

飘扬在电解槽间的鲜艳旗帜

——记金昌冶炼厂“先进党小组”电解生产一班党小组



只要当班出铜，汪小勇总是来得早、走得迟，特别在出铜班人员紧缺时，汪小勇也总是主动担当责任，放弃自己的工休日——他是金昌冶炼厂电解车间生产一班党小组长。

出铜岗位操作点多、面广，每次在出铜起吊阳极板上槽、电铜煮洗、阳极泥淘洗、阴极冲洗中，汪小勇总是严格按照标准化操作，保质保量地完成。只要当班出铜，他都来得早、走得迟，特别在出铜班人员紧缺时，他更是放弃自己的工休日加班。出铜班党小组共

有14名党员，每一名党员都是一名旗帜。他们切合实际顾大局、专心负责干好本职工作，在奉献自我的同时，带动了全组人员操作技能的提升，增强了党小组的吸引力。

汪小勇既是党小组长，也是生产排头兵。他在出铜岗位上兢兢业业，每一次作业都严格按照标准化操作，保质保量完成。今年4月份，班中有人生病，岗位空缺达三十天期间，汪小勇没有一句怨言。他放弃休息，坚持上班，在群众和党员中树立了一个骨干和老师傅的精神工作面貌。

在电效提升工作和产品质量稳定中，生产一班党小组党员冲锋在前。身为班长的黄峰积极发挥骨干党员的作用。

他结合现代企业不断创新和绿色、安全发展的要求，带领全班人员克服很多困难，工作取得明显进步。2014年，电解一班获得股份公司“优秀标准化班组”称号。2015年，面对生产不断调整和高质量的要求，他对生产各项指标坚持以“严”要求为先。平时工作中，他加大生产设备的日常维护，确保生产正常。在今年5月份的检修中，他奋勇当先。在第一期电解改造电解液主循环系统管道中，他提出增加辅助管，解决了200只电解槽进液量都相当的难题，并保证了电解液均匀流速，为稳定生产质量作出了贡献，提高了车间经济效益。

党员是群众的标兵，党员就要模范带头，这在电解生产一班党小组，是14

名党员的行为标准。该小组每个人职责明确，工作中积极为做表率。党小组有很多同志获得上级奖评。2014年，余申君获支部“优秀党员”称号，在专业技能竞赛中个人获第二名；谢武2014年工作成绩突出，在排除短路时间上效率高，获得“优秀青工”称号。

这并不是一个只是埋头苦干的群体，这还是一个精神生活丰富的温暖的党小组。为丰富职工的精神生活，生产一班党小组积极组织广大党员参加家园建设、快乐文体活动。足球比赛、演讲以及车间举办的业务安全知识抢答题、“幸福家庭”等一系列活动的开展，丰富了职工的文化生活。

朱莉 齐宏明

时时刻刻做到细心和耐心

——记天马山矿业公司优秀共产党员郭峻涛

郭峻涛自2011年一直在天马山矿业公司财务部工作。作为一名企业财务人员，她认真履行自己的岗位职责，兢兢业业，一丝不苟，经手了成千上万的会计业务事项，没有出过差错。

有人认为，财会工作枯燥乏味，整天和一把算盘、十个数码打交道，没出息。可郭峻涛认为，一个单位的经济行为活动，最终都要通过会计来反映，会计工作搞好了，对于提高单位的经营管理水平，提高经济效益，都起着很大作用。同时，它又是一项细致严密的工

作，一丝闪失就可能造成资金上的重大损失。多少年来，那一张张会计凭证、一项项规章制度，无不饱含着她的汗水、资金清算工作、账务集中工作从起步到成熟，无不倾注着她的热情。

为了确保财务核算在公司的各项工作中发挥准确的指导作用，她认真履行财务工作要求，制定财务工作计划，扎实做好财务基础工作。她认真处理公司内部财务关系，此外还要妥善处理好外部各方面的财务关系，与外部单位建立并保持良好的联系，不但为公司融资工作打下了坚实的基础，也

使公司获得了有利于企业经营的税费政策。

资金工作是一项细致而又繁琐的工作，这就需要有足够的细心和耐心。首先公司收款项业务不多，主要是银行承兑汇票，要认真审核手续是否齐全，原始单据背书是否完整，只有完全符合公司管理规定的，才可以办理。及时、准确登记银行存款和现金日记账，且按照股份公司按月和按周上报资金计划，统筹安排，便于公司经营管理工作。做好现金盘点，配合会计监管工作，每月做好银行余额对账工作，及时编制银行余额调

