

让艰苦奋斗的优良传统永远传承

——“我和我的铜陵有色”故事读后感



三卷本的《创造成就未来》“我和我的铜陵有色”故事集,洋洋二百万,洒洒百万言,汇聚了众多铜陵有色人所思想、所做所言的感人故事。每一篇稿件都是作者们的亲身经历,每一个故事都让人敬畏之情油然而生。

作为一名铜陵有色人,一名铜陵有色企业的员工,虽然没有亲身参与铜陵有色最初的创业阶段,没能融入到哪创业的火红年代,但有幸作为一名人物的采访者、一名故事的写作者,从父辈哪里、从采访对象哪里,从读后的众多铜陵有色创业故事哪里,让我了解了铜陵有色最初创业阶段的艰辛和艰苦的过程,了解了铜陵有色第一代创业人在创业创造过程中的奋力拼搏的精神。

故事的力量

——“我和我的铜陵有色”故事读后感

每次展开《创造成就未来》——“我和我的铜陵有色”故事集,总会有一种激情在胸中涌动,这时候,我会为自己身为铜陵有色员工而感到由衷的自豪和骄傲!

列宁曾经说过:“一个民族如果忘记了历史,那么它注定就会失去未来。”同样,我可以这样理解:“一个企业如果忘记了自己的成长史,那么它也会失去未来。”《创造成就未来》是一部我们铜陵有色的成长史,它多角度、全方位,以个人参与和回忆的形式将一个个发生在铜陵有色中的故事平地地展现出来,在这些作者中有曾经位显的领导,有企业的管理者,有工程技术人员,有已经退休的老矿工,还有“矿二代”们,更多的都是普普通通的员工,他们都共同拥有过一个名字“铜陵有色员工”!在每一篇回忆中,几乎每一个人都饱含着对铜陵有色的深情厚意,都为自己曾经参与和见证铜陵有色在发展和壮大中的一段历史而自豪和欣慰!由此,也足以表明每个作者所表述的历史在自己心中的分量,有的时间尽管已经过去了几十年、二十年,甚至半个世纪,但是,那些轰轰烈烈大干快上的场景,那些石破惊



