

为了一方净土

——记金昌冶炼厂先进党支部综合车间党支部

紧紧围绕“双污”综合达标中心工作，金昌冶炼厂综合车间党支部着力加强“双污”处理工艺的改善，处理能力的提升，实现了“双污”处理工作的圆满完成。

处于转型期的工厂环保工作依然很抓不懈。承担“双污”处理的综合车间积极营造“上下同心，共克难关”的工作氛围。年初，该车间就确定了确保环保综合达标合格的前提下，尽可能提高“双污”处理能力，缓解主力车间生产压力。同时，就如何调节“双污”各项污染因子准确化，作为今年克难攻坚的重点。工作中，该车间对波动较大的数据进行分析和对比，通过课题攻关，找出数据波动原因，采取相应措施，从而进一步优化工艺指标，提高“双污”处理效率，并取得较好成绩，不断提高综合达标率。

综合车间党支部还全面推进标准化工作，完善岗位操作规程和绩效考核兑现工作。为确保绩效考核不走形势，车间上下层层发动，制定了科学的考核制度和培训体系，每月对班组进行考核，积极倡导奖励罚懒，奉献必奖的管理理念。在“5S”工作中，该车间党支部进一步完善设备和现场管理。车间积极开展了“5S”管理活动，建立健全设备基础台账，加强对设备日常清洁维护与润滑保养，严格执行设备“四检”制，保证设备运行时间，确保“5S”工作落在实处，并取得明显成效。在“百日安全无事故”活动中，该车间班子及时成立了安全领导小组，明确了各自的安全职责，制定了安全活动竞赛方案，组织安全巡回检查小组，不定期地进行“反三违”和查“反三违”活动，确保全年安全责任事故为零。

但凡遇有重大事项，无论是骨干的任免、重大经济分配、开支和重要工作的安排部署，综合车间党支部班子均坚持集体研究决定。工作中，党政“一把手”坚持以身作则，不搞一言堂，遇事不主观武断，主动征求各方意见。班子成员在工作中相互支持，带领员工积极完成厂部下达的各项工作任务，为一方净土做出了努力。朱 莉 齐宏明

吴宁：不放过装配质量一丝一毫



“他在琐碎的日常工作中，在急难险重的任务面前，充分发挥了党员的先锋模范作用。”这是铜冠机械公司无轨分厂领导对装配二段工段长吴宁的评价。一如这评价，工作20余年，他在工作岗位上一直兢兢业业、任劳任怨，严格要求产品装配质量。

日常工作中，吴宁主要从事车间生产装配现场质量过程控制和产品完工报检调试互检质量工作。在这些工作中，他注重强化质量管理，把加强产品质量责任始终作为最为重要的工作目标。多年在一线从事装配工作，他自身也练就了过硬的钳工装配技术和处理设备调试出现的各种问题的能力，这便于他更好地处理日常工作中遇到的各种问题。作为工段长，他注重加大对装配现场的过程质量控制和日常巡查工作，要求该分厂每位员工对所有产品组装和报检严格按照该分厂推行的“质量三确认”的管理方法执行，对照产品装配作业指导书和调试自检指

导书操作实施，做到对上道工序不符合图纸要求的工件和外购件拒接收和装配，保证每道工序质量受控。正是这样的坚持，对产品的人为装配控制因素起到了推动作用，促进和提高了该分厂全员产品质量装配意识。

从事装配工作的同时，吴宁积极配合该分厂品质部质检人员工作，平时除了对生产现场装配质量巡查和整机设备进行自检外，有时还自己主动边整边调试。他积极参与该分厂产品性能的优化，对提高产品内在外在质量上下工夫。在2014年该分厂合理化建议和提案改善中，他提出的优化产品建议和质量提案改善多项获得该分厂认可，为该分厂产品质量的优化做出了贡献。去年，在在内蒙古一台2两立方米柴铲使用过程中，由于原发动机出厂时自带的挂角固定螺栓出现脱落，导致发动机飞轮壳体固定内螺纹滑牙，售后提出更换备件等需要几万元修理费的情况下，吴宁提出了增加原固定螺栓长度保持原挂角再增加两个发动机挂角的方案，这一方案征得该分厂同意后，他主动要求去现场，顺利地解决了问题，获

