

桐国秀水大酒店

桐国水碗 美食传奇

享受全单**18%**的返利=全单**8.2折**(含酒水、海鲜)

谢师宴, 生日宴, 婚宴等各种宴席一站式服务, 各种宴席火爆预定中! 更多惊喜等着您, 敬请光临!

◆◆◆ 订餐热线: 0562-6801777 地址: 铜都大道中段3998号 ◆◆◆

铜冠地产公司对标提质赢来逆势突围

1至6月实现利润同比增长31.32% 销售资金回笼完成计划的155%



本报讯 “对标挖潜、提质增效”，这在铜冠地产公司不仅是写在文件、报告中的要求，也是掷地有声地落在每个工作环节中的行动。今年1至6月，该公司实现营业收入21463万元，实现利润总额5222万元，同比分别增长45%、31.32%；销售资金回笼4.5亿元，完成计划的155%。

今年以来，公司牢牢抓住“对标挖潜、提质增效”指导政策，以生产—

线、营销一线和管理各个环节为突破口，开展全员对标管理活动，挖掘潜力，降低成本，创造优良业绩。在建设项目现场一线，该公司项目管理人员联系市场形势，对照标准，审查图纸，在不影响住宅使用功能和品质的前提下，提出创新建议，合理进行工程变更，降低工程成本，其中仅铜冠商务大厦项目就节约成本830多万元。在铜冠商务大厦项目中，该公司从项目室内装饰的实用性、经济性角度，考虑顾客入住后的装修惯性，将配电房等设备安装用房内墙面由墙面砖改为涂料，卫生间地面由地砖改为砂浆面层，同时增加防水层。如此，既方便了用户，也节省了成本。

在材料管理中，该公司强化材料计

划管理，要求每个项目部年初报总计划、每月月计划，并做好材料供应统计工作。该公司将采购工作做在前面，确保材料及时供应，保证项目进度。严控材料入口关，强化供应商管理，严格落实“阳光工程”招投标制度，在确保品质的同时降低材料采购成本。上半年实际采购钢材同比每吨下降1071元，实际采购三类材料同比下降约2%。

针对顾客日益关注的房屋品质，该公司始终坚信——“好的质量是生产出来的”。该公司加大质量过程管理和终端管理力度，要求各项目、监理公司强化日常建设过程中质量监管。质量管理小组每月安排质量大检查，在房屋竣工交付前安排三级质量检查，将问题整改完毕后方交付给业主。今年上半年，该

公司进一步改进质量监管方法，不定期安排质量专员到项目现场进行为期七天的“蹲点”，彻底排查工程质量问题。

面对严峻市场，该公司推出低首付、特价房等促销政策，加快房屋去化速度。上半年，该公司实现预售收入3.1亿元，完成年度计划的90%。同时，将营销工作重心向资金回笼方面进行倾斜，积极采取措施加大已售房源的贷款资金回笼力度。该公司销售人员也积极督促签约客户尽快签订合同，办理贷款手续。该公司还积极与银行、担保中心和公积金中心进行沟通，学习标杆企业安排专人负责跟进，缩短了贷款手续办理时间，加快了贷款放款速度。

朱莉 赵文亮

有色置业公司优化主业发展提质增效

本报讯 面对市场低迷、行业下行和资金紧缺等多重因素叠加影响，今年以来，有色置业公司积极调整房地产开发节奏，加大去库存力度，全力优化主业发展，做到稳定经营、稳中求进，上半年经济指标趋稳向好，企业保持了上升发展态势。

根据房地产市场变化、政策导向和自身发展，为保证企业发展稳定，在上半年，该公司通过超前研判，通盘谋划开局，制定了滚动房地产业发展规划和工程网络计划，适时实施微调预调，对迎江花园二期暂停建设，对世纪新城二期缓建，全力以赴保竣工项目按期交付，集中精力在建项目开盘预售，稳步推进后续项目前期开发。通过定向调整建设规模和开发节奏，使得项目建设与房源去化相匹配，在建工程和后续项目开发衔接，发挥了资金使用效益，项目开发节奏逐步趋于最优化。

在优化调整房地产项目开发建设的同时，该公司加大了房屋降库存攻坚力度。针对楼市库存压力增大、房价低位徘徊、行业发展增速放缓的严峻挑战，该公司通过加强目标市场分析，细化客户群分类，制定差异营销对策，适时调整营销推广方案，分解细化月度销售计划，合力攻坚房源去化，全力打开营销市场。不断优化媒体宣传，开展派单扫楼拓客暖场活动，集聚人气拓宽促销渠道，企业品牌和楼盘品牌市场影响力不断提升。积极活用促销政策，先后推出购房契税补贴、报商优购、团购优惠、转介奖励、特价房销售等策略，吸引潜在客户促成成交。加强与政府部门的协调维系，加快预售证、购房贷款和房产证办理，协调集团放宽安置房购买条件，取消房贴发放制度，加大宣传推广力度，有效促进迎江花园、世纪新城安置房去化。王红平 叶安合

