铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2015年8月1日 星期六 农历乙未年六月十七 第3661期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第3978期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

桐国秀水大酒店

桐国水碗 美食传奇

优惠多多 惊喜不断

惊喜一：享受全单18%的返利=全单8.2折（含酒水、海鲜）

惊喜二：推荐客户预订宴会成功5桌以上，赠送500元现金储值卡

订餐热线：0562-6801777 地址：铜都大道中段3998号

集团公司召开2015年年中工作会议

会议号召全体员工攻坚克难 提质增效 为完成各项任务努力奋斗

本报讯 7月30日,集团公司在五松山宾馆召开2015年年中工作会议,总结半年以来的主要工作,查找存在的问题和不足,分析当前面临的形势,安排部署下半年各项任务。会议号召全体员工咬定目标,攻坚克难,提质增效,为全面实现今年方针目标,促进企业持续快速健康发展而努力奋斗。

集团公司、股份公司高管杨军、龚华东、陈明勇、李文、王立保、徐五七、宋修明、詹德光、方文生、周俊、吴和平等出席会议。省国资委第十监事会监事,副总工(经、法、会),集团公司和股份公司机关部门主要负责人,各单位党政主要负责人,外派参股企业中层管理人员,集团公司、股份公司机关中层管理人员及委派财务人员参加会议。会议由集团公司党委副书记陈明勇主持。

集团公司总经理、党委副书记龚华东向大会作题为《咬定目标,攻坚克难,提质增效,为完成全年各项任务实现十二五完美收官而努力奋斗》工作报告(**报告内容摘要见第二版**)。金冠铜业分公司等三家单位和战略发展部分别作了交流发言。与会人员结合年中工作会议报告和部分单位、部门发言材料,围绕如何保增长、促发展,确保完成全年各项工作任务等主题作了认真讨论。

今年以来,集团公司紧紧围绕年度方针目标,坚持依法治企,全力提质增效,加快创新发展,各项工作稳步推进。生产经营逆势而上,自产铜、电解铜、硫酸、黄金、铜加工材、精细化工等产品产量同比均有一定幅度增长。实现营业收入708亿元,同比增长21.2%,在其他省属资源型企业严重亏损的情况下实现了盈利。

下半年,集团公司将按照八届六次职代会的总体要求,加强安全环保管理,深化对标挖潜,强化作风建设,凝心聚力,攻坚克难,提质增效,不断提高发展的质量和效益,全面完成2015年各项工作任务。

集团公司董事长、党委书记杨军就更好地贯彻落实会议精神,推动集团公司深化改革、全面创新,实现又好又快发展,强调了三点意见:

一是深刻认识和全面适应经济发展"新常态",坚定"进"的信心决心,向好处主动作为,全力实现集团公司"十二五"圆满收官。面对"新常态",要稳增长,要保投资,要抓住"新常态"带来的新机遇,要展现新作为,推动公司更好更快发展。

二是紧紧围绕和牢牢抓住提质增效主旋律,保持"增"的强劲势头,向稳处精准发力,全面推进集团公司改革创新发展。要抓住资源开发不动摇,加强创新驱动不放松,坚持深化改革不停歇,加快国际发展不止步,强化风险防控不松懈,全力以赴推动企业在稳中求进前提下,加快转方式、调结构、强改革、促转型。

三是深刻领会和认真践行"三严三实"要求,强化"严"的正确导向,向实处潜心用力,全面凝聚集团公司和谐稳定的正能量。要以"严"字当头,挺起政治纪律和规矩;要以"实"字为本,敢于担当责任和使命;要以"正"字为先,勇于攻坚克难和付出。

本报记者 陈 潇 实习生 许 曼

图为集团公司2015年年中会议会场。 王红平 摄

凝心聚力 勇于担当 完成『十二五』收官之作

本报评论员

7月30日,集团公司召开年中工作会,全面总结了集团公司今年上半年的各项工作,深刻分析了当前国际国内经济形势,明确指出了集团公司发展面临的困难和问题,详细部署了今年下半年的各项工作。为全面实现今年方针目标,促进企业持续快速健康发展,统一了思想,凝聚了共识,鼓舞了士气。

