

矿产资源中心在严管控中稳步提升绩效

本报讯 近年来,借着卓越绩效模式导入的有利契机,矿产资源中心坚持以绩效持续改进作为一切工作的出发点和落脚点,不断在实际工作中推行管理理念与方式的创新,提升经济增长质量,取得了较好的成效。今年上半年,该中心整体绩效稳步提升,各项业务产值完成年度预算的52.97%,累计实现利润总额完成年度预算的69.42%。

大力推行全面预算管理,注重过程管控。该中心今年进一步健全了预算指标体系,推动了建立在预算基础上的成本管理、经济活动分析和费用控制等工作的有效开展,而该中心主要自管作业单位当期成本消耗较全年预算实现了较大幅度的降低。

大力开展“安全环保,意识先行”活动。该中心今年开展了新的安全、环保法宣贯活动和集团公司新修订的六项安全管理办法专题学习,全面推行了班前安全环保宣誓;开展专项“三违”检查并曝光和“安全一家亲”活动,为保证活动的效果,该中心就此进行了专题效能监察;深入推进安全环保责任体系建设,坚持

“党政同责,一岗双责”,狠抓安全环保责任的层层落实。

上半年,该中心对部分基础管理工作进行了调整和强化,以强化基础提升效能。结合基层项目部钳工安装工等辅助工种薪酬调整,该中心将设备大修修理工作统一上收,从根本上改变了过去大修修理质量达不到要求、备品配件冒领不换的状况。对钻探项目部地质编录人员,该中心也进行了统一上收,由该中心地测院集中管理,出台了《加强钻探工程及地质编录质量管理工作的实施意见》,规范了钻孔台账登记、野外地质编录等地质基础工作。

与此同时,该中心大力开展“对标挖潜,降本增效”活动,把“创建模”和“持续改进”相融合,推进对标活动常态化。深入开展“5S”管理活动,把“5S”活动由办公场所、作业现场向驻地生活场所延伸。在连续第二年获得铜冠卓越绩效提名奖的同时,开展了卓越绩效评价准则等相关知识培训,强化各级管理人员创新意识和卓越绩效理念。

傅大伟 萨百灵

铜山矿业公司突出科技攻关提高技术指标

本报讯 在矿山新老系统交替衔接过程中,铜山矿业公司着重围绕选铜回收率、选硫回收率等关键指标,开展了技术攻关活动,力促早日达标。

该公司今年加快了选矿工艺技术改造,同选矿研究所合作,围绕矿石性质研究、生产组织、工艺流程等关键环节,开展技术攻关。实施矿石分选,对不同性质的原料,分批次进行投料生产,为提高选矿经济技术指标创造条件。持续改进选矿工艺和系统,细化流程,稳定选矿处理量,提高作业效率。据悉,该公司今年力争选铜回收率达到83%以上。

在矿料源头控制上,该公司抓好矿

石质量管理,严格现场监管,加强工序控制,采取现场监督、采样、信息反馈等措施,实现质量达标。及时掌握采场质量动态,根据各采场的具体情况制定合理的出矿比例,杜绝矿石、废石混装,从源头控制矿石贫化率、损失率,保证了采矿入选的矿石质量均衡、稳定。同时,该公司根据现有新老系统衔接的现状,继续加大了员工培训力度,通过脱产培训、互动、岗位复训等多种方式,提升员工综合技能。加强工艺考核,运用绩效平台,将工作业绩和收入考评挂钩,提高工艺技术管理水平。

本报记者 江君 通讯员 张霞

铜冠物流金铁分公司机务段创建“学习型班组”

本报讯 铜冠物流金铁分公司机务段在班组建设中充分发挥自身优势,积极打造学习型班组,不断提高员工的学习力、创造力和自我超越能力,营造了浓厚的学习氛围。

随着企业设备现代化水平的升级,该段逐步实现了由蒸汽机车向内燃机车转型,运能也得到了大幅提升。面对不同型号的内燃机车,仅依靠当时在厂方培训的3名员工,凭借自身技术力量

