

## 铜山矿业公司码头分公司 加强设备“三率”管理

**本报讯** 为全面提高设备现代化管理水平,确保设备安全正常运行,铜山矿业公司码头分公司以提高设备完好率,利用率和综合效率为目标,建立全系统的预防维修、设备保养、维修体系,为生产发展提供基础设施保障。

该分公司首先制定 TPM 推进和落实计划,做到统筹计划,合理确定阶段目标,分阶段分步骤实施。根据《设备分级管理办法》和《设备管理考核评分标准》,加强主作业线上关键设备的点检定修制,减少因设备故障影

响生产时间,确保生产系统安全稳定运行,逐步“以设备状态受控管理为基础,以状态维修为主线”,由预防维修管理向状态维修管理转变,并在实际工作中加强典型引路,建立内部树立标杆单位,发挥榜样作用,以点带面,全面开展 TPM 管理。此外,该分公司还把设备管理与 5S 活动和标准化管理工作有机结合,建立健全清扫、润滑、专业点检三大基准,并对 TPM 管理活动纳入到班组和个人进行检查考核,作为个人绩效和各类评先评优的重要依据。**夏富青**

## 稀贵金属分公司 “四个到位”保证检修安全

**本报讯** 稀贵金属分公司冶炼黄金的关键设备卡尔多炉今年第二次检修,计划安排从8月22日至30日,共计44个检修项目,涉及110余台(套)设备。

鉴于检修工期紧、施工队伍多、维修空间受限、伴随交叉作业的客观现实,为确保检修的安全工作,该公司贵金属车间以“四个到位”的架构,来屏护检修安全。首先是检修项目安全确认到位。对44个检修项目一律以安全确认书的形式,确认检修安全方案、安全注意事项、安全防范措施,从源头上强化安全第一的红线意识;其次是作业检查、监护到位。对维修作业

点采取分公司安全检查、车间专职安全员检查、班组安全员巡查、施工方案安全监护四位一体的方式,从不同层面、不同视角规范检修人员的行为安全,杜绝不安全行为;三是隐患反馈、整改到位。对每天安全检查和巡查的情况,进行集中汇总后,由分公司安全主管部门负责在当天的检修协调上反馈,提出相应的整改要求并督促落实整改、消除各个环节上隐患;四是查“三违”行为力度到位。对在安全督查和检查中发现的“三违”行为,除责令整改,视“三违”情节采取上分公司曝光台和登集团公司曝光台,进行公开曝光,严肃惩处“三违”行为。**朱超清 章 庆**

## 金昌冶炼厂 开展党支部书记互授党课暨党员轮训活动

**本报讯** 为进一步锻炼提升基层党支部书记工作水平,发挥好基层党支部的战斗堡垒作用,更好地促进生产经营的稳定发展,日前,金昌冶炼厂开展党支部书记互授党课暨党员轮训活动。

8月21日,该厂党支部书记互授党课暨党员轮训活动首场培训班在该厂阶梯教室举行。熔炼、硫酸两个车间党支部书记在首场培训班上分别结合图文并茂的PPT演示材料讲了一堂生动的党课。党课以“三严三实”为主题,结合工厂安全环保、生产经营和转型发展实际,在开展党员形势任务教育的同时,让广大党员正确掌握“三

严三实”真正内容和精神实质,引导广大党员如何结合工作实际在岗位努力践行“三严三实”要求。根据安排,该厂熔炼、电解、硫酸、动力党支部近80名党员聆听了党课。

据悉,该厂此次党支部书记互授党课暨党员轮训活动共分四场次进行,基层9个党支部书记都要在培训班上互授党课,全体党员都将接受轮训。该厂党政领导参加每场次活动并担任活动评审,现场对9个党支部书记授课材料、授课情况和效果进行综合评审打分。活动结束后,该厂将依据评审结果,对在此次活动中表现突出的党支部书记进行表彰。**齐宏明**



仙人桥矿业公司在主井卷扬机调试时液压站突发故障。该公司员工闻讯后,立刻组织人员连夜加班对液压站进行抢修,确保矿山正常提矿。图为技术人员在液压机工作现场研究。

本报记者 江 君 通讯员 周 钧 摄

(上接第一版)

2009年春节期间,张云峰峰的4位要好同学从铜陵来看望他们夫妇,中午,他夫妇俩盛情款待。可是,酒席宴上,摆在张云峰面前的却是果汁饮料,他觉得在老同学面前很丢面子,送走客人后,冲妻子发起了火。妻子心平气和地道:“如果你下午不上小夜班,我就不会拦着你喝酒,你们矿有规定班前是不能喝酒的。既然你们关系那么好,相信朋友们会理解你的,哪天我们去铜陵回访时,保证让你喝得尽兴。”妻子的一席话说得张云峰惭愧地低下了头。