节表，做到日清月结，做好和会计账的对账工作。最后做好现金支票、转账支票、银行承兑汇票的保管工作，并做好使用登记备查簿。

在逐步推进全面预算管理过程中，财务部努力提高前瞻性财务规划力度，在最大限度提高营业额、控制费用支出的基础上，按照公司的考核指标编制了年度财务预算。她按照公司和财务部的总体部署和安排，认真组织落实，要求二级成本管理中心上报预算计划基础数据，统筹规划，编制年度财务预算。

王松林 林积才

不能有丝毫差错



8月18日，在铜冠冶化分公司综合车间周二的安全学习会上，江边磅房取样工陈斌在大家的掌声中从车间领导手里接过200元的奖金，并激动地说道：“感谢大家，我在以后的工作中会更加努力、细心。”

这事还要追溯到7月30日，当天早晨一上班，陈斌穿戴好劳保用品后，像往常一样来到江边码头，对铁球团料斗秤进行自校验。他将四颗砝码挂好，对料斗秤进行静态校准，数据显示正常。卸去砝码后，显示器上的数据有些轻微跳动后归零，这现象稍纵即逝，一般情况下，自校验就算完毕了。凭借高度的责任感和敏锐的职业素养，陈斌没有放过这一点异常，他接着进行了多次重复的校验，料斗秤显示器时而正常，时而异常。这样的情况以前从未发生过，凭借多年的工作经验，陈斌判断，料斗秤可能有问题。他马上报告班长，并同班长一起再到现场进行了多次的对角和整体校正，发现数据最终定格的重量比标准砝码实际重量偏小，他们立即向车间领导汇报，一边通知江边码头暂停发货，一边紧急联系维修单位和原生产厂家检修人员到现场排查。经检查，发现造成故障的主要原因是传感器损坏，在更换了4个传感器和1个接线盒后，料斗秤恢复正常。

谈到这次为什么要大张旗鼓地奖励陈斌，该分公司综合车间党支部书记盛叶彬说：“这件事看似小事，其实不然。我们车间担负着公司原料产品的进出、检测等工作，任务繁重、岗位性质特殊、责任重大，每一个计量的数据都直接关系到企业经济效益，铁球团料斗秤称重系统一个小数的误差足以带来上万元的经济损失。我们不能出一点差错，对工作认真负责的员工就是要表扬、奖励，以引导员工增强责任意识，提升员工发现问题、处理问题的能力。”陈潇 潘国舜



日前，铜冠物流金铁分公司紧紧抓住船舶运输间隙时间，组织维修人员对所属船舶进行预防性检修，确保船舶航行安全。

图为维修人员对铜工601轮柴油机机体拆解检查和清洁维护。

王树强 余松岭 摄



8月20日，铜冠铜箔公司职工正在检修表面处理系统。为避免高温对铜箔生产的影响，从8月初开始，该公司对铜箔生产予以暂停，对设备组织开展了年度检修。通过精心安排，目前检修已进入尾声，前道生箔等工序已陆续恢复生产，后道工序正加紧检修扫尾，铜箔生产很快会全面恢复。

王红平 高钰 摄



日前，铜山矿业公司二季度安全生产反“三违”分级管理考核兑现，在全公司各科室和基层生产单位引发不小的震动。其中全公司16个部门单位，只有4个部门单位100%拿到全额考核兑现奖，5个部门单位只拿到全额考核兑现奖的30%至50%，包括主要生产单位等其他8个部门单位分文未得。

自4月份该公司开展“安全环保、意识先行”活动以来，分别出台制

“好人”被罚

定多项反“三违”行动规则，而且将部门单位的分级管理兑现考核，作为部门单位领导安全绩效奖金兑现，并以各部门单位在查隐患、反违章、治整改、立规章为考核依据，从层层管理上制止“三违”现象的发生。全公司各部门单位的党政负责人在派班会、安全学习日活动、个别谈心等现场检查中讲安全、查隐患、治整改，花功夫、下力气，但在处罚上，一些生产单位和部门领导考虑到生产作业环境条件艰苦，安全防范必须做到有意识，而未采取更加严厉的“曝光”处