编写教材,组织开展业务培训,直至内燃机车全面转型。如今,该段生产一线45名机车乘务员已全部进行了转岗业务培训,并能熟练操作不同型号的内燃机车。其中有5名员工经过严格的理论和实践考核,获得国家上海铁路局颁发的内燃机车司机证书,全段上下学习业务技术蔚然成风,曾被中华全国总工会和安徽省总工会授予“模范职工小家”称号。

邹卫东

铜陵市立医院开展电梯应急救援演练

本报讯 8月13日,铜陵市立医院门诊大厅一楼扶手自动电梯发生“事故”,导医立即按下电梯紧急停止按钮并电话报告电梯安全管理人员。医院迅速启动应急预案,总务科、应急办、门诊部医护人员、电梯安全管理人员等立即赶到现场,设立安全围栏和警示标识,解救人员。随后,电梯维保人员对自

动扶梯进行全面检查,确保无异常情况后将电梯重新投入运行……原来这是该院预防电梯事故发生开展的自动扶梯突发事故应急演练。

日前,该院除了常规保养、检查、设置温馨提示外,还对厢式电梯、手扶电梯进行了全面“体检”,确保患者就医环境安全。

董绪龙



近日,凤凰山矿业公司保卫部在露天车间维修大院现场演练了一次“防火演习”,并在演习中向广大员工认真讲解了防火演习的注意事项以及防火的相关知识,以增强大家的防火意识。

王松林 高峰 摄



日前,铜山矿业公司信息技术中心员工在对该公司指纹考勤系统进行调试。为提高工作效率,该公司加强全员劳动纪律管理,杜绝“慵、懒、散”现象,提升企业内外形象。

本报记者 江君 通讯员 张霞 摄

动力厂产量利润创历史最好水平

本报讯 今年上半年,动力厂产量、利润创下历史最好水平。该厂清水生产完成集团公司计划的62.3%,并且清水成本同比节约7.7%;营业收入同比增长21%,利润完成年计划的62.4%。面对这份喜人的成绩单,该厂认为如此“高分”得益于“对标挖潜,提质增效”。

今年以来,该厂紧紧围绕年度方针

目标,深入开展“对标挖潜,提质增效”活动,着力改善设备、工艺运行技术指标,有效提升了企业整体绩效水平和持续发展的能力。

为推进活动的开展,该厂按照具体业务范围,分四个专业组,负责制订具体活动实施方案,在厂领导小组协调下统一推进。四个专业组包括:对标挖潜组、增收创效组、费用控制组和提质增效

组。在每个组,该厂安排一名厂领导作为成员,发挥督促和把关作用。

在对挖潜组中,该厂重点围绕年度产量利润指标,生产技术部门负责各项对标指标的确定、挖潜降低措施的实施,指标的考核检查等。增收创效组根据市场形势,适时制订和调整营销策略,加强物资仓储管理,控制和降低大宗材料采购成本。费用控制组重点推进

全面预算管理,开展经济活动分析和指导;加强以费用控制为主要内容的KPI考核,严格控制生产性及非生产性费用支出。提质增效组围绕职能对标、流程对标和综合能力对标,推进改革、管理创新,优化配置资源和设施,创新企业管理,推进人力资源整合,提升工作效率和综合能力。

朱莉 章传红

金泰化工公司从实处挖潜综合费用较去年同期下降530万元

本报讯 在今年以来的主要产品价格跌出预期低位,与原料价格严重倒挂的情况下,金泰化工公司从实处挖潜,综合费用较去年同期下降530万元。

在充分预计今年的经济运行形势后,该公司早在年初就制定下发了《2015年对标挖潜、降本增效活动方案》,倡导员工齐抓共管,努力培养全员的节约意识和成本意识。

如何利用深化全面预算管理,加强内部管控、盘活资金运作,以充分利用集团财务公司票据贴现等优惠条件,降低资金成本是该公司今年以来挖潜的一个重要途径。随着融资难度的增加,该公司着力开展了降存货、降应收款、减银行贷款额度等KPI指标的奖惩考核,资金周转次数等财务指标到今年7月份有所改善。至今,该公司累计发生