金昌冶炼厂应对「高烤」有「凉策」

本报讯 入夏以来，持续的高温天气给金昌冶炼厂一线生产带来了极大的“烤”验。面对“烤”验，该厂急出“凉策”，积极推行人文关怀，时时关注员工的身体状况，保证设备安全高效运转，没有因为酷暑而影响正常的生产作业。

自6月1日开始，该厂在岗位职工和顶岗劳务派遣工多了一项可以享受的夏日福利。“为了进一步加大防暑降温劳动防护工作力度，鼓励和调动广大员工的生产积极性，确保高温季节生产，6月1日至9月30日四个月期间，我们在金厂范围实行了高温满勤奖机制。”该厂相关负责人说。

入夏前，该厂对所有配电室、机房、重要设备场所降温设备进行了全面的巡查维护，对需要维修的降温设备进行了维修，对需要新增的降温设备及时购买安装到位；为一线职工休息室、值班室新安装了多台空调设备，以保证职工业余时间能有更好的休息；对制冰房、食堂、浴室等服务单位，及时进行了督促检查，尽心尽力为广大职工提供优质服务，向高温岗位职工送去绿豆汤和冷饮等防暑降温物品，切实改善职工的生产环境。

有了该厂层面的夏日应对“凉策”，生产车间在落实的同时进一步结合实际进行了细化。在该厂熔炼车间，利用5月份全厂检修的契机，对多达800多台套的设备彻底检修到位，一并对降温设备及时进行了维护，消除了高温天气生产的设备之忧。在落实厂高温满勤奖机制的同时，该车间也出台了相应的奖励机制。“在车间，一线员工除了可以享受全勤奖励外，还可以享受到车间120元每月的补贴。当然车间机关人员是不享受这个福利待遇的。”该车间副主任程新年解释道。

该车间今年为每个班组配备了冰柜，职工可以饮用到冰镇饮品。多年来，该车间领导人员一直坚持在午后下班后下到生产一线，顶替在岗位职工，让职工利用这个间隙可以饮用到降温饮品、稍作休息。点滴的关怀职工看在眼里，记在心里。今年上半年，该车间在原料供应紧张的情况下依然实现了510吨每天的阳极板产出，粗铜则超额10%完成考核任务。傅大伟 齐宏明

岗位之星 ——月山矿业公司机动车辆钳工邱文胜



邱文胜是月山矿业公司机动车辆钳工。2013年，他在矿业公司钳工比武中获得第一名，被公司授予“首席钳工”。

他工作兢兢业业，在矿区刘家洼负110米水泵房透水抢险事故中，和同志们全身泡在冰冷刺骨的井下水中长达六个小时，完成了抢险任务，受到了领导的表扬。

龙门山井下605米中段压风机房3号空压机4L-20/8曲轴疲劳断裂，他勇挑重担，按时保质完成任务。2014年，龙门山井下变更出矿系统，负责545米中段安装液压推手、推车系统，他帮助解决了液压站问题。

他善于创新，将井下运输0.7立方米的矿车由封闭式改为开放式，大大方便了矿车修理，提高了工作效率。在刘家洼负110米水泵房2号泵大修过程中，维修工拆装多次无法让水泵达到满意的参数值，他深思熟虑，精心装配，使老式水泵D125×9型水泵恢复了正常。

汤青

冬瓜山铜矿开展“三严三实”专题教育学习研讨

本报讯 8月13日，冬瓜山铜矿党委中心组开展“三严三实”专题教育第二次专题学习研讨活动。大家围绕“严以律己，严守党的政治纪律和政治规矩，自觉做政治上的明白人”主题，密切联系个人学习、思想、工作实际，逐一作了交流发言。

开展集中学习研讨之前，这个矿

党委中心组全体成员进行了认真学习，研读了《习近平谈治国理政》、《十八大以来廉政新规定》和《领导干部违纪违法典型案例警示录》等系列学习材料，深入学习了中央新闻近台出的有关文件。研讨中，每位发言同志都做了精心准备，撰写了发言提纲，大家聚焦“严以律己，严守党的政治纪

律和政治规矩，自觉做政治上的明白人”主题，结合本人实际，从如何严以律己、严以律己的难点、自身在严以律己方面存在的问题和今后改进方向四个方面畅谈了个人的学习体会和认识。并提出了在履职尽责履行和实际工作中，做到严以律己的具体要求和措施。

