

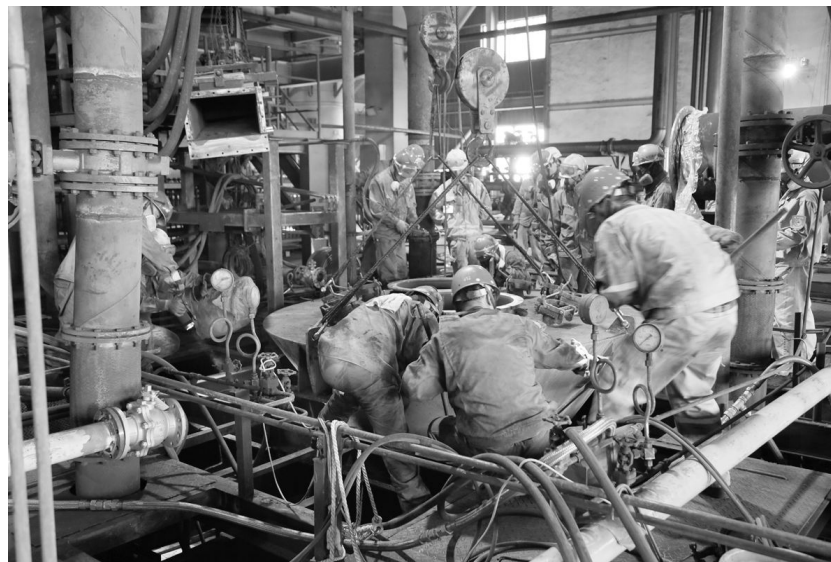
三个一条线 安环绩效先

金泰化工公司内部管理带来逆势下稳定发展

本报讯 1至7月份,面对异常复杂的市场形势和更加严峻的经济下行压力,在主产品价格跌出预期低位,与原料价格严重倒挂的情况下,金泰化工公司着力强化内部管理,持续增加的内部管理工作给这个企业带来了有序与稳定。

铜山矿业公司开展劳动竞赛提高生产效益

本报讯 为确保年度方针目标顺利实现,充分调动广大职工的生产积极性,发挥劳动竞赛在铜山生产经营中的作用,铜山矿业公司大力开展月度登台阶及单项劳动竞赛,以此提高铜山生产效益和效率。



近日,金冠铜业分公司冶炼车间利用月修契机,高效完成熔炼炉方形水套更换工作,比计划提前9小时,消除了漏水隐患。同时,该公司安环室及所属车间两级安全员全程进行现场监督,并提前做好防暑降温的应急准备。封保敏 摄

善解安全生产上的“疑难杂症”

——记凤凰山矿业公司优秀共产党员沈安平

沈安平是凤凰山矿业公司坑采车间党支部一名普通党员,在井下采矿岗位已经工作近15个春秋。15年来,他坚守在自己的工作岗位上辛勤耕耘,积累了丰富的实践经验和较高的安全操作技能。

他所在的负440米中段1号采场,这个采场矿体对底盘倾斜较大,且矿体宽度较窄,顶盘“闪长岩”非常破碎锚杆支护难度大,采场安全条件差隐患多,生产效率低,身为党员的他始终坚守这个采场。凭借所学,他采取分段回采,加强对顶盘闪长岩支护,人道采用“预留”法先将采场矿石部分采完,然后在将溜井、人道废石采下,用人工倒运到采场作充填料,既降低贫化、损失率,又保证了采场安全正常回采。

在这个采场安全回采施工方案中,过去因采场顶板差,隐患多。采场因安全影响,存窿矿石无法出完就交出充填,浪费现象严重。勤于思考的他提出了十几条合理化建议,其中采用他建议的“分段回采法”,在该采场根据矿体采一段预留一段,增加采场顶板抵抗性,控制顶板安全后继续回采,并把废石倒运在采场做充填料,减少了充填成本,又保证了原矿品位,有效地降低贫化、损失率,控制废石的混入和采场顶板安全,确保了采场正常安全回采。仅他的“分段回采建议”一项就给车间多回收矿石5千余吨。

