铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2015年9月15日 星期二 农历乙未年八月初三 第3679期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第3996期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

“守护神”荣誉的背后

——记黄山岭铅锌矿创造全省矿山安全天数第一业绩

冬瓜山杯 有色华彩 头条征文

“在工作环境繁杂的矿山井下实现了28周年无伤亡事故，在安徽省所有矿山企业中连续安全天数达到第一位。”今年6月份，安徽省安监局发布的全省通告上明确指出，铜陵有色黄山岭铅锌矿担起了安徽省矿山企业安全的“守护神”。

从普通“人”的管理，到“守护神”的升华，该矿在上世纪60年代建设的简陋井下环境下如何逆袭成功?

——不回避问题的痛改、感人至深的重视行动、未雨绸缪的预防、“人”名当先的意识，是该矿成为安徽省矿企安全天数第一的制胜法宝。

黄山岭铅锌矿1967年筹建，1973年正式投产，已走过近42年生产建设历程。这42年中，这个矿安全生产有过3次血的教训:1973年斜井跑车事故、1986年炮烟事故、1987年顶板冒落事故。正是血的教训，该矿“制度治矿、真情待人”，“关爱生命、安全为天”的管理理念落实更加顺利。全面落实安全责任、安全制度、大力倡导安全文化，建立安全长效机制，如今已经成为该矿上下的共同心声。该矿多次被池州市政府授予“安全生产先进单位”。

有了职工的自觉行为，领导对安全的重视事半功倍。记者了解到这样一件事:10年前，该矿处于矿山最困难时期，资金极度紧张，而恰在这时一工区斜井人行车存在严重隐患。在这关系到职工生命之时，该矿果断做出决定:卖掉仅有的3辆小轿车中最好的2辆，购买井下人行车，仅留1台作急用。决定作出的第二天，卖车的消息传出后，矿山许多职工热泪纵横。“矿部都能这么做，矿工们安全责任心怎么能不会被完全激发出来?!”该矿有关人员说。

有一件事促成了该矿在安全管理上未雨绸缪的决心。2002年，该矿一名卷扬司机开车时昏昏欲睡，差点酿成机毁人亡的大祸。该矿在分析这起未遂事故原因时，发现这名职工下班沉溺于打麻将赌博，因休息不足而引起未遂事故。通过这起事故教训，该矿果断做出在矿区范围内禁止打麻将赌博的规定。矿保卫科组织干警不定期进行巡逻检查，对违反禁令者是干部的免职、是职工的下岗、是职工家属的给予罚款。在禁止职工赌博的同时，该矿立即办起了一些健康高雅的娱乐和教育场所，开放了工人俱乐部，使职工在各项娱乐活动中获得安全文化知识。安全生产不仅要抓好8小时以内工作，也要抓好8小时以外的工作，已成为该矿安全管理的法宝之一。

“安全三挂钩”则是该矿安全管理另一个法宝。该矿将用人与安全挂钩。凡是不重视安全生产或对安全工作管理不力的干部，不论能力多强、水平多高，坚决不用。有过必究，在该矿是一条铁的纪律。该矿有一位中层干部，技术上、管理上都是佼佼者，有一次在落实停电的措施中，没有将工作安排到位，给安全生产造成被动。该矿在讨论这次事故时，果断地给予免职。岗位与安全挂钩，对安全培训、考试不合格的一律不允许上岗;收入待遇与安全挂钩，将员工的当月生产奖中35%列为安全奖，对季度安全大比武成绩优秀的员工给予另外嘉奖。

截至2015年，该矿先后获得“全国环保先进企业”、“首届全国矿产资源合理开发利用先进矿山企业”，连续8届获得“安徽省省级文明单位”等称号。

本报记者 江君 通讯员 程虹

冬瓜山铜矿开展调研工作谋党建思路

本报讯 “作为一名共产党员无论何时何地要表明身份，起到模范带头作用”；“丰富载体，开展有特色的党员活动”；“表扬先进、曝光落后，纯洁党员队伍”……日前，在冬瓜山铜矿召开的党建工作调研座谈会上，与会的全矿19个党支部书记就深化国有企业改革中坚持党的领导，加强党的建设中面临的主要问题畅所欲言，提出了诸多中肯的意见和建议。

