

“稍有风吹草动，必查一清二楚”——矿产资源中心“反盗窃”行动小记



9月9日,23时,节气“白露”后的第一个秋夜,矿产资源中心武装保卫部负责人蒋健带着3名同事逡巡在清冷的资源中心基地每个偏僻的角落,随后的两小时后,蒋健则出现在该中心市区附近的野外驻地。深秋的白露打湿裤管,疲乏之身没有丝毫懈怠——这就是当晚该中心在“百日反盗窃”专项行动开展的一次夜间联合专项巡查。

“对中心基地物资仓库这一片的重要要害部位、对野外地表的现场进行防范检查,查找防盗薄弱环节,加强

重要物资的保卫力度,尤其是夜间‘反偷盗’行为的密切关注。”蒋健介绍,由于该中心基地处于铜都过境公里的岔口,地理位置特殊,该中心驻外项目部则又偏僻,容易成为不法分子的偷盗目标,所以保护财产安全,维护内部治安秩序,遏制、严防和杜绝各类盗窃侵权性案件的发生,工作难度比一般单位艰巨得多。

从今年7月6日开展“百日反盗窃”专项活动以来,矿产资源中心至今已组织夜间巡查8次,到该活动截至的10月14日,预计该公司将会突破10次以上的大规模巡查。

在刚刚过去的炎热夏季,矿产资源中心则在整个夏季组织了多次集中行动。近30多人自发组成的“反盗窃”行动队成员分散在该中心10个不同区域,从地处池州的铜山项目部,到市中心

机关本部,该中心着力加大了对案件多发易发的地段、场所、部位的守候巡查力度,查找了单位内部防盗薄弱环节,进一步加强了企业内部重要物资的保卫力度,集中力量解决了一批影响企业治安秩序稳定的重点难点问题。同时,该中心充分运用部门联防、班组联防、治安协防长联防等群防群治方式,形成了联防联动机制,有力形成了防范打击合力。

早在7月,该中心又进一步强化了制度落实,加大了对门岗的管理力度,加强了出入车辆的检查力度,进一步加强了“人防、物防、技防”的有机结合,建立健全5项相应的监控巡防制度,确保第一时间发现违法行为,抓获现行。

“百日反盗窃”不是停留在100天的专项行动上,而是通过这一行动健全好机制,这是该中心此项活动目前正在

积极筹划的工作。记者9月10日了解到,该中心从本月开始,已着手认真总结专项活动开展的情况,积极探索、创新新形势下反盗窃工作方法,以此加大反盗窃工作实效。针对入夏以来开展的专项活动中发现的漏洞和薄弱环节,该中心正在制定整改意见,进一步完善企业生产经营过程中的防范、管理、控制等治安防控机制。

“单位附近的废旧品收购点分布”、“值班蹲点守候地点”、“查岗查哨”……10日上午,记者看到,8个不同内容的“反盗窃”情况综述表如今已密密麻麻填写满。“(企业财产)稍有风吹草动,我们一定在最短的时间里查找得一清二楚。”该中心保卫部值班室两名值班人员说。

本报记者 江 君 通讯员 萨百灵

铜冠建安劳务公司 做好集团公司安全整治工程施工

本报讯 铜冠建安劳务公司在凤凰山矿业公司混合井井塔安全整治工作中,切实加强施工现场管理,强化施工劳动组合,确保这一集团公司重点安全整治项目圆满完工,为业主单位今后的生产提供强有力的安全保障。

凤凰山矿业公司混合井井塔已经有近二十年没有大修了,许多表面出现了破损,被集团公司列为今年安全整治重点项目之一,于今年7月份交由铜冠建安劳务公司施工,并要求在三个月内完工。8月1号正式开工以来,劳务公司面对现场各种困难积极采取有效措施,确保施工正常进行。脚手架防护工程是整个施工中的基础,也是施工中的重中之重,如果脚手架防护搭设时间和质量得不到保证,随后的施工无从谈起。刚进现场时就遇到了连绵的阴雨,使得工期不能如期开工,随后又遇到高温天气。为了不耽误工期,在吊车还未到位的情况下,组织员工人抬、肩扛脚手架钢管到施工现场。在高温期间,实行早晚施工,并利用井塔的遮阳效果在阳光的背面施工。针对凤凰山矿业公司离市区较远的实际,这个公司跟业主单位租借了几间房屋,作为施工人员临时住所,同时还为施工人员开设了班中餐,保证了施工人员的作业时间。他们在建安公司还率先购置了电动扳手,不仅加快了施工进度和质量,还大大减轻了员工的劳动强度。 陆光华 程道钧

一场精彩的“安全答题会”



为检验职工对新修订的《冬瓜山铜矿员工安全生产知识考核题库》知识掌握情况,冬瓜山铜矿生活服务公司洗衣房班组日前利用班组安全学习日,开展了一场精彩的“安全答题会”活动。