松林段青乃胜

APC改造,振动检测,亚稳态在线报警等功能,确保各工艺参数保持平衡,减少了波动。坚持设备正常运行一条线;该公司通过强化日常检查、班组点检、完善台账、定期检验和隐患排查整改工作,坚持检维修“三步走”的流程,至今该公司完成了丙碳系统多台换热器的化学清洗疏通工作,部分离心泵修复更换工作,丙碳循环泵更新换代工作。坚持产、供、销平衡一条线,该公司根据蒸汽供应、原料、库存等合理安排生产,全面

利用对冲理念指导销售工作,利用海关数据平台对国内丙二醇出口情况进行实施监测和查询,及时掌握市场动态;加大应收账款的管理力度,提高主产品款到发货的付款方式比率,杜绝应收账款。

在安全环保管理中,该公司积极开展“安全环保、意识先行”主题活动,张贴安全环保宣传标语10多幅,坚持车间班次岗前安全宣誓,机关部门每周一集中宣誓,组织开展主题演讲比赛和安

全环保知识考试。加大“三违”曝光力度,上半年共曝光违章违纪14人次。此外,完成了清洁生产审核和2015年度危险固废网上申报工作。

该公司按照《2015年绩效考核办法》的要求,优化考核指标设置,扩大考核范围,将单位副职统一纳入公司层面考核,将劳务派遣工纳入到绩效考核范围,打破分配上的大锅饭现象,让勤奋敬业者受益,让怯懦怕重者失利。

本报记者 江君 通讯员 高敏

要求参赛单位要严把安全、质量关,确保安全生产,对出现安全环保事故的单位,取消竞赛奖。

为充分发挥职工在生产过程中的主人翁作用,该公司加大劳动竞赛考核奖励办法。对“出矿、提升创新高”竞赛、“露天供矿”竞赛和“提高选矿经济技术指标”竞赛实行月度考核兑现奖励;对“掘进高效”、“中深孔会战”采取按时间节点完成生产任务,工程竣工验收收



铜冠冶炼分公司定期对现场的职业危害因素进行监测,建立日常监测数据,并按规定对职工定期进行健康体检,完善员工职业健康管理档案。图为专业检测人员正在对球团回转窑窑头危害因素进行检测。傅大伟 陈书青 摄

诚信经营助力企业健康发展 ——铜冠投资神虹化工公司打造全省“诚信企业”侧记

做好售后服务工作,定期回访顾客,掌握顾客的满意程度。在财务管理方面,该公司严格执行国家财务管理制度,按照国家统一的会计制度规定进行会计核算,依法足额纳税,去年全年上缴增值税、所得税等各项税费近400万元,真正做到了会计资料的真实、完整、无账外账,与银行结算往来正常,至今无不良记录。

遵规章,重和谐。该公司自从建立健全了工资分配制度,员工们的工资就按照分配制度的规定随企业经济效益的增长而逐步提高,按月足额发放工资,一分不差。仅2013年,员工人均工资就比2012年增长了15%以上。该企业还想方设法为加班员工安排调休或轮休,以保证员工劳逸结合。除了工资待遇,该企业始终严格遵守劳动保障法律法规,建立健全了劳动合同制度,完善了集体合同制度。企业所有员工一律签订劳动合同,双方共同遵守,企业和员工双方

“设备故障就是无声的命令” ——记金昌冶炼厂优秀共产党员王金良

在王金良心中,工作永远放在第一位,设备故障就是无声的命令。工作近30年来,王金良一直扎根在金昌冶炼厂电解车间维修一线,现为电解车间点检组长的他带领一班人全心竭力服务于车间生产。

2011年车间公推直选班组长,王金良以其优秀的品德、过人的技术、勤勉、任劳任怨的工作作风高票数当选维修大班副班长。担任大班副班长后,他积极主动协助正职抓维修现场管理,设备点巡检、安全措施落实,处理协调维修与生产大班的工作关系,并承担了车间每月各种维修主、辅材料的计划编制、上报和领取,以及维修大班劳保品的领取、分发工作,并负责维修大班检修记录、政治学习、安全学习等各种基础台账的填写、整理工作。

