

金泰化工公司抠指标深挖潜创效益

本报讯 紧抠技术经济指标、可控费用、重点能耗,深挖内部潜力。今年以来,金泰化工公司抠指标深挖潜,坚定不移争创最大效益。

在挖掘技术经济指标潜力中,该公司充分利用对标管理工具,紧紧抓住环氧丙烷、甲醇、蒸汽等关键性指标,以各个时期的历史最高水平为参

照,加强跟踪分析,找准差距,持续改进。该公司还依靠科技进步、技术改造等手段来不断优化指标值,力争将环氧丙烷及甲醇单耗提升到更优台阶。

金泰化工公司在挖掘可控费用潜力上,深化全面预算管理。该公司进一步增强全员的市场意识和节约意识,关注管理细节,开源节流,量入为出,做到“无

预算不支出”、“无预算不执行”。同时,坚持比价采购,向价格末位要效益,向应付账款要效益;强化“零库存”意识,加强“零库存”管理,使各类原料、产品、备品备件库存处于最佳和可控范围。该公司还压缩“三公费用”支出,力争同比下降10%以上。此外,继续压缩二三线人员,压缩劳务用工队伍。

重点能耗,该公司同样全力挖掘潜力。该公司鼓励职工进行小改小革和参与合理化建议,把节能落实到生产和管理的每一个环节。同时,组织全员认真学习贯彻节约能源管理条例,加强能源计量、统计和分析等基础工作,完善节能管理考核办法,杜绝能源浪费,最大限度地降低水、电、蒸汽的消耗。**朱莉 高敏**



铜冠黄铜公司职工日前正在大棒清洗与加工工序之间叉运。围绕年度目标,为弥补上半年的欠产,该公司下半年加强了生产组织协调,以工序服从为指导,做好各工序之间、工序内部的衔接,严格贯彻工序服从原则,努力解决各机台产能不平衡的矛盾,破解制约产品产量提高的瓶颈问题,以进一步提升产能,努力完成全年生产目标。**王红平 汪 勇 摄**

天马山矿业公司 防暑降温工作落到实处

本报讯 日前,天马山矿业公司从关爱职工身心健康入手,开展清凉送到车间、班组活动,改善职工作业环境等举措,把防暑降温功夫下到处处,让职工在炎炎夏日感到一丝“清凉”。

该公司利用广播、网络宣传栏、班前会等形式,广泛开展防暑降温知识宣传,提升职工自我防护的意识和能力。商务部提前制定采购计划,集中组织采购花露水、风油精以及十滴水等防暑降温物品,及时发放到一线生产职工手中,并密切关注员工班前、班中精神状态,一旦发现身体不适的员工,及时将其调换岗位或让其离岗休息。同时,该公司还组织专业人员对车间、岗点的机械设备以及空调、电扇等降温设备进行了检查和维修,确保设备高温期间安全正常使用。此外,公司还要求各基层单位合理组织生产,尽量避免或减少职工高温露天作业,杜绝长时间作业,保护职工身体健康和生命安全,确保将防暑降温工作落到实处,保障人员设备安全度夏。

