铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2015年7月23日 星期四 农历乙未年六月初八 第3657期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第3974期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

【恒大绿洲】醇熟配套完美呈现 肆享24H惬意生活

每个人都有梦想，尤其是关于家的，在社会飞速发展的今天，关于家的定义总是与幸福有关，面对不断推陈出新的房市，我们有了更多的选择，除了对住宅品质的需求，醇熟的社区生活配套已逐渐成为幸福人居的新标准。作为恒大地产在铜陵打造的人居典范，恒大绿洲深耕铜陵四载，醇熟配套完美呈现，135-159㎡精装现房5146元/㎡起拎包即住，肆享24小时惬意生活。

清晨，伴着鸟语花香，揉一揉惺忪的睡眼，卷帘窗缓缓升起，看到金色阳光透过诺大的飘窗，洒满整个房间。推开窗户，湖畔垂柳轻舞，数百种名贵花草随风摇曳。绿树芳草，美景凄凄。一杯香茗，一本杂志，斜卧飘窗之中，微闭双眸，任温暖的阳光亲吻肌肤，岁月静好，珍藏在恒大绿洲每一个静谧的清晨生活。

午后，16000㎡全能运动中心恭候每一位业主的到来。在这里，盈盈碧水的恒温泳池、高端大气的桌球室、健身房、宽敞明亮的篮球馆、羽毛球馆、网球馆以及乒乓球等各类场馆一应俱全。社区生活进一步丰富升级，足不出户，即可享受到运动带来的健康生活及乐趣。

黄昏，夕阳的余辉倾泻在园林之中，妈妈们接孩子放学后欢聚在御湖湖畔，与孩子欢欣分享童年的美好时光，嬉戏声、欢笑声回荡在生态园林的每一个角落，9班制恒大绿洲幼儿园以及24班制贵族小学近在咫尺，雄厚师资力量为孩子保驾护航。80000?欧式风情商业街业态齐全，银行、理发店、琴行、烧烤店、超市、面包店等人潮涌动，满足业主吃喝玩乐购的一站式消费综合商业街精彩呈现。

饭后，超五星恒大影城开启欢快夜生活，4500㎡超五星恒大影城，同时可容纳1100观影人群，7大主题影厅，近1200个贵宾级座位，顶级放映技术与理念，震撼效果将超乎您的想象，JBL国际级音响效果，给您身临其境的观影体验。

项目快讯：

清凉一夏，135-159㎡湖景精装现房5146元/㎡起！

32-54㎡love精装公寓总价18万起，70年产权，宜居宜租宜投资！

参加无理由退商家联盟购房额外享1-2万元优惠！

恒大1号软装生活馆全面交付，25-3000㎡鎏金现铺火爆招商中，招商热线；15805690137（宋经理）！

无理由退房，买房选恒大！即日起购恒大绿洲精装现房准现房，均可参与无理由退房计划！恒大品牌实力见证！（具体优惠信息以销售现场公布为准）

咨询热线：0562-588 8888

项目地址：铜陵市石城大道与翠湖四路交会处

增量增效 提质增效 降本增效

铜冠黄铜公司不遗余力努力减亏

本报讯 有条件的产品裸包，不适合裸包的，则尽可能扩大包装箱装载量，同时，尽可能提高包装箱回收率。凭借此举，铜冠黄铜公司每吨铜包装成本降低10元。今年以来，该公司从“增量增效、提质增效、降本增效”着手，不遗余力努力减亏。

不仅在包装上，该公司的降成本举措延伸到企业的方方面面。为降低物流成本，通过提高合装整车运输，降低吨铜运输成本；从市场订单力争向单规格大批量的方向迈进优越，探索性地对小规模客户试行起订量的操作；通过整单生产，实现整单发运；通过提高物流整合能力，合理规划物流运输线路，实现批量运输，降低运输单价，减少运输成本。

在降低模具成本过程中，该公司严把工装模具进厂检验关，杜绝不合格的产品入厂。同时，合理安排生产计划，提高工装模具利用率。该公司生产部门组合各个客户的同种或相近规格的订单进行批量生产，将工装模具的使用寿命达到极限。

充分利用分时电价，降低能耗成本。为尽可能减少高峰时间段用电，该公司熔铸作业中在白班及早班交班时就保证熔化炉及保温炉内满铜水；加工过程中，根据上一年用电量，尽可能将峰值用电量节约到谷时用电，实现峰平谷均衡生产。引导员工养成随时随处节能的好习惯，节能从自身做起，从点点滴滴做起，长明灯、长流水、跑冒滴露现象有效杜绝。

