

铜冠物流公司加快科技强企步伐

本报讯 继去年铜冠物流公司高新技术企业通过省科技厅复审后,今年以来,作为我市物流行业的“领头羊”,该公司正在加速科技强企步伐,走出了一条科技强企的成功之路。

电子物流是现代物流业发展趋势之一,正是紧盯这一实现科技强企的平台,今年上半年,该公司在全省率先申报了车辆挂靠管理系统和铁路物流管理系统2项软件著作权,之后,该公司物流电子商务工作正逐步实施了探索。该公司今年在加快信息化建设工作上,从协力系统开始,至今已经实现内部协力系统从试运行转为正式运行的大突破,先后开展了铜陵西站车号自动识别系统改道改造,余

家村中心机房至物流机关机房网络管道及公司大局域网段三层交换升级、ERP系统上线等重点信息化项目。上半年以来,大力推进了物流园仓储及悬挂信息化管理系统、TMS系统、安全生产智能数字安防系统、港口调度自动化装卸信息系统、船舶信息管理系统、车辆挂靠管理系统等建设,均取得了良好成效。

今年以来,该公司针对生产一线或经营管理中常出现的新情况新问题,组建了不同类别的QC小组,开展了各类攻关活动,从成果的经济效益和社会效益进行课题分析、评比、总结,以改进质量、降低消耗,提高经济效益。

本报记者 江 君

金昌冶炼厂八月份生产创佳绩

本报讯 针对八月盛夏高温季节,金昌冶炼厂上下同心协力、精心组织,生产经营在逆势中取得较好成绩。在各项环保指标顺利受控,达到国家环保部华东督查中心各项督查要求的前提下,主产品产量稳中有升,圆满完成月度计划。全月共产出:粗铜12219吨,超计划16.62%;阳极铜15876吨,超计划0.42%;电铜13855吨,超计划6.16%;硫酸39256吨,超计划2.45%。

为突破环保瓶颈,稳产增效,8月初开始,该厂逐步稳定“液氧汽化”供用,

奥炉处理量稳中有升,各项成本指标得以改善。该厂直面杂铜供应短缺的不利局面,粗炼系统安排排炉入炉有序处理年度大修中的含铜清理物,有效减少中间物料库存的同时,提高了铜产量。同时,制酸系统积极配合环保受控,狠抓内部管理,利用“视情维修”机制,缩短非生产时间,减少生产波动,硫酸产量较大幅度提高。

“唯积极进取方得收获,独稳定生产能取效益”,目前较为稳定受控的生产态势,为该厂年度方目标任务的顺利实现奠定了基础。

许 敏

铜冠铜材公司开展“百日反盗窃”活动营造良好内部治安环境

本报讯 铜冠铜材公司从7月6日至10月14日开展“百日反盗窃”专项治理活动,维护公司内部正常生产治安秩序,完善防控体系,提高管理能力,营造良好的内部治安环境。

该公司成立了专项活动小组,根据不同部门的工作区域和岗位性质,制定了适应部门实际情况的防盗治安措施和方案,并落实到部门(班组),划片分区加大生产车间原料库、成品库及办公楼等重点防盗部位的保卫检查力度。完善视频监控系统,对重点区域实行24小时全天候监控,通过人防技防的统筹规划,实现人防技防一体化联动机制,提升人防技防的联合效应,加强对重点治安防范部位的检查和防控力度。

该公司在部署此次专项活动“摒除死角清隐患,打防结合重防范”的方案

后,充分利用网络宣传栏、派班会等多渠道、多形式进行宣传教育,切实提高职工对反盗窃工作的认识,进一步增强职工反盗窃意识。同时,对公司内可能发生案件的重点部位、重点时段进行全方面分析清查,研究制定有针对性的工作措施,并在集中行动阶段,深化专项和经常性治安检查,加强对要害部门、重点场所和关键环节隐患排查和销案管理。在查找各部门、车间、办公楼的内部防盗薄弱环节时,公司全员参与,利用群防群治方式,形成联防联控机制,有力形成打击防范的整体合力,解决影响公司治安秩序稳定的重点难点问题。