2012年盛夏,有一天张云峰下班回家,妻子发现他脸上没有往日的开心,便打趣他是不是“挨了工区领导批评”,张云峰摇头,告诉妻子下午下班后,他要去矿里干一个巷道时,见有一名穿着外委单位工作服的职工蜷缩在巷道一角的木板上睡大觉,这样是很不安全的,于是主动上前提醒他,哪知人家却抢白他:“咸吃萝卜淡操心多管闲事。”气得他争吵了起来。妻子听完后,不但没有责怪他,反而夸奖他做得对,让他以后再遇到这类不讲安全的事情“不能麻木”。妻子的鼓励,让张云峰心中释然了。

去年有一段时间,电视上重播电视连续剧《大宅门》,张云峰看得有些人迷。有一天晚上看到11时多还舍不得关机,这时候妻子起床毅然将电视机关掉,提醒他“别忘了明天上早班,要早点休息好”。正在兴头上的张云峰有些恼火,小丁告诉他:“你安心睡觉,明天我在电脑上给你将这部电视剧全部下载,空闲时再看。”

今年初,矿里给每个员工发放了一本《员工警示教育读本》,张云峰带回家中,妻子抽空时总要翻上一翻,夫妇俩躺在床上时,小丁还要考一考丈夫,逼得张云峰抓紧点滴时间将这本书看完。

这些年来,张云峰先后获得过“优秀团员”、“安全先进个人”、“青年岗位能手”、“优秀员工”等荣誉称号,可是,最让张云峰看中的还是2011年获得的“安全先进个人”荣誉称号,因为,这其中除了自己的努力,更凝聚着妻子的一份心血。

前不久,矿里开展“安全环保、意识先行”活动,给每名职工家属发了一封《致职工家属的信》,小丁接到信看完后,得意地对丈夫说道:“你们矿里说了,抓安全不但是矿里的事情,我们家属也有独特优势和责任哟!以后,我要继续当好你的安全监督员!” **杨勤华**



8月25日,连续获得11周年安全生产无事故的月山矿业公司被安徽省总工会与安徽省安监局联合命名为“全省安康杯优胜单位”殊荣,该公司广泛开展群众性的安全生产宣传教育活动,再结硕果。

去年以来,该公司进一步落实安全生产责任制,开展了以“广泛发动提质量,文化引领强基础”为主题,以“安全生产月”和“十个一”活动为重点的安康杯竞赛活动,全年无重大设

备事故、无火灾事故,安全生产基本稳定,实现了连续安全生产十一周年。

该公司在涉及安全健康与环保事宜上,一直将安康杯竞赛活动纳入安全生产责任制考核内容。年初,该公司总经理与各单位、各部门签订年度安全生产责任状,将安全指标与各单位、各部门负责人的经济收入挂钩,各单位、各部门也逐级将安全指标分解到车间、班组和个人,实行“千斤重担人人挑,人人身上有指标”。对全公司所有员工实行安全绩效工资,专职安全管理人员和安全检查工实行安全责任制月度考核,并严格奖惩兑现。

开展“安康杯”竞赛活动中,该公司把班组安全建设工作作为重要内容来

抓。每个班组设立有安全员,班组安全工作制度上墙,安全指标作为班组共有的考核指标和其他考核指标一并每月在班组园地公示完成情况。努力将事故防范的责任落实到每一个岗位,每一个员工。组织班组及成员开展安全承诺活动,向职工及家属发出安全倡议,组织岗位工人进行安全操作规程记和测试,引导职工学规程,守规程,强化安全意识,养成安全生产的良好行为习惯。

组织落实上,该公司从去年9月至年底,组织了主题为“强化安全教育,增强红线意识,强化隐患排查治理,提升安全管理水平”的活动,提出严格控制轻伤事故,杜绝重伤以上人身伤害事故;重大设备事故、火灾(爆炸)事故、

交通事故均为0;无环境污染事故;各项安全管理工作达标。同时,通过开展“六打六治”打非治违专项行动,重点对公司八个方面进行检查和整治,并将八个方面检查和整治的内容按照整治责任表的形式分解至各单位、部门进行整改。

本着“安全为重,教育为先”的理念,今年上半年,该公司对外来施工队伍85人进行了安全教育培训,对公司内部转换岗人员30人进行了转换岗教育。编印了《月山矿业公司全员安全教育培训学习手册》,职工人手一册,各单位各部门组织职工学习,进行全员安全教育考试。