叶玉芳 朱 艳

铜冠(庐江)矿业公司 反盗窃专项活动 助力平安矿山建设

本报讯 日前,铜冠(庐江)矿业公司认真开展为期一百天的反盗窃专项活动,严厉打击和有效防范企业内部盗窃行为,建立健全打防结合的长效机制,助力平安矿山建设。

7月6日以来,该公司成立了专项活动领导小组,确定了活动实施方案,明确了领导小组工作目标和任务,制定了活动的具体措施以及工作要求。专项活动分成调查摸底、集中行动、总结巩固三个阶段进行。活动开始前宣传发动职工群众参与反盗窃专项活动,形成保卫部门与职工群众共同打击盗窃犯罪的强大声势。组织开展治安防范大检查,由保卫部门牵头,做到日检、周检、月检相结合,对已审定的重点防盗部位及重点场所重新梳理,突出的治安问题进行彻底清理检查。对盗窃案件易发的重点部位、重点时段、销赃渠道和重点区域进行全面清查,做到底数清、情况明。加强人防、物防、技防、犬防四防一体化建设,充分发挥与参建单位的治安联防作用,不断提升企业内部治安防范的科技化水平,完善报警装置和视频监控系統,增加覆盖面,巩固和完善已有的技防措施。对盗窃案件易发的重点区域、重点部位、重点时段有针对性地进行蹲点守候,增强值班巡逻的力度,查找单位内部防盗薄弱环节。同时完善门卫的管理制度,加强矿区内道路交通及车辆的出入、停放检查管理。充分发挥群防群治队伍的作用,发动广大职工群众积极举报盗窃犯罪线索,对群众举报或排查出的各类线索落实专人,逐条查证、扩大战果。

该公司将通过该项活动的开展,不断查找工作中存在的漏洞和问题,研究和制定治本措施,进一步总结推广反盗窃专项活动中的有效做法和成功经验,完善“打防控”体系。并将这次专项活动列入年终综治考核,对积极提供线索破案、挽回重大经济损失的职工或部门,责任单位给予相应奖励。对于工作懈怠、措施不到位造成严重后果的单位和个人采取通报批评和年底不得评为先进等处罚措施。

王树辰

铜冠矿建公司刚果(金)金森达项目部 多措施强化国外安全管理确保施工顺利

本报讯 上个月,铜冠矿建刚果(金)金森达斜坡道工程进尺首次突破百米,再创新高。

铜冠矿建刚果(金)金森达项目部本着“零伤害”的基本原则,结合项目实际情况,着重做好如下几方面工作:首先是认真编制各项作业程序程序,并要求在施工过程切实执行。如严格落实支护作业程序规定,每次掘进作业结束后,巷道顶部及两帮的锚网都按照要求及时进行了支护,保证了迎头作业安全。其次,强化了设备的维护保养。金森

达项目部现有用于斜坡道施工的无轨设备包括凿岩台车、铲车、自卸车、炸药车、服务车等各种车辆7台,无轨设备的维护保养不仅牵涉到施工进度,更是与施工安全密切相关,项目部将设备的维护保养落实到人,严格设备的操作及维护保养规定,努力使设备保持在良好的状态。

项目部专门聘任了安全官、人事官,按照项目部内部规定狠抓劳动纪律和查处违章行为,对于出现的问题及时开会分析、讨论并及时进行整改。加强安全教育培训及宣传工作。每日每班下井作业

前,区长和值班长都认真严肃地给员工进行排班,讲解作业时的注意事项,值班长认真填写班前安全谈话和工作前日检表DSTI,并让员工签字确认;及时传达公司有关安全方面的文件精神,通报现场出现的安全隐患,使得现场中外员工都能及时知晓。

项目部在努力做好上述工作的同时,在工作区域各处都悬挂了安全标示牌,树立安全看板,在斜坡道旁边悬挂反光胶带,时刻提醒员工文明生产,安全施工。**陶 莉**

铜冠物流天马山车队上半年超额完成任务

本报讯 铜冠物流天马山车队紧紧围绕方针目标,坚持主动开拓市场,科学组织生产,突出重点业务,深入挖潜降耗,细化管理考核,上半年,车队货运量、装卸量、销售收入和利润均比上年同期有所增长,实现了“双过半”目标。

今年以来,该车队针对十多家服务主体单位,点多面广,既有市内的短途

运输,也有跨市区的中长途运输的状况,突出重点业务,通过合理调整 and 安排调度车辆,优化运行线路,实现了高效运营,降低了运营成本消耗,对运输量大的服务主体单位专门委派人员驻点,配合主体进行现场协调和管理,同时通过横向联合,协力运输,既解决了车队运力不足,又保证了主体单位货物