该公司希望通过此次活动,充分调动广大职工参与反盗窃工作的积极性,同时建立健全反盗窃工作机制,形成齐抓共管的良好局面,确保公司各项工作顺利开展。

陈 潇 许 军

金昌冶炼厂开展党建工作调研活动

本报讯 按照集团公司党委要求,日前,金昌冶炼厂围绕党建工作开展调研活动。

该厂党委组织各基层党组织书记和党群政工部门负责人召开党建工作专题调研座谈会,针对集团公司党委规定的党建工作十个具体方面,听取并收集意见和建议。近年来,该厂党委始终坚持“围绕经济抓党建,发展党建促经济”目标,抓住工厂“改革、发展、稳定”三大中心任务,立足企业处于转型过渡期的生产经营实际,开展有的方式、行之有效的党建工作。在开展各项党建活动中,各级党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用在生产经营过程中得到了充分发挥,对工厂转型过渡期生产经营起到了促进作用,实现在环保限产、设备工艺老化、人员减少且老龄化等诸多矛盾因素的影响和限制

下,生产经营仍然保持稳定发展态势。

该厂积极发挥党建工作的组织核心作用,做好党员干部的教育培训和考核工作。坚持开展一系列形式多样的培训,使全厂党员干部的政治理论素质、专业业务水平得到了提升。坚持开展公平、公正、科学的考核和激励机制,充分调动了党员干部队伍的工作积极性和学习积极性。

该厂党建工作坚持“以人为本”理念,以宣传教育、帮扶救助、政策疏导等的手段,教育人心、鼓舞人心、凝聚人心、感化人心,扎实开展各项党建工作。多年来,工厂职工队伍保持稳定,各项工作稳步开展。

多年来,该厂党委先后荣获省国资委、市、集团公司“先进党委”称号,工厂持续保持省、省国资委、市“文明单位”称号。2008年,该厂荣获“全国精神文明建设先进单位”称号,2011年荣获并持续保持“全国文明单位”称号。

齐宏明

金冠铜业分公司开展“质量月”活动

本报讯 为进一步提高企业的质量竞争力,增强全员参与质量管理的意识,金冠铜业分公司于9月份开展质量月活动。

该公司制定了活动计划,成立了活动

领导小组,通过宣传发动,利用板报、悬挂横幅等形式,烘托质量月氛围。活动期间,该公司将举办“保证质量,从我做起”质量签名和质量知识竞赛、QC成果材料评审、公司组织内审等一系列活动。

李新慧 陈学灵

稀贵金属分公司安保工作扎实有效

本报讯 稀贵金属分公司自投产以来安保工作总体平稳,严格执行安保制度,稀贵金属原料、产品运输、外提合质金、守护均安全无事故。建厂以来,未发生刑事治安案件,无火灾、无交通事故,保卫人员多次查获外协顶岗人员偷盗合质金的不法行为,分公司治安稳定、生产经营秩序井然。

该公司着力加强安保体系建设。借鉴国内成熟稀贵金属企业安保管理经验,结合企业自身特点,建立了人防、物防、技防三位一体制度保障的防控安保体系。人防,保卫部按照要害部位保卫规定合理配置保卫人员,及时招聘补充了工作经验丰富和责任心强的保卫人员,强化安保管理工作。该公司贵金属车间班组配备了治保员,将安保责任分解到班组。物防,建设全封闭的生产区域,厂房周围建设符合防盗要求的围墙。技防,建立双重监控,全天候、全覆

盖的视频监控系统,安检系统,出入电子识别系统,电子围栏、110联网报警等,其安全性能符合安保要求并通过验收。

制定了完善的制度保障。该公司制定下发了《稀贵金属分公司安保管理工作标准》等十三项管理制度,贵金属车间内部实行分区域管理新模式。从人员管理、原料运输入库,工序衔接、产品销售方面均形成相互监督制约机制。认真落实控股公司主持召开的稀贵金属分公司安保专题会议精神,仔细梳理安保工作存在的问题,自查自纠查漏补缺,在已制定的安保制度基础上,新增补制度九项,增设锤炼人员出入安检一处、大门增设安检一处,不断完善制度的衔接和可操作性,并在实践中不断完善。分公司人防、物防、技防三位一体制度保障的防控安保体系通过几年的实践运作,为企业生产发展发挥了良好的安全保障作用。