罚，结果二季度安全生产反“三违”分级管理考核兑现中，这些“好人”不但没得到曾经享有的待遇，反而对出现隐患、事故的部门负责人或肇事人实行追加经济处罚制，使全公司职工都有所“震动”。“依靠‘好人’经验管理安全生产不是真正意义上安全，安全生产关系到千家万户与社会稳定，必须抛弃‘好人’主义观念，只有这样，才能从思想上筑牢安全生产的堤坝，才能真正实现企业共同发展的新格局。”该公司相关部门负责人由衷地说。

吴健 陈幸欣



为增强全员对安全工作重要性的认识，8月21日，铜冠电工公司结合生产实际分批对生产一线员工、管理人员进行各岗位应知应会安全知识的考试。对考试不合格人员，将严格按照有关规定予以处罚，同时，对此次考试将作为员工年度工作业绩考核的重要依据。

芦广胜 摄

铜山矿业公司码头分公司 开展合理化建议活动促进生产发展

本报讯 近日，铜山矿业公司码头分公司针对干燥的铜精矿装船时被风吹“跑”这一现状，动脑筋、想办法，自制出“防风筒”挂在皮带出口，有效解决了这一难题，取得较好的经济效益和社会效益。

铜山矿业公司码头分公司伴随矿山建设已有近50年，虽然经过几次升级改造，但陈旧的生产设备和落后的采选工艺一直成为阻碍对外运输的“软肋”。为有效解决码头生产过程中出现各种难题，确保矿山产品和对外创收的持续稳步发展，该分公司以人为本，积极开发职工的“脑黄金”，让职工的聪明才智成为解决矿山各种生产难题的智慧源泉。将每年5月份定为合理化建议月，要求广大职工结合码头实际和工作岗位的特点，围绕码头生产经营、工艺流程改造、安全隐患整改、

管理创新等方面动脑筋、想办法，有针对性地提出有价值、技术含量高的建议，真正让一条条好建议成为解决矿山各种难题的“金点子”。

为确保此项活动长期并富有成效性地深入开展，该码头分公司不仅充分发挥广大职工群众和“班组细胞”的两大活力作用，要求每位职工每年提交合理化建议不少于一项，对职工提出的合理化建议在矿业公司获奖时还再给予一定的奖励。同时，要求管理人员带头提交和撰写合理化建议不少于3项，取得了良好的示范效应。仅今年以来，该分公司提交合理化建议达20多项，其中有6项合理化建议在生产经营中得到了很好应用，不仅为该公司安全生产提供巨大智力支持，而且每年还为码头发展带来实实在在的经济效益。

夏富青

金昌冶炼厂 围绕环保和生产瓶颈实施技改技措

本报讯 当前，金昌冶炼厂正处在转型发展的过渡困难时期，企业面临环保、工艺设备老化等方面的矛盾。为确保过渡期的生产稳定，该厂结合转型实际，围绕当前环保以及生产瓶颈问题，实施技改技措项目。

该厂在年初编制固定资产投资计划时，充分考虑到转型发展和当前生产的实际，确定急需建设的项目，按季度逐季申报、组织实施。上半年，该厂共安排技改技措项目26项，安排计划资金1970万元，其中公司统筹项目6项共1595万，自营项目20项。上半年实际完成投资1797.4万元左右。

为解决环保及生产瓶颈问题，该厂上半年实施了0号余热锅炉更新改造、I系统一吸塔除雾器改造、阳极炉0号圆盘液压取板机改造、三期制

氧系统空压机改造、一期制氧系统CO2分析仪转炉奥炉烟气混气管网优化改造、三期制氧系统蒸汽加热器更新等项目，对制氧系统稳产、优产发挥了积极作用。为降低生产成本，该厂实施了电解车间加温缸更新、阳极炉1号、2号风机变频节能改造、动力车间蓄电池更新等项目。为确保环保稳定达标，该厂投入资金约81万元实施了硫酸老系统干吸硫酸管线更新、0号电收尘进出口烟气管道改造、转炉奥炉烟气混气管网优化改造等。为消除安全隐患，该厂投入资金约323万元实施中和渣场封场工程、转炉环保烟道安全整治、三期制氧空分塔旋梯及平台安全整治、熔炼主厂房挡雨篷安全隐患整治、厂区安保监控系统升级改造以及降温设施等项目，为安全生产提供了保障。

