

# 团结的集体 战斗的堡垒

## ——记稀贵金属分公司先进党支部、贵金属冶炼一车间党支部

企业的发展离不开员工勤勤恳恳的工作,更离不开集体的团队战斗。稀贵金属分公司贵金属冶炼一车间党支部在平时工作中就是通过处处发扬团队精神,使得党支部凝聚成为一个特别能战斗的堡垒。

一个智慧的领导者善于调动团队的凝聚力,一车间党支部的领导深谙此道。他们致力于加强班子建设,强调班子的向心能力和整体合力。对待具体工作和问题,实际执行起来,做到一种声音,一个步调,使得车间班子和支部班子心往一处想,劲往一处使。2014年,车间班子面对生产压力大、不确定因素多等困难,坚持着办法自己想、事情自己干的思想,团结和带领车间全体员工,全面完成了各项工作任务,为分公司年度工作的稳步推进发挥了积极有效的作用。

2014年是贵金属生产产能提升最

快的一年。车间党政班子为了抓住时机让生产经营数字再创新高,付出了大量的努力。继2013年阳极泥处理量达到年产5200吨的水平后,2014年车间的阳极泥处理量年一举突破5600吨的大关,超过设计产能的40%,使分公司阳极泥处理量跃上一个新台阶。同时,各项单耗指标、金属回收率指标和综合经济技术指标都取得了新的突破。由于环保工作压力大,阳极泥供应吃紧等因素,一度给生产的组织和计划安排造成极大的被动,车间党政班子站在分公司生产经营全局的高度,坚持工作标准不降,既定目标不减。为完成全年生产任务,车间在精心组织生产的同时,一手抓物料平衡,一手抓工艺提升。特别是面对下半年生产任务吃紧的局面,采取高压釜

双釜作业,在确保每天三批料的基础上,要求有所突破。为提高有效作业天数,对每次炉修换炉时间压缩再压缩,积极争取生产的主动权。2014年通过车间上下的共同努力,累计完成阳极泥处理量5644吨,站上了年处理量5600吨的产量标杆,成功实现了继2012年、2013年的“三连跳”。

“围绕生产抓党建,抓好党建促生产”,是该车间党支部处理好党建工作与生产的抓手。为充分调动员工的积极性,党支部成员采取深入班组、走近员工进行沟通、交流和形势分析等形式,传递压力、理顺情绪,形成共识。尤其是当下半年生产任务压力大,熔炼工序的各个班组的超额完成任务,为全年生产任务的完成发挥了主力军的作用。针对车间员工人数多、工序长、封闭式管理模式的特点,党支部将党建目标考核层层分解,突出抓好党建基础工作、党员队伍管理工作、安保制度管理、员工思想动态信息反馈、焦点、热点问题化解工作以及队伍的维稳工作。2014年,党支部还结合车间的“5S”管理工作,提出了“外塑形象、内强素质”的要求,致力于改善工作现场,规范员工行为,倡导正能量,培植新风尚,收到了明显的效果。车间先后被授予2014年度集团公司“安全生产先进单位”、分公司“双文明先进单位”、分公司“安全生产先进单位”的称号。党支部在党建目标管理考核中,以自身实实在在的在努力,跻身于分公司各支部的前列。今年“七一”,该车间党支部众望所归荣登了分公司“2014年度先进党支部”光荣榜。

本报记者 王红平  
实习生 许曼 通讯员 章庆

## 三种角色演绎精彩人生

——记铜冠矿建公司优秀共产党员刘福根



刘福根是铜冠矿建公司机械修造分公司的一名普通党员。33年工龄、10年党龄的刘福根,如今赢得的是三种不同的评价。家人说:“他就是一个加班的工人!”;该公司领导说:“他是一位从工人中中成长起来基层干部,工作地点始终深扎在车间的生产一线……”而同事则更直接明了地介绍:“为人正直,亲如兄弟的人。”

不同的角色,不同的侧影,印证了刘福根不同的生活——作为一名这个分公司的生产副经理,他恪尽职守,凭着多年工段长、厂长助理岗位积攒下的对生产工艺流程的掌握和对职工技能的了解以及管理经验,根据生产任务的轻重缓急、综合各车间人力、技术力量以及设备情况等生产要素,科学谋划,合理安排,从而有效地保证了各项生产任务按计划得以实现,为分公司月月实现生产经营目标做出了自己的努力。

