

金昌冶炼厂“百日反盗窃”利剑初露锋芒

本报讯 日前，金昌冶炼厂一号门岗执勤人员在对进出厂区人员进行检查时，当场抓获一名偷盗分子，经查，该名偷盗分子伙同另一名偷盗人员协同作案，偷盗物料为该厂中的一家单位含银物料。初步测算，此次偷盗的物料价值约2万多元，目前此案已通过公司保卫部移送公安机关处理。

 自7月份开展“百日反盗窃”专项活动以来，该厂加强门岗管理，严把出门管。一方面加强对人员进出的检查和盘查，引导上下班职工有序通过安检门，尤其加大对出门人员随身携带背包和物品的检查，杜绝偷盗人员利用上下班之际携带和夹带赃物蒙混过关。认真落实中班以后锁门制度，对夜间进出人员逢人必查，在上下班高峰时期，组织力量集中开展例行检查，发现可疑现象立即盘查；另一方面加强对物资、材料进出厂的检查，确保出

矿产资源中心党建工作求严求实重成效

本报讯 长期以来，矿产资源中心坚持抓好党建思想政治工作，服务生产发展大局,取得了较好的成效。今年以来，该中心继续推进党的群众路线教育实践活动整改落实阶段的各项工作，扎实开展“三严三实”专题教育，为推动中心经济建设平稳发展、加快转型、实现年度方针目标提供了坚强有力的组织保障和动力支持。

 该中心坚持人企共同发展的理念，组织实施好“六大工程”建设，把调动好、保护好职工的生产积极性作为思想政治工作的主要方向。在该中心绩效提升、效益增长的同时，努力改善中心员工的生产生活条件。针对中心职工需长时间在野外作业的实际情况，不断加大投入，如今，该中心野外项目部员工住宿环境和业余文化生活逐步得到改善。

重视职工劳动保护和职业卫生健

厂物资,材料手续齐全,登记准确,品名与实物一致，对销售凭据与出门证的登记和统计，与销售相关部门车间定期进行核对,发现一点一查到底。

 该厂积极加强阳极泥等贵重金属的监督管理，在阳极泥生产操作和库房销售现场增设增视频监控设施，在阳极泥操作间等场所加装防盗钢丝网，通过强化技控措施改善和优化阳极泥销售过程管理，防止并杜绝各类偷盗事件发生。

 该厂还加强驻厂单位 and 外协施工队伍的管理,建立外来施工人员档案,及时掌握外来施工人员动态信息，摸排防盗隐患。加强“厂中厂”单位的管理,将租赁单位华源金昌公司区域隔离出厂区，减少外来人员和车辆进出，减少防盗隐患。同时,该厂还加强厂区内外协施工现场监督,防止偷盗事件发生。同时,加强外来送货车辆进厂的督察，防止偷盗分子利用送货时机偷盗厂内物资。**齐宏明**

康工作，不断增强员工自我防护意识和能力。考虑到野外作业环境不固定的因素，该中心结合生产作业环境的变化为职工增添相关的劳防防护用品。该中心坚持节日慰问、高温季节慰问等好的传统,将慰问与职工交流谈心相结合,不断拓宽员工意识诉求途径，悉心听取来自基层一线员工的心声，努力解决职工亟需解决的合理诉求。坚持治安综合治理和信访维稳工作,努力构建和谐企业。

 该中心坚持结对帮扶和“送温暖”活动,尽力解决困难职工的实际困难,消除职工的后顾之忧，使他们全身心地投入到生产中去。全力推进企业精神文明建设和企业文化建设，群团组织努力将工作与生产经营实际相贴近,为此,该中心开展了系列形式多样的活动，在关注员工成才的同时，努力为企业经济建设和转型发展创造良好的环境。

傅大伟 萨百灵

铜冠地产公司各项目部齐发力加速工程进度

本报讯 日前，铜冠地产公司在年中会上部署了下半年重点工作，号召该公司员工凝聚力量攻坚克难,努力开创各项工作新局面。会后,该公司各项目部积极采取措施贯彻年中会议精神,总结分析上半年工作,对照年初计划,找出影响工程进度的因素,采取对策加快建设步伐,确保全年生产任务的完成。

