铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2015年7月25日 星期六 农历乙未年六月初十 第 3658 期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第3975期

桐国秀水大酒店

桐国水碗 美食传奇

优惠多多 惊喜不断

惊喜一：享受全单18%的返利=全单8.2折（含酒水、海鲜）

惊喜二：推荐客户预订宴会成功5桌以上，赠送500元现金储值卡

◆◆◆ 订餐热线：0562-6801777 地址：铜都大道中段3998号 ◆◆◆

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

青春的历练

——记凤凰山矿业公司关爱大学生成长

冬瓜山杯 有色华彩 头条征文

又到了一年的毕业季，这段时间，凤凰山矿业公司党群工作部的老陶忙得不可开交，矿里又新分来两名大学生，为他们办理各项入矿手续、安排临时住宿、建立大学生档案、制定岗前培训计划。之前，老陶刚结束对见习大学生跟踪考核工作，考核期满的大学生们已重新安排新的工作岗位。“队伍又壮大了，这次又招来了一名研究生，这在凤矿历史上可从来没有过！”看着大学生们以全新的姿态开始了崭新的矿山生活，顶着烈日奔波的老陶虽然疲惫，仍旧很欣慰也很自豪。

由于凤凰山矿业公司是个老矿山，又远离市区，招聘大学生一直是个老大难问题。随着矿山不断发展，近年来，技术人才尤其是年轻技术人员的缺失已成为矿山面临的重要问题，新老接替一度出现断档。从2013年开始，该公司坚持每年引进所需专业的应届大学生，从管理、制度和激励三个方面入手，留住他们。截至目前，三批共11名大学生已分布在矿山各个重要岗位。从莘莘学子到“知识矿工”，他们在凤凰山这片土壤里静待绽放。

毕业于河南理工大学的尚鹏，是进矿学生中仅有的两名研究生之一。他为何选择来老矿山呢？“虽然是老矿山，但毕竟凤矿已经风风雨雨走过了40多年，生产系统和生产管理模式都是比较完善的。能在这里加强自身知识储备，以后如果姚家岭矿需要我们，我们就有能力去做贡献。”外表文质彬彬的尚鹏在生产一线一年下来，他有了很大收获。车间领导和师傅们对他特别照顾，每次下井都被安排在一位经验丰富的师傅后面。在井下，师傅们将多年积累的现场经验传授给他，这些宝贵的经验是课本上学不到的。为了能够更快地进入工作角色，他积极参与到采场作业中，结合所学的理论知识，对矿山采矿方法、现场生产、工艺流程都有了进一步认识。他已经深深地爱上了这份工作。不久前，由于实习期满，他被重新分配到工程车间开始了全新的工作。

（下转第二版）

金冠铜业分公司余热发电指标刷新记录

本报讯 截至7月21日，金冠铜业分公司7月份完成发电量320.46万千瓦时，超月度考核任务6.82%，提前10天完成月度考核计划，再次刷新该公司余热发电量指标记录。

该公司动力车间现有两台余热发电机组，分别于去年12月和今年3月投入运行。为有效利用富余蒸汽，发挥节能减排、降耗增效的作用，该公司不断探索优化余热发电系统操作参数，并根据工况及时对全厂蒸汽产量、用量进行分析，科学指导操作和工艺控制，增强操作的规范性和科学性。

在机组日常运行中，该公司重视设备的细节管理，要求操作人员勤巡检、勤分析、勤沟通、勤调整，密切关注温升、电流、功率等主要参数变化。并积极开展各类实践操作及培训，不断提高岗位人员操作技能，加强对操作人员的精细化管理。该公司还利用月修、检修等契机，对设备进行全面检查维护，对制约发电机组运行的瓶颈问题加强攻关，提高机组运行周期及运行效率。

从节能降耗出发，该公司还积极开展余热发电劳动竞赛，在保证安全生产的前提下，提高余热发电机组发电量。同时，通过劳动竞赛，提高车间管理水平，锻炼提升员工队伍，促进车间、班组及各工序之间的团结协作精神。上半年，该公司余热发电量已完成2000多万千瓦时。

