

图纸上点滴智慧成就 20 年奉献人生

——记集团公司优秀科技工作者方胜勇

方胜勇是凤凰山矿业公司生产部部长,采矿高级工程师。20年来,在凤凰山矿业公司这块热土上,他默默奉献,给矿山带来可观经济效益的同时,也为维护国有矿产的有效利用做出了较大贡献。

日常生产施工的设计图,每一张在设计时,同事都会见到方胜勇整日趴在桌案前一声不吭反复比划,反复论证的形象。“技术上要可行、经济上要优化、安全上要可靠……”方胜勇介绍道,之所以每一张图纸必须如此严格,是因为关乎下一步施工的每一个环节。

和尽职尽责且话语不多的平时

的 he 比起来,方胜勇对施工单位的所有员工则是另一个形象:微笑,尽心,热忱。所有施工的单位员工,不管是领导还是普通工人,提出的技术问题,方胜勇必定随叫随到,主动协调。他的热情使矿山的技术管理得到进一步规范。通过他的一点点的努力,这个矿业公司在加强地质现场管理工作,使损失率、贫化率等各项控制指标均好于控制指标。探矿工作每年也按计划完成,从而确保了矿山三级矿量的平衡。

经过多年回采,凤凰山矿业公司井下负 360 米中段以上相继回采结束,井下负 440 米以下中段开拓接替工作已刻不容缓,从 2012 年开始,方胜勇积极

联系设计单位开展项目的设计工作,并及时申办项目的各项核准手续。他利用自己的专长,不断优化设计方案,确保了方案的技术可行、安全可靠、经济合理,为了加快施工进度,结合矿山生产与基建交叉作业特点,与施工单位一道,编制了详细的施工组织计划,在施工过程中,及时调整施工工序,确保了工程施工的顺利进行,为该项目按公司节点要求投产赢得了时间。

该矿业公司井下负 240 米水平矿柱在凤凰山矿业公司井下开采的区域位置特殊,是上部中段的“桥梁”,下部中段回采工作安全的保障,但随着资源枯竭,产能下降,该资源的回收工作早

就列入集团公司的科研项目,但其回采条件复杂,工作难度大。不畏难的方胜勇通过现场调查和大量的资料收集整理,和别人共同编制完成了《—240 米水平矿柱回采综合技术研究》的项目论证和设计工作,利用地压监测监控技术作为先导,建立了该中段地压监测网络,通过数据分析,提出了水平矿柱总体回采方案,为安全高效回采提供了技术支撑,通过近三年来的回采实践,已成功回收残矿资源近 10 万吨,年创产值近 1500 万元,各项技术经济指标达到了科研立项要求,为充分回收资源和稳定这个矿业公司的产能作出了贡献。

吴美娜

安工学院 2015 届毕业生离校工作进展顺利

本报讯 7 月 11 日至 12 日,安工学院 2015 届毕业生离校工作顺利开展。为确保毕业生文明安全离校,该学院各职能部门通力配合、尽心尽责,开展一系列配套服务做好毕业生离校工作。

多年来,该学院采用“一站式”电子离校系统服务,毕业生可以在网上查询办理事项、下载相关信息并进行网上预办理。今年,该学院学生处提前制定好了 2015 届毕业生离校日程安排,并及时进行了发布,明细的分工,确保了该学院各部门有序做好毕业生离校工作。

离校意味着毕业生正式步入社会,对此,该学院高度重视,毕业生离校前,该学院都有计划地组织开展毕业生就业课、模拟毕业生招聘会等服务工作,切实将毕业生工作细致化、机制化,帮助毕业生更快、更好的找到工作,远离“毕业即失业”的困扰。

傅大伟 徐婧婧

有一份热 发一分光

——记金冠铜业分公司优秀共产党员倪红

倪红是金冠铜业分公司一名普通的员工,虽然快到 50 岁才走上这个全新的岗位,但他既没有丝毫的惧怕、退缩,也没有以得过且过的心态混日子,坚持着“有一份热发一分光”的信念,在双污处理岗位上展示一个共产党员的风采。