上半年,集团公司面对异常复杂的市场形势和更加严峻的经济下行压力,集团公司真抓实干稳增长,千方百计降本节支、增产提效。公司上半年实现销售收入708亿元,同比增长21%,仍然领先其他省属兄弟企业,继续位于第一位,并在其他省属资源型企业严重亏损的情况下,实现利润。

"十二五"收官在即,"十三五"马上到来。全面完成2015年的目标任务,对于集团公司今后的可持续发展来说,意义十分重大。要完成全年既定的目标关键在下半年。当然我们也应该清醒地认识到,伴随着企业发展环境的深刻变化,集团公司下半年的生产经营任务依然繁重,我们面前的困难和挑战依然不少,所以我们必须进一步认清公司发展面临的内外部形势,登高望远,胸怀全局,投入更多的时间和精力抓生产,付出更大的心血和努力谋经营,共同推动集团公司逆势向上,加速发展。

首先,紧盯全年生产目标不动摇。加强生产经营协调,强化生产过程管控和跟踪分析,以效益最大化为原则组织生产,努力提高生产计划实现率。围绕成本、质量、效率和效益等关键指标,全面开展对标挖潜、降本增效工作,挖掘生产潜力,强化成本控制。要根据市场行情变化,高效组织生产,确保稳健经营,做到增速不下滑、利润要提高。坚决摒弃等靠要思想,强化责任落实,想方设法减少亏损,扭转生产经营被动局面。

其次,加快在建项目建设进度。加快在建矿山建设和现有矿山深部及周边找矿工作,推进现有存量资源开发利用,增加矿山资源储量,最大限度发挥资源经济效益,提高资源保障能力。抓好在建重点工程和技术改造项目建设,重点是加快年产1.5万吨特种铜箔、铜冠机械机加工、金隆铜业精矿干燥节能技术升级、年产3000吨高精度异型铜带等在建项目进度,力争早日投产见效。对已建成项目,加快达产达标进程,做到投资和收益成正比。

第三,持续改革,增强企业活力。要始终坚持把提质增效,贯穿到企业改革创新发展等重点工作的各方面、全过程,全力以赴推动企业在稳中求进前提下,加快转方式、调结构、强改革、促转型。积极稳妥发展混合所有制经济。持续推进条件成熟单位产权多元化改革,加快低效无效资产、股权及三四级公司清理,不断提高资产质量和运行效率。同时持续优化内部资源配置,推进内部资源重组整合,优化资源配置。

第四,落实"两个责任",从源头预防腐败。坚持从严治党、从严管党,全面落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任,将党风廉政建设与生产经营同部署、同落实、同检查、同考核。推进廉洁谈话、提醒谈话、诫勉谈话制度,做到早发现、早提醒、早纠正。完善"一把手"权力运行制衡、廉洁风险防控等制度,从源头预防腐败。要坚决纠正损害职工群众利益的不正之风。

集团公司所有员工要顺应大势,形成共识,勇于担当把思想认识行动统一到企业持续健康发展上来,鼓足精气神,坚定信心,为圆满完成"十二五"规划目标,全面推进集团公司改革创新发展而努力奋斗!

股份公司

通过"三标一体"化管理体系监督审核

本报讯 7月27日至29日,方圆标志认证中心审核组一行6人,对股份公司进行了为期三天的质量、环境、职业健康安全管理体系的外部监督审核。经过审查,审核组一致认为股份公司的"三标一体"化管理体系运行有效,满足标准要求,推荐继续保持认证资格。

为提高产品质量、保护生态环境、保障员工职业健康安全,股份公司建立了"三标一体"化管理体系。今年,按照体系运行的要求,方圆标志认证中心前来监督审核,确认公司"三标一体"化管理体系在认证周期内是否持续满足要求。此次审核范围包括股份公司"三标一体"化管理体系覆盖的部门、子(分)公司矿产品生产过程及相关管理活动,工业用水及居民用水的供应及相关管理活动。