作为员工,只要有单位需要加班的,肯定是他第一个愿意站出来留在加班现场。作为分公司班子的同事,他积极协助支部做好文明生产工作,始终秉承文明生产新观念、新理念,狠抓作业现场管理。

今年以来,这个分公司先后承揽了公司沙溪、姚家岭、谦比西、新工地厂房等重点工程多套井架、金属模板、翻砂系统、厂房钢构件等大型铆焊件制作任务。为确保各项重点工程建设需要,刘福根身先士卒,工艺上的难题、场地上的限制、人力上的不足等均在他的及时指导和巧妙安排下迎刃而解。

谦比西大型箱式井架是该分公司承接的一项内部特大型制作工程,自去年3月份开工制作,总吨位约600多吨,是这个分公司成立以来承接的最复杂铆焊件制作,整个工程在制作工艺、焊接质量和安全、工期等方面都极具挑战性。为确保该工程在去年6月底完成该项目,刘福根顶住了巨大的生产压力,抽调精兵强将成立井架制作突击队,现场指挥督战,并积极推行利用新设备、采用新工艺,从而取得了事半功倍的效果,确保了该项特大型工程的保质保量如期完工,并将分公司特大型铆焊件制作水平提升到了一个新的高度。

本报记者 江君 通讯员 陶莉

## 铜冠物流金铁分公司 铁路集装箱运输业务正式开通

本报讯 7月25日16时许,铜冠物流金铁分公司首列装载2标准箱约60吨集装箱货物列车缓缓驶入金园码头,停靠在集装箱货位上,一台重型吊车伸出长长的吊臂,将装有铝锭的集装箱吊出,平稳地放于地面,这标志着该分公司铁路集装箱运输业务正式开通运营。

据了解,该分公司铁路集装箱业务资质于今年5月份获得上海铁路局批复,此次集装箱运输是金铁分公司铁路运营63年来首次承运的集装箱业务,不仅填补了铜陵地区铁路集装箱业务空白,而且对铜陵地区经济发展具有一定的促进作用。

邹卫东

## 金昌冶炼厂生产任务实现年中过半目标

本报讯 今年上半年,金昌冶炼厂克服诸多生产不利因素制约和年度停产检修耗时的影响,粗铜、硫酸、阴极铜等主要产品产量仍完成过半目标,分别完成年计划的57.19%、51.33%、50.78%。

上半年,该厂不断优化“两开三倒”模式生产,努力找准铜酸系统平衡生产的最佳平衡点,在环保稳定达标的前提下,加强生产统一指挥和上下工序之间协调,精心组织生产。利用一切机会,有计划地开展集中查漏治漏工作,铜酸系统漏风率及管道、风机本体堵塞状况有明显改善,为稳

定生产奠定了基础。设备管理执行视情维修制度,集中处理系统设备故障。结合奥炉换枪周期,及生产设备运转情况,有计划地提前安排检修工作,确保奥炉作业率及奥炉处理量的稳定。为确保稳定生产,该厂将技改技措工作的重点放在了改善环保和制约生产的瓶颈问题上,安排实施0号余热锅炉更新改造、I系统一吸塔除雾器改造、阳极炉0号圆盘液压取板机改造、三期制氧系统空压机改造等改造项目,对铜酸系统稳产、环保达标发挥积极作用。

在成本控制上,该厂从技术和管

理两个方面入手加强成本控制。根据“两开三倒”模式下奥炉生产用氧量减少的实际,该厂利用元月份二期制氧设备故障机会,探索两套制氧系统生产条件下“两开三倒”生产组织模式,为弥补两套制氧系统生产供氧的少量不足,增装液氧汽化系统,在确保向奥炉生产输送充足合格氧气的前提下,停止运行一套制氧系统,降低系统开车生产成本。在管理上,制定完善考核奖惩机制,努力降低库存占用。同时在全厂范围内选取16个重点考核指标,开展“对标挖潜、减亏增效”活动,推动挖潜能力提升。