为更好地履行职责,做好维修管理,早已是电工技师的王金良在年过半百之后又努力学习了钳工、电焊、管道等维修工种知识和技能,不仅进一步提高了多工种联合检修现场组

织,协调能力,而且无论哪个工种任务重忙不过来时他都能及时顶上。他对车间的电器线路、设备位置和状况了如指掌。他业务能力强,对设备故障判断准、处理快,但从不自傲,常把自己在技术上的学习心得、经验积累与同事分享,帮助大家共同进步。

每天早上派班会后,王金良都背着工具在车间各处奔波,不是在点巡检设备,就是在检修现场忙碌。为确保车间重要设备和起重设备安全稳定运行,他每个工作日都会爬行车,进槽下,到泵房,亲自点巡检行车、电动葫芦、生产泵等,及时发现并处置了多起设备故障和安全隐患。为提高电解效率和电铜质量,减轻生产劳动强度,他凭借着丰富的设备维修经验和扎实的电工理论知识及操作技能,对车间部分设备进行小改小革,为生产带来便利。

无论班中还是班后休息时间,无论白天还是夜晚,无论是烈日炎炎的盛夏三伏还是寒风刺骨的数九寒冬,

都能依法履行、变更、解除或终止劳动合同,全体员工合法权益皆受到法律保护。并且,该公司也积极承担起了社会责任,安置26名残疾人就业,做他们力所能及之事,使他们切身感受到公司这个集体的温暖,促进了企业和谐发展。

近年来,公司产品市场份额不断扩大,规模也在不断发展壮大。诚实守信守法,使公司得到了市场和公众的认可。该公司先后获得了铜冠投资公司“金牌单位”、“安全生产先进集体”、“综治(信访)先进单位”、“先进党支部”以及铜陵有色集团“安全生产先进集体”等荣誉称号。企业安全生产被评为三级安全标准化单位,因企业关爱残疾人、安置残疾人工作,获得了安徽省民政厅颁发的社会福利企业证书。今年,该公司再上层楼,荣膺安徽省“诚信企业”称号。

本报记者 王红平 实习生 许曼 通讯员 陆文武

金冠铜业分公司

多项措施确保“三严三实”专题教育取得实效

本报讯 金冠铜业分公司“三严三实”专题教育启动以来,始终牢牢把握主题,坚持发现问题、解决问题并重,确保“三严三实”专题教育取得实效在在的效果。

该公司把开展“三严三实”专题教育同当前重点工作紧密结合起来,查找工作中的问题和不足,用实际工作成效检验教育效果,做到两促进、两不误。

结合公司实际,围绕“四看”开展自查,在自查基础上,结合职工群众意见,找准查实“不严不实”问题,列出问题清单,建立“不严不实”问题查摆

整改台账,明确整改措施、时间节点和责任人,一项一项整改,持续进行专项整治。

围绕生产现状、职工思想动态、党员干部廉洁从业状况等开展调研,认真听取基层党支部、职工代表的意见和建议;及时召开党政联席会议,着手解决群众反映的突出问题。该公司要求领导干部走到群众中间,同群众开诚布公交谈,知道他们想什么、急什么、盼什么,从而拿出有针对性的解决问题的办法,对群众反映的突出问题,及时整改并跟踪问效,力争做到件件有答复,事事有回音。

陈 潇 封保敏

金昌冶炼厂熔炼车间

多项措施促进夏季安全生产

本报讯 金昌冶炼厂熔炼车间针对夏季高温的严峻考验和产量压力,积极采取措施应对,力保夏季生产、设备正常。

从入夏时起,该车间就着手降温设备、设施的检查、修理工作,不仅更换或修理空调近百余台次,而且对阳极炉、转炉、奥炉等高温生产区域,安放了多台降温风机,确保了生产岗位、重点设备的正常运行。车间还给各班值班、值班中心配备了十滴水、人丹等消暑药品,以确保职工的随时取用。为调动一线职工的生产积极性,车间还开展了“战高温”劳赛活动。