财务费用比半年预算减少222.27万元,同期减少近3万元。

挖潜的另一个途径是该公司通过加强采购管理和物流管理,坚持向采购和物流要效益。该公司不断优化供应链管理,严格过程控制和损耗控制。由于业务量的增大,该公司截至7月份共发生内贸运输费813万元,比半年预算减少586.93万元,同比下降522.31万元。

严控三公费用支出,是该公司从小处实着手挖潜的一个日常工作。本省内联系工作的,能当日赶回绝不许外地住宿;能回单位食堂就餐的,绝不许在外吃喝。一点一滴“抠”的效果是该公司7个月以来的差旅费同比下降4.36万元,而业务招待费也同比下降了6.24万元。

本报记者 江君 通讯员 高敏

金昌冶炼厂精细化管理降成本

本报讯 上半年,在集团公司考核金昌冶炼厂17项考核指标中,15项指标达到或优于考核值,其中吨铜综合加工成本比公司考核值下降9.87%。此外,上半年该厂铜酸产品加工成本比集团公司考核值节约1857万元。

该厂将员工10%岗位工资纳入绩效工资挂钩考核,同步完善员工绩效考核体系,全面实施全员绩效管理,实现

指标到岗、考核到人。为调动职工“挖潜降耗”工作的积极性,该厂结合生产经营实际,深入开展“对标挖潜、减亏增效”活动和关键绩效指标达标赛、铜酸工序协作竞赛等劳赛活动,重点从提高产量、降低成本、控制消耗、压缩费用等方面入手,抓好原料管理,降低库存占用,强化设备保障,积极消除生产瓶颈,优化生产组织模式,进一步改善主要技

术经济指标。

为有效挖潜挖潜效果,该厂锁定1810万元的挖潜增效目标值,开展26个指标对标的挖潜增效专项竞赛活动,围绕指标优化,制定措施,降低成本,提升盈利能力。该厂在日常管理中,坚持全面预算管理,分解落实成本费用,定期对对比分析,对影响经营效益的关键环节和关键点进行重点管控,严把预算外

开支,不断节约成本费用和支出。强化现场检查监督和打防假力度,查处违规操作,进一步完善原料现场技防、监控设施,全面堵塞管理漏洞,严防有价金属流失。大力开展控制存货考核工作,有效降低库存占用,制定降低二级库存考核奖励办法,优先利用二级库存,降低维修费用。

齐宏明



8月13日,金威铜业公司中层管理人员正在参观沈浩精神传承基地。为加强党员干部的教育,根据公司发展“三严三实”专题教育实施方案的安排,该公司组织领导、中层管理人员及新党员到沈浩精神传承基地参观学习,使党员干部思想上得到了一次很好的洗礼。

王红平 黄军平 摄

近日,铜冠电冶公司组织40多名职工赴市中心血站参加义务献血。据了解,该公司连续19年组织职工义务献血达到千人次,累计献血量达15多万毫升,受到市有关部门和献血中心的高度赞扬。

图为该公司职工义务献血场景。

芦广胜 摄

尽职尽责的安全员

——记冬瓜山铜矿优秀共产党员马文友

共产党员、冬瓜山铜矿大团山工区班组安全员马文友工作尽职尽责,在班组安全管理工作中,以努力创建标准化安全班组为己任,以自己的言行带动班组成员,真正起到模范带头作用。

马文友所在的出矿班班组担负着大团山区域负520米、负580米、负670米等中段出、运矿任务,以及工区井下作业区域的“5S”文明生产管理。作为一名班组安全员,他深知自己身上肩负的责任,每天当班他需要从井下的负520米走到负580米中段,在每一个采场、出矿溜井和漏斗仔细巡查一遍出矿

安全情况。去年9月份,负460米中段一个采场的残矿扫尾工作要尽快结束,由于该采场的出矿时间较长,二次爆破频繁,顶板处于破碎裂带,每个班次必须加强找顶、找帮监护工作,部分行走路径时常被自然滚落的顶、帮板大块矿石堵住,给残矿扫尾工作带来一定难度。每次遇到这样情况,作为班组安全员的马文友积极发挥党员模范带头作用,他与班长吴宏义等带领班组成员毫不犹豫地推“啃”骨头消除在下一个班次工作之前,确保井下生产有一个良好的安全环境。