想方设法增量增效。该公司加快产销联动，不断提升生产经营能力。科学组织生产，优化作业方式，强化指标任务分解落实，坚定不移向生产要效益；加强指标攻关活动，实现正向指标持续上升、负向指标不断下降，提高质量效益；从产品研发入手，不断开发适销对路的新产品，满足日益提高的市场要求，通过产品结构调整，增强产品的市场竞争力；坚持以技术改造调结构，通过技改调整产品结构，拓宽增量增效渠道，使产品品种得以扩充，产品研发具备试制条件。

在提质增效中，该公司加强质量管理，提高工艺管理水平。该公司严格把好产品成分关、铸锭坯料质量关和产品检验关，尽量减少不合格产品流入下一道工序和客户手中；坚持开展工艺攻关，针对产品成分的变化、产品拉痕、直线度、公差等频繁出现的质量问题，开展专项试验分析判断，查找原因，摸索经验，固化方法，持续改进；加强对标管理，提高过程管理效能；努力拓展产销规模，以推行对标管理为着力点，结合生产经营实际，找准管理“短板”，深入开展挖潜降耗工作，不断加强成本控制，优化各项指标。 朱莉 钱庆华

有色置业公司信访综治三重考核显成效

本报讯 日前，有色置业公司以维护社会和企业的稳定为宗旨，以推动“平安有色”建设为切入点，强化工作各项措施的落实，健全内部工作考核机制，推进信访综治建设，确保了企业生产经营的维稳大局。

这个公司严格按照与集团公司签订的《集团公司信访治安综合治理目标管理责任制考核评分标准》要求，将信访纳入综治整体工作中，作为企业一项大事要事来抓，做到工作有部署、制度有落实。不断改进工作方法方式，强化考核力度，实行三重考核，坚持落实信访综治工作“一票否决权”制度。将信访治安综合治理工作纳入党建思想政治工作“六大工程”，同部署、同检查、同考核。实行量化考核，与各党支部签订信访综治目标责任书，将综合治理工作任务进行了层层分解，责任落实到个人。将信访治安综合治理工作纳入经营责任制考核体系进行考核，与党建思想政治工作一起作为一项考核维度，直接与各单位、部室的绩效奖挂钩，严格奖惩兑现，实行月度考核、月度整改、月度兑现，确保了综治工作的时间、内容、人员、效果四落实，真正实现了中心工作不忘综治、综治服务中心工作，形成了整体上全面推进的发展态势。转变经营观念，树立大成本经营理念，将安全稳定作为企业挖潜降耗的一项关键措施，妥善处置群体性上访，维护内部治安秩序。铜冠别院回迁、原机关幼儿园拆迁等原因引发的上访、越级访，经过耐心细致的工作，均得到妥善处置。

王松林 周尚清

党员立书承诺 做到廉洁从业

日前，安庆铜矿采矿工区党员正在与工区党支部签订《党员廉洁从业承诺书》。据了解，该矿现有在岗党员250多人，他们是矿山的中坚力量，为深入贯彻“三严三实”，该矿党委要求所有党员做到廉洁从业，为职工树立榜样。 杨勤华 摄

铜冠矿建公司利用技术档案助技术创新

本报讯 日前，铜冠矿建公司研制出国内金属矿山建设施工行业技术领先、适用于深度1500米以上超深竖井施工提升用的Ⅵ型凿井井架产品，并顺利通过中国地质大学专家组的鉴定。这是该公司近年来充分开发利用技术档案资源，成功研发的又一项自主创新技术成果。近三年来，该公司已先后开展研发项目35项，完成科技成果转化15项，取得专利成果7项、省部级工法24项。

该公司从事矿建施工主业50多年，积累了丰富的技术档案资源，利用这一资源促进企业技术创新。该公司组织技术人员深入研究档案资料，针对技术薄弱环节，找准课题大力开展项目研发与技术攻关，同时积极将国内外行业新材料、新技术、新设备引入创新设计，进行技术对接，形成了一批技术创新成果，各项成果在实践应用中转化为生产力，引领了国内矿建行业技术进步。2014年底，该公司被认定为国家高新技术企业。 王林

“吃苦的事谁都不愿干怎么行?!”