吴民静 章 庆

金昌冶炼厂精益管理实现降本增效

本报讯 16个厂级对标指标,12个达到或超过标杆值。今年以来,金昌冶炼厂深入开展“对标挖潜、减亏增效”等精益管理活动,实现了降本增效。

在“对标挖潜、减亏增效”活动中,该厂除将活动纳入绩效工资挂钩考核外,还同步开展关键绩效指标达标赛、铜酸工序协作竞赛等劳赛活动。该厂重点从提高产量、降低成本、控制消耗、压缩费用等方面入手,抓好原料管理,降低库存占用。同时,强化设备保障,积极消除生产瓶颈,优化生产组

织模式,通过科学组织生产,进一步改善主要技术经济指标。该厂在“挖潜增效专项竞赛”活动中,针对下半年生产,制定了1810万元的“挖潜增效专项竞赛”活动方案,锁定并合理提高26个挖潜目标值,降低成本,提升盈利能力。

不仅如此,该厂还深化全面预算管理降成本。该厂分解落实成本费用,定期对比分析,对影响经营效益的关键环节和关键点进行重点管控,严把预算外开支,节约成本费用和支出。该厂还制定了《工程项目管理暂行办法》,优化工程项目管理流程,强化隐蔽工程记录、竣工验

收和结算资金审核,上半年督查五个工程项目核减费用2.17万元。同时,该厂20项招标项目经由严格招议标管理,共节约资金37.67万元,节支率31.95%。

该厂通过加强金属平衡管理,强化库存管理,加快废旧固定资产处置,实现管理增效。为加强金属平衡管理,该厂强化现场检验监督和打防假力度,查处违规操作,进一步完善原料现场技防、监控设施,全面堵塞管理漏洞,严防有价金属流失。在加强库存管理中,该厂大力开展控制存货考核工作。上半年,该厂因库存量及金属价格下降,财务费用比预算节

约1001万元。同时,制定降低二级库存考核奖励办法,优先利用二级库存,降低维修费用。今年以来,该厂还处置磨料车间斗式提升机、硫酸5个腐蚀严重的酸罐,熔炼车间的直线浇筑机等固定资产处置工作,降低现场设备安全风险。

上半年,该厂各产品能耗除硫酸能耗外均大幅下降,这与强化能源管理分不开。该厂粗铜和电铜产品综合能耗在去年大幅下降的基础上,再降低28.05%和7.98%;直购电减少电费支出610万元。

朱 莉 齐宏明



日前,金冠铜业分公司冶炼车间代表队和机关代表队正在首轮单循环比赛中(如图)。该公司第三届职工篮球联赛持续二十余天,比赛吸引了冶炼车间、电解车间等八支代表队近百余名员工参加。

王红平 汪秀志 摄



日前,铜山矿业公司与有色技术中心举行了一场精彩的篮球友谊赛。此次篮球友谊赛,丰富了员工的业余文化生活,增强了团队的凝聚力和向心力。图为精彩现场。

本报记者 江 君 通讯员 张 霞 摄

干就要干出个样子——记天马山矿业公司优秀共产党员钟国胜



钟国胜是天马山笔东工区出矿工,参加工作30多年来一直奋斗在出矿一线,吃苦耐劳、甘于奉献,工友们都称赞他是一名好职工、好党员。

1982年,钟国胜来到金口岭矿当一名井下工人。也就是从这年起,他就将自己的的人生坐标定在这百米井下。刚开始工作他就特别努力,并虚心向老师傅请教,很快成为生产骨干,独当一面,在职工中树立了良好的形象。