运输。面对主体单位货物运输量下滑的困境,车队一方面积极与客户单位保持良好的工作关系,第一时间了解客户单位的生产动向,积极争取主体单位的新增运输业务;另一方面以贸易为平台,用参与货物代理的模式,向外延伸运输市场。

王树强 强敏华

“里应外合”管道拆移战



7月16日中班,冬瓜山铜矿充填区维修班班长李为怀带领阮学军、吴威会和周洪三名工友忙碌于负760米中段充填巷管道拆移施工。此时,在充填巷的外口,当班充填生产五班副班长孙忠诚和工友王传香正手持空气检测仪,对充填巷的通风与作业环境进行跟踪检测。一场“里应外合”式的管道拆移战悄然打响。

充填区在合理布置井下新投入采场充填作业的同时,及时组织维修班组人员对已完成接顶充填的采场管道进行回拆与清理工作。随着负760米中段三处采场充填相继接顶,安装在放砂口至充

填主管线的十六根支路充填管道圆满完成任务,静静等待着维修班组尽快将其拆移回收。但由于此处管道从安装到采场充填结束,已经有大半年时间没有“挪窝”了,相邻区域的交叉作业施工,使得充填巷的通风、顶板板岩围岩、道路状况等方面发生了根本性变化。这些变化因素给管道拆移工作带来了不小的麻烦,首先是相邻采掘爆破作业,对管道拆移存在交叉干扰因素。其次是随着各处采场挡墙施工和充填接顶,使得巷道通风不畅。另外,由于各类车辆来回穿梭,沿线路面变得无比湿滑。当维修班组接到负760米中段充填巷管道拆移任务时,大伙考虑相邻区域采掘爆破作业,是矿里的重点工程,不能有任何耽搁。但如果将管道拆移与环境监测及路面清理能够同步进行,就可以化解交叉作业的矛盾了。可是拆移管道本来就人手不足,

哪里还有富余人员排除环境通风问题呢?正当大伙为如何想出一个两全其美的良策而犯愁时,只见当班充填五班副班长孙忠诚和工友王传香火速赶到充填巷,他们一边启动风机检测巷道空气环境,一边对维修班组的工友说道:“得知你们遇到人手不足难题,区里特意安排我们俩担负此次拆移管道通风检测任务。”此话一出,维修班组工友几乎是异口同声地说道:“有你们担当‘外援’,那我们就可以用开膀子大干了。”大约过了有一个小时,巷道内开始传出拆卸管道的敲打声和搬运人员的吆喝声……经过连续两天时间中的“里应外合”战,至17日中班,负760米中段充填巷的十六根管道终于安全有序地拆移至指定地点,为充填管道能够重复利用赢得了时间保障。

汪为琳

用心干事才有收获 ——记铜冠冶化分公司优秀共产党员王宜斌



“作为一名退伍军人,那种军人特有的精神在他身上体现的淋漓尽致,军装换工装,他完整保留了军人的干劲。”铜冠冶化分公司动力车间领导口中的这个“他”是该车间余热发电工王宜斌。

1992年10月,王宜斌从部队退伍后被分配到集团公司原第一冶炼厂动力车间,先后从事过管道工、经济保卫工作。后因第一冶炼厂关破,他应聘来到了铜冠冶化分公司动力车间任余热发电工。陌生的岗位,他依旧坚持勤学善思。在该公司投产试运行期间,他积极学习余热发电岗位操作技能,虚心向皖能发电厂老师傅和先来的同事请教,用心学、用心记,很快就了解并掌握了两套汽轮发电机组及辅机操作,并能在生产实践中发现问题、解决问题。

王宜斌的同事都知道,他有一个良好的习惯,就是接班后第一时间必到到现场进行巡检。正是这种认真的劲儿,为安全生产多添了一道保障。一次在大夜班巡检中,他发现1号机组真空下降,结合机组相关参数变化情况,凭积累的经验判断可能是凝结泵出现问題,找到了原因,他就立即赶到现场,果然发现漏水严重,马上向车间汇报进行维修,切换备用泵,保障了机组正常运转。

