电，他想

铜冠投资神虹化工公司加大质量管理力度

铜冠投资神虹化工公司职工目前正在地罐口提取液体硫化钠样品。该公司在拓展市场中，一手抓提升服务质量，一手抓产品质量管理。继去年该公司取得ISO9001质量管理体系认证后，为迎接今年的复审工作，该公司以质量月为契机，进一步加大质量管理力度，严格产品在线和成品质量检验检测工作。

王红平 陆文武 摄

方设法提高自己本职工作的专业知识水平和能力，通过以自学、读报等形式学习领会国家政策、矿业公司文件精神。自我提升之余，他带领工段职工不断提高专业技能及综合素质。他经常采取提出问题、分析图纸和技术比武的方式来锻炼和提高职工的学习热情，鼓励职工向课本学，向师傅学。今年，他和职工所提合理化建议有四项在矿部获奖。同时在修旧利废方面，今年已大中修各类电机30台，总功率1150千瓦，为公司节约外出维修资金1.5万余元。

张浩宇尽职尽责，兢兢业业，努力把安全关。他坚持组织工段每周三的安全学习和参加车间安排的学习活动，发现安全隐患及时整改。在他和工段职工共同努力下，工段全年未发生一起安全责任事故。

陈潇 段青

金冠铜业分公司严细管理促提质增效

本报讯 金冠铜业分公司把“科技创新、精细管理”作为提质增效的有效途径，强化过程管控，深挖内部潜力，坚持与同行业先进水平全面对标，今年以来，该公司主要产品产量屡攀新高，经济技术指标持续向好，企业综合实力和核心竞争力明显增强。

该公司在去年开展的指标对标的过程中，向流程对标拓展，针对核心流程和亟待改进的薄弱环节，将其作为流程对标的重点，以公司生产经营的重点环节为抓手，对多项管理标准进行修订，通过转换和改进流程来达到绩效水平的根本提升和持续改进。在费用控制上，该公司通过分解年度费用目标，对所有可控费用制定预算指标，严格控制，提高预算的控制力和约束力，定期开展预算执行情况分析，发

现问题，及时纠偏。定期进行预算考核，将预算执行情况与单位经济利益挂钩，真正形成责、权、利的高度统一。定期召开月度概要分析、金属平衡分析及维修费用和运输费用的分析制度，规范费用审批流程，严控不合理的费用支出。

该公司为切实发挥考核的正向激励作用，充分调动员工“对标挖潜、提质增效”的积极性和主动性，将各项指标纳入月度考核中，将员工收入与绩效结果直接挂钩，构建了“全员参与对标，全面挖潜降耗”的良好局面。上半年，该公司51项经济技术指标均有不同程度提升，其中有29项超过设计值水平，34项超过预算值水平。阴极铜综合加工成本比预算下降12.98%，硫酸加工成本比预算下降7.26%，顺利实现提质增效目标。

封保敏

鑫铜监理公司着力提升监理人员业务素质

本报讯 为进一步提升监理人员的业务素质，促进监理服务工作的规范化、标准化，日前，鑫铜监理公司对目前所有在建项目的监理日记进行了评比，并对获奖者进行了通报表扬。

“监理日记是监理单位对工程建设进行监理的最重要的原始资料之一，它记录着监理的业绩、建设施工活动过程的基本情况，起着记录工程质量、安全、进度、投资控制等重要作用，是监理工作重要的档案之一，同时也是监理人员素质能力和技术水平的体现，是监理服务工作量和工作价值的体

现。”该公司相关负责人介绍说。为此，该公司要求监理人员公正地记录好每天发生的工程情况，记录的监理日记必须保证真实、全面，以充分体现参建各方合同的履行程度。

今年，该公司针对目前各监理单位所填写的监理日记各不相同、不同的监理人员所填写的监理日记也参差不齐的现状，适时出台了《优秀监理日记评比办法》，对该公司监理部最近一年来的所有在监项目进行评比，并以此为契机，迅速提高该公司监理人员及监理日记的记录水平。

傅大伟 杨 龙

铜冠冶化分公司扎实开展质量月活动

本报讯 九月份以来，铜冠冶化分公司结合生产经营实际，围绕质量主题，扎实开展质量月活动。

活动伊始，该公司开展了“质量发展纲要（2011-2020）”的宣传贯彻活动，在公司局域网上传学习材料，利用每周一次的班会组织生产班组一线员工和管理人员认真学习，进一步提高全员质量意识。该公司专门召开

三标一体管理评审会议，全面分析评价公司质量管理体系的充分性、适宜性和有效性。并认真开展QC小组活动，召开专题会议研究落实活动情况，督促指导各小组按照计划开展活动，提质增效，确保课题取得成果。该公司还结合6S管理，加强生产作业现场管理和检查，营造清洁有序的工作环境。

朱长华

铜陵市立医院引进新设备造福患者

本报讯 日前，一名患有动脉瘤的病人徐某打算赴南京或上海大医院进行手术治疗，后经人介绍来到铜陵市立医院在数字血管造影仪（即DSA）指引下行“全脑血管造影+颅内动脉瘤栓塞术”介入治疗后，解除了病痛，取得满意效果。该病例是铜陵市立医院自去年引进大型平板数字减影血管造影设备（即DSA）以来已开展的头、脑血管和肿瘤介入治疗的70余位患者中的其中一例。

据铜陵市立医院放射介入科专家介绍，大型数字减影血管造影系统（即DSA）是继CT之后应用于临床医学的X线血管造影技术与现代化计算机技术相结合的数字减影设备，在脑血管疾病诊断治疗和各种