为确保设备安全度夏,车间加大设备检查力度,要求点检、巡检等日常维保工作到位,对重点设备实行跟踪检查、对口交接班,对无人岗位、故障易发设备重点巡查,发现问题及时处理。针对夏季用电问题,车间对大型用电设备做好削峰填谷和防跳电预案工作,遇紧急情况要求岗位职工迅速做出反应,努力将设备影响时间降到最低。同时,该厂要求所有岗位同心协力,在环保优先的前提下,多尝试不同的操作方式等,阳极炉在保证产量的同时,加强阳极板质量控制,为电解供应充足合格的原料。

白艳蕾

冬瓜山铜矿运输区 引导退伍军人立足岗位做贡献

本报讯 8月1日,冬瓜山铜矿运输区刚派完班,新分配来该区的退伍军小李就被区长徐雄叫到了区会议室,徐区长亲自给小李详细介绍了本单位所从事运输生产的性质、劳动纪律以及安全规章制度等等……这是冬瓜山铜矿运输区对每个新来报到的退伍军人的必修课。

近年来,冬瓜山铜矿运输区陆续分配来一些退伍军人,为该区及时输送了新鲜“血液”,带来了新气象新活力。为了使他们尽快适应生产岗位要求,该区创新工作机制,采取每个班

成员帮扶几名退伍军人。在每年“八一”建军节之际,区里都要组织退伍军进行座谈,使他们感受到企业大家庭的温暖。同时,发动党员班组长、骨干实行“导师带徒”、“一对一”结对帮扶,并且定期组织他们进行岗位操作技能培训与技术比武。

近年来,分配到该区的退伍军人经过培养、锻炼,岗位操作技能以及工作经验都得到了较大提升,他们在不同的岗位上建功立业,为铜山发展作出自己的贡献。

左 勇

供电中断后 ——铜冠建安公司沙溪铜矿施工现场停电抢修小记



8月4日9时22分,在铜冠建安公司沙溪铜矿每年330万吨电选项目施工现场,临时配电房通往该公司沙溪指挥部的架空主电缆被一辆过往的大货车拉断,导致指挥部及磨浮车间和铁铜浓密池供电全部中断。

供电全部中断导致该公司指挥部所有电脑工作被迫中断,指挥部食堂无法正常运行,而这将关系到近七十人的吃饭问题,同时断电对生产也造成一定影响,停电抢修工作刻不容缓。在施工现场巡视的铜冠建安公司指挥部副指挥长孟国英接到电话报告后,立即赶往事故地点,勘察现场、查找原因,并召集该公司沙溪主工艺项目部现场负责人营士超和安装公司现场负

责人巩瑞晨讨论抢修方案,经过讨论后大家达成两种抢修意见,一种是将整个电缆换掉,另一种是对断掉的电缆进行绑扎,考虑到电缆采购还需时间,所以一致决定通过绑扎的方式进行抢修。

为了尽快通电,确保各项工作正常进行,铜冠建安安装公司电工班班长孙建国带领着曹新贵和余小三赶往现场开始抢修工作。由于电缆全部是采取架空的方式,如果搭架子上去,势必影响道路车辆的通行,经过简单的商讨之后,他们决定将架空的电缆线进行拆除,在地表上进行绑扎。抢修人员冒着酷热的三伏天气,在烈日暴晒下进行着紧张有序的工作。功夫不负有心人,经过全体抢修人员的共同努力,花了近一个多小时的时间,终于在10时20分后将供电线路抢修完毕,恢复了供电,而此时所有参加抢修的人员工作服都已湿透。

李海波



赤峰金剑铜业有限责任公司团委组织30名管理岗位人员在赤峰乾坤拓展训练基地开展团队精神户外拓展活动。此次拓展项目包括挑战150秒、珠行万里、风行者、电网、毕业墙等。活动寓教于乐,培植了团队意志、激情、勇敢、合作精神。

刘 军 摄