得客户认可，为该公司节约了售后服务维修成本。

在产品自检中有影响产品质量的问题，吴宁始终坚持一个也不放过，对设备液压胶管布置走向不合理的地方，他都明确组装人员重新进行布置。一次，他发现一台设备部件中螺栓未安规定装配超了一些，他立即要求责任人进行更换。特别是针对该分厂新产品和个性化设计的产品他都配合技术、检验人员到现场参与调试和验证，有效保证了无轨设备出厂前的装配质量。

“保安全、保质量、保发货”，这是吴宁坚持的工作原则，依照这一原则，他带领全工段员工抓好产品质量过程控制和自检工作，落实质量责任制和各项具体措施，使无轨每月报检设备首检合格率达到百分之八十以上。作为工段长，他多次利用双休日时间组织该分厂青年员工，共同学习无轨产品装配作业指导书和产品装配质量控制点，并积极配合分厂推行“精细化”实施，参与无轨设备装配工艺卡编写工作，为推动无轨分厂整体装配质量打下了坚实基础。

傅大伟 王征社

敬业奉献在一线

——记铜冠矿建公司优秀共产党员王冬

“踏实肯干！”这是王冬的同事们给他最多的评价。这位铜冠矿建公司凤凰山项目部的机运区副区长在生产一线，就是凭借踏实的辛勤工作，为凤凰山矿业公司井下的负440米开拓工程的建设发挥了积极作用。

爱学习，这是王冬的一个显著特点。作为项目部的基层生产骨干，他用了将近半年的时间来研究与矿山有关的大型设备原理，如今，年轻的他可以对该公司的井筒绞车安装，矿上设备的机械安装、调试、运转和故障排除做到独当一面。

一专多能，则是王冬在刻苦学习后的另一个被同事们乐道的优点。常常

在偏远的凤凰山项目部劳累了一天，晚上，他照样加班连点，围绕着各种感兴趣的技能讨教，或现场自己了解。凭着这股子不怕困难勇于吃苦的劲头，王冬练就了过硬的专业素质。只要有提升机的故障，他都可以尽快排除，确保了生产的正常运转。至于电工、管焊工操作技能，同样是王冬业余时间练就的“秘诀”。几次，在施工任务繁重的时候，他放下手上的活，随时顶上岗，一次次保质保量顺利完成了项目部安排的各项任务，赢得了同事们和领导的一致好评。

因为能干，因为干得好，在凤凰山项目部一次次急、难、险工作中，王

冬当仁不让，身先士卒。作为副区长的他每次准时地定期组织安排设备周检、日检，做到精心检查，细心记录，对检查出来的故障隐患，及时处理，从不过夜，确保了设备正常运转。去年，这个项目部组织安排了明竖井改绞安装工程和井下负510米卸载系统，王冬主动放弃休假和休息日，奋战在安装一线，连续十几天，他在淋漓的井筒中常常工作到10小时以上，确保了改绞安装工程和负510米卸载系统的提前完成，为这个项目建设的有力推进发挥了积极作用。

本报记者 江君 通讯员 陶莉

金冠铜业分公司

多举措夯实标准化班组建设

本报讯 今年以来，金冠铜业分公司坚持从严管理、全面覆盖的思路，加强班组标准化建设，有效激活班组“小细胞”，释放团队“大能量”。

根据企业发展状况，持续加大班组基础建设力度。该公司不断修订完善班组各项规章制度和基础台账、规范班组基础资料管理。加强班务公开，确保班组建设“人人知晓，人人参与”，有力地促进了班组建设水平的提升。

以打造学习型企业为载体，坚持学习工作化、工作学习化。班组通过授课学习、现场培训、事故分析等方法，不断提高职工的技能水平。同时，该公司还通过内网、微信、QQ群等平台上各类学习技术资料，使班组成员在工作之余进行很好的“充电、加油”。

围绕全年安全方针目标，有效落

实“安全环保、意识先行”活动，不断提升安全环保水平。日常工作中，该公司视安全教育培训为重中之重，积极开展安全生产知识考试，结合各生产实际，开展各项生产应急演练等活动，切实把强化安全意识工作做到实处。坚持每月进行安全综合大检查，并监督整改落实。目前，该公司形成了较好的安全文化氛围，职工安全意识明显增强。

该公司在推进班组标准化建设工作中，始终坚持以人为本，通过慰问、发放生日贺卡、开展职工思想动态调研、举办各类文体活动等方式，不断加强与职工的情感交流，促进彼此间的友谊。同时强化班组民主管理，让职工积极参与到企业发展的进程中，全面推动班组建设，激发班组活力，形成和谐班组工作氛围。