这个矿党委紧跟当前形势，围绕经济抓党建，抓好党建促经济的总体工作思路，不断探索新时期党建工作新方法新途径，在“把方向、谋全局、抓大事、出思路、用干部”上下功夫，把党建思想政治工作不断引向深入，加快矿山经济建设和改革步伐。目前，这个矿按照集团公司党委部署，积极组织全矿各党支部书记以及党群部门相关人员开展党建工作调研座谈会，就新形势时下，深化国有企业改革中坚持党的领导，加强党的建设中面临的主要问题建言献策。

座谈会上，与会人员结合实际，谈体会，提建议。经过梳理，围绕党员教育、党员活动、党员发展、党员干部培养等方面提出了有针对性的建议数十条。会议还进一步明确了今后党建工作的目标要求，即在新常态下，要以业绩为导向，以经营效果为导向，严格遵守政治纪律、组织纪律、工作纪律和生活纪律，积极发挥好党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。注重培养政治觉悟高、身体素质好、文化水平高、业务能力强的党建工作后备力量，通过认真学习当前形势任务，理解其精髓，把握好政治方向。坚持紧紧围绕矿山生产、安全、标准化管理、降本增效等工作全面开展，形成“上为集团公司争利润，下为员工谋福利”的良好局面。

汤 菁

岗位之星

——金泰化工公司碳酸二甲酯车间生产三班班长宋少林

宋少林是金泰化工公司碳酸二甲酯车间生产三班班长。今年上半年，所在班组完成生产碳酸二甲酯8400吨、丙二醇7500吨任务，产品合格率100%，优质品率为95%。

当出现过滤器堵塞、液位计失真等情况时，他主动当起维修工，拆除阀门进行疏通，有时一干就是一整夜。为提高团队力量，他认真做好传帮带，毫无保留将所学和经验传授给新员工，所以大家私下都叫他“好班长”。

为响应公司挖潜降耗、提质增效号召，他组织班组进行技术指标攻关，推广最佳操作法。2014年，所在班组技术指标首创最优，产品主含量大于99.95%，醇含量小于150，实现当班产量突破100吨的好成绩。他鼓励员工对生产系统和设备多方面技改建言献策，2014年该班组累计提出合理化建议50多条。

锻造职工队伍 凝聚发展合力

——铜冠冶化分公司工会凝聚职工助推企业发展侧记

近年来，铜冠冶化分公司组织开展各项劳动竞赛共计41项，有多达25项合理化建议荣获安徽省合理化建议奖，劳动竞赛、合理化建议累计创造经济效益8996万元;多名员工、多个班组先后荣获集团公司劳动模范、优秀岗位能手，铜陵市、安徽省“工人先锋号”及“巾帼文明岗”，全国、有色金属协会“质量信得过班组”等荣誉称号……该公司工会主动融入企业中心工作，带领全体员工积极投身到项目建设和生产经营的主战场，为促进该公司循环经济持续健康发展凝聚了强大合力。

抓劳赛增效益，进一步增强服务生产的能力。该公司两级工会以重点工程建设和生产经营为中心，广泛开展形式多样的劳动竞赛。在劳动竞赛中，该公司工会打破思维定式，不断创新活动载体，坚持“四个结合”，将劳动竞赛与组织绩效考核相结合，劳动竞赛与安全生产相结合，长期竞赛与短期攻关竞赛相结合，劳动竞赛与“节能降耗”活动相结合，有效促进了该公司生产经营目标的实现。

深入开展合理化建议活动。该公司工会积极组织广大员工参与到每年开展的合理化建议活动中来，努力搭建展示员工聪明才智的平台，并将这项活动与公司的重点工程项目建设、优化工艺设计、提高产品质量和经济效益同步，取得了良好的社会效益和经济效益。近年来，该公司工会申报创效10万元以上的合理化建议及技术改进项目77条。通过形式多样的劳动竞赛、合理化建议以及技术比武的开展，对涌现出来的先进集体和先进个人，予以表彰和奖励。用身边先进模范人物和典型事迹，激励广大员工投身生产经营的积极性。