肿瘤的放射介入治疗中具有很大的优越性和实用价值。铜陵市立医院于2014年12月引进该项设备以来，到目前为止，已先后开展了冠状动脉造影、射频消融、冠状动脉支架安装、脑血管造影、脑动脉瘤栓塞等心脑血管介入和各种肿瘤的微创介入治疗手术达70余例，均取得了满意的效果，受到了患者的广泛好评。

目前，铜陵市立医院还在该项设备的支持下，除继续开展上述微创介入手术外，又拓宽开展了微创胆总管取石、胆管恶性肿瘤致梗阻性黄疸引流、急性胰腺炎、胆管炎引流以及肝血管瘤、妇科子宫肌瘤等介入治疗，既极大地方便了患者就医，又推进该院微创介入诊疗水平再上一个新台阶。

钱扬顺

工程技术分公司年轻技师大修关键设备显身手

本报讯 工程技术分公司承担2015年金陵大修开始以来，金陵项目部仪电检修处长生班一直奋战在检修一线。

阳极铜浇铸圆盘是金陵公司进口关键设备，高压变压器及进口电气设

备检修质量关系大修后阳极浇铸系统能否正常运转，是整个大修重点项目之一，金陵项目部仪电检修处年轻技师、班长池长生，凭借娴熟技艺，带领检修班勇挑重担，保质保量地完成检修任务，检修之后设备焕然一新。

陈定发

职业技术学院庆祝第三十一个教师节暨表彰大会



9月10日，在第31个教师节当天，安工学院对2013-2014年度工作表现突出的教师进行了表彰，引导广大教师争做“四有”好老师。

傅大伟 徐婧 摄



为期20天的铜陵市“枣儿”杯2015老年健身“五球”（健身球、柔力球、可乐球、气排球、柔力球）运动会目前正在举行，吸引了全市1500多名老年健身爱好者参与角逐。

殷修武 摄

李敏：在化验岗位兢兢业业

走进金昌冶炼厂安全环保部化验班班长李敏的办公室，说是办公室，其实也是一个化验操作间，长方形的工作台上整齐摆放着许多滴定管、烧杯、量杯等化验器材，大大小小的容器内盛放着不同类型的溶液、试剂。见到李敏时，她正站在工作台旁，手里举着一个盛着液体的长形试管，轻轻地摇晃着，眼睛仔细地观察着试管内的液体……

李敏，女，35岁，集团公司2013年化验技术比武状元，中等身材，朴实言语不多，但很朴实，第一眼就给人感觉踏实、放心、自信。

2006年，李敏从厂保卫部经济护卫岗调至安全环保部从事综合化验工作。提起当初从保卫部调到安环部从事化验工作的原因，李敏告诉笔

者：“就是想学点技术，提升一下自己。”刚开始时，她对化验工作什么都不懂。厂里开展“导师带徒”活动，王俊萍和李敏之间签下了“导师带徒”协议，从此她就紧跟师傅后面专心学习化验技术。李敏说：“化验工作看起来容易，其实很难，难在工作时必须不厌其烦，难在工作时必须绝对一丝不苟。在化验工作中，绝对不能出现‘行、还好、差不多’这样的词语。”她所做的工作是为下一道化验工作提供滴定溶液和滴定溶液相关数据，如果稍有一点点差错，就会导致和影响分析样品数据的准确性。为使标定结果更准确，滴定溶液数值更贴近于要求值，她每天一遍又一遍地做着溶液标定，一遍、两遍、三遍……认真标定，细心统计数据，以增加标定次数来减小分析误差。

她还有一项重要的日常工作就是对

硫酸产品检验。每天，她对车间报送的硫酸样品严格进行检验，尤其当自己对硫酸检验的结果与基层车间检验结果稍有出入时，她反反复复地检验，换不同的标准液检验，重新取样检验。她一丝不苟，严把硫酸产品质量关，确保不合格产品不出厂。

“我能取得2013年集团公司化验技术比武第一名好成绩，首先得感谢我的两位师傅：厂化验班班长王俊萍和现调至金冠铜业分公司工作的徐庆红。多年来，是她教会我化验专业方面的知识。王俊萍师傅是我们厂化验工作的佼佼者，曾经在集团公司化验技术比武中获得过第二名的好成绩，多次在厂化验技术比武中获得第一名；徐庆红师傅以前在金昌工作时也曾经获得厂化验技术比

武好多名次。而我所学到的只是她们身上的一点皮毛，今后我要学的还有很多很多……”朴实的一席话，让笔者感受到李敏的谦虚和真诚，也感悟到她真心感激两位师傅的情愫。

师傅引进门，修行靠个人。除在实践中向师傅们学习外，她办公室的书柜里还摆放着许多化验书籍，每天她都要翻阅学习，业余时间学，工作遇到困难时带着问题学。“分析化验工作是一门系统的专业，必须有深厚的理论基础来指导实践，理论结合实践，专业综合能力才会提升。”李敏说。

娴熟全面的技术和踏实的为人赢得了领导的赞赏和信任。如今，李敏的师傅王俊萍去年已经退休，李敏接过师傅手中的接力棒，担任化验班班长，管理这个20多人的化验班。走上班组长管理岗位，面对班组全盘工作，李敏深感压力和责任，但她对自己很有信心。通过半年多的实践证明，李敏把化验班管理得很好。自信女人永远美丽。

齐宏明