陈潇 封保敏

金隆铜业公司提前完工菲律宾PASAR闪速炉扩建项目

本报讯 金隆铜业公司首次承担的菲律宾PASAR闪速炉改造项目，比计划提前两天顺利完成任务。此次项目的完成，该公司较好地在海外展示企业管理综合实力，同时也为今后海外项目实施积累了成功的施工和管理经验。

据悉，金隆公司承担的菲律宾PASAR闪速炉改造大修项目于2014年10月签订施工合同，2015年4月16日停炉正进入全面施工，7月8日实现点火烘炉。

项目质量、精度要求高，过程质量检查人员均为澳大利亚和法国人，采取的是欧洲标准，就质量检验ITP检查申请函就发了80多份，达到每天一份，测量数据200多项。

在质量、精度要求比国内严格多的情况下，不到三个月内要完成整台闪速炉改造，主要拆除安装实物工程量有钢结构450吨、水套460个、溜槽68节、管道30000米以及筑炉1400吨等，任务繁重。同时还面临不确定因素多、业主配合不同于国内、生活艰苦、环境恶劣等情况，给施工带来难度。

为保证项目安全高效完工，该公司成立了现场项目部，派出管理人员15人，机械、筑炉、管道专业三家施工单位安排施工人员241人。项目部采取一系列措施保障，建立了高效组织机构和每天工程协调例会制度，项目管理人员实行24小时现场值班，加强组织领导和协调，对每天安全、进度、质量、技术方案变更、施工方案调整等问题及时进行检查调整。制定落实安环保障措施和质量保证措施，明确各自的安环管理职责，制定了施工安全措施方案和应急预案，实施全时段、全过程、全方位监管，对于检查中发现的安全隐患，随时发现随时整改。进行全过程质量监督，对出现问题及时判断、准确处理，对易发生质量问题的部位进行旁站跟踪检查，发现问题及时纠正。同时，克服国内闪速炉冷修所遇到的时间紧、任务重、交叉作业多、作业面狭小等不利因素，克服在海外工作思维需要转变、施工人员调动困难、生活艰苦、气候差异等困难，项目部全体成员尽心尽职，充分发挥主观能动性，在异国他乡奋战90多个日日夜夜，圆满完成了项目任务。

王松林 鲍镇

“我节能，我快乐！”

说起节能降耗、挖潜增效的事情，冬瓜山铜矿生活服务公司员工们有一番甜甜的感受，他们说：“我节能，我快乐！”

上世纪80年代初，员工食堂做饭烧菜用的是煤炭，不仅脏、污染大、火候难以控制，而且工作起来还需要灶上灶下来回跑，劳动强度大。有时炒一个菜，也必须是满膛的火，即使没有做饭烧菜的任务，炉膛里的火也不能熄，看着白白燃烧的煤炭真得很心痛。1997年，市场上出现了液化气灶。在员工们的建议下，矿部立即采购安装，更换掉不卫生的煤灶。使用上液化气后，工作量轻松多了，工作环境也干净多了，尤其是大幅度地节约了成本，使用液化气的费用仅仅是煤炭的一半。但是，由于液化气是罐装的，火力有限，影响炒菜的质量；再一个就是液化气罐需要经常更换，比较麻烦。有时要备上几个液化气罐，才能满足工作需求。2006年，员工食堂又使用上了柴油灶，解决了火力、卫生等方面的问题，能耗也更加节省，仅是液化气的三分之一。

由于员工餐饮三班制工作性质，柴油灶处于日夜高负荷的运转状态，第一代柴油灶的问题也日益凸显出来。一是这种柴油灶芯为直喷式供油，柴油燃烧不充分，会形成一定量的一氧化碳，对职工的身体健康造成威胁；二是排烟罩必须与灶台保持一定的距离，以方便炊事员作业，排烟效果不好，炊事员经常被油烟呛得眼泪直流、咳嗽不止。三是排烟的风机位于灶台上面，噪音大，震得人耳朵嗡嗡直响，炊事员对面交流都很困难。对此，上灶的员工苦不堪言。

矿生活服务公司了解这一情况后，成立了由维修人员和几个食堂管理人员参加的攻关小组，着手对员工餐厅柴油灶进行改造。他们先是上网查找有关资料，了解到当前餐饮业在排油烟方面的最新成果，作为改造的依据。还带着灶上出现的问题，去市区做得好的餐饮业单位考察调研。同时，与生产厂家联系反复沟通、咨询，研究整改对策。在矿机动部门的大力协助下，他们找到第一代柴油灶与其他先进的柴油灶之间的差距。在今年4月底，最终拿出了整改方案并立即付诸实施。