第二章 企业管理

第一节 方针目标

1986年:狠抓“两改”争发展,大搞挖潜攻五关;强化管理上水平,实现“四新”迎挑战。全年实现工业总产值3.38亿元,利润2300万元。

1987年:以《决议》为指导,以“上十争亿”为中心,改革开放增活力,强化管理上等级。实现“甩四登五”,争创文明单位。

1988年:深化改革勇竞争,加速开发添后劲;保三争二抓管理,确保利税五千万。

1989年:抓好四坚持,实现四突破;管理上二级,利税七千万。

1990年:强化管理,狠抓科技;保二创一,超四争亿。

1991年:改革、调整、挖潜;超二、争六、过亿。

1992年:抓改革、促调整、创一流,超二二、争六三、上十亿。

1993年:转换机制拓市场,精干主体展两翼;铜过二超六五,利税争上一亿四。

1994年:转换机制、抓重点、挖潜力;保二四、争六七、上十亿。

1995年:围绕市场转机制,挖潜保重争发展;铜过二五超七万,利税实现一亿七。

1996年:转机建制抓管理,集约经营重科技;铜保二七超七二,利税实现一亿八。

1997年:集团化管理,多元化发展;电铜超十万,利税过二亿。

1998年:深化改革争发展,群策群力渡难关;铜过二超十五,实现收入五十亿。

1999年:坚持改革促调整,管理达标重效益;铜争二三超十八,实现收入五十五。

铜陵有色的故事就是一个艰苦奋斗的故事,这是我作为一名聆听者和采访者的最大感受。通过《建设“小钢联”的故事》一文的作者在我讲述建设过程中的人和事,让我了解了创业阶段的铜陵有色人,是怎样的“先生产后生活”。“油毡盖房一条龙,芦苇当墙像灯笼;晴天与灰将就过,雨雪天气使人愁”,“外面下大雨,里面下小雨,外面不下了,里面还在滴答”,这就是当初第一代创业者在共和国成立初期,在铜陵有色创业年代生活的真实写照。而就是在那样的艰苦环境下,他们用最简单的铁锹、铁镐、板车和工人们的一双手、一付肩,通过短短的四年间,开山放炮、挖土平地,建起了13立方米和50立方米各一座高炉、30万吨洗煤、66—Ⅱ型焦炉、35万吨净化站供水系统,以及炼铁车间、烧结车间、轧钢车间、机修车间、焦化车间,并形成了洗煤、炼焦、矿石焙烧到高炉炼炼等生产为一体的铜陵市第一座

故事的力量

——“我和我的铜陵有色”故事读后感

天不畏蹉跎的创举,那些在筚路蓝缕中淌开一条通往现代有色之路的无私奉献,那些勇于创新奋勇当先的实践,那些舍小家为大家将人生最好年华最华美元章奏响在铜陵有色这块土地上的广大员工……所有的一切都仿佛是昨天。

1953年5月1日,年轻的共和国刚刚迎来第4个劳动者的节日,正是这一天,新中国第一炉铜在铜陵有色第一冶炼厂炼成,《忆新中国第一炉铜的诞生》讲述了它艰辛的经历,“当一块块橙黄色的铜锭经过检验,一级品率达到99.5%,铜锭完全达到标准的消息传来时,欢笑声、喜庆声、祝贺声响彻了整个厂房,传到了铜官山矿务局,传到了中央,响遍了全国……”啊——,那是何等的喜悦和激动,它是举国上下的欢腾哪!它肯定会永远珍藏在作者的记忆之中。

《<中国矿业新路的探索>成书经过》告诉你的是改革开放的春风让铜陵有色焕发了新的勃勃生机,安庆铜矿作为中国第一座按照新模式运行的矿山,在经过艰难曲折的探索中获得了巨大成功,为了将新模式办矿的理念和成果实事求是地认真总结和推广,一部名

钢铁厂,为铜陵市后期城市发展,为铜陵有色的建设,提供了源源不断的建设材料,诠释了铜陵有色人“为了埋葬帝修反,用血换铜也心甘”的铮铮誓言。

让艰苦奋斗的优良传统永远传承,这是我作为一名写作者的最大愿望。《建设“小钢联”的故事》一文,重点叙述了“小钢联”建设初期,干部和工人同吃同住同劳动的“三同”,干部参加星期日义务劳动等干部始终同工人们一样,保持着艰苦奋斗、勤俭节约的作风和忘我的工作干劲。在哪创业的火红年代,工人们无不都是热火朝天、干劲十足,再苦再累也毫无怨言,只有一个心愿,干好工作,建设好国家,建设好铜陵,建设好铜陵有色。干部们和工人没有任何区别,那真是工人三班倒,班班有领导。特别是故事中的厂党委书记马金贵,家住一冶离钢铁厂只有几公里远,可他每星期只回家一、两次,大部分时间都住在厂里,白天同工人们一同劳

故事的力量

——“我和我的铜陵有色”故事读后感

为《中国矿业新路的探索——安庆铜矿新模式办矿纪实》的书籍编纂成功了,它向一股清新之风,迅速吹遍了有色矿山,安庆铜矿成为中国有色矿山的一颗启明星!诚如前中国有色金属的“掌门人”费子文所寄语“悟于反思,反思有时尽;成于探索,探索当无涯。”铜陵有色正是因为拥有勇于创新敢于挑战自我的精神品质,所以始终没有停止探索的脚步,而是在大踏步地继续向前,如今已经走出国门,冲向了世界!

