

铜冠冶化分公司硫酸车间“四落实”应对高温保安全

本报讯 日前,铜冠冶化分公司硫酸车间加强高温季节的劳动保护工作,保障硫酸系统安全生产。

落实防暑降温有效措施。该车间加强高温岗位作业、高温天气作业的劳动保护工作,将人丹、绿豆汤等防暑降温用品分发到每个职工手中,确保班中岗位必备,保障员工健康和安全生产。

落实高温天气设备运行专项检查和管理措施。该车间对酸库、余热锅炉、油罐等重点要害部位进行降温防控,对检查发现的问题和隐患明确责任,及时整改。

陈 潇 朱长华

铜冠物流金铁分公司节约燃油效果明显

本报讯 为降低运输成本,提高调度员和机车乘务人员的节能降耗意识,铜冠物流金铁分公司在内部挖潜降耗上做文章、想办法,取得了明显效果,上半年节约燃油53.4吨,节约费用约37万元。

该分公司内燃机车燃油消耗量一直占运输成本较大比例,且居高不下,如何让节约燃油成为职工的自觉行动,分公司领导开动脑筋,想出了不少“金点子”,最终使燃油消耗量得到了有效控制。一方面,分公司要求行车单

落实消防安全措施,检查到点,责任到人。针对高温天气电器负荷较重这一现象,该车间要求各班组必须按片区定时进行隐患排查,切实防止高温天气电器超负荷运转,并制定了应急措施。

落实严格的交接班制度。交接班是问题的高发阶段,该车间要求当班人员应及时掌握生产安全状况,熟悉紧急状态下的应急救援与处置办法,班班交接,当班守责。在交接班时,做好值班记录,严格履行交接班手续,防止因交接班不及时而出现误岗、漏岗。

位科学调度,合理安排调车计划,尽量减少机车不必要的调车作业,杜绝浪费燃油现象发生;另一方面,在机务段设立节油奖,奖励到人。作业中,乘务人员严格执行操作方法,根据布置的调车作业计划适时安排机车停机,日积月累,产生了一定的经济效益。同时,该分公司结合当班作业人员的货运量计算考核油耗,按月对节油的乘务人员参照一定比例实行奖励,提高了乘务人员主观能动性。

邹卫东

铜冠机械公司安徽事业部顺利实现“双过半”目标

本报讯 截至6月30日,铜冠机械公司安徽事业部完成销售收入2946万元,达到年销售计划的58.9%;完成备品备件收入1056万元,达到年计划的105.6%;完成货款回笼2192万元;无轨、环保设备销售达到28台套,顺利实现了时间过半、任务过半的“双过半”目标。

该事业部在国内外市场环境极度

疲软的情况下,能够顺利实现“双过半”目标,主要得益于以下因素:一是上下同心,形成合力,敢打敢拼;二是珍惜公司赋予的平台,主动出击,抢抓机遇;三是大胆启用年轻人,主动搭建平台,扬长避短,重在培养,发挥年轻营销员的工作热情和主观能动性;四是部门负责人率先垂范,亲力亲为,多谋善断,管理规范。

王征社 赵银祥

冬瓜山铜矿采矿工区“防”“降”并举保安全促生产

本报讯 近期,冬瓜山铜矿采矿工区针对井下持续攀升的作业环境温度,积极采取“防”、“降”相结合的举措,切实保障作业安全促生产。截至22日,该区本月已连续大爆破22天,爆破装药量59.52吨,累计完成采矿量19.61万吨;完成出矿量18.14万吨。

“防”:主要是根据该矿安环部的要求下发防暑降温药品,做到人手一份,分段定点摆放防暑药箱;其次,日常安全生产派班严格执行“防暑降温

措施管理办法”,并在班前安全学习时教授中暑急救知识;第三,大爆破装药时,洞室温度超过30摄氏度,增加作业人员,采取轮流作业,缩短个人连续作业时间。

“降”:重点根据作业高温采场布局结构,架设局扇改善通风条件;在作业前和结束后,组织员工为作业洞室顶帮洒水,给无轨设备、路面清洗降温;出矿采场内的矿堆采取定时洒水降温。