本报记者 江 君 通讯员 田 芳

## 铜山矿业公司 组织开展危险化学品安全大检查

**本报讯** 日前,铜山矿业公司认真贯彻落实国务院安委会办公室《关于开展油气等危险化学品罐区专项安全大检查的通知》和国家安全总局《油气罐区防火防爆十条规定》要求,加大对危化品及易燃易爆物品的存储使用和安全管理专项检查,加强危险源的隐患整改及纠正预防措施。

此次检查主要包括基础资料、台账、管理制度及现场,重点检查爆破炸药及器材的贮存、储运;使用保养环节的安全实施、应急装备;从作业人员资质及选矿、化验日常使用的酸贮和药剂进行了全面细致的检查,加大危险物区域出入管理和安全生产责任制落实生根。对在检查中发现的隐患和存在的问题,该公司将在局域网进行通报,并责令责任单位限期整改。要求各责任单位要切实做好危化品日常安全管理工作,建立健全危化品管理制度。“祸在一时,防在点滴”,教育引导职工要树立安全责任意识,整改到位、责任到位,坚决消除安全隐患,保证安全生产。

陈幸欣

## 天马山矿业公司金口岭选矿车间 多举措强化危化品安全管理

**本报讯** 为切实做好危化品安全管理工作,消除安全隐患,杜绝安全事故发生,日前,金口岭选矿车间多举措强化危化品的有效管控,确保生产安全有序进行。

该车间组织成立危化品安全管理小组,负责建立完善危化品在储存和使用中的安全管理规章制度和专项安全台账,健全安全警示标识牌。同时,安排专人监管定期检查,查隐患促整改并做好检查整改记录。此外该车间还不断加强安全教育和培训,强化危险源风险辨别意识,提升全员操作技能,定期进行危险化学品的事故预案演练,不定期进行检查,全面落实好安全防范措施,杜绝安全事故的发生。

朱 艳 张 叶 周祖湘

## 铜冠物流金铁分公司 加强危化品安全监管工作

**本报讯** 为进一步加强危化品和危险源点安全监管工作,日前,铜冠物流金铁分公司召开专题会议,重申危化品运输储存相关规定,有针对性地开展危险源点大检查,自查自纠安全隐患,发现问题及时整改,真正将危化品运输和危险源点监管工作落实到位。

该分公司车务段召开班组长以上人员专题会议,贯彻落实公司有关安环工作会议精神,再次学习硫酸罐车运输管理制度和硫酸运输应急处置方案,重申作业流程,建立详细的硫酸罐车运输安全管理基础台账。机务段组织列检人员深入现场对所有罐车进行拉网式隐患排查,现场解决安全隐患,将其消灭在萌芽之中。对投入运输生产的3台内燃机车上配备的消防器材、各驻厂站点消防器材逐一检查登记,指派专人负责保养和保管,对到期的及时上报更换。此外,该分公司把油库安全作为安全监管工作的重中之重,制定了严格的油库重地管理制度,安排专人全天候轮流值守,不间断地巡查油库的日常状况,不定期对周围可燃物进行集中清理,防患于未然。

邹卫东



8月21日下午,铜冠黄铜公司党总支组织全体党员先后参观了城市展示馆、沈浩事迹陈列馆、铜陵博物馆。广大党员了解了城市厚重的历史,赞叹城市的沧桑巨变,感受了楷模人物的精神力量。在沈浩事迹陈列馆,该公司全体党员面对党旗庄严宣誓,重温入党誓词,永葆党员先进性。图为该公司全体党员在宣誓。

王红平 汪 勇 摄

## 踏实做好本职工作 ——记天马山矿业公司优秀共产党员范庆弟



从进公司伊始,他就暗下决心,非干出个标兵来。从一个最普通的的矿工到运输工,再到副班长和优秀共产党员等众多荣誉的获得,他一步一个脚印地努力着,他叫范庆弟,天马山矿业公司采矿车间废石二班副班长。

班长职务虽小,但责任大。工作中,他以身作则,严格要求自己,要求别人做到,自己首先做到,和大家同甘共苦,并肩作战在百米井下。无论何时

何地,他都虚心向老师傅们请教各种生产问题。凭着这股子钻劲,范庆弟很快就成为一名独当一面的技术好手,“三违”隐患从未逃过他的眼睛。范庆弟在大家眼中是“没说”的,领导安排干啥活,他就干啥活,不论白天黑夜,不干完决不收“家伙”,大家都说这小伙有股子“牛”劲,只知道干活,不知道休息。在井下艰苦的环境中,他干满点,不休工,一心扑在工作中,做到了全年全月出满勤,干满点。