 该公司一品江山项目部为确保8号楼按期交付，及时组织人员倒排工期计划,明确消防验收、工程竣工验收

和规划验收等“三验收”时间节点,合理安排现场资源,安排专人跟进验收上报、整改工作,并提前与政府部门沟通协调,确保8号楼按期交付。龙湖城项目部针对土地拆迁延期现象,拟将未拆迁区域进行分割,提前进驻现场,抢进度,抢效益。有色职工之家项目部、池州公司对照工程关键节点,倒排计划,完善保障措施；合肥公司积极主动加大与采购部门的沟通协调，保障合肥铜冠花园甲供材顺利供应，确保合肥铜冠花园一期年底交付。

傅大伟 赵文亮

冬瓜山铜矿动力车间完成井下生产水管道对接任务

本报讯 8月19日6时许,冬瓜山铜矿动力车间组织10余名精兵强将，多工种协同作业，在井下负730米巷道内奋战8个小时,顺利完成井下负580米下水管道和负730米供水管道对接任务。

 这两条管道是这个矿井下生产用水专用管道分别悬挂在负730米巷道两边的帮壁上，要想完成管道对接又不影响巷道畅通,必须将一根6米长直径为100毫米的管道现场制作成拱桥形状，沿一边帮壁向巷道顶部敷设再下到另一侧帮壁管道上进行对接,同时,还要将连接管道在帮壁上安



 装闸阀,以便调配生产用水。面对施工难度大、管道制作工艺繁琐的现状,该车间施工人员迎难而上,采取风焊、电焊交替切割焊接,多工种轮番作业抢进度。尤其是维修班副班长杨李军,身先士卒,一个切割焊接工序下来,汗水就湿透衣背,但他坚守岗位不退却。至14时30分,供水管道经试压调试成功，管道对接任务顺利完工，不仅及时避免了井下负850米水仓在清淤时井下生产用水紧张势头，还有效缓解了井下部分中段生产用水需求，确保了井下重点工程施工的生产用水正常。

陶信宁



 日前，工程技术分公司“安全环保，意识先行”主题巡回演讲活动在第一站金昌项目部拉开帷幕，三名员工在安全演讲比赛中获奖。期间，还穿插进行了安全知识有奖竞答活动。

嵇家保 摄

千里之外勤勉工作的人——记铜冠矿建公司优秀共产党员王军



“不管在哪里，干工作是自己的本分。”这是王军的心里话。在这种千里之外更加勤勉工作的信念下，今年6月的初夏日子里，连续10多天，王军就在遥远的辽宁本溪项目部每天工作15个小时。

 作为铜冠矿建公司今年表彰的优秀共产党员,王军如今是该公司辽宁本溪项目部大台沟项目部一名主要骨干力量。该项目部2台卷扬机在安装人员迟迟没有到场情况下,王军深知当时时间的重要性，主动与厂家调试人员一起,认真、全面对提升控制系统进行检查、校核。白天,他安排好正常生产保障,抓紧一点一滴时间进行2台提升机的调试工作;夜晚,他查找提升机的相关资料，为第二天的工作做好充分准备。每天14个小时的工作,不断和厂家技术人员一起对电控、机械、液压站、试车、磨闸、钢丝绳出现的问题进行探讨。

 “他是大台沟项目部支部设备副经理,责任心比一般人更强。”王军所在项目部领导介绍,去年4月,王军

服从铜冠矿建公司安排调入辽宁大台沟项目部。来现场之后没几天,他就忙碌起来:积极和项目部班子在一起筹划工程开工之前的准备工作，合理化编制设备进场先后顺序时间及各类材料计划、工器具计划、工程前期零星材料计划;积极主动与设备物资部、车队、物流公司沟通联系,安全引领每辆物流车到现场。由于设备先进场,安装公司后进场,他就主动抢抓时机,指挥协调使得400余吨设备及材料就位安装,确保大台沟生活、生产大临工作按期完成。自己是电气方面的行家,在现场电气安装时候,安装人员不足情况下,他就自己带领2名员工安装、调试项目部所有照明、通信系统……由此也带来这个项目部节约成本得以极大节省。

 去年底，由于大台沟矿业的高压供电、爆破手续办理等相关工作未完善。该项目部决定不能等，抢时间便统筹计划安装三层吊盘,虽然是副经理,王军毅然挑起此项工作,精心组织、合理安排,带领维修工在东北零下18摄氏度的恶劣的气候下,仅用了8天时间,安全保质保量完成三层组装工作，并安装好中心回转抓岩机及一些辅助工作，为井筒正常掘进打好了坚实的基础。