李志勇

技术中心以人为本提素养激活力

本报讯 技术中心在员工队伍建设中健全职业发展通道,打造员工能力提升平台,积极鼓励员工参与管理改进,有效地提升了员工素养,激发了员工活力。

通过健全职业发展通道,帮助员工实现职业发展追求。该中心围绕“人岗匹配、人尽其才、才尽其用”的目标,不断健全员工职业生涯通道体系建设,建立多通道多途径培养人才及拓展人才使用空间的育人用人机制。去年,该中心10名工程技术人员从“技术助理”晋升为“技术主办”,1人从“行政管理”转到“工程技术”岗位,实现职位之间通道可转,不同岗位、不同技术技能层次的员工都有发展纵横的空间。与此同时,该中心通过精简管理岗位,持续加强技术技能岗位,严格控制辅助服务岗位,职能优化、结构合理、精干高效的工作体系不断健全完善。

通过打造员工能力提升平台,建设业务骨干队伍。坚持“开发存量,优化结构,引进急需,培养高端”人力资源工作方针,该中心上年通过在集团公司内部招聘、调整,引进了4名专业技术人才,

加大在岗位人员适应性培训和新技术新技能培训力度,组织了30名员工参加中高级职称评审。同时,制定实施注册执业资格管理办法,实行注册师津贴制,鼓励员工参加注册执业考试,帮助员工成长成才,为员工的能力提升与职业发展创造平台。

通过开展主题活动,增强员工自主创新能力。围绕年度方针目标和各项任务,该中心在全员中广泛开展各项主题劳动竞赛活动。在全体党员中开展了“创先争优”主题实践活动,在团员、青

年中开展了“我奉献我快乐”主题实践活动,在民兵中开展了“爱岗敬业创一流”主题实践活动,动员和组织全体党员、职工增强自主创新能力。

通过改善环境,营造舒适健康的工作氛围。近年来,该中心先后完成了院区变压器增容改造工程,保障了生产办公安全用电;开办了职工食堂,改善了职工福利待遇;完成了单身职工宿舍改造、院区停车场所改扩建等,不断改善员工居住条件、美化院区环境,增强了企业的凝聚力。

朱莉 张蓓



金威铜业公司职工日前正在运行中的轧机尾气分离排放装置巡视。轧机在轧制过程中会产生大量的油气混合气体,如果直接排放,既影响环境,又会造成极大的浪费。该公司采纳职工合理化建议,去年对轧机尾气分离排放装置成功进行技术改造,使油液回收率达到97%至99%,符合了国家尾气排放标准。通过这项技术改造,不仅减少了对环境的污染,每年还因油液回收创效32万元。

王红平 黄军平 摄



7月26日,铜冠矿建公司开展电焊工技术比武活动,经过理论和实践操作考试,评选出前三名予以奖励。图为在实践操作考试中,参赛选手们按图纸要求认真制作加工件。



进入7月,气温不断攀升,给工作在一线的员工带来一定的“烤”验,但金威铜业分公司现场生产井然有序,每一名职工的心中只有一个信念:为了生产的安全稳定,为了全年目标的完成,尽职尽责。

封敏 摄

精心呵护生命 真切关爱病人

——记铜陵市立医院神经内科主任许啟伍

对工作认真负责,对技术精益求精——铜陵市立医院神经内科主任、主任医师许啟伍从医20多年来一直奋战在医疗第一线救死扶伤,体现了一名医务工作者精心呵护生命、真切关爱病人

的高尚品德,他多次被评为医院“十佳”医务工作者、“模范员工”、优秀共产党员,2011年荣获安徽省国资委系统优秀共产党员称号。许啟伍1992年6月毕业于安徽医科大学临床医学专业,同年7月分配到有色职工总医院,即现在的铜陵市立医院。参加工作以来,他一直在临床一线工作,无论是在当普通的住院医师时,还是成为享誉铜陵的神经内科专家,他对自己专业理论和业务知识的学习,始终如饥似渴。在医院,除了临床工作,他跑的最多的地方就是医院的图书馆。刻苦的学习钻研,使他在全面掌握本专业临床医学理论知识的同时,还了解掌握和丰富了本专业前沿学术动态和最新理论进展,从而在院内外疑难危重病人的会诊中,他运用自己全面的医学专业理论针对疾病诊疗所提出的观点和治疗方案,不仅挽救了很多危重病人的生命,也让他的同行们十分折服。他在铜陵地区率先开展“颅内血肿微创穿刺引流术”,在重症脑出血中的应用,挽救了大量的危重病人,改善了病人的生活质量,获得了铜陵市科技进步三等奖;他参与完成了“睡眠脑电图在隐匿性癫痫诊断中应用”课题研究,获得了铜陵市科技进步二等奖。近两年来,他又积极利用“基因片段技术”诊治少见的遗传性疾病,利用肌电图、副肿瘤抗体检测及临床症状和体征的整合,诊断多种类型的副肿瘤综合征,大大拓宽了神经内科的诊治领域,引领了铜陵地区神经内科诊治技术达到了一个新水平。