范庆弟当班期间,不放过任何一点安全隐患,在他的工作范围内,每一辆车皮是不是完好,钢绳钩头有无问

## 朱寿舟:时时事事模范带头

朱寿舟现为金昌冶炼厂电解车间二期综合班班长,也是一名优秀共产党员。参加工作20年来,他严于律己,率先垂范,兢兢业业工作在生产第一线。

工作中的朱寿舟勤奋好学,从一名普通工人到班组长,他认真学习电解精炼的相关工艺,一步步成长为技艺高,操作熟练的电解精炼高级工。朱寿舟严格遵守岗位责任制,带领全班同事勤排短路。每一次,他都做到精耕细作。他带领员工认真巡查槽下循环

系统。他准确无误地配制好添加剂并均匀滴定,为稳产、高产做出自己的贡献。在安全文明生产中,他积极参加政治学习和安全学习,增强安全意识,杜绝事故苗头。在标准化班组创建中,他以人为本,严格执行岗位标准化操作规程。生活中,他关心职工,发现有困难的职工积极、热心地给予帮助,更好地调动了职工的积极性。

正是凭借精湛的技术,严谨的作风和团队精神,朱寿舟在以往多年的工作中出色地完成工段交给的各项任

务。指标随着电解生产电流高、密度大、任务重,朱寿舟发扬敢打硬仗的工作作风,带领班组人员朝着更高目标迈进。在平时工作中,他注重观察和总结,总是能提出对生产有力的建议,在做好本职工作的前提下,勇于开拓创新,受到车间职工和领导的一致好评。作为一名老党员,他将“做事先做人,万事勤为先”作为自己行为准则,恪尽职守,以身作则,坚决服从组织安排,时时事事起模范带头作用。

朱 莉 齐宏明

## 不脱产 带头干 ——记铜冠机械公司标兵刘文顶

去年,刘文顶再次被评为了铜冠机械公司标兵,这已是他近五年来收获的第四个标兵殊荣。作为该公司矿冶设备制造分厂结构件车间一班班长,他始终坚持不脱产,在班组生产中既是指挥员,更是一名战斗员,带领着班组“打”了一个又一个漂亮“仗”。

结构件车间一班有员工16人,作为兵头将尾的班长,刘文顶在心里有着他自己的一套“盘算”:“任务再重再急,也要先保证安全,而后再抓生产。”正是有着这样的认识,生产中,他时刻牢记安全,遇到安全隐患和职工劳保用品需要情况,他都及时向车间及分厂汇报,并及时通过各种方法加以解决。2014年全年,他所在的一班没有任何一起安全事故发生。

作为一名不脱产的班长,从事铆工工种的他去年先后承担了池州铜箔16米槽罐、金隆渣包、甘肃白银残包加料机尾部支架、冬瓜山10立方卸

载曲轨、珥春水套等9类大项目,吨位约130吨。这其中,金隆渣包及10立方卸载曲轨属于车间较难件,该车间立产时,他主动要求承接这些项目,并经过工艺改进顺利地完成了项目。该车间检验员对他承接的项目质量也是赞不绝口,全年下来无任何质量问题反馈。

“他善于攻坚,坚持产量与质量齐抓,总是以身作则,带领班组成员完成了一个又一个重任。”该车间领导评价刘文顶说。正如该车间领导所言,在他的带领下,2014年全年该班组一线职工人均产量约40吨,与上一年度相比增加了17%。去年年中时,该车间由于户外项目任务重需要铆工,以致车间铆工较为缺乏,此时,他主动找到该车间领导,帮助车间解决困难,一人带着4个焊工上项目,并合理安排工作,解决了该车间人员配置不合理的问题。

由于腿骨曾经受到过严重的骨折,刘文顶的腿脚不是很方便,但这丝毫没有影响他的工作热情,严于律己的他去年全年上班天数为该车间之最,月均到班达28天,全年没有一次迟到早退甚至私假。正是由于他的模范带头作用,他所在的班组是该车间劳动纪律最好的。

有了劳动纪律的保障,他也时刻不忘记工,对于班组员工需要解决的问题,诸如工具领用、必需品发放、设备故障等问题,他都第一时间加以解决。班组职工休病假时,他就带领班组人员问候,为他们送去班组的温暖。他的这些举动,将班组凝聚成了一个整体。也正是基于此,该车间在去年10月份有急件需要职工连班加班完工时,他带领班组职工在最短的时间内完成了山东2米搅拌槽的制作工作。完工后,他笑着说:“这次提前完工主要是大家支持我配合我。”

傅大伟 王征社