钟国胜特别能吃苦耐劳,干起活来从来不

知道什么叫累,哪里苦哪里累就往哪去。为工区全年生产任务的完成,钟国胜坚持出满勤、干满点,白天经常一直在井下工作到16.17时才下班,他的努力使他多次创记录。元月份,完成自产铜量80.323吨,供矿量6323吨,创下近年来工区单月生产最高记录,为全区生产任务的完成打响

了第一炮。去年10月份,钟国胜所在的供矿组与主井提升班紧密协作,在连续多天日均供矿100多大车的基础上,连续奋战,实现单班供矿提升136趟大车,创近年来工区单班生产最好记录,赢得了区队领导和职工的高度赞扬。

笔东工区负171米是主运供矿,关系到全区乃至矿业公司生产计划的完

成,战线长,路况复杂,供矿过程简单但很繁杂,如何安全高效合理调度车皮是提高单班供矿产量的关键。他每天都早上班、晚下班,做好对电车的维护保养工作,保持车况的安全,做到电车铃不响、灯不亮、刹车不灵不出车,并及时排查和整改车轨和架空线存在的各类隐患,保证安全生产。在日复一日看似简单的工作中,他每天都有操不完的心。班前检查电车状况及时维护保养,确保车况符合安全要求。班中,既要考虑漏斗存有多少矿量,又要考虑井口车皮是否堵车,提升工作是否正常,遇到漏斗涌沙,他从不耽误生产,一面带头清理,一面协调人员从其它漏斗放矿,确保正常供矿。

由于工作需要,负418米采场铁矿分两个班次供矿,两班人员都在负176米主巷道上,交叉作业给安全生产带来较大的影响,他每天坚持与其他工作人员勤联系,在确保安全的的前提下,坚持多供矿,按期完成了全年产品产量的供矿任务。

出色完成自己工作的时候,他还在关键时刻挺身而出,主动承担井下“急、难、险、重”的任务。在汛期,工区决定分别完成对井下负176米主井泵房、负131米笔山泵房及负510米泵房的主要水仓和排水的清理工作。在工区作业人员严重不足的情况下,他带头同班组人员多次放弃休息日,清理水仓和部分中段的水沟淤泥,确保清理工作早日完成并为坑下生产提供良好的工作环境。

“作为一名共产党员,工作中苦点累点没什么,只有自己干出样子,才能影响带动别人。”钟国胜是这样说的,也是这样做的。

王松林 林积才

魏泉：用心销售收获赞誉

从无比熟悉的研发岗位,来到自己以前从未接触过的销售岗位,魏泉几乎完美的实现了无缝对接,短短一年的时间,他就在销售岗位上崭露头角,收获了肯定和赞誉。作为铜冠机械公司无轨销售事业部的一名销售人员,“用心”是销售新人魏泉不二的技巧与法宝。

2013年初,魏泉从铜冠机械公司技术研发岗位进入销售岗位工作,来到这个新的岗位,一开始,他也有过诸多的担忧,毕竟自己是搞技术研发的,对于销售可以说是一无所知,自己所熟知的也仅限于设备方面。一番理性思索后,魏泉认识到:在研发岗位多年积累起来的知识恰恰也是其他销售

人员所欠缺的,这正是自己从事销售工作的优势,只要自己多加强销售方面的学习,多用心与客户沟通,搞好销售应该也没那么困难。这之后,一有时间魏泉就学习销售相关的技能知识,并积极加强与客户的沟通,很快就进入了销售这个新角色。

2014年,该公司新组建了安徽市场部,魏泉主动请缨,开拓新市场,迎接新挑战。面对新的市场新的客户,他不等不靠,用自己之前一年积累起来的不算丰富的经验,继续用心投身到市场中去。他一个客户接一个客户的摸信息,了解客户的经营情况、需求状况,并有针对性地引导客户需求,积极推销该公司各类设备产品,

为该公司新组建的安徽市场部全年实现设备销售2500多万元,台数达四十多台套做出了自己的贡献。

在紧盯设备销售的同时,魏泉也不轻易放弃任何一个备件销售的机会,他也不厌其烦,积极主动为客户着想,尽量满足客户要求。“这一次客户的需求可能只是一个备件,可下一次也许就是整套设备,只有多加强与客户之间的联系,客户下次需要购买设备时才能想到你。”魏泉常常这样说。在魏泉的销售过程中,大客户、小客户他都同等对待,也都同等重视,尽可能多为客户着想,多为客户