他们首先对柴油灶灶芯进行了更换，改直喷式灶芯为旋风式灶芯，这样柴油燃烧更充分，火力更集中；其次将之前的板式排烟装置改为栅栏式，这样不但走烟迅速也便于清洗，消除了之前因为烟气不畅造成的油渍滴落的现象；第三是将柴油灶的风机移装到室外，改直排式风机为先过滤再排烟、气的内循环式环保风机。这样不仅减轻了废烟、气排放对环境的污染，而且降低了操作间的噪音。

整个柴油灶的改造历时两天，他们利用周末时间加班加点完成的，没有影响班中餐的正常供应。通过这次改造，员工餐厅操作间的环境得到了大大地改善，油烟少了，噪音小了，呛人的气味没有了，还节约了燃油成本。柴油用量从今年1至4月份每月平均0.733吨下降到5月份的0.67吨。

朱再友

铜冠黄铜公司职工日前正在直棒锯切中作业。铜冠黄铜公司上半年克服订单结构不合理，批量订单减少的不利因素，在生产过程中，通过集中管控，规范工艺操作流程，在“精、准、细、严”上下功夫，不断纠正生产过程中的偏差，使上半年生产综合成品率取得了64.94%的较好成绩。

王红平 汪勇 摄

铜冠物流公司营造“五型”企业文化

本报讯 铜冠物流公司在集团核心文化的引领下，根据自身行业独特优势，制定和完善具有行业服务特色的子文化，积极对母文化进行补充，企业文化建设营造出创新、学习、竞争、诚信、凝聚力五型文化氛围。

该公司每年开展创新论文的征集，论证可行性后，转化成果应用，企业的可持续发展有了不竭之力；把工作的过程当成学习、实践和创新的过程，从工作中学习新技能、新方法，努力把学习力转化为竞争力，提高工作的效率和效果；继承和弘扬埋头苦干开拓创新的精神，落脚点是要实现个人、企业和谐发展，关注人与生态环境的和谐；不断紧跟时代发展潮流，吸收先进的经营理念，以先进的服务手段、服务技术和服务模式，满足客户的需要，与客户携手合作，诚信互惠，实现共赢；未来发展战略是上下共同追求的目标，致力于各基层单位在各自领域里的实力营造，真正形成公司核心竞争力，增强责任心和归宿感。

周红中

铜冠地产公司创新增效逐鹿楼市

本报讯 楼市的激烈竞争，带来的是地产企业销售的重重压力。对此，铜冠地产公司在销售中精心谋划，通过创新营销、创新产品策略、创新服务策略，实现切切实实的增效。

提前做好应对市场变化的准备，始终走在对手前面。为此，该公司加强市场分析，创新营销策略。挖掘项目优势及产品亮点，突出项目价值和竞争要素，避免千篇一律的营销推广；制定个性化的营销方案和推广策略，快速抢占有限的市场份额。今年来，该公司一手抓各项目现房、存量房以及地下车库的销售工作，尽快回笼资金，降低项目成本。同时，重点做好新开楼盘的预售准备工作，采取更加有效的宣传推广手段，提升品牌形象，加大蓄客力度，紧抓市场回暖机遇，借力支招，练队伍，补短板，持续提升销售业绩。

实施创新产品策略，持续优化产品结构体系。市场决定需求，适销对路的优质产品是企业拓展市场的基础。为此，该公司根据各项目实际情况，针对目标市场和客户群的变化加强产品研究，及时改进产品缺陷，不断优化产品结构。对还未建设的项目，则准确判断未来的市场需求，为项目规划设计提供合理的户型建议，挖掘产品优势，提高产品售价，增加项目盈利。