2013 年,因原企业转型改造,倪红由铜冠矿冶设备公司调入金冠铜业动力车间成为一名双污处理工,主要

负责化学水站、事故水池的操作、倒换工作,面对这个全新的岗位,年近 50 的他不急不缓表示:“只要静下心来认真学习,一切困难终能迎刃而解。”

每天一接班,倪红就跟着班上年轻的“小师傅”对岗位所以设备进行巡检、调试,并用随身携带的本子进行记录,将工艺流程图记的滚瓜烂熟,不时地将掌握的知识进行梳理、总结,很快,他便开始独立进行操作,在从事这份工作的两

年多中从未出现一点失误。

一点点的实践摸索,不仅让他在较短的时间内,熟练地掌握了系统操作知识,在面临突发故障时,他也能沉着、冷静,处理得当。2014 年 8 月的一个晚上,一场突如其来的大雨,让循环水池水位急速上涨,为避免池水满溢,当值的他迅速启动循环水泵将水进行外排,并冒雨坚守在循环水池旁监控水位状况,对 10 多台水泵一一进行检查,以便

俞应所,万里之外彰显铜陵有色员工风采

俞应所,作为铜冠矿建公司的一名电气助理工程师,如今在万里之外的赞比亚谦比西项目部从事电气技术工作。俞应所的同事这样评价他:了解的人,都知道他为企业海外事业发展作出的努力……

近几年来,电气技术发展较快,设备原来都是强电控制,发展到后来的 PLC 控制,作为谦比西项目部的技术主管,项目部也即安排他主管

副井的电气技术工作。从陌生的新设备新技术开始,俞应所连续几个月里刻苦自学,业务素质不断提升。从井建工程大临开始,他就进行临时设施的电气技术设计,从设计到施工,繁密的电气技术全由他一人全程完成。效果体现在最终调试后,这一海外矿山井筒正常生产。

赞比亚谦比西西南矿体副井由于地质条件极为复杂,井筒含水层多,井筒涌水量大,治水时间长,加上赞比亚当地电

力供应不正常,造成设备故障率高,安全隐患多,一旦设备出现故障,不能按时运转,整个井筒会造成淹井的风险,后果不堪设想。领悟到这一问题后,俞应所便坚持每日设备电气巡检,及时发现问题,处理问题。每一天,下班后,他也会自己去井口察看设备运转状况。出现故障时,不分白天还是夜晚,甚至带病,立即处理好。两年来,俞应所每天至少下井三到四次。

今年 4 月的一天,由于供电原

进行应急处理,直到险情解除,方才回到班组,此时的他已全身湿透,但他却毫不介意,反而舒了一口气说:“水位终于下去了”。

同年 10 月的一天,在运酸车对酸罐进行加酸时,倪红如往常一样地站在旁边进行监控,不想突然出现酸罐泄漏现象,倪红赶紧进行仔细检查,发现酸罐底部有漏点,他立即让加酸单位停止加酸,并将酸罐里的酸导入到其他罐体里,减少漏酸。同时打开旁边的应急水龙头,对漏出的酸进行冲洗、稀释,当时酸雾很重,为避免发生事故,他立即在现场拉起了警戒线,并呼叫当班同事合力将事故隐患消除。

陈 潇 封保敏

因,赞比亚全国性大面积停电长达七小时,当时副井井筒涌水达 85 立方米每小时,当时不知道供电系统何时能恢复,井筒积水不断上涨,井下作业人员围困在井下,如不及时处理,一方面会造成淹井,给该公司带来可能的巨大损失。也会对井下人员的安全造成很大的威胁。在这紧急关头,俞应所不等不靠,果断决定,立即启用应急预案,启动自备柴油发电机,接通稳车,挂上吊栏,亲自下井,将被水围困的职工接到地表,并将吊盘排水设备进行处理,避免了一起重大事故隐患。