去年7月下旬,天气炎热,他大夜班接班后,像平时一样穿戴好劳保用品后就到了现场巡检,他发现该公司一期厂房积水池水位急剧上升,快淹到凝结水泵底座。情况紧急,他迅速赶到检查,发现是厂房外的主循环水管道排空气阀损坏喷水所致,就立即采用潜水泵紧急排水,并联系维修人员抢修,避免了一起可能发生的停机事故。在班组,他是公认的干事细心,工作责任心强,往住别

人忽略的细节他全看在眼里。今年5月的一天,他在主控室查看设备运行参数时,发现二期汽轮机组真空异常,就马上赶到现场仔细排查,经检查射水箱补充水阀有故障,水位只有一半,水温又较高,当即找来检修人员修复,又成功避免了一起跳机事故。

在做好日常生产工作的同时,王宜斌肯动脑筋,平时注意做好节能降耗工作。当班时他积极主动与硫酸、球团车间以及用气单位沟通联系,了解生产情况,做到心中有数,有的放矢。有一次他在联系询问时得知,硫酸两套系统中有一套即将准备投料生产时,就向领导建议提前对汽轮发电机组进行暖管,提高蒸汽利用率,减少放空量。为确保设备的安全稳定运行,该车间开展了设备“党员承诺岗”活动,他积极参与,利用业余时间对自己分管的设备精心维护保养,受到该车间领导的好评。

傅大伟 梅更生

金隆铜业公司综合大检查除隐患保安全

本报讯 7月22日上午,金隆铜业公司在全公司范围内开展安环、职业卫生、消防、5S综合大检查,强化安环意识,全面排查安全隐患。

“安全环保,意识先行”活动开展情况、对二季度安环大检查的整改情况、各课上半年每月隐患整改情况,以及各部门、课室C级以上危险源的检查控制情况等都是该公司的检查重点。活动中,该公司成了三个小组,按照检查重点,对照《公司安环管理标准》、《安全环保,意识先行》2015年主要工作安排和安全、环保相关规定等进行检查。

从金隆工场熔炼课、精炼课、动力课、冷铜堆场、废镁砖堆场,到各项目

部、车队、堆场等,再到硫酸课、质量课现场、精矿码头快餐服务部等,该公司的检查范围覆盖整个厂区,检查内容也涵盖方方面面,包括安环、职业卫生基础台账、学习记录、学习内容的针对性及时性、安全生产标准化工作开展情况,各现场安全环保管理情况,特种设备运行状态和安全状况,特殊工种职工是否持证上岗等等。

此外,硫酸、天然气、轻重油库……这些危险化学品及危险废物在生产、储存、使用过程中是否规范管理,一旦发生紧急情况,是否有应急预案,演练情况如何,该公司也都本着绝不放过一处隐患的原则,仔细查看,确保活动取得实效。

陈 潇 王承乐

创新安全管理新途径—— 矿产资源中心让效能监察 全面覆盖安环意识先行活动中

本报讯 “第一项目部共有职工65人,于4月30日上报‘安全一家亲’照片51张,5月25日补齐其余照片。”

“第二项目部共有职工70人,于4月27日上报‘安全一家亲’全部照片,且活动已经开始。”7月中旬,笔者打开矿产资源中心“安全环保,意识先行”活动台账,就有这样一篇记录了“安全一家亲”全家福照片收集过程的台账资料。这也是该中心效能监察“进驻”“安全环保,意识先行”活动后进行管理督查的一个缩影。

今年年初,为切实发挥效能监察作用,矿产资源中心围绕生产经营的中心工作立项开展效能监察。“效能监察就是管理的再管理、监督的再监督,今年开展效能监察主要是针对中

心管理层在执行制度和执行力方面存在的薄弱环节,结合中心2015年主要工作安排开展。”该中心效能监察责任人蒋健介绍说,而“安全环保,意识先行”活动由于覆盖面广、持续时间长、内容丰富、考核细致,为确保组织落实及措施到位,我们因此对其进行全过程跟踪督查。”