卢荣景,原安徽省委书记。1953年,风华正茂的卢荣景成为铜官山矿的一名矿工,在铜陵有色这块热土上,他摸爬滚打了24年,是矿山这所大学校锻炼和培养了他,使他后来走向了省级领导的岗位,这是他本人的骄傲,也是铜陵有色的骄傲。时至今日,他始终没有忘记《我的矿工身份永远不变》。在这篇回忆文章中,他饱含深情地说:“这么多年来,无论在什么地方、什么岗位上,我始终眷恋着培养自己的矿山,关注着铜陵有色的发展。我个人的成长与铜陵有色矿山的发展是分不开的。”

朱家顺,安庆铜矿采矿工区出矿班班长,一位朴实普通的矿工。1990年之

动,晚上还要忙工作,大大小小的事情都要过问到,为的就是早一天建设好企业。《建设“小钢联”的故事》就是铜陵有色艰苦创业大场景的浓缩,就是铜陵有色众多创业者的典型代表。可歌可泣的事迹让人感动,白手起家的精神让人敬佩,艰苦奋斗的精神让人赞扬。

艰苦奋斗的精神是中华民族传统美德、勤劳勇敢、自强不息自古以来是民族精神的重要内容。三卷本的《创造成就未来》“我和我的铜陵有色”故事集,每一篇虽然讲述的故事不同,故事中的人物各一,但都是在阐述一个道理、一个传统、一种精神,这就是艰苦奋斗的精神。在全面建设小康社会的新时期,在铜陵有色不断壮大发展的今天,艰苦奋斗的精神不仅没有过时,还应进行发扬光大,我们要让铜陵有色的第二代、第三代建设者们永远保持和发扬艰苦奋斗的精神,让艰苦奋斗的优良传统永远传承。

王树强

前,初中毕业的朱家顺是一名在家务农的青年农民,当一座新建矿山矗立在他家门前时,他成为了安庆铜矿的一名农民轮换工,是矿山将他由一名普通的农民培养成出色的铲运机手,使这位农民有了人生出彩的机遇。由他担任班长的出矿班,是“全国质量信得过班组”,在这个50多名员工的班组里群星璀璨,先后涌现出两名省级劳模和全国“五一”劳动奖章获得者,市级、公司级劳模和矿级先模更是不胜枚举,朱家顺本人就多次荣获公司劳模和矿先进工作者、标兵等荣誉称号。“说句掏心窝子的话,我要感谢矿山培养了我,让我有了今天的幸福人生。我既是矿山培养出来的新一代‘农换工’,又见证了矿山的发展之路。我对于矿山的感情是真挚和深厚的,今后我还要为矿山的发展做出自己的贡献。”——这是朱家顺在《我与矿山同成长》中的真情表白。

掩卷闭目,心潮起伏,那一篇篇“我和我的铜陵有色”故事,在眼前纷纷浮现,精彩纷呈。是铜陵有色这片天地,让许许多多怀揣梦想的人在这片天地里有了施展的舞台,有了渴望人生出彩的机会,它们成就了铜陵有色的发展,更成就了自己的事业。每一个故事就是一段经典,每一个故事就是一股强大的正能量,它让我们既将辉煌灿烂的铜陵有色历史牢牢地镌刻在记忆深处,更推动着我们去继续“创造成就未来!”

杨勤华



舞蹈《圆梦使者》

王红平 摄

一位溶铜工的安全随想

幸福是我们每个人都遥首期望的终点,安全则是通往终点路上的列车,如果你在飞驰的列车上欣赏沿途的风景,最重要的是要在欣赏美景的时候保证自己的安全,在生命的面前,一切话语都显得苍白,在痛不欲生的亲人面前,再多的悔恨都显得为时已晚。

安—全,在唇齿的开合之间,是一个很轻易就说出来的词汇,可是它很沉重。这个词从我们呱呱坠地的那一刻开始,耳边不知重复了几千万遍,它蕴含在母亲虔诚的祈祷里,父亲期许的盼望中,朋友同事的笑脸上。“宝贝,绕过你身边的石堆。”这是母亲的指点;“孩子,远离你身边的小河。”这是父亲的叮咛;“同学,请认真学习。”这是老师育人的教诲;“同志,请戴好安全帽。”这是企业对员工的要求。