——记铜冠冶化分公司优秀共产党员方德斌

五彩风流

方德斌是首批招聘到铜冠冶化分公司硫酸车间的员工，临近分配工种时，他主动申请去焙烧岗位当操作工。焙烧岗位工作量大、灰尘较重，且靠近风机房噪音大，是同事眼中公认的“苦差事”。别人不理解，问他为什么？方德斌笑着回答说：“焙烧是硫铁矿制酸的核心岗位、龙头工段，吃苦的事谁都不愿干那怎么行?！”

2007年，该公司年产40万吨的硫酸一期系统正式投产，这在当时是世界上规模最大的硫铁矿制酸装置。焙烧炉炉床面积达138平方米，有四五层楼那么高。投产初期，焙烧炉出现过好几次沸腾不良的情况，影响系统平稳运行。而该炉的核心工艺系从国外引进，国内尚无先例，没有直接的经验可以借鉴。生产过程中，投料量、鼓风量、排渣量、炉内温度等如何精确控制，大家心里都没底。方德斌看在眼里，急在心上，他跑上跑下，一遍遍地察看，与技术人员探讨，和操作主控商议，一点点摸索，一步步改进，焙烧状况有了明显好转。机会总是留给有准备的人。由于工作认真负责、能吃苦、会干事，方德斌很快就脱颖而出，被选聘为生产班主控操作人员，2010年他通过“公推直选”被聘为生产一班班长。

担任班长后，方德斌对自己的要求更高了。他立志不但要“做好事”，还要“管好人”，并给自己定下“四字”标准——“敢”、“爱”、“勤”、“忍”。即敢身先士卒，抓好班组建设；爱组员，关心他人，为员工争取应得的利益；勤思考，勤动手，善于沟通；对组员的抱怨要理解，要忍让。去年5月的一天，他发现用于捕集红粉的旋风除尘器运行阻力较大，判断旋风内部有红粉堆积，堵住了通道，旋风除尘器内部构造复杂、空间狭小，考虑到该岗位操作人员体型较胖，他便主动穿上劳动防护用品检查旋风，赢得大家的点赞。

在班组管理上，他按规章制度办事，不徇私情。车间明确规定，中控人员必须向下一个班的中控人员交接后，才可以离开岗位，这样做是为了防止接班的中控人员不清楚情况而发出错误的甚至是危险的指令。去年8月的一天，硫酸系统计划性停车检修，生产一班刚好是白班，到了交接班的时间，接班的主控人员还没到，这可急坏了要下班的生产一班主控员。十分钟后，接班人员匆忙赶来，生产一班主控员拿起包急欲离开，被方德斌叫住：“再忙再急，也要严格遵守中控员交接班制度，履行交接班的责任。否则很有可能发生安全事故，别的单位不是没有活生生的例子。”在安全学习例会上，当着全班所有人的面，方德斌主动承担责任，自我检讨。并带领大家重新学习了交接班规章制度。从那以后，该班再也没有出现类似情况。 朱莉 倪泽发

稀贵金属分公司上半年生产保持稳步增长

本报讯 1至6月份，稀贵金属分公司主产品金完成年度计划的55%、铜精砂含铜完成年度计划的68%、硒完成年度计划的59%，其它副产品也均完成上半年生产经营计划。

今年以来，针对影响生产的各种不利因素，该公司各生产单位围绕年度“创新优化重科技，全员绩效强管理；金八银四铜九五，降本争利一千万”的方针目标，坚持以经济效益为中心，在确保安全环保的基础上，通过精心组织，合理安排，挖潜增效，全力在提升产能上下功夫。

在实现稳产高产上，该公司进一步加强了生产组织与协调，通过有效途径和方法，强化生产全过程管控，调动一切有利于生产的积极因素，努力提高有效作业率，形成以年度奋斗目标为基准，倒排生产工期，“以日保月、以月保季、以季保年”的工作机制，并在生产持续稳定可控基础上，努力多干多超。

优化生产管理，通过进一步巩固卡炉新型炉砖试用成果，提高了炉寿命，增加卡炉有效作业时间。合理搭配使用卡炉渣浸出渣、炉砖浸出渣、金精矿等物料，努力提高金属直收率。进一步摸索总结转炉渣、电炉渣两渣分选最佳结合点，积极利用设备大修有利时机，做好转、电炉渣选矿项目工艺优化和设备整改工作，合理安排交替生产，不断优化选矿工艺技术指标，促进连续生产时间、处理量、产品产量等生产指标再上新台阶。 王红平 章庆

铜冠物流公司推出下半年工作举措

本报讯 日前，铜冠物流公司召开2015年年中工作会议，总结上半年生产经营状况，分析当前生产经营形势和条件，推出了下半年四项工作新举措。

强化生产运营集中管控，努力增产增效。加强业务流程的梳理，积极探索创新物流供应链、电子商务、物流交易市场、车船资源信息化管控运营等模式。加大市场开拓力度，深化对标管理、挖潜降耗活动，全面提升驾驭市场的能力。