齐宏明

铜冠地产公司 加强电梯安全检查

本报讯 近日，为保证电梯使用安全，预防事故发生，铜冠地产公司组织专项人员对该公司开发的铜冠花园、景尚花园、一品江山等小区及办公大楼乘用电梯进行了逐一全面安全检查。检查范围主要是紧急开关是否有效、报警和通话系统是否正常、维保记录和规章制度是否健全、电梯内警示标志是否完善和机房通风系统是否有效等。

检查中，该公司对存在的安全隐患和风险提出了限期整改意见，要求责任单位限期整改，并要求物

业公司加强与维保单位的联系，切实做好电梯维保，并加强物业管理安全教育培训和值班值守，加强对易引发事故的重点部件检查和维护保养，定期开展隐患排查，发现事故隐患立即采取安全处置措施，确保电梯使用安全。同时，该公司还积极收集了小区业主、物业公司对电梯管理方面的建议，如增加空调系统等，进一步提高电梯使用安全系数，以保证业主生命安全，做一家负责任有良知的企业。

傅大伟 赵文亮

冬瓜山铜矿 开展全矿大爆破安全专项检查

本报讯 为确保矿山爆破安全，8月21日，冬瓜山铜矿组织人员对全矿大爆破各项工作进行一次相关安全专项检查。

这个矿今年预计完成矿量420万吨，全矿大爆破约550余次，爆破总量约1600吨。为抓好这次大爆破安全专项检查，该矿成立专项检查小组，下设指挥、技术、装药、通风四个分项小组负责各项具体事务，按照《金属非金属矿山安全规程》和《冬瓜山大爆破管理规定》的规定开展检查工作。检查范围对冬瓜山

矿段60-22号采场大孔爆破，爆破安全技术审查、爆破安全、爆破器材的发放与运送管理、综合督查和协调、外围爆破通知的发放等进行专项检查。检查主要内容为实施爆破采场是否有设计蓝图、实施单位是否按要求提前做好洞室清理、编孔、清孔及安全、安全设施完善等大爆破现场准备和大爆破起爆地点、起爆要求是否符合大爆破管理定等22项，对检查出的隐患和问题，矿技术部将汇总下发给相关单位，并限期予以整改。

汤菁

铜冠物流金铁分公司机务段 创建“职工小家”增强凝聚力

本报讯 近年来，铜冠物流金铁分公司机务段紧紧依靠广大职工，扎实开展行之有效的创建“职工小家”活动，推动了各项工作，营造了和谐的工作环境，使分会真正成了“文明、民主、温暖、安全”的职工小家。

该段不断加大“职工小家”的阵地建设，满足职工精神生活和文化需求。利用闲置的会议室建起了“小小乒乓球室”、“小小卡拉OK室”、“小小图书室”，添置了崭新的乒乓球桌、购买了上千册图书，内容涉及文学、地理、政治、历史、经济、专业等方面。闲暇之余，职工们总是三五成群地来到属于自己的“小天地”，尽情地享受知识沐浴的阳光、陶冶情操；经常性组织职工参加篮球、乒乓球、羽毛球、游泳、拔河、登山、扑克牌等文体活动，为活跃职工业余文化生活创造了条件，提升了

基层工作活力，增强了职工队伍的凝聚力和向心力。

此外，加强对职工安全生产法律法规和安全生产知识的宣传教育，牢固树立安全就是效益的意识。结合公司安全生产规章制度、安全生产操作规程和岗位作业标准，把学习新的安全生产法贯穿于职工全年安全教育之中。加大安全工作的投入和反“三违”力度，坚持班组长及职工代表参加季度安全设备大检查、“小小乒乓球室”、“小小卡拉OK室”、“小小图书室”，添置了崭新的乒乓球桌、购买了上千册图书，内容涉及文学、地理、政治、历史、经济、专业等方面。闲暇之余，职工们总是三五成群地来到属于自己的“小天地”，尽情地享受知识沐浴的阳光、陶冶情操；经常性组织职工参加篮球、乒乓球、羽毛球、游泳、拔河、登山、扑克牌等文体活动，为活跃职工业余文化生活创造了条件，提升了

邹卫东