陈 潇 封保敏

铜冠(庐江)矿业公司

表彰合理化建议者

本报讯 日前，铜冠(庐江)矿业公司表彰优秀合理化建议员工，分段合理设置进风井支护形式、沙溪铜矿井下负970米中段井底水仓设计等13项优化合理化建议分获一、二、三等奖，另有9项合理化建议获鼓励奖。

为激发员工参与企业民主管理的意识，鼓励广大员工为矿业公司建设和提高管理水平建言献策，该公司自5月份以来开展了以“开源节流，降本节支，加快建设”为主题的员工合理化建议月活动。自活动开展以来，受到了广大员工的积极响应，共有74人参与合理化建

议活动，共征集各类合理化建议78条，其中57条被采纳，员工参与率和合理化建议采纳率分别达到89%和73%。

多数员工均能紧扣主题、规范申报，无论是合理化建议的数量还是质量，都较上年有明显提升，大家对合理化建议的重视和认识程度在提高。为进一步调动员工参与的积极性，推动合理化建议活动的深入开展，该公司决定对22项合理化建议予以通报表彰和奖励。此外，另有28条建议和意见交相关部门落实，还将对照《采纳实施情况明细表》，及时反馈到建议者本人。王松林 王树辰

仙人桥矿业公司

技术比武锤炼精干员工队伍

本报讯 8月26日，仙人桥矿业公司运行车间火花飞舞，人头攒动，忙碌而有序。这里正在举行着全矿焊工技术比武。

仙人桥矿业公司地处镇江、南京两地跨界区域，矿山重新恢复建设不久，企业员工大多来自当地务农的劳务派遣工，其技术业务水平普遍较低。为了锻炼队伍、培养人才，这个公司坚持实施人才战略培养规划，以发展的思维推进员工队伍建设，几年来通过开展岗位培训、导师带徒、技术比武、岗位练兵等活动，培养了一批具有较高操作水准的员工骨干，带动了一大批员工学技术、钻业务的热情。

在途径上，该公司采取多种渠道、多种措施鼓励员工学技术。除了有针对性地将部分员工送出去培训外，还

经常邀请专家来公司开展专题讲座，让员工缺什么就补什么，并且制定相关政策，激励员工积极参加后续教育和培训，鼓励岗位成才。公司对新进新员工均实施“导师带徒”活动，让经验丰富的老师傅“一对一”传授业务技术，并签订协议，给予奖励。前不久，公司对全体员工的专长和兴趣爱好进行了调查摸底，为下一步有针对性地进行知识技能的传授提供依据。

经过多年长期不间断的培养，如今的仙人桥矿业公司员工队伍的文化素质和业务能力有了大幅提升。今年在句容市安全环保知识竞赛中，这个公司员工荣获了第二名，在集团公司磨矿和浮选技术比武中，这个公司2名参赛选手的实践和理论考试成绩均名列前茅。本报记者 江君 通讯员 周钧

铜山矿业公司

多项举措挖潜降耗增效益

本报讯 下半年，铜山矿业公司集中精力抓生产重点，紧盯目标抓落实，通过多种措施，保产量、保效益、保安全，为完成全年目标任务奠定了坚实基础。

抓安全不放松。从加强职工的安全教育、提高职工安全意识入手，狠抓安全责任的落实。以矿业公司开展的“找隐患、查违章、保安全”活动为契机，严查“三违”行为，增强安全预测预知能力，落实安全员的责任制，加大岗位隐患排查和巡检力度，努力消除岗位上的不安全状态和人的不安全行为，保持良好的现场作业环境，确保安全生产。

抓产量不松劲。面对生产作业条件差、出矿任务不断加大的现状，各工区及时转换思想，采取挖潜、改变生产组织模式、创新管理。实行定员定编，精简人员，提高效率，适时调整生产工人

作业班次，通过合理调整，提高矿石的当班产量；安排部分维修工经过岗位培训，充实到生产一线，使设备故障得到及时排除；加强中深孔及大孔爆破、运输提升各环节的生产组织和管理，利用劳动竞赛、出台奖励、鼓励机制，调动广大职工的工作积极性，确保各项生产计划的完成。