审核期间,审核组通过与相关人员进行交流、在现场进行观察、查阅文件记录等方式,对股份公司各相关子公司、分公司及部门的工作进行了抽样检查。相关子公司、部门积极配合专家组,确保了审核工作的高效。审核专家组反馈意见时表示,一年以来,股份公司"三标一体"化管理体系所建立的方针、目标都得到有效实施,生产单位生产过程处于受控状态,产品质量满足合同要求,推荐保持认证资格。同时,审核组也指出了管理体系存在的不足之处,开出了若干不符合报告。

在"三标一体"化管理体系外部监督审核末次会议上,股份公司总经理宋修明表示,基础管理工作没有最好,只有更好,通过专家们的审核,必将进一步加强股份公司的管理水平,提高生产经营的能力和经济效益。他要求各单位、各部门要结合自身实际,对于符合项的将继续保持,对于不符合项的进行认真梳理,分析原因,及时制定整改对策,逐项实施整改,避免同样的问题再次出现,确保股份公司"三标一体"化管理体系运行工作持续改进。

本报记者 陈 潇

安工学院

获飞思卡尔智能车竞赛省赛三等奖

本报讯 日前,全国第十届飞思卡尔智能车竞赛安徽省赛区比赛在蚌埠正式开赛,安徽工业职业技术学院6名学生组成的"探索一队"和"探索二队"参加了比赛。经过激烈地比拼,最终该学院"探索一队"取得了省赛三等奖。

参赛前,该学院参赛学生在老师的指导下不畏艰苦,进行了为期近一个学期的学习准备和测试训练,克服了无数个技术难题,付出了无数个夜晚和双休日。

据悉,该项比赛本科生和高职生采用同一赛制,规则和比赛内容完全相同,不单独分本科组和高职组。此次参赛院校多为省内强校,如中国科大、合工大、安大、合肥陆军军管学院等。此次比赛仅有4所高职类院校在比赛中获奖。

傅大伟 徐婧婧

矿山"跑男"

——记冬瓜山铜矿一群退伍兵

五彩风流

"速度、激情、睿智"是他们身上的鲜明特征,"钻研、拼搏、执著"是他们骨子里流淌的血液……他们是冬瓜山铜矿的一群退伍兵,在工友眼中他们就是矿山井下的"跑男"。

钻研型"跑男"徐斌

他今年27岁,2009年部队退伍入职矿山成为一名出矿铲运机工,至今他仍保留着军人的特质:锐利的眼神、简洁的话语、灵活的动作。

刚上班那会儿,徐斌几乎是天天跑着给师傅打下手,师傅一下车他立马爬上自重30多吨的电动铲运机,琢磨车内的各种仪表、操作手柄。开机铲矿时哪儿不得劲,他就会缠着师傅问东问西。半年后,他凭着这股"钻"劲儿练就了"三项绝活"。"火眼金睛"能够识别采场下矿口卡结矿石是要用炸药爆破处理,还是用铲斗灵活松动;对于超过1立方米的大块矿石,他能一眼分辨,分拣后下班时集中爆破铲运。"顺风耳"不仅可以听到不同设备故障发出异样的响声,还能听出空区垮落矿石的大小和多少。"魔术手"反应快,动作到位,平时装载率、铲运速度就比别人高和快,发生险情时能指挥铲车准确做动作避险。

如今,工龄刚满6年的徐斌,肩挑机长和爆破手两项重任。去年,不仅"晋升"为师傅,还担当10余人出矿小组的组长,年末从全矿2500多名职工中脱颖而出,被推选为最年轻的"矿山功臣"。