本报记者 江君 通讯员 陶莉

将安全的种子撒播到员工心间——记金昌冶炼厂优秀共产党员夏志才

 金昌冶炼厂动力车间担负着全厂风、电、氧、汽的生产与供给,其中公司重大点源1个，厂A级危险源7个。作为车间安全员的夏志才深感责任重大，他深知与其在事故发生后分析和吸取教训上花力气，不如在预防上下功夫。

 动力车间可谓全厂大动脉，牵一发而动全身，稍有不慎，后果不堪设想。该车间既有压力容器又有危险化学品,既有高温又有低温,既要防火、防爆、防灾害天气,还要防高、低温烫伤和高空坠落，所有岗位都是厂级挂牌的要害岗位,操作人员均持证上岗。

“只有职工的安全意识加强了，安全的群众基础就有了，工作也就好开展了。”对此,夏志才首先在教育上下功夫。他采取形式多样的学习方式、方法,根据不同季节时段有针对性地有的放矢,努力提高全员安全素质。尤其是在每次安全学习结束后，他都要针对每个岗位提出不同的安全要求和防范措施。

 工段长、班组长的安全水平好坏直接影响到安全生产。有些班长有干劲、肯吃苦、技术强,但安全管理经验缺乏。为此，夏志才在车间举办了三期班组长安全管理培训班。他根据各工段班组的实际情况就如何选配人员，控制好员工的

汗水浇灌的荣誉——记凤凰山矿业公司优秀共产党员邹军

 集团公司浮选工比武中取得第一名、浮选工“首席工人”、“优秀岗位能手”、“岗位之星”多项荣誉花落一人，这便是凤凰山矿业公司优秀共产党员选矿车间磨浮工段副工长邹军。

 参加工作二十多年的他在平凡的工作岗位上,日复一日繁琐的工作着、无怨言地奉献着。荣誉的取得离不开辛勤的汗水。“爱岗敬业”是他一贯的工作作风，也是他取得优异成绩的法宝。在日常工作中,他严格要求自己，善于在生产中发现问题、解决问题。近年来,随着矿山资源的枯竭,井下开采大量泥矿影响,矿石性质非常复杂,选矿的技术经济指标十分难控制，波动较大，浮选工的思想压力也变得越来越大,为扭转职工的不良情绪,他在日常工作中变压力为动力,积极思考,从工艺技术和操作条件上改进，有时一干就是一个整班,工作十分艰苦,从来没有丝毫的怨言。每次生产派班,都主动请缨,脏活累活抢着干,尤其在去年“回收率”劳动竞赛和“多金属综合回收”中,圆满地完成了生产各项任务，赢得了工友们的尊重和领导的好评。

针对选矿车间混精泵经常堵塞，

造成大量的金属流失这一现状，他主动向车间提出将该泵移至混精浮选机泡沫槽旁于其直接连接，同时采用吊泵扬送至再磨小球，此举大大缩短路程又降低高差,提高分级效果,为分离浮选创造更佳条件。其《完善工艺提高选铜回收率》合理化建议获得省优秀小组QC成果奖,直接创年经济效益达35万元。

 除开展日常性的生产工作外，他还不断学习专业理论知识，增强岗位操作技能。在他与班组人员的共同努力下，2015年与2014年同期相比选矿经济技术指标有了大幅的提高,铜精矿品位上升226%,选铜回收率上升1.4%,铜量上升343%。但黄药消耗量却下降了,今年一个季度共节省4680元。多年来,邹军参与的小改小革、合理化建议、技术攻关等项目直接创造经济效益达100多万元。

 作为一名老浮选工，他还一直致力于“传、帮、带”工作。近年来,浮选人员由于新老交替频繁，技术力量脱节较严重，必须要求一批新的年轻人员迅速成长起来。他先后带了7名徒弟。通过他的言传身教,徒弟们对工作认真细致,对技术认真钻研，在较短的时间内就掌握了基本技能,具备了独自处理问题的能力，其中一名还取得了矿业公司浮选工技术比武第三名的好成绩。**王松林 段青**