汤青

“升迁无望”不是贪腐的借口

□殷修武

群言

据《京华时报》报道，河北省大名县县委书记边飞在县委书记岗位上任职多年，自己认为干得也不错，可是多年没有提拔，心生不满。于是，他认为既然升迁无望，那就千方百计寻找“胜利果实”。多年来，这位县委书记贪污受贿达一亿多元，最近，被判处死刑缓期两年执行。犯同样罪行的还有河南省安阳市体育局局长、党组书记吴书太。吴自感仕途到了顶点，“升迁无望”了，便利用职务便利先后贪污公款上百万元及英镑若干，吴书太最终被判刑12年。

“前途无‘亮’”、“升迁无望”就腐败，这是十分可笑的逻辑！如果只想做大官，削尖脑袋往上爬，这样的人就是得到

了提升也是欲望难填，永不满足。这类人当官的目的不是为了为人民服务，而是为了自己的私利服务，是为“人民币服务”。

我们不难发现，改革开放以来，有些官员在年富力强的时候能做到洁身自好，是因为他们害怕失去手中的权力，因而能绷紧防腐防贪这根弦。随着年跨增大却又眼看升迁无望，权力“天花板”已触手可及，此时如果不能正确对待，摆正心态，就会感到前途无“亮”而心理失衡，甚至走向贪污受贿的深渊，最终身败名裂。

作为官员，特别是党员领导干部应该认识到，走上了领导岗位，就意味着负有为人民服务的更大责任和义务。要像县委书记的楷模焦裕禄、杨善洲、谷文昌等同志学习。他们始终做到心中有党、心中有民、心中有责有戒。他们虽然不是高官显贵，但他们的精

神和人格却流芳后人。

我国古语《大学》里有这样一段话：“长国家而务财用者，必自小人矣。彼为善之，小人之使为国家，菑害并至。虽有善者，亦无如之何矣！此谓国不以利为利，以义为利也。”当官的责任就是为社会服务，如果掉在“钱”眼里必定沦为“小人”，必定成为人民的罪人。

当官的还是要牢牢记住习近平总书记关于“三严三实”的要求，把老一辈无产阶级革命家陈毅同志的“手莫伸，伸手必被捉”当成自己的座右铭，像现代豫剧电影故事片《村官李天成》中的好村官李天成那样，做到“当干部就要怕吃亏，工作才能向前推；当干部就要能吃苦，能吃苦就自然少是非；……当干部就要能吃苦，乐吃苦才能永远不把包袱背，乐吃苦才能为党增光！”

技术中心全力推进有质量有效益可持续发展

本报讯 面对错综复杂的内外部经济环境，技术中心没有动摇改革发展的信心，而是咬住目标不放松。在8月6日召开的年中工作会议上，号召全体干部进一步增强责任感、危机感和紧迫感，千方百计确保年度方针目标的实现。

下半年，该中心将通过加强自主创新能力建设，加强科技攻关，为集团公司发展提供技术支撑。该中心要求采矿研究所“铜山矿业公司深部矿床开采全尾砂高浓度充填技术研究”等课题为重点，加强对矿充填工艺技术研究；以“安庆铜矿马头山东部复杂矿体回采工艺优化与研究”等科研项目为依托，为集团矿业企业在采矿方法工艺、矿山系统优化、全尾砂高浓度充填和通风安全等方面提供技术保障。选矿研究所则以

“稀贵优化渣选碎矿工艺参数及提高选矿作业效率研究”等课题研究为重点，创新工作思路，通过改善硬件条件、业务技术培训、业务技术交流、产学研合作等手段，在完成项目任务的同时，不断提升自身科技攻关能力。

该中心要求在设计咨询中组织协调好深部矿、三矿整合等项目施工图设计工作，合理安排设计进度，确保设计质量。做好金昌搬迁“奥炉改造工程”初步设计和施工图设计工作，积极开展姚家岭金多金属矿开采项目、新技术搬迁改造等项目前期工作。积极拓展外部市场，尤其是铜陵市周边矿业市场的拓展与巩固，并从今年下半年开始，正式启动安全评价和环境评价资质申报的相关工作，拓展业务范围，为设计院后续发展打开局面。

朱莉 张蓓



仙人桥矿业公司通过江苏省绿色矿山试点单位评审

8月13日，江苏省矿业协会组织专家来到仙人桥矿业公司进行绿色矿山现场评审。专家组认为该公司在绿色矿山建设、资源综合利用、清洁生产、规范管理、安全生产、环境建设等方面目标明确，一致同意通过对该公司依法办矿、规范管理、综合利用、技术创新、节能减排、环境保护、土地复垦、社区和谐、企业文化九个方面的审核。由此，该公司正式被列为“江苏省省级绿色矿山试点单位”。图为江苏省专家组现场审核。

本报记者 江君 通讯员 周钧 摄