江 君 陶 莉

集》等书籍,由于理论知识底子薄,学习难度比较大,但他硬是以蚂蚁啃骨头的精神,放弃业余时间,虚心向老师傅请教,经过持之以恒的努力,修理技能飞跃提高。

修理汽车经常爬上爬下,点多面广危险点多,安全责任重于泰山。无论大修小修,无论工作多忙,现场的每一个维修点,他都尽可能的走到,保证工作现场的安全保护措施落实到位。他常说一句话:“安全一定要摆在第一位,如果要保证不了安全,宁可停工不干,什么时候具备条件我们什么时候干”。经过长期的不懈努力,职工的安全思想和防患意识有了很大的提高,违章和不安

全现象也在逐渐减少,自 1996 年他接任班长以来,班组没有发生人身轻伤及以上事故。

王松林 郑志芳

铜冠冶化分公司综合车间班组竞赛激发活力

本报讯 铜冠冶化分公司综合车间自今年二季度开始,在全车间七个班组中组织开展“流动红旗班组”竞赛评比活动。首次评选中,这个车间化验一班以综合得分 97 分的优异成绩荣获“流动红旗班组”称号。

为开展好此项活动,该车间制定了百分制考核细则和评分标准,从素质教育、安全生产、成本管理、基础工作、创新工作、和谐气氛等六个方面,每月对各班组进行检查、打分、测评,每季结合日常工作情况综合考评,考评结果经公示后,得分最高的班组被授予季度“流动红旗班组”,车间给予

一定的奖励,年终评比时优先推荐。

活动开展以来,这个车间所有班组主动将“流动红旗班组”竞赛评比融入到班组日常工作管理中,并紧扣安全环保、生产任务、各项主题活动等,合理安排班组工作,扎实推进班组管理。班组之间把评比活动当作一个交流学习、共同提高的平台。通过开展的活动,各班班园地、生产报表、设备维护、班组管理簿等基础台账记录更准确、完善,班组现场环境更整洁、有序,班组工作氛围更团结、和谐。今年上半年,该车间职工合理建议申报率比去年提高 5 个百分点。

王松林 潘国舜

王庆生:为了一方平安

“干工作,就要把它干好!”这是王庆生最为信奉的一句警言。现任天马山矿业公司武保科干事的王庆生,是这么说的,也是这么做的。

武保科工作包罗万象,复杂繁多。为了每一件事情都记住并把它办好,王庆生随时随地带着纸和笔。工作中,王庆生制定工作计划,负责保卫工作一系列规章制度的制定和落实,不折不扣地完成上级交办的工作和任务。他接待来人来访,处置突发事件,民爆物品的管理,重点岗位,要害部位,四防工作检查,能够做到月布置,件件落实。在检查工作中,王庆生深入基层、工区、车间。虽然年纪大,身体差,王庆生仍然每月都要下井 4 到 5 次。他进炸药库、走巷道、爬天井、看矿场,从不放过一点蛛丝马迹。一旦发现问题和隐患,他及时向有关部门领导汇报,或责令当场和限期整改。对违反安全操作规程的人和事,他铁面无私,毫

不留情,特别是民爆物品管理这一项,他的管理手段和方法得到市公安机关的认可。

王庆生每天早上上班,晚下班,并且坚持值夜班,双休日备勤。这样算下来,他每月要比其他岗位多上一倍的班,出勤率高达 200%。

在金口岭矿区,地域广阔,道路四通八达,王庆生常年坚持和夜间巡逻队员一道进行夜间巡逻和防范。在小铜官山和老啤酒厂山上,经常有一些社会上闲杂人员非法采矿。每每接到电话,王庆生总是迅速赶到驱赶。这样的事情,每年都要发生数十起,而每一次王庆生都能有效打击偷盗者,维护国有资产的安全。为杜绝和谨防“内鬼”偷盗,王庆生总是积极准备宣传,到工区、车间给职工上法制课,提高员工的法律意识。去年该矿全年没有发生内部偷盗现象。

朱 莉 林积才

铜冠冶化分公司团建工作为企业发展聚能量

本报讯 长期以来,铜冠冶化分公司团委始终坚持以人为本理念,竭诚服务青年,充分发挥共青团组织的桥梁纽带作用,不断增强企业团组织的凝聚力、向心力和影响力,为企业发展注入了源源不断的活力与动力。