齐宏明



连日来,气温骤升,酷热难挡。冬瓜山铜矿积极购置绿豆、矿泉水、饮料等防暑降温物品,分赴基层各生产单位,慰问高温下坚守岗位的生产工人,在炎炎夏日送上一份“清凉”,受到了广大职工的欢迎。

杨阔宝 摄

## 稀贵金属分公司书香安徽阅读季活动有声有色

本报讯 “以书为伴,关注文化、提升素质、促进发展”,5月份以来,稀贵金属分公司各党支部积极组织员工开展以此为主题的“书香安徽阅读季”活动。

“读书活动中,全体员工认真充电,共同参与读书,体验读书喜悦,从读书中汲取了智慧和力量。”该公司武保支部书记介绍。

今年以来,该公司党委在创新党

建工作思路中,进一步加强学习型企业和5+4学习制度建设。通过开展“书香安徽读书季”活动,该公司组织党员干部认真学习党的十八大精神,管理人员认真学习《卓有成效管理者的实践》、《高绩效人士的五项管理》等书籍。

活动中,该公司各党支部充分利用民主生活会、党小组会、派班会,采用集中读书学习引导,自学为主相结

合的形式,组织行之有效的开展读书学习活动,并认真学习公司推荐的阅读书籍。

该公司员工也纷纷参与到学习活动中,不仅进一步提高了读书学习的自觉性和主动性,也逐步养成学以致用,用以促学的良好习惯。公司员工积极为企业献计献策,贡献力量,员工合理化建议、QC成果等层出不穷,为企业发展增添后劲。

朱莉 章庆

## 从“要我安全”到“我要安全” 从“外化于行”到“内化于心” 金冠铜业分公司将安全意识变成职工的习惯

本报讯 “牢记安全责任,履行岗位职责,遵守操作规程”、“增强环保意识,提高操作技能,严控排放指标”……7月28日,在金冠铜业分公司硫酸车间会议室,11名班组成员在班长的带领下,进行安全宣誓。这种上岗前的安全宣誓活动,是该公司职工习以为常的班组必修课。

从“要我安全”到“我要安全”,从“外化于行”到“内化于心”,在金冠铜业分公司,安全意识已经成为职工一种习惯。每周第一个上班日,该

公司各部门主要领导都会进行安全宣誓,各车间运转班组都会召开安全生产主题会。

自“安全环保,意识先行”主题活动开展以来,该公司积极引导,并强力推进,做到制度管人。该公司十分注重提高职工安全素质、责任心、业务技能,在尽量为职工提供良好的工作环境的同时,建立健全奖惩机制,逐级落实安全责任,实行重奖重罚的制度,并建立了安全管理体系,重视过程控制,实施规范化教育。

在开展“千人签名”等一系列活

动之后,从各级领导到广大基层职工,从机关科室到星罗棋布全厂的各个生产岗位,“安全环保,意识先行”主题活动深入人心,广大党员干部在岗位上带好头,做到安全二字绝不含糊,身先力行。

一年四季月月都是“安全生产月”,全体员工人人都是“安全员”!该公司还将安全作为一个系统工程常抓不懈,要求职工在思想上牢固树立“安全第一”的观念,在工作中时刻牢记安全生产,自发杜绝一切违章行为。

陈满 封保敏

## 凤凰山矿业公司向高温岗位送清凉

本报讯 一年一度的高温季节如期而至。炎热的高温天气,给矿山生产经营带来不利的影响。凤凰山矿业公司领导日前来到各基层单位进行慰问,为奋战在高温岗位上的员工送去一份夏日的清凉。

入夏以来,这个公司领导多次深入到生产一线进行高温慰问,将慰问金送到职工们的手中。各基层单位也相继开展了夏季送清凉活动,为员工发放了绿豆、人丹、风油精等防暑降温物品,并做好工作场所的通风工作,为员工提供良好的工作环境。各基层单位和后勤保障部门高度重视高温作业防护措施和后勤服务,尤其做好特殊工种的安全保护措施,注意防暑降温,改善伙食,配备好防暑降温药品和饮品,做好高温天气下安全工作。