作为一名党员,马文友在工作中一直以高标准严格要求自己。上班时,他总是提前来到工作岗位,了解上一班次的交接班情况,为班组成员做好工作前准备,及时解决生产中遇到的难题,在确保安全的前提下,争取多出矿、多运矿,从而为生产任务的完成起到事半功倍的效果。生产中遇到突发情况,他总是跑前跑后参与安全处理,及时消除影响生产的安全隐患。马文友带领班组成员在积极完成生产任务的同时,在负580米中段还积极运输掘进施工的研石及副产矿,平均每个班次运输约120吨左右,

为掘进研石的及时运出确保采场的采矿衔接做出了自己的努力。在班组的日常生产中,他很注重要求工友们节约材料费用,如爆破器材的炸药、雷管等,绝对不允许乱丢乱放,即使当班没有用完,也要一定如数交回库房保管。

担当多年班组长安全员的马文友积累了丰富班组安全生产管理经验。他建议班组将安全工作和生产任务同工资、奖金挂钩,严格考核,同时选出作业点安全生产负责人,以点带面,做到人人按章操作,发现隐患及时整改,规范每天的爆破器材和设备管理。由于措施得力,有效地杜绝了违章操作等不安全行为现象,同时也降低了材料消耗。今年“七一”,他荣获该矿优秀共产党员殊荣。

涂晓亮

守住心中的一份责任

——记凤凰山矿业公司优秀共产党员陈玉财

了解所供的材料使用情况,做好记录和分析,对使用过程中出现问题及时解决。

该公司刚刚推行ERP信息化项目的时候,因为要学习的内容太多,需要收集、录入的信息也非常繁杂,为了不

出错误,他经常顾不上休息,在办公室加班加点赶写材料和研究流程,饿了就啃一口干粮,困了靠椅背睡一会。他这种忘我工作的精神带动着机部全体计划员、五大车间及相关单位材料员,大家齐心协力,很快完成了ERP供应

链系统的信息化基础录入,后期运行也相当顺利,确保了矿业公司与集团公司ERP系统的顺利对接。

“每一个岗位都是神圣的,都有着一定的责任。”陈玉财表示,守在什么样的岗位上,都应该尽什么样的责。他在机部工作多年,那份责任早已沁入心底,无时无刻都在警醒他、鞭策他,让他在平凡的岗位上实现自己的人生价值。

陈潇 段青

“服务矿山生产生活是我最大的心愿”

——记铜山矿业公司共产党员徐传虎

统供水配套设施如火如荼地展开。徐传虎不仅是现场工作生产中的安全员,更是一名技术精湛的操作工。为保障新建项目如期投产,工程计划必须重新铺设一条长0.8千米的生产供水管道,他的本职工作是焊工,不论钻地槽还是登高塔,处处都有他忙碌的身影,烈日弧光伴他连续奋战多个工作日,在时间节点要求前,实现了管道供给线的顺利交

付。徐传虎顾不上曾经在一线生产岗位上受过重伤的腿,甚至连站立都感到身体麻木的他干活时,一蹲就达四、五个小时以上,但他从不喊苦,不叫累,将那股“犟”劲儿融入工作生产中。

该供水分公司不仅承担铜山居民生产生活用水,还负责周边三个行政村,涉及人口达1.8万余人的生活供水。特别是近年新农村建设的步伐覆盖城

乡,为增进改善矿农协作关系,确保周边乡村供水管网村村通,面对贮存净化水量陡而攀升,以致难以满足日常生活需求等难题。徐传虎分管水泵净水工作以来,一直细心揣摩日常生活用水消耗指数,在不同季节采取灵活的供水方式,杜绝水资源浪费,严控资源成本消耗,最大限度保证铜山生产和城乡居民用水方便,不仅使陈年老旧管道得到保护利用,而且还有效地发挥了水资源与“农”农协作之间的纽带关系,用行动处处彰显出一名党员身先士卒的模范作用,受到职工与居民们的高度赞誉。

吴健 阮宏伟