在创新服务策略中，不断提高客户满意度和忠诚度。随着“老带新”成交客户比例的逐步提高，这已成为该公司重要的营销渠道，而优质的客户资源也已经成为其赢得市场的重要因素。该公司着力加强营销队伍素质培训，强化员工服务意识，提升铜冠地产营销队伍形象，并注重房屋售前、售中、售后的服务质量，不断提高客户满意度。充分利用“铜冠会”平台，有计划地开展丰富多彩的活动，做好客户资源维系工作，积极吸收新业主入会，加大优质客户储备力度，健全客户激励机制，在客户中赢得良好的市场口碑。

朱莉 殷虎

精“耕”细“铲”勇突破

——记集团公司劳动模范张云锋

五彩风流

在别人眼中，他是非典型的80后，从事着井下铲运机出矿工作；在他自己看来，越是艰苦的工作越能锻炼人，能为企业多做一份贡献就是激励自己不懈奋斗的动力源泉。八年磨一剑。从事铲运机出矿工作八年的时间，张云锋的操作技艺有着超越他年龄的成熟。

离开学校时，先后就读冶炼专业和文秘与办公自动化专业的张云锋，不曾想过自己会来到安庆铜矿从事打眼工工作，更不会想到三年后自己会转岗从事铲运机出矿工作。正是这种偶然，他结缘铲运机。从最初接触铲运机以来，他就下定决心要尽早掌握铲运机操作技艺，对铲运机有了一个较为全面的了解，无论是理论知识，还是实践操作。

“既然选择了从事铲运机出矿工作，就一定要干出个样儿来。”每每遇到困难，张云锋总是这样激励自己。在安庆铜矿井下，熟悉的人都知道，“主力”铲运机主要还是进口的“洋设备”，想要“吃定”这些洋玩意儿“西餐”，单纯靠惯用的“筷子”是行不通的。为了掌握这些进口设备的操作技能知识，他不放过任何一个可以学习的机会，利用空余时间向维修班的师傅们学习铲运机维修保养知识，了解液压传动、内部构造等知识，主动参加铲运机操作与维修保养知识培训课程，努力使自己成为一名懂原理、懂构造、懂性能、懂用途，会操作、会保养、会排除故障的合格铲运机操作工。

他所在的供矿班担负着该矿每年100万吨的出矿量，相当于15艘“辽宁号”航母满载的吨位，即使平均到该班组每一名出矿工头上，也多达几万吨，任务之艰巨不言而喻。工作八年来，他累计供矿量达46.5万吨，仅2014年一年，就顺利完成供矿5.4万吨。“他看着年轻，操作技艺却一点不含糊，哪里任务艰巨也总是有他的身影。”该工区领导这样评价说。

采场残矿回收工作是铲运机司机供矿最艰苦的一项任务，在保证人员设备安全的同时，也要尽可能的做到“吃干榨净”，使资源能够充分利用。残矿回收采场，暴露空间大，顶、帮板不稳定，时常垮落，拖的时间越长安全风险越大。这就要求司机能够熟练掌握遥控铲运机铲矿的技能，在最短时间内将采场收干、收尽，降低矿石损失率。遥控铲运机的操作对铲运机司机的综合素质有非常高的要求，该工区都安排班长、机长在残矿回收采场作业。

不甘于只是作为一名看客。张云锋暗下决心，一定要尽快掌握遥控出矿技能，绝不当“跛脚”的出矿司机。白天连黑夜，他不断学习遥控技能，短短几个月的时间，就迅速成长为同龄工中唯一能熟练掌握遥控出矿的铲运机司机。在2014年该矿24号房、28号房的残矿回收工作中，机会留给了这个用心的人，他终于不再是一名旁观者，积极发挥作用，保证了充填采场的及时衔接。

去年，该矿上中段出矿采场向边、远、残、小转变，尤其是Ⅱ号西马头山矿体，围岩稳固性差，供矿路途远，来回一趟将近一小时。他每次都主动要求到这里出矿，将条件好，离休息硐室近的采场让给年纪大的老师傅出矿，自己在此一干就是近4小时，常常误过饭点，可他从未有过一句怨言。

傅大伟 胡耀军

铜山矿业公司针对矿区生活用水管网的实际情况，以加强水质净化系统改造和设备巡检维护力度为出发点，着力解决供水过程中遇到的困难和问题，保障居民生活用水安全。**图为日前该公司供水分公司员工在察看过滤系统反冲洗过程中冲砂现象。**

张霞 陈志飞 摄