神经内科是一个新兴的前沿学科,亦是临床观点更新与理论发展较快的一个学科。神经内科有句经典:“时间就是大脑”,抢救必须争分夺秒,容不得丝毫马虎。多年来,许啟伍凭着扎实的基本功和丰富的临床经验,常常在给病人体检时,仅用一把叩诊锤,就能初步判断脑出血患者大致的出血位置及出血量,这样做不仅能为病人赢得宝贵的抢救时间,还能为患者的后续诊断和治疗起到十分重要的作用。也正是在许啟伍这样认真细致

的接诊中,有很多在外院、外地多次寻医不能确诊的病人,经他接诊都能得到明确的诊断和有效的治疗。2011年除夕夜凌晨2点多,一位40多岁的男子突然昏迷倒地,送到医院急诊,该患者经CT检查为“全脑室出血伴铸型”,呼吸微弱,生命危在旦夕。许啟伍接到急诊电话后,二话没说就赶到医院,在给病人做了详细检查的基础上,他在呼吸机辅助通气情况下,及时给病人实施了紧急“双侧脑室穿刺引流术”,手术进行一个小时,病人病情得到了缓解。术后,许啟伍又密切观察病人的生命体征、神经系统变化,予以针对性治疗。第2天上午,病人清醒了过来,病人家属见许啟伍大过年的忙了一夜,都感激地说不出话来。

许啟伍对工作的敬业,不仅表现在对业务技术的精益求精,更体现在日常的诊疗服务中。按照医疗管理制度,科主任查房一般每周一次,而许啟伍自任科主任以来,10多年来一直坚持每日两次亲自查房的习惯。每次查房中,他都认真细致地了解每一位病人的病情变化,尤其对危重和潜在发生危险的病人,他常常一天三、四次查房,及时调整对病人的治疗方案。在他的精细指导和有效处置下,无数危重病人从死亡线上被拉了回来。2009年5月中旬,枞阳县一名即将参加高考的农村女孩王牡丹,因感冒引发“急性格林巴利综合征”,四肢不同程度地瘫痪,因离高考时间太近,发病后该女孩十分焦急。许啟伍接诊后,认真研究了患者的病情,并及时给予精心治疗,同时安慰病人情绪。为尽量缩短治疗时间,治疗中必须使用昂贵的进口药品,但女孩家庭经济比较困难,难以承受,许啟伍又亲自找领导、跑部门,使女孩治疗过程中必需的高档药品基本都是厂家直销价。经过两周治疗,王牡丹痊愈出院,按期参加了高考,并考上了国内某知名大学。后来,许啟伍谈及此事,在感到欣慰的同时,也真切地说,看到女孩发病时期期盼求助的神情,他容不得自己在治疗中有一丝一毫的懈怠。

许啟伍,作为一名医务工作者,每年接诊病人数千例,主持抢救危重病人数百例,始终以高标准、严要求,恪守医德,勇于奉献,在救死扶伤、治病救人的医疗工作中,不断传递出“大医精诚,大爱致远”的社会正能量。

钱扬顺

履职尽责保达标

——记天马山矿业公司优秀共产党员陆象志



天马山矿业公司选矿车间净化班的员工每次派班都能听到这句话:“净化站工作看似清闲,但我们每一个人都肩负重任,每时每刻都要保持高度的警觉性和强烈的责任感。要细致踏实做好每个程序的程序。”这是班长陆象志说的,他说:“这不是口号,这是责任。”净化站担负着企业每天近万吨生产废水的净化处理,水质达标排放,牵涉到企业的生存发展,稍有不慎,就可能造成环保事故。让排出的水必须达标,是净化班每位员工的责任,班长更是如此。