该公司工会坚持把实施“温暖工程”和维护员工参与民主管理的权利，作为维护大局和谐稳定的落脚点，充分发挥工会组织维权保障的应尽职责。近年来，先后组织召开了9次职工代表大会，共收到职工代表提案260余条，审议通过了《经营责任制考核办法》、《集体合同》、《组织绩效管理暂行办法》等涉及该公司发展的一系列重大决策。坚持以人为本，深入实施“温暖工程”，努力为困难职工办好事、做实事、解难事。2006年以来，走访慰问困难职工、两亡遗属及患病住院职工以及爱心助学等，累计发放慰问补助50万元。

抓班组重技能，进一步提升职工队伍的素质。结合生产工艺和经营管理的实际，该公司工会不断加强标准化班组考核管理，逐步组建了具有该公司特色、结构合理的“五型”班组。截至去年底，该公司23个班组中，有16个班组被集团公司授予先进标准化班组，先进标准化班组达标率高达69%以上。为进一步提升班组长的管理素质和业务水平，该公司工会通过组织班组长外出参观学习、班组长技术比武，不断加大对班组长培训教育的力度。

打铁还需自身硬。该公司工会立足于提升两级工会专兼职队伍的整体素质，不断加大工会专兼职人员教育培训力度。坚持依法收缴工会经费，严格按规定做好工会经费“收、管、用”;勤俭节约，量入为出，统筹安排，把有限的工会经费用到为职工服务的活动中去;工会财务工作规范化建设得到持续完善和发展。

傅大伟 朱长华

人 是要有点精神的

□江 君

15字月谈

从七八月来，集团公司党委在各级党组织中掀起了学习沈浩精神的热潮，一大批干部职工从中受益匪浅，也更加激发了铜陵有色员工的责任感、使命感。

2004年，沈浩到安徽凤阳小岗村任党支部第一书记，在小岗村任职近6年来，使中国农村改革的发源地——小岗村，有了突飞猛进的大发展。46岁如日方盛的年纪里为“三农”做出了重大贡献的沈浩，猝然倒在工作岗位上。

习近平总书记盛赞沈浩是“深入实践科学发展观活动涌现出来的生动典型，是我们党员干部的一面镜子，我们所有的党员干部都应该和他对照，想一想应该怎样对待群众?怎样对待组织?怎样对待责任?怎样对待人生……”

人是要有点精神的。有了远大崇高的理想和信念，就会为之努力奋斗。沈浩的精神，就是为那个贫困的村庄能早一点致富，能让百姓过上好一些的日子。6年里，沈浩做了哪些事呢?统一了小岗村的思想意志和改变发展观念，修建了村中路1200米;修建了一条18里跨越铁路，连结101省道和306国道的一条小岗村快速通道;建设了两个居民区109户，建筑面积达14170平方米;建设了一个卫生院和一个养老院;开办了小岗村的幼儿园，修建了小学校;创办了小岗面业;开通了小岗村到合肥的长途线路;把一个大型农业科技产业园引入小岗村……这些实实在在的事，沈浩用自己的光和热，为百姓做了力所能及的好事、实事、善事。

一个人，总是要有点精神的。没有了精气神，人如行尸走肉，萎靡不振;一个国家如果没有了精气神，就是一盘散沙，就会落后挨打。人生如屋，精神是柱。习总书记指出，理想信念是共产党人精神上的钙，理想信念不坚定，精神上就会缺钙，就会得软骨病。保持廉洁自律、两袖清风、清正廉洁，这是每一名干部最基本的行为准绳。党一直教育领导干部要廉洁奉公、严格自律。党员干部不廉洁，不仅会使党在群众中的形象受到扭曲和破坏，而且会使党、国家和人民的利益受到损害。排除非分之想，常怀律己之心，常修为官之德，始终保持共产党人的浩然正气，这也是保有精神的本意。