“安全答题会”刚开始,大家难免有些紧张和急躁,因为新版《冬瓜山铜矿员工安全生产知识考核题库》发到手还不足一个星期时间。女工们小小的情绪波动,没有瞒过班长孙晓明的“火眼金睛”。为鼓舞士气,孙班长率先“泄密”出“安全答题会”的考核内容,只见孙班长举着那本蓝色“题库”说道:“‘考核题库’共有七个章节,今天我们以目录中的前三个章节安全试题作为‘答题会’的选题范围。”孙班长话音刚落,快言快语的小崔把手中翻个不停“题库”一合,笑容满面地说:“听孙班长这么一说,我就有了。”就在大伙不知该如何应对这场答题会时,享有“班组学霸”之称的女工组长黄萍,则一直保持着胸有成竹的样子,她还毛遂自荐地挑战起“答题会”的头阵。当孙班长向她问道“职业健康检查费用应该由谁承担和我井下巷道照明电压值是多少”这两道安全知识题时,黄萍不紧不慢地答道:“职业健康检查费用由用人单位‘买单’。我矿井下巷道照明电压127V。”目睹黄萍“过五关斩六将”的答题风采,在接下来的答题会中,大家争先答题。“安全答题会”不仅使女工们从一道道安全知识题中了解到井下一线职工及其他岗位的安全生产知识,也使自身安全综合素质得到一次提升。

刘敏莉



为保证球团系统大修安全有序进行,在大修即将开始之际,铜冠冶化分公司球团车间日前组织点检员和各检修单位相关人员对各工段进行安全隐患大排查,对查出的隐患,逐一登记,落实整改,做到精细、规范,不遗漏。图为日前相关人员对球团脱硫循环水管网进行安全隐患排查。

王松林 周大伟 摄

铜冠冶化分公司工会凝聚职工智慧助推生产

本报讯 近年来,铜冠冶化分公司两级工会以重点工程建设和生产经营为中心,深入开展劳动竞赛,工艺技术创新和合理化建议活动,激励引导广大员工为促进该公司技术进步、经济效益提升做贡献,职工劳动竞赛、合理化建议累计创造经济效益8996万元。

坚持“四个结合”,开展形式多样的劳动竞赛。将劳动竞赛与组织绩效考核相结合。每年年初,该公司将劳赛大纲与经营承包责任制相结合,对重点工程项目建设、产品产量、利润和主要经济技术指标进行分解,制定详尽的考核办法,确保了年度方针目标的顺利实现。将劳动竞赛与安全生产相结合。该公司实行安全生产一票否决制,将“安康杯”竞赛、全国安全生产活动月、百日安全无事故以及安全生

产“全家福”等活动与生产经营相结合,杜绝一切违章行为。

将长途竞赛与短途攻关竞赛相结合。在开展“系统开动率”、“烧渣配比率”等长途竞赛的同时,广泛开展“我为大修作贡献”等短途攻关竞赛,有效地解决了生产经营中的难点和问题。将劳动竞赛与“节能降耗”活动相结合。为有效降低生产成本,提升核心竞争力,促进循环经济稳步发展,该公司狠抓目标成本管理,在考核劳动竞赛经济技术指标时,对照同行业最好水平和公司历史最高水平,将各项指标分解落实到各基层单位,严格考核各项消耗指标。

深入开展合理化建议活动。该公司坚持每年都积极组织广大员工参与到合理化建议活动中来,努力搭建展

示员工聪明才智的平台,并将这项活动与该公司的重点工程项目建设、优化工艺设计、提高产品质量和经济效益同步,取得了良好的社会效益和经济效益。2006年以来,该公司工会共收集整理合理化建议2466条,其中,采纳了756条,实施了567条,向集团公司申报创效10万元以上的合理化建议及技术改进项目77条,有65条建议分获集团公司一、二、三等奖,有25项荣获安徽省重大合理化建议和技术改进成果奖。同时,注重发挥先进人物导向激励作用。该公司通过形式多样的劳动竞赛、合理化建议以及技术比武的开展,对涌现出来的先进集体和先进个人,每年都予以表彰和奖励,用身边先进模范人物和典型事迹,激励广大员工投身生产经营的积极性。

傅大伟 朱长华

以实干精神淬炼责任和担当——记金冠铜业分公司优秀共产党员倪军



抱着到基层去磨炼得愿望,在铜冠矿业设备公司机关工作十多年的倪军,于2013年调入金冠铜业分公司冶炼车间担任党支部书记。他以实干精神淬炼责任与担当,以真心体察职工冷暖,用实际行动履行支部书记职责,用团队精神增强支部凝聚力和战斗力。2015年上半年,他所带领的冶炼车间精矿处理量指标超考核指标4.77%,成绩傲人。