他每天总是早上班、晚下班,一到岗位,就查看夜班报表,看水质处理指标是否达标,然后对自动加药设备以及污水处理系统进行检查,不放过丝毫差错。他深知,稍微的疏忽,就可能造成检测不准。而环保部门抽查不合格,将对企业带来经济损失和负面社会影响。

为保证设备完好,他每天上下班都要巡视一遍,只要发现异常,立即组织处理。一天,快下班时,他例行对30米浓密机进行巡查,沿着行走齿轮绕了一圈后,他发现齿轮每次走过一段固定距离都有一点轻微的跳动。他立即喊来准备下班的维修工,将变速箱打开仔细检查,果然发现因使用过度,一个传动轴承磨损严重。他和大家立即组织班展开抢修,将故障排除才下班。

工作在这个岗位履职尽责是关键。他对员工说:“八小时外我们是兄弟姐妹,但工作时是一是一,二是二,不管谁工作没干好,我都

不会讲情面。”所以,员工都习惯了他的“冷”面孔。一次,一名员工夜班因朋友急事邀请,离岗一个多小时。他查岗发行后,第二天就按车间制度进行了处罚。这名员工觉得委屈,他说,看似离岗时间并不长,但是假如水质未达标排放,就是一起严重的环保事故,将对矿业公司造成无法估量的损失。

今年初,国家新的环保法制定了更加严格的处罚条例。为了适应新形势,提高班组长员工环保意识,他利用班前派班会带领大家反复学习新环保法和国家相关规定,使全班员工都树立环保意识。

作为兵头将尾,无论是在班中还是下班回家,生产中遇到难题,他都第一时间冲在前面,重活累活抢着干。有时夜里设备出现故障,当班员工解决不了的,打电话给他,他总是二话不说,立即从家中起来,帮助他们处理,直到问题解决才回家。王松林 林积才

工作在这个岗位履职尽责是关键。他对员工说:“八小时外我们是兄弟姐妹,但工作时是一是一,二是二,不管谁工作没干好,我都

全,孙敏认真抓好设备改造工作,先后完成了主井卷扬改造、罗村风机改造、正65米卷扬改造、负510米泵房自动化安装等等重大工程,为生产提供前提保障。安全管理中,孙敏经常一天2次下井跑现场、查隐患、抓整改。据不完全统计,2014年内除开会、学习、跑材料等地面工作,实际井下出勤320天,其中一天下井2次是60天。在他的带动下,全区下井职工平均每人每年都在井下工作322天以上。

在日常工作中,孙敏还利用一切可利用的时间找职工拉家常,谈感受。谁家有困难,他都会伸出一把手,通过谈心与工人心沟通了,职工的凝聚力更强了。工人们说:“跟孙区长干,再苦再累我们也心甘情愿。”

朱莉 林积才

“跟孙区长干,再苦再累我们也心甘情愿”

——记天马山矿业公司优秀管理者孙敏

参加工作30年来,孙敏一直奋战在百米井下。打眼、采掘、爆破,他样样在行,管理、创新,亦是效果显著。从各级生产标兵、先进生产者,集团公司打眼比武状元,到“五一”劳动奖章、矿优秀管理者,集团公司劳模,30多年的磨炼,他从一名普通的矿工逐渐成长为矿山生产的脊梁。如今,孙敏已是天马山矿业公司笔东工区区长。

笔东工区是老矿山,资源枯竭,采掘难度大,采场少。孙敏根据生产实际,动脑筋、想办法,到作业现场了解情况,制定措施,以确保各项工作顺利进行。在坑下,只要工作上缺人手,他从不说二话,需要干什么就干什么。有时电耙工人手不够,他也会上电耙道开电耙,若遇到漏斗卡矿,矿石下不来,要进行爆破处理时,他会凭借自己多年的工作

经验,协助职工一起解决,提高工效。去年,他几乎从没有安稳地休息过一天,带领职工更换电缆、稳绳、清理井下淤泥等,为坑下生产提供良好的工作环境。