该中心此次效能监察立项将围绕“安全环保,意识先行”活动的实施方案,按照活动安排的阶段性、时效性工作和指标分配任务要求,对各基层单位和部门的落实完成情况进行全过程督查管理,对过程中发现的问题及时督促有关单位或部门加以解决。除了“安全一家亲”活动外,安全环保宣誓,安全环保培训、考试,“安环伴我行”优秀征文等都是该中心效能监察的重要内容。

萨百灵



近日,冬瓜山铜矿计生办为加强计划生育条例知识的宣传工作,在基层各工区派班室内张贴《安徽省人口与计划生育条例》的宣传画(如图),以图文的形式,让职工更全面地了解我省计划生育的各项条例知识。**王松林 潘 琴 摄**

王瑞栋同志逝世

铜陵有色金属集团公司退休干部原有色公司总工程师室教授级高级工程师王瑞栋同志,因病医治无效,于2015年7月26日3时12分在铜陵市人民医院逝世,享年87岁。

王瑞栋同志系江苏省无锡市人,1929年3月出生,1951年9月参加工作,1985年4月参入中国共产党。生前历任铜官山矿务局发电厂技术员、生技股长,南京电业局马铜线工程处技术组组长,铜官山矿务局总动力师室技术组长,铜官山矿务局发电厂、机动科工程师,安徽省冶金设计院工程师,铜陵有色公司机动处工程师、电气组组长,铜陵市生产指挥组、铜陵市基建总指挥部工程师,铜陵有色公司冶金设

计所工程师、电气组长,有色公司设计研究院高级工程师、电气室主任,公司经济政策研究室科长,有色公司总工程师室高级工程师等职。1989年5月退休。退休后享受处级待遇。

王瑞栋同志热爱中国共产党,热爱工作,几十年如一日,勤勤恳恳,任劳任怨,具有高度的革命事业心和责任感,积极支持铜陵有色的建设和发展,为铜陵有色的建设和发展做出了应有的贡献。

王瑞栋同志的遗体告别仪式于2015年7月28日9时在铜陵市殡仪馆举行。

铜陵有色金属集团控股有限公司老干部部
2015年7月26日

姚文胜同志逝世

姚文胜同志,铜陵有色金属集团控股有限公司商务部副部长(股份公司经营贸易分公司副经理)、赤峰金剑铜业有限责任公司副总经理,因病医治无效,于2015年7月25日13时42分不幸在铜陵市立医院逝世,享年46岁。

姚文胜同志,1969年11月14日出生,中共党员。1992年6月毕业于安徽大学计算机软件专业。同年分配至铜陵有色金昌冶炼厂熔炼车间实习、工作。1993年3月—2006年7月,在金隆铜业公司工作,历任助理工程师、商务部课员、原料课副课长,商务部铜贵金属课课长。2006年8月任嘉能可(北京)商业有限公司铜铅锌部业务经理。2011年4月—2012年5月,任国际贸易分公司

副经理,2012年5月—2014年10月,任铜陵有色集团公司商务部副部长(股份公司经营贸易分公司副经理)、金隆铜业公司商务部部长。2014年10月任赤峰金剑铜业公司副总经理、集团公司商务部副部长(股份公司经营贸易分公司副经理)。

姚文胜同志忠于事业,为铜陵有色的发展壮大,终身致力于商贸业务,勇于担当、呕心沥血、拓展市场。他团结同事,工作勤勤恳恳,诚以待人,受到了领导和同事的一致好评。

姚文胜同志遗体告别仪式已于2015年7月27日上午8时20分在铜陵市殡仪馆举行。

铜陵有色金属集团公司商务部 赤峰金剑铜业有限责任公司
2015年7月26日