冶炼车间共有9个班组,212名

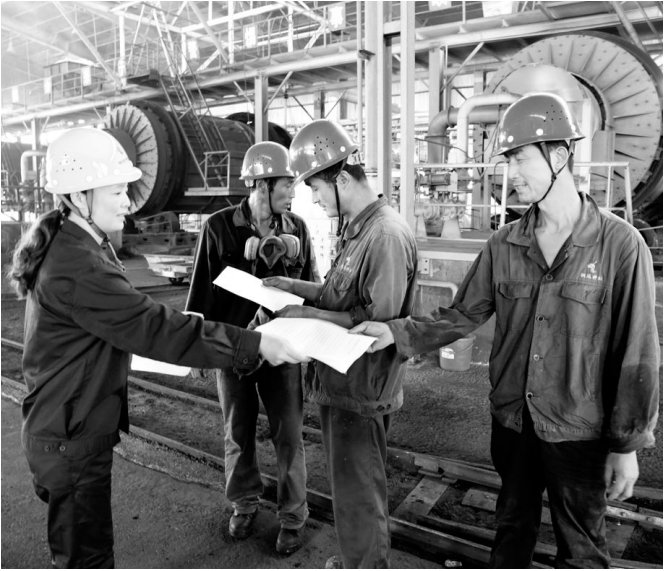
职工,是金冠铜业公司当之无愧的大车间,工作开展难度大。上任伊始,为了尽快融入新的环境,适应新的岗位,他第一件事就是为每位职工建立民情档案,了解职工基本情况,以及班组构成、用工情况。同时坚持每天下车间、跑现场,虚心向班组职工了解生产系统工艺知识及生产设备运行情况,短短一个月,他对冶炼车间职工状况及生产工艺知识迅速掌握。

俗话说:“光说不练假把式。”喊破嗓子,不如做出样子。他坚持每天上午7时55分准时参加班组的排班会,了解生产情况,为生产出谋划策。在2014年5月大修时,烟管烟道的清理项目遇到阻碍,密闭半密闭的空

间,环境恶劣,给清理工作增加了难度,他在了解情况后,和清理人员一起商量对策,并主动进入烟道内进行作业,给本已有所退缩的清理人员鼓足了干劲,在他的带领下,烟管烟道清理项目提前完成。

“有困难找书记”,这是一句流行在冶炼车间职工中的口头禅。他始终把职工冷暖放在心中,做职工的“贴心人”。他把职工反映的事情当作自己的家事,真心对待职工,能办成的事情千方百计的想办法解决,一时不能解决的也耐心给予解释。2014年,他积极与公司协调解决了部分职工无法乘坐班车的问题,解决了电动车充电的问题及职工技能等级取证培训等20多件实事。

封保敏



9月8日,铜冠投资神虹化工公司计生兼干向员工宣传计生政策。近年来,该公司不断加大计生政策宣传力度,取得较好成效。当日,该公司计生兼干印制了计生政策知识传单送到员工手中。

王红平 陆文武 摄

铜冠(庐江)矿业公司优化技术方案确保矿山建设

本报讯 铜冠(庐江)矿业公司围绕矿山建设,不断优化井下生产、设备安装,以及地质勘查等方面的技术方案,为稳步推进数字化矿山建设提供技术支持。

在研究设计尾矿管线下,该公司技术部发现,若按照平时思路来设计,管线会穿越很多农田、村舍,给施工带来难度。为拿出一个最优方案,该部门从去年开始在现场反复勘察,对技术问题反复研究。该公司专门邀请了两家设计单位前来,将自家的方案与设计单位的两个方案进行多番比较,最后将三方案优点进行糅合,设计出最

优技术方案,解决了线路部署问题,降低了施工难度。

按该公司打造数字化矿山的计划,井下负800米中段全部由自动化控制,人员只需在监控室或调度室。在进行井下负800米中段有轨无人驾驶运输系统优化时,技术部发现矿车的定位成为一大难题,包括放矿、装矿的定位,放矿量与装矿量的把控,以及矿车在弯道运行时与前后车的通讯联络,该技术部围绕这些难题,多方交流,反复研究,目前,最优技术方案已出炉,该公司正在着手下一步招投标工作。

陈 潇 王树辰

金昌冶炼厂电解车间精耕细作提高电铜质量

本报讯 九月,金昌冶炼厂电解车间紧抓生产黄金季节,以开展“质量月”活动为契机,严格质量精细管理、精耕细作,提高高纯阴极铜产率。

首先,从电铜生产源头抓起,确保始极片重量、厚度和硬度适宜。从剪边、校平等工序入手,提高始极片加工质量和始极片的上架率,确保入槽始极片平整度、垂直度,为电铜后序生产提供保障。其次是严格标准化操作。在生产过程中适时根据槽面状况、阳极板入槽后阴极铜质量状况进行洗槽、翻缸。车间值班中心对职工