革命家36岁的瞿秋白被捕后，与宋希濂有过深入的谈话，两人对于精神与道义的争论，以及瞿秋白得悉“枪决令”后的坦然，在宋希濂的回忆文章中都有记录。瞿秋白一边唱着《国际歌》，时不时高呼“中国共产党万岁!”“中国革命胜利万岁!”“共产主义万岁!”一边从容就义，“此地正好，开枪吧!”这是这个文弱书生36岁时在世间最后一句话，却令天地同悲，山河动容!有一个细节，让“精神”的力量穿透时空:在拒绝国民党劝降后，黄埔的校友们前来为即将被行刑的瞿秋白送行。瞿说:“我相信未来的中国，是属于劳苦大众的中国。”黄埔的学生们集体向瞿敬礼，自己吟唱的《国际歌》中，瞿戴着沉重的镣铐，迈向刑场，瞿点名让自己的学生范希亮枪毙自己。

——唯有“精神”的区分，使人或轻如鸿毛，或重于泰山。

九华冶炼厂8月产量创新高

本报讯 8月份，九华冶炼厂电解锌产量9695吨，完成月度计划的116.8%，创造投产以来单月生产最高纪录。

该厂自今年初调整生产组织模式，恢复10万吨锌生产以来，围绕年度生产经营目标，加强生产组织建设，增强经营管理意识，锌系统生产运行全面走向正轨，运营质量逐步提高。

年初，该厂锌系统恢复矿产锌生产，但前期的生产很不稳定，非正常停炉的次数较多。面对这些不利的因素，厂部积极采取措施，努力保证生产稳产高产。认真分析生产上出现的诸多问题，将影响生产的各种因素一一梳理出来，面对问题深究到底。成立了技术攻关小组，重点整治生产上的“疑难杂症”，使生产前期出现的管道结晶、电解烧板等问题都得到了有效地控制。

保证生产正常运行，设备是关键。为保障关键设备运行率，该厂组织人员梳理各车间可能造成停产或减产的核心设备台数，制定巡检频次及内容，落实责任人。并与绩效挂钩，通过加强对重点设备的“精修细检”，延长设备正常运行周期，把设备故障发生率减到最低，保障了生产系统正常稳定运转。

在确保稳产高产的基础上，该厂结合生产经营实际，找准管理“短板”，开展挖潜降耗工作，不断加强成本控制，优化各项指标，为完成全年的目标而努力。王松林 高庆庆

月山矿业公司企业精神文化建设有声有色

本报讯 近年来，月山矿业公司坚持不懈开展具有企业特色、内容丰富的文化体育活动，组织开展道德讲堂、瞻仰陈独秀墓、参观安庆好人馆等主题活动，建立健全精神文明建设的长效机制;开展合理化建议征集、技术比武等活动尊重职工的智慧，发挥职工的积极性和创造性;加大形势教育宣传力度和矿务公开工作，让职工对企业知情知底，进一步激发职工工作热情，提升了企业的凝聚力和向心力。结合公司发展实际，积极与集团公司企业精神相融合，致力于实现职工行为理性化、规范化和文明化，提升企业形象、企业知名度和拓展企业发展空间。

为进一步巩固企业文化建设活动成果，加强精神文明建设，该公司于近期开展“企业文化推进年”活动，以期进一步推动公司企业文化建设上台阶。活动分为精神文化、人本文化、经营文化、质量文化、安全文化五项内容。根据公司企业文化现状，搭建企业文化建设的框架，通过公司OA平台、黑板报等宣传橱窗、以班前会等形式，在职工中间大力宣传企业理念和企业文化相关知识，凝聚职工队伍，增强企业竞争实力，夯实企业文化建设基础。以塑造员工的企业文化理念为目标，大力开展好企业文化建设，进一步充实完善企业文化的各项建设，使企业文化为企业安全生产、精细管理、技术创新、经营发展及精神文明建设走在前列起到明显的支撑和推动作用。

田 芳

金威铜业公司职工日前正对产品做包装前检测。近年来，金威铜业公司坚持以质量为纲，产品品牌市场影响力不断提升。目前，该公司生产的用于LED支架的C194、C192等高端合金材料，以优良的品质赢得高端领域用户认可，产品在欧美、东南亚、中东、日韩等国家和地区的市场占有率也得到不断提升。

王红平 黄军平 摄