企业为了长远的持续发展,在安全上也是毫无保留地投入。近几年来,我们的企业制定了一系列的安全措施,如体系文件、部门文件和各种安全规章制度,管家婆般将我们每天的工作内容和注意的事项安排

的叮嘱到点滴入微。企业不间断地举办各类培训,培养员工“我要安全”的意识,提高“我会安全”的能力。但是,尽管如此,“违章屡禁不止,隐患没有消除,事故未能避免”的现象还是时有发生。事故屡见不鲜,屡杜不绝,给企业、家庭及个人的生活和发展带来了严重的后果。化工企业是事故的多发企业,我们平时操作的一台台起重机械像一只只温顺的大象,将一捆捆铜线、一车车废箔加工溶铜罐。它们都在乖乖地为我们服务,一旦我们违反了安全操作规程,它就马上翻脸成了一只恶虎,张开血盆大口毫不留情的吞食我们的肢体,轻则皮肉受苦,重则断筋断骨,甚至使宝贵生命丧黄泉。

在溶铜工段我经常听到这样一句话:“小心,注意安全!”。虽然只有短短的6个字,然而这句话的背后包藏了太多太多的含义:它既有关爱,也有警告,更有一种对生命的敬仰。所谓关爱是因为家人希望看到一个健康、笑容绽放的你,所谓警告是要你认真做好这项危险性高、难度大的

工作,不要麻痹大意,暂且不说人们对这句话的理解会有多深,但防患于未燃的周全全是一个人都必须想到,并且必须做到的。身为溶铜工我们必须充分了解自身岗位的专业知识,认真学习安全制度。每一条安全制度和操作规程,都是在一起起血的经验教训中积累而来,它不是束缚我们的枷锁,而是指引我们正确前行的航标,只要我们认真的学,严格的执行,“事故是可以避免的”。在进行每一项工作时,首先要问问自己,“这样做违章吗,安全吗?”。目的就是要把“安全第一”的思想植入我们的大脑,培养正确的安全行为观。行车作业由于具有操作的特殊性,受一些突发事件情况影响,操作中常会出现一些安全隐患,如果思想上稍有麻痹,隐患顿时就如同恶魔出现而演变成血淋淋的事故。现场每项作业任务我们可以将其单独划分成一个个小的“项目”,即使小到卸车,我们的班长、我们的操作人员从作业前的策划就应该充分考虑安全上的每一个细节。通常铜线来了,我们一般会

敬畏之心。

来到公司,从试生产到全面投产,我写了很多关于故障预知预想和有关安全的合理化建议。身边常常有人会说:“写这些有什么用?该发生的还会发生,又不会因为你写了这些就不发生了!”。特别是在4月29日,电解进口行车发生故障后,当时我就是行车驾驶员,事后我也在想,是不是事故真的就无法避免了?那段时间,我很困惑。直到我后来看到一则新闻:中国产煤量占全世界总产量的35%,死亡人数却占了全世界总量的近80%。为什么和别人干同样的事,中国的死亡率却如此之高呢。这其中确实和相关制度的不健全有关,但是与人的安全意识也十分相关。我想:既然事故我们无法杜绝,那我们可以完善我们的制度啊!随后,我参与了进口行车的维修工作。在这次事故发生之后,我对安全有了更深的了解和学习,此刻我才真正了解到它的含义:“安全可能会长久的伴随你左右,你甚至觉得一切都习以为惯了,但是当有了一丝丝放松的时候,事故有可能就在下一秒降临。”这不是危言耸听,安全工作永远没有“够了”这一说,永远只能做得更好!因为安全不是一个人的事,它是全家人的牵挂!