拼搏型"跑男"徐晟冉

"小徐和咱这几天都是跑着干活的,原本我们机组有三人,小徐作为机长操作设备,咱和老杨上下钎具,工作间隙还能歇会儿。可现在老杨请了事假,只剩下咱和小徐搭档,这会儿连吃饭都得见缝插针。但是小徐真没话说,不仅尽心操作设备,还帮我搬运钎杆……"台车工袁杰又夸起了小徐。

小徐叫徐晟冉,曾经是一名出色的电子对抗兵,在部队勤学苦练专业技术,屡次立功受奖,并加入党组织。2006年,徐晟冉退伍后分配到冬瓜山铜矿,从事井下深孔台车工,就是俗称的"打眼工"。

深孔凿岩台车为国外引进的先进设备,价值700余万元,施工孔径为165毫米的下向孔,每个机组由机长操纵设备凿岩,两名操作工负责轮流上下钎杆,钎杆长1.5米、重90斤。当时,小徐身高1.78米,体重仅120斤,抱起钎杆行走时有些晃悠,工区领导见状准备给他调换岗位,却被他拒绝了。同事们都说他会后悔,可徐晟冉很快适应了这个需要体力的岗位,并不断练体能、学技术,三年后升任为机长,2014年又被评为铜陵有色集团公司优秀共产党员。

执著型"跑男"方向东

当兵时,他是部队的炮车驾驶员,退伍后他依然选择了驾驶员这个职业。今年才38岁的方向东,因为执著在驾驶员这个岗位上一干就是20年。

每天,方向东都一路小跑着赶往井口,乘坐中班第一趟罐笼下到井下负730米中段。他用极短的时间完成皮卡车、依维柯等小型车辆的检查、保养工作,然后把皮卡车开到井口,等候运输大爆破雷管和当班100多名工友上下班。

"在井下开车和地表相比难度更大,因为冬瓜山矿段从井下负670米到负875米有8个中段,几百条巷道长的都一个模样,而且坡度大、岔口多,因此需要驾驶员具备更高的职业素养和责任心。"方向东说道。 **李志勇**

金威铜业公司科技创新管理人才双推进

本报讯 围绕"坚持中高端发展方向,做强工艺前端产品,做精做优系列合金,加快延伸产业链条"发展战略,金威铜业公司以科技为支撑,进一步完善科技创新体系,努力提升公司科技创新管理水平;进一步加强科技人才队伍建设,持续提升公司科技创新源动力和新生力量。

今年来,该公司着力建立科技创新流程管理体系,通过优化创新流程设计,选择适合于公司自身运行特点的创新管理流程,剔除多余环节和不必要的步骤,提高创新项目运作效率。同时,通过在流程中建立适当关键控制点与流程节点,降低项目决策、管理和执行等方面风险,提高公司创新项目风险管控能力。

该公司逐步建立科技创新组织与资源管理体系,通过整合优化公司相关职能及活动,将横向职能部门与纵向创新活动过程良好的协调在一起,形成各专业管理平台与科研创新项目管理团队并行式运行管理机制。此举促进组织资源优化配置,也能促进创新项目团队活动的运行流畅,实现公司科研创新活动运作质量与运行效率不断增强。

该公司建立科技创新绩效与评价管理体系,通过高绩效创新项目经验推广,不断优化和调整项目绩效与评价管理体系,完善考核指标设计,激发科技研发人员积极性与创造性不断增强,促进公司创新能量最大化发挥。

该公司致力于科技人才队伍建设,通过实施灵活多样的招才引智政策,吸引优秀高校毕业生及所需的各类人才投入公司建功立业,不断为科技创新队伍注入新生动力。同时,全面落实公司人才激励政策措施,深化评先评优特色活动,选树、奖励一批公司科技创新的人才典型,激发公司科技人员及全体员工科技创新的积极性、主动性和创造性。 **朱 莉 黄军平**

7月29日,是一个高温天气,铜冠物流公司金运分公司负责外运任务的汽车驾驶员们不顾天气炎热,马不停蹄地装运外发电解铜,以确保客户需求得到满足。**图为该分公司外运车辆正在金隆铜业公司装运电解铜。** 王树强 吴 春 摄