坚持管改结合，探索机修、港运、危化品等业务资源的优化调整，激发内部创新动力与活力。深入开展“强化管理，提质增效”管理提升活动，推进导入卓越绩效模式工作，加强对标管理、全员绩效管理、设备管理、现场管理、5S管理，提升管理效率。完善公司信息化网络架构的建设，稳步推进运营指挥中心、铁路道口远程集中控制系统、物流交易管理平台、物流综合调度平台、TMS系统二期等信息化项目和科研项目建设。

加快项目建设步伐，推动企业转型发展。按照“总体规划，分期实施，招商先行，由内到外”的原则，结合第三方物流企业运营状况、甩挂项目实施等内容，加快铜冠工业物流园建设步伐，开展好物流园招商等工作。积极参与铜陵国际有色金属物流园建设，认真做好金隆公司专业码头申报和金园码头扩建工程及金德码头搬迁工作，超前谋划好金园码头扩建工程，为公司的发展提供保障。

加强党建创新，营造和谐氛围。持续抓好党建“六大工程”建设，扎实开展“三严三实”专题教育，为促进公司又好又快发展提供坚强保证。持续抓好文明单位创建、企业文化建设，深入推进“阳光工程”建设，大力开展反腐倡廉宣传教育，加强效能监察工作，扎实推进“温暖工程”建设，进一步提高员工幸福指数，促进企业内部和谐稳定。 王树强

铜山矿业公司开展“建设模范部门”活动

本报讯 从3月开始，铜山矿业公司开展“弘扬沈浩精神，建设模范部门”主题实践活动，把务求实效贯穿于三个阶段中三个环节重点工作的始终，有力推进了从严治部（科）的有效开展。

该公司以党群工作部为主导，职能部门全覆盖，延伸到各级党组织，引导广大党员重点做到“六对照六查看”，用“公、实、活、诚、严”具体要求认真履职尽责，深入查找理想信念、服务宗旨、工作作风、遵守纪律、清正廉洁和立足本岗存在的突出问题，主动从履职、节俭、做老实人、办老实事等方面存在的差距和不足深刻剖析根源。科级以上干部以习总书记提出的“世界观、权力观、事业观”等方面进行深入剖析；对于党员分析材料，各级党组织进行认真严格地把关，并提交党群工作部；科级干部报矿分管领导审核，班子成员分析材料主要报矿党委主要领导审核；其他人员的整改任务书由党群工作部负责人审核。针对存在的问题、根源，细化整改任务，制定整改措施，明确整改期限，制作整改任务书。整改任务书向职工公布，并在实际工作中予以纠正。

该公司通过发放意见征求表、OA办公平台、公司内部网站、意见箱等灵活多样的方式，广泛征求意见共百余条。重点听取党员和职工的意见建议，进一步查找存在的问题和不足，特别是要找准查实群众反映集中、影响工作的突出问题。该公司将于月底前逐条逐项完成整改，卓有成效地建设好“讲奉献、重公道、业务精、作风好”的模范部门。 陈幸欣

本报两作品获2014年度安徽新闻奖三等奖

本报讯 近日，安徽省2014年度安徽新闻奖评选揭晓，本报记者朱莉采写的《铜陵有色加快混合所有制经济步伐为发展增红利》获得消息类三等奖，傅大伟、张蓓采写的《左思企业右顾家——记集团公司一季度“铜陵有色好员工”王胜华》获通讯类三等奖。

安徽新闻奖是全省综合性年度优秀新闻作品最高奖，旨在检阅全省新闻工作的年度业绩，展示新闻战线“三项学习教育”和“走基层、转作风、改文风”活动成果；发挥优秀作品的示范引导和激励作用，推动各级新闻媒体多出精品、多出人才，更好地为人民服务，为社会主义服务，为全省工作大局服务。

据悉，2014年度安徽新闻奖（报刊类、广电类、网络类）共评出特别奖4件，一等奖71件，二等奖128件，三等奖170件。

本报记者

日前，冬瓜山铜矿井下负790米46线穿脉巷道内，爆破工正在设置大爆破警示牌、警示灯（如图）。该矿采矿工区把这些警示灯牌当作大爆破警戒的“移动哨兵”，有了它们的“站岗放哨”，全年300余次、炸药用量1000吨的大爆破得以安全实施。

李志勇 摄