该分公司团委在团组织建设上,从加大团干队伍建设力度入手,结合该公司组织机构调整的实际情况,深入到基层、深入到团员青年中,对优秀团员进行考察,一批志愿从事团的工作、有能力、有耐心的年轻人走上团干岗位,为两级团组织增添新的活力,有效地维护正常活动的开展。为增强团干的业务水平,该分公司团委多次组织培训活动,如“团支部书记互授训课”等,并不断修订完善团干培训制度,着力提高团干的政治理论素质和团的业务水平,增强团干理论指导实践的能力。

立足于企业发展,该分公司团委积极开展形式多样的青年志愿者活动,弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神。去年,该分公司志愿者们多次开

展“节能环保,青年先行”主题义务宣传活动,通过发放环保节能“小贴士”的形式,号召更多的人加入到绿色出行、节能减排、美化环境的行动中。

深入开展“青年安全监督岗”活动。借助“青年安全监督岗”活动,不断提高青年安全意识、不断加大安全监督检查力度和隐患的自查自改,服务该公司安全生产大局。坚持开展 QC、“五小”科技成果等竞赛活动。该分公司团委注重动员和引导青工紧密围绕企业生产经营和管理,积极开展各类科技实践和创新活动。2014 年,该分公司基层团支部上报的 8 项“五小”成果为该公司节约经济效益约 60 万元。在“2014 年安徽省冶金行业优秀 QC 小组活动成果发布会”上,该分公司团员青年提出并完成的《降低铁球团抗压强度检测的波动误差》的课题荣获安徽省一等奖。

每年,该分公司团委开展各类不少于 10 次的文体活动,以丰富团员青年业余生活的同时,激发他们献身公司发展的积极性、创造性,增强团组织的凝聚力和向心力。

傅大伟 朱长华



7 月初以来,凤凰山矿业公司机运车间对提升系统容器、连接装置、调绳离合器、深度指示器、防过卷装置、限速器等进行了逐一检查,对存在的隐患进行了整改,为下半年矿山安全生产提供了可靠的保障。

段 青 摄

19 年“兵头将尾”无怨无悔

——记铜冠物流公司冬瓜山车队汽修班班长优秀党员刘保林

在工作现场碰到他的时候,你或许会以为他是一个“烧炭的”,脸上满是汗水和油泥的混合物,虽然一身工作服已经分不出颜色,仔细观察你会发现他劳保用品穿戴非常整齐,手部虽然带着防护手套,手指却十分灵巧,他就是冬瓜山车队修班班长、汽车电工刘保林。

汽修班是一个集脏、热、累、苦于一体的一线班组。多年来,身边的同事一茬又一茬调离了,而刘保林仍然以任劳任怨、默默无闻的工作风貌坚守着这块阵地,这一干就近 30 年了。

1996 年,他当上了班长。他深知肩上责任的重大,丝毫不敢马虎。因车队车多修理人员少,他每天带领着 5 名修理工保证着车队 60 多台车辆正常出勤,劳动强度大,经常累的腰酸腿疼,但从未推卸一句。

“要做个好班长,首先得是个好职工”——正是这种朴实的想法激励着他,严格要求自己,认真开展修理工作,他的身影总是活跃在生产现场,不光是那些技术难点、重点工件,普通的、琐碎的工作他也同样认真仔细,一丝不苟,特别遇到一些棘手的问题,他总是亲自动

手解决。

同事们都说,他就像是一个不知疲倦的机器人,不知道苦,不知道累,只知道干活。为了不影车辆出勤,他经常半夜三更到车队抢修车辆。为了班组成员有一个良好的工作环境,他主动每天早上一个来到班组,打扫工作场地。

面对车型的更新,他深刻地认识到自己的中专文化水平已远远不能适应工作的需要,在繁忙的修理工作之余,他自费购买《汽车电路维修 1000 个怎么办》、《重型载货、载客汽车电气线路图



铜冠黄铜公司职工日前正在演讲。当日,该公司举办了“安全环保 意识先行”主题演讲比赛活动,来自该公司机关和基层单位的 8 名选手参加了比赛。比赛现场气氛热烈,选手们的精彩演讲赢得了阵阵掌声。

王红平 汪 勇 摄