并奖优罚劣,进一步提高职工队伍的整体水平。如今,此项工作已形成了制度化,收到了良好的效果。

 夏志才还及时在车间推出了“四不伤害”。他认为,仅搞好自我保护还不够,还要相互照顾相互提醒,于是将保护他人不伤害纳入“三不伤害”。在反“三违”的同时,他将重点放在隐患的排查中。他自己制订了“安全员日常检查记录”,将查到的记录在案,做到事事有着落,并在安全学习中指出，分析这些隐患的危害,防止重复性发生。今年以来,他共查出隐患60多起,对隐患较大的及时下达了车间隐患整改指令,避免了事故的发生。正是由于夏志才每天的坚持深入现场督查,车间“三违”现象越来越少了。也正是他的较真,车间上下对安全的高度重视,职工的安全意识越来越强,安全氛围越来越浓。

朱莉 齐宏明



 铜冠黄铜公司职工日前正在进行铜屑烘干作业。在推行清洁生产,该公司积极发挥环保设备烘干机的作用,通过烘干机不仅将铜屑含油气从10%有效降到了1%以下,促进了熔铸环保生产,同时通过对烘干时收集起来的油气予以销售，还实现了变废为宝,降低了生产成本。

王红平 汪勇 摄

工友指纹未消除 班长主动先自罚



“工友小闵未及时消除上井指纹,我作为一名班长也有不可推卸的责任,这是我交到班委会的200块钱罚款。”日前,冬瓜山铜矿充填区充填一班班长高生在填报当班一名职工未确认指纹消除这一不安全行为处罚登记表时,首先给自己开出一张罚单。

 在当班采场充填过程中,充填一

班先后排除了负670米、负730米和负760米中段出现的裂隙渗滴、放砂口管道抖等动故障。另外,老区负390米中段充填巷道存在通风不畅现象，下一班次需要继续加强通风和环境监测工作。

 临近下班时，考虑到今天的交接班内容非常多，于是班长高生在井口通过对讲机询问得知班组人员已经陆续上井时，他便赶到区里忙着填写各项交班记录了。等到填写完交接班记录,高生又忙不迭地浏览起电子考勤网页。就在高生上下翻动电脑网页时，突然发现工友小闵的指纹尚未消除。“指纹未消除,便意

味着他有可能还在井下呢。”为了尽快与小闵取得联系,高生顾不上洗澡,赶紧与当班区长分头拨打电话询问具体情况。当得知小闵确实已经下班回到家中时,他这才如释重负。此时,离井下大爆破响炮时间已不足30分钟。

 “井口安全门和指纹机是连锁装置,你的指纹未消除,那是咋通过安全门的呢?”当有工友对此事感到疑惑时,小闵在脑海里回想起当时井口消除指纹的情景,他说道:“那天,我刚到井口,指纹机旁已经围着一群人了，眼见着我前面人的手指刚离开指纹机,我便‘眼疾手

 志着尾矿库建设全面进行。

 房屋拆迁协调工作难度最大。时下农村流行一句话,要想富,混个拆迁户。虽然房屋拆迁工作的主要是政府,但是矿业公司协调配合是必不可少,因为要对房屋面积进行核定,支付所有资金,所以村民总是想尽办法争取利益最大化。即便这样,要想把尾矿库59户的房屋拆迁协议签订下来,也不是件容易的事。当时,由县镇村矿四方成立四个工作组,把房屋拆迁的任务分片包干到每个工作组,在大家的共同努力下,彭冲村民组及万岭村民组房屋拆迁协议只用了一个多月的时间全部完成,虽然水库村民组有一户张姓村民今年才签房屋拆迁协议,但不影响施工的总体安排。

 拆房屋过程也是头疼的事,拆迁户要搬家,必须要协调好道路的畅通,时时要求施工单位及时对道路坑洼部

分进行填补，确保村民在库区内搬家安全。当时还有村民强烈要求修建便道,方便运输,在费用问题上,双方多次争议,也因此发生多起阻挠施工的事件,经过与镇村协调,最终双方各让一步达成协议。另外,针对房前屋后树木和菜地等附着物的赔偿问题,矿业公司与镇村的协调意见保持高度一致,各家自行处理,概不赔偿,当时引发了大量的矛盾,矿、农之间相当紧张,即便这样,协调组人员还是心平气和、不厌其烦地进行政策宣传和劝解,而且还通过感情化的交流,自掏腰包去村民家看望红白喜事,让村民真正感受到矿业公司员工的真诚所在，也正因此如此,尾矿库建设过程中,在树木和菜地等附着物赔偿上村民进行了太大的为难，更没有额外支付,为矿业公司节约了不少的成本。现在尾矿库建设按照时间节点稳步推进。

王松林 吴树华 王树辰