解决问题。有时,一些客户因为现场发生突发故障导致设备损坏,为了不耽误客户使用,他就亲自将备件送到客户现场,以解客户的燃眉之急,这样下来,他个人虽然在经济上损失了,但为该公司赢得了声誉。

正是他的用心与努力,该公司原来一些因疏于联系而流失掉的客户又重新回来了,这为他所在的安徽市场部去年实现备件销售500多万元打下了坚实的基础。取得这些成绩后,魏泉依旧将自己定位为销售岗位的新人,努力加强在销售能力方面的知识积累,坚持每月看一本书,每天记一点心得,遇到不同客户提出的不同问题,自己尽力解答并满足客户需求,同时,他也虚心向老销售员求教,不断提高自己的销售水平和销售技巧。

傅大伟 王征社

班组“安全新课堂”



“你知道冬副井双层罐笼的单层额定载人数及其提升设备的载重量吗?”“这道题的正确答案我知道:冬副井单层罐笼额定载人数是75人;提升设备及材料的载重量是10.5吨。”9月1日早晨一上班,冬瓜山铜矿充填区青工陈卫军趁着派班会的间隙,翻开《冬瓜山铜矿员工安全生产知识考核题库》书籍,对照区里新制定的“‘安全题库’学

习课程表”,与身边工友相互提问着。

新印制《冬瓜山铜矿员工安全生产知识考核题库》一书,是该矿加强职工安全素质教育又一重要举措。为有效提升班组职工安全学习教育质量,激励大家对安全知识的学习兴趣,确保学有所获,学以致用,充填区精心推出“‘安全题库’学习课程表”。“课程表”不仅制定出科学合理的学习计划和考核要求,而且有明确的授课人和授课时间,同时要求每位“授课”的区领导在带领大家学习时,能够根据每一道安全答题的知识点,结合作业环境、岗位差异、个

人意识等因素,向职工引申开了解疑释惑,使职工对题库安全知识掌握更加透彻,避免那种照本宣科或死记硬背的学习模式。为了活跃安全学习氛围,“‘安全题库’课程表”还设有“互动”环节,即鼓励职工在班前会后开展互动问答活动,一改往日“闭门造车”式学习方式。

陈卫军和工友们手捧《冬瓜山铜矿员工安全生产知识考核题库》,对着“班组园地”栏里“‘安全题库’课程表”,兴奋而又认真地向工友说道:“今天是学校新学期的第一天,我们也迎来属于自己的‘安全新课堂’。”

汪为琳



凤凰山矿业公司选矿车间日前对棒磨机及其出料圆筒筛进行了检修与维护。虽然棒磨机筒体内部温度达到45摄氏度以上,但检修人员克服作业空间狭小、温度高等不利因素,认真完成每一项检修任务。此项任务的完成不仅提高了设备运转效率,同时也为该公司下一轮安全生产奠定了坚实的基础。

段 青 何 娇 摄

铜陵市立医院青年志愿者工作获省级表彰

本报讯 日前,第十届安徽省青年志愿者优秀个人奖、组织奖、项目评优评选表彰活动结果揭晓,铜陵市立医院红十字青年志愿服务队荣获第十届安徽省青年志愿者优秀组织奖,这也是此次铜陵市当选的6家优秀志愿服务组织之一。

铜陵市立医院红十字青年志愿者服务队成立于2009年,医院团委立足岗位、发挥特色,确保青年志愿者活动顺利开展。根据服务队成员大都具有医学专业技能的实际情况,制订出以义诊、健康体检、卫生知识宣传讲座为主的活动方式,充分发挥了医疗行业特色。自成立以来,青年志愿者服务队的人数不断增加,提供志愿服务累计时间万余小时,无偿献血药品价值近2万元。该院青年志愿者们不计报酬,不为名利,采取各种方式帮助社会弱势群体的事迹为社会各界人士

童绪龙