操作进行重点监督,督促值缸工上槽检查短路,出铜工阳极校正到位,阴极下槽后要及时进行整缸。与此同时还要仔细观察高位槽液面、循环系统流量以及槽温情况,将工艺技术指标控制在标准范围之内。该车间加强残极冲洗和尾板挑选,在阳极板供应不足的情况下适时调整电流强度调整出铜周期,加强电铜修整,要求粒子必须铲除,加强电铜码垛,鼓励职工多提有利于提高产品质量的合理化建议,从而在全车间形成人人重视质量,人人参与质量管理的良性生产模式。

付 蓉

月山矿业公司“三严三实”专题教育重实效

本报讯 “三严三实”专题教育开展以来,月山矿业公司坚持以上带下、以点带面,进一步强化公司领导班子成员及中层管理人员大局意识、责任意识、担当意识、勤俭意识,为全面完成生产任务和发展目标提供坚强保证。

该公司将“三严三实”专题教育融入公司经常性学习教育,与两级班子中心组学习、“三会一课”、年度民主生活会、组织生活会结合起来,扎实开展四项具体动作。

开展各层次专题党课。该公司党委书记带头讲“三严三实”专题党课、公司其他党委委员讲一次专题党课、各党支部书记讲一次专题党课,统一思想,提高认识,真正从思想上、工作

上、作风上严起来,实起来。

开展“三严三实”专题调研。通过下发调查问卷,在公司OA上开办意见征集版块,着力整治群众反映强烈、影响面大的“不严不实”问题,把整改“成绩单”晒给群众。

开展专题学习研讨。公司党委、党支部两级中心组利用学习扩大会、“三会一课”等方式组织进行学习,分3个专题开展研讨,带头分析、剖析存在“不严不实”问题,带头进行整改,发挥表率作用。

召开专题民主生活会和组织生活会。深入查摆“不严不实”问题,严肃开展批评与自我批评,做到见人见事见思想,达到坚持真理、修正错误、增进团结的目的。

田 芳

金昌冶炼厂“金秋助学”圆困难职工子女求学梦

本报讯 日前,金昌冶炼厂熔炼车间职工周善超的两个女儿双双接到了大学录取通知书,这原本是件高兴的事情,而周善超一家却发愁了。原来,周善超家庭经济一直非常困难,妻子不仅无业,前段时间还摔断了脊柱,治疗花去了大额的医药费,全家人的生活几乎只靠周善超一个人的工资在支撑着。如今,两个女儿同时考上了大学,面对高额的学费,周善超全家人都为两个女儿的学费犯愁。就在这时,金昌冶炼厂一年一度的“金秋助学”活动启动了,该厂积极为周善超解燃眉之急。

周善超填写了《职工子女就学资助申请表》,拿到了3000元的职工子女就学资助款,虽然资助金额数不是

特别高,但着实帮助周善超一家解了燃眉之急。不久,在单位和大家的帮助下,周善超的两个女儿终于凑足了学费和生活费,圆了大学梦想。多年以来,该厂坚持每年开展“金秋助学”活动,在深入调查摸底的情况下,专门拨出资金对符合条件的全厂困难职工子女高中及高中以上就学进行资助,帮助困难职工子女解决就学问题。该厂建立了全厂职工民情档案并适时更新,动态掌握困难职工信息,公平公正操作,确保助学活动能够确实帮助到真正困难的职工。今年,该厂对9名困难职工子女就学进行了资助,共发放资助款17000元,有效的缓解了困难职工子女就学经济压力。

齐宏明

工程技术分公司召开宣传工作会议

本报讯 “侧重基层一线、侧重普通员工,深入挖掘生产一线班组长、一线员工的先进事迹,写出具有一定质量、深度的稿件,传播正能量。”这是工程技术分公司日前召开的宣传工作会议上,分公司宣传主管部门负责人对分公司全体通讯员提出的要求。

这次会议是工程技术分公司自年初正式运行后召开的首次宣传工作会议,分公司宣传主管部门负责人、各项

目部支部书记和分公司机关及各项目部兼职通讯员参加了会议。会上通报了今年以来分公司在集团公司新闻媒体和分公司内部网站上用稿情况,宣读了分公司根据各项目部员工人数确定的各项目部和分公司机关在集团公司及省级新闻媒体年用稿量考核基数和奖励办法,强调了新闻宣传工作纪律和通讯员稿件审核、上传程序,并对通讯员提出了希望和要求。

稽家保



金运公司金昌车队日前开展了以“保障安全,幸福家庭”为主题的家庭幸福照上墙活动,大家纷纷表示:“为了家庭的幸福,我们在工作工作中一定把安全生产放在首位,杜绝违章作业。”

胡 胜 摄