在选矿车间磨浮工段,这个公司党委副书记、工会主席吴斌的一

句:“同志辛苦了,高温季节来临,希望大家合理安排时间,加强劳动保护,做好防暑降温工作。”瞬间拉近了距离,贴近了员工们的心。现场的工作人员表示:“领导心系一线职工,我们更要以不怕苦,不怕累的精神来回馈领导对我们的关心。”露天采场为了确保障员工度过一个健康、卫生、清凉的夏季,对露天采场作业时间采取科学的防暑降温措施,合理安排生产时间,一方面避开高温时段,改白班制为早班制,作业时间为5时到12时30分,避开了午后高温对露天采场生产的冲击,同时利用白班时间充分做好生产准备工作和设备维修工作,不仅保障了员工的身心健康,而且提高了工作效率。

该公司两级工会组织也都适时开展了夏日“送清凉”慰问活动。据了解,在此次高温慰问中,该公司工会共发放高温慰问金4.2万余元。王松林 段青

## 铜冠物流金铁分公司防暑降温工作落实到位

本报讯 为保障职工身体健康,防止高温天气引发中暑现象,铜冠物流金铁分公司早安排、早部署,不断改善职工劳动条件,严格落实各项措施,使防暑降温工作得到有效开展。

针对连日来的高温天气,该分公司积极采取一系列措施,使防暑降温工作真正得到落实。适时调整夏季高温作业和休息时间,合理避开高温时段。工务段将巡道作业时间由原来的“八到四”,调整到六时到十二时,下午安排专人值班。调度员根据当班生产任务情况,在高温时段安排生产

一线的调车人员和乘务人员到待客室休息,保持作业人员充沛的体力。对所有工作场所的空调设备进行了一次全面检查,维护保养和维修,保证了每个室内岗位职工都能享受到夏日的清凉,让职工安心工作。

此外,防暑降温物品落实到位,发放了饮品、人丹、十滴水、清凉油等。要求野外作业的调车人员、乘务人员、线路工等一线艰苦岗位职工,随身携带配备发的人丹、十滴水等防暑药品,在必要时应急使用,以保障职工的身体健

康。

邹卫东

## 铜陵市立医院开展“八一”拥军慰问活动

本报讯 在“八一”建军节来临之际,铜陵市立医院党委书记白鹏程一行来到武警铜陵市消防支队和中国人民解放军某部队后勤部驻铜部队进行走访慰问,并送上慰问品,向部队官兵致以节日的问候和祝福。

在慰问中,医院领导与部队领导官兵进行了亲切座谈,对近年来共建部队大力支持医院发展表示感谢,并表示一如既往地做好拥军工作,关注官兵们的身体健康,积极支持部队建设,提供医疗保障服务。

董绪龙



日前,为提升硫酸系统产能,铜冠冶化分公司硫酸车间在硫酸二期系统停车检修时抓紧对转化器触媒逐一扒松,并组织技术人员和生产骨干对触媒进行仔细检查(如图)。

傅大伟 何鹏 摄



多年来,金昌冶炼厂高度重视“双拥”工作。今年“八一”建军节前夕,该厂拨出专款慰问伤残军人、烈军属,在部队服役过的职工子女家庭35人,发放慰问金7000元。

刘勇 摄

## 李仁宽同志逝世

铜陵有色金属集团公司退休干部原有色公司劳动保险部副主任李仁宽同志,因病医治无效,于2015年8月2日7时05分在铜陵市立医院逝世,享年73岁。

李仁宽同志系安徽省肥东县人,1943年12月出生,1968年9月参加工作,1966年4月参加中国共产党。生前历任9308厂外科医师,铜陵有色职工总医院脑外科副主任、副院长兼公司卫生处副处长,公司卫生处处长,公司离退休管理部部长,劳动保险部副主任

等职。2003年12月退休。

李仁宽同志热爱中国共产党,热爱工作,几十年如一日,勤勤恳恳,任劳任怨,具有高度的革命事业心和责任感,积极支持铜陵有色的建设和发展,为铜陵有色的建设和发展做出了应有的贡献。

李仁宽同志的遗体告别仪式于2015年8月4日9时20分在铜陵市殡仪馆举行。

铜陵有色金属集团控股有限公司老干部部  
二〇一五年八月三日