如此,安全慢慢在我心中是从抽象词汇到具体经历,它伴随着我成长,从最初的初识到逐渐了解它之后的敬畏,再到认识到它的深刻含义。

汪超

坚持经常性 增强思政工作的渗透力

在当前形势下,企业开展职工思想政治工作应责无旁贷地肩负起“内强素质,外树形象”的责任,坚持经常性,增强思想政治工作的渗透力,注重针对性,提高思想政治工作的效力,掌握灵活的思想政治工作的必要方法,引导职工进一步解放思想,转变观念,最大限度地调动职工的积极性,促进企业发展。

坚持经常性,增强思想政治工作的渗透力。为基层开展经常性思想政治工作创造良好的环境,提高领导班子素质,增强开展思想政治工作的自觉性,开展好经常性思想政治工作的首要环节。工作中,领导班子在精神文明和物质文明建设中要树立两手抓的共识,形成抓生产建设这个中心的合力,把经常性思想政治工作作为发展建设不可或缺的一部分,把开展经常性思想政治工作的立足点统一到如何调动和保护职工的积极性上来。

一是宣传鼓动课题,把动员、鼓动、宣传好人好事,总结表彰贯彻到安全生产中,达到调动职工积极性的目的。二是防范课题,就是经过思想形势分析对工作中可能出现的问题进行预测,确定教育内容,达到“预测立,不预则废”的目的。三是解决普遍性问题和个别思想问题的课题,采取普遍性教育和个别谈心相结合的方法,实施教育和疏导。四是深入实际调查研究关心职工生活的课题,这是在实际工作中对基层领导的基本要求,也是做好经常性思想政治工作的一个重要方面。

注重针对性,提高思想政治工作的效力。思想政治工作必须注重针对性,针对性是实现经常性的具体体现,实践中把握思想工作的针对性。针对任务定内容,旨在提高职工队伍的整体素质。目前,矿山安全生产建设和安全稳定的任务十分繁重,工作中要做到针对任务定内容,在每完成

一项任务中,把握宏观控制,这就要求基层思想政治工作,一是结合本区队工作实际,把职工思想政治工作与中心工作紧密结合起来,在做好“形势、目标、任务、责任”主题教育的基础上,及时宣传先进,表彰好人好事,提倡奉献和奋斗精神,形成人心向上的好风气。有针对性的开展经常性思想工作,调动职工的积极性。二是搞好安全生产工作。通过思想政治工作,使广大干部职工主动查找、整改事故隐患,勇于同违反安全管理制度的、规定的行为做斗争。三是结合信访稳定工作,使党员干部能够严格落实稳定工作责任制,及时掌握职工思想动态,理顺情绪,化解矛盾,促进和谐企业的建设。针对容易出现的问题,提前预测组织教育。凡事“预测立,不预则废”要依据形势分析提出问题,对在完成生产任务中可能出现的情况,要树立超前意识去预测,把容易出现的问题作为政治教育的内容,用以保障区队职工的思想建设健康发展。在平时工作中,应及时对职工进行劳动纪律、遵守职业道德的教育。在职工中进行“假如我是一个用户”、“假如我是甲方”的教育,启发职工遵守守纪的意识,用以加强职工的职业道德建设和纪律性。针对不同人员的情况,做深入细致的思想工作。

在做好旨在加强整体素质建设的同时,也必须做好具体人的工作,而且要真正做到点子上,因此应掌握具体方法和正确处理几个关系:一是细心观察分层次,调查研究讲方法,职工年龄大小、知识结构、个人经历这些不同方面带来的思想问题也是千差万别的,思想问题所表现的形式也是不一样的,应细心观察。二是大道理和小道理的关系。坚持大道理管小道理、小道理服从大道理,该讲大道理时,必须要讲,只有在道理上讲清楚,才易收到好的效果。

文泽

安全,对于职工意味着机器设备的正常运转,更意味着千家万户的幸福与安康,安全工作没有终点,只有起点。你听,责任重于泰山的谆谆教诲声犹震耳!你看,从工段到工场,所有的人员正在自己的岗位上以认真负责的态度,扎扎实实地工作着——安全是灯,照亮了生命之路!安全是路,引导着生命走向新的辉煌!

为了企业的发展,为了个人的安全,为了家庭的幸福,请拿“安全”当回事,因为只有安全在心,生命才能在手,安全生产,应该有你,有我,有大家护航。

汪明