挖潜降耗增效益。积极落实二次承包方案，对照各项指标，采取不同措施，挖潜增效。为节省炸药，积极改善爆破装药结构，合理分配各孔的装药量，做到雷管分段最优化，降低了大块产率，减少了二次破碎。针对下向深孔爆破，在不影响爆破效果的情况下，采用孔口2米间隔填药的方式，每次节省炸药十几公斤；为节约铲运机轮胎及柴油消耗，加强铲运机管理，责任落实到个人，不断优化出矿路线，力争做到出每一铲矿走的路线最短，做到从源头上控制成本，增加效益。冯兴蒙

冬瓜山铜矿充填区稳步做好采场充填筑坝施工

本报讯 冬瓜山铜矿充填区在采场充填筑坝施工中，通过密切关注相邻区域施工情况，稳步做好采场充填筑坝施工工作，使所筑全挡水坝既起到阻拦水砂下溜井的作用，也不会对周边区域产生“占道”影响。

充填采场筑坝，主要是为了不让围岩裂隙渗水进入溜井或溢流巷道。随着井下二、三步骤采场相继投入充填，使得采场充填与周边区域的采掘等施工变得更加密集，因此充填筑坝很容易对相邻施工产生“占道”影响。如何才能使充填挡水坝不成为“路障”呢？充填区从新采场投入充填起，即充分考虑围岩裂隙渗水及采场排水的水路流向，事先做好排水沟开挖、泥浆泵安装、泄水孔维护等准备工作，使前期充填排水能够“水到渠成”，有效避免充填排水对溜井、巷道的威胁。

俗话说“水来土掩”。尽管筑坝是阻挡充填渗水的首选，但也不是“操之过急”的事情。今年8月份，充填区在对井下负760米中段采场实施充填过程中，按照充填体上升高度和裂隙渗水量，需在8月中旬完成筑坝施工，但充填区通过与相邻单位沟通，掌握到该区的碎石运输及其他生产材料运送还需要一段时间，于是充填区密切关注材料运输进展情况，通过适时调整充填节奏、严格控制充填排水，提前做好各项筑坝准备工作等举措，有意识“拖延”筑坝工期，一旦材料运输结束，立马投入筑坝施工。目前，该采场两道挡水坝已全部筑筑完毕，既确保了相邻单位施工，也不耽误工期正常有序充填。汪为琳



铜冠铜箔公司职工日前正在生产线上剪取样品。在加强生产工艺管理，完善产品质量管控上，该公司今年通过开展对标管理和劳动竞赛，较好地促进了经济技术指标进一步优化。今年以来，合肥工厂铜箔综合成品率达87.71%，池州工厂铜箔综合成品率达87.42%，较比去年和今年计划均有所提升。王红平 高钰 摄

职工选“秀”



“瞧，赵国霞登上光荣榜了！”、“真不错，她又秀了一回。”……8月26日一大早，冬瓜山铜矿提升二区吴红霞、鲍慧秋等几名职工聚集在派班室光荣榜前兴奋地热议着。为树立典型，宣传员工爱岗敬业

精神，今年6月份以来，该矿提升二区在全区7个班组230余名职工中开展了评选“优秀员工”活动。职工凡是每月达到规定出勤，当月无工伤、无“三违”，任务完成好或是当月有突出贡献的都可自我推荐参与月度“优秀员工”评选，次月张榜表彰。工友们誉为选“秀”。当选月度“优秀员工”的员工，根据岗位类别、工种性质可获得100元到500元的奖励，并拍照登上光荣榜。为认真做好这项工作，该区成立了区优秀员工评选管理工作领导

小组，负责优秀员工评选工作的组织发动、评选审查、考核、奖励等工作，并制订了评选标准和考核办法，专门制作了《区队月度优秀员工推荐表》。这种“以荣誉激励人，以榜样带动人”的做法在全区营造了比、学、赶、帮、超的良好氛围，迄今已有20名员工自豪地在光荣榜上“秀”了一回。区安全维护班职工王冬自信地说：“我觉得月度评选优秀员工活动是一场职工选‘秀’，只要我把干劲也能够成为明星。”胡敦华



铜山矿业公司按照设备质量标准化要求，加强对设备的综合检修，确保设备安全运行。图为尾矿库管理车间维修工正在更换浮选机下体轴承。江君 张霞 摄



日前，工程技术分公司在安工学院开展了首次电焊工技术比武，共有23名选手参加了本次比武。魏文龙 摄



8月27日，铜山矿业公司保卫部和安环部联合对所辖区内消防器材进行专项检查，切实加强夏季消防安全工作。该公司全面开展消防安全专项检查工作，确保消防安全工作落实到位。夏富青 任建中 摄