

浅谈发挥党小组在基层党建中的作用

对党支部来说，许多工作要通过党小组进行，做好党小组工作是做好党支部工作的基础。因为党小组对党员的思想、工作、学习、生活等方面的情况和要求最了解,便于组织党员学习,开展批评和自我批评，监督和检查党员贯彻党支部决议,进行群众工作等,使之发挥先锋模范作用作用。因此,党小组好比是党支部的“前沿阵地”，只有巩固好,才能更好地发挥党支部的凝聚力和战斗力。

一要重视发挥党小组的作用。把党小组建设工作作为党建工作不可或缺的一个重要环节,认真抓紧抓好。同时,要明确党小组的任务,只有明确任务,才能充分发挥党小组的作用，有的放矢地开展工作。党小组的任务主要有六个方面:组织党员学习政治理论，学习党的基本政策、知识和科学技术文化,不断提高党员的思想政治觉悟和业务工作水平;按照实际情况，分配每个党员以一定的工作，具体地组织党员去实现党支部的决议,完成党支部布置的各项工作任务;协助党支部做好对党员的思想教育，关心和了解党员的思想、工作、学习、生活等

情况,及时向党支部汇报,反映党员的思想动态和群众的呼声和要求；定期召开党小组生活会,开展批评和自我批评,组织、督促党员按时参加党组织的有关活动；协助党支部做好对党员的民主评议和鉴定,做好对入党积极分子的培养、考察和对预备党员考察、转正工作;组织党员开展“争先创优”活动,要求党员在各项工作中发挥先锋模范作用。

二要选拔和培养好党小组长。党小组长是党小组的负责人，是党的基层工作的骨干。党小组能否发挥作用,党小组长在很大程度上起着决定性的作用。因此,在党小组长的选拔上,要把党性观念强、思想作风硬、模范作用好的同志作为选拔对象,真正让能力素质过硬、工作责任心强、热心党小组工作的同志挑担子。在培养上,要通过举办培训班、定期理论辅导、学习交流等形式,对党小组长进行工作范围、职责等有关知识的辅导,通过交任务、压担子等方式,促使他们在实践中不断积累和掌握工作的方式、方法,着力培养出一批优秀的党小组长，保证其能够带领小组成员真正发挥好党小组的

作用。

三要注重开好党小组会。开好党小组会,对于加强党的基层组织建设,发挥党支部的战斗堡垒作用,有着十分重要的作用。会议内容一般要围绕党的中心工作和近一时期的具体任务，结合党员的实际状况来确定。党小组会的内容要集中，主题要突出，党小组长既要善于启发和引导党员的发言围绕会议主题进行,避免冷场,又要善于掌握会议动向,防止出现无原则的争论,还要根据会议内容认真做好相应的准备,落实和完成党组织交给的各项工作任务,真正体现召开党小组会的意义和效果。

四要提高党小组处理问题的能力。党小组要提高化解矛盾、能解决问题、预防矛盾上交的能力。如有些事情和问题,能在党小组内部解决的要及时研究、加以解决;对有些问题,如涉及个别党员不服从管理、犯自由主义、对晋职调级、立功受奖等敏感问题有想法等情况，党小组要坚决按党支部的意图做好工作,既要防止矛盾激化,又控制在党小组内解决，以保证党员思想稳定,不出问题。

五要以党小组活动促党小组建设。党

小组对党员开展教育管理，一般是通过具体的活动来完成的。因此,按照上级党组织的安排和本单位的实际,积极主动地开展形式多样、生动活泼的活动显得尤为重要。当然,组织活动要根据党支部一段时期内的具体要求和情况而定,有针对性地开展活动。在活动中,党小组要抓住时机,把党小组的各项作用用活动方式体现出来。党支部也要加强对党小组活动的指导和帮助,为党小组独立开展活动提供时间、经费保障。党小组要着眼于增强凝聚力和吸引力,从实际出发,改进活动方式,更新活动内容,发挥党小组“前沿阵地”的活力,保证党支部发挥战斗堡垒作用。

六要发挥好先进党小组的典型作用。党组织要注重发挥先进党小组的示范作用,运用先进党小组的典型事迹指导工作,这也是基层党组织实施科学领导的工作方法之一。对工作突出、成效显著的党小组,要认真总结他们好的经验和做法,突出宣传他们的好成绩,通过“七一”表彰等形式对先进党小组和优秀党小组长进行表彰，以此影响、带动其他党小组,达到“一花引来百花开”的效果。

吴 斌

谈党支部书记如何抓好党建思政工作

抓好基层党建思想政治工作是党支部书记岗位所赋予的职责,也是党支部书记义不容辞的责任。从基层党建思想政治工作的具体实践来看,要在基层单位中充分发挥好党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,党支部书记的责任重大。只有不断提高综合素质和能力,充分发挥好自身的作用,带领广大党员牢固树立党的宗旨,充分发挥党员的先锋模范作用,才能把基层单位党建思想政治工作不断推向前进。作为基层党建支部书记要进一步提高思想认识,增强抓好党建工作的责任感和紧迫感至关重要。

一、党支部书记要带着责任抓党建
责任是使命的召唤、是能力的体现、是制度的执行。只有能够承担责任、善于承担责任、勇于承担责任的人才是可以信赖的人。有责任意识,再危险的工作也能减少风险；没有责任意识,再安全的岗位也会出现险情。责任意识强,再大的困难也可以克服;责任意识差,很小的问题也可能酿成大祸。基层党建思想政治工作既是一项基础性工作,更是基层单位生产经营发展和各项管理的一项重要工作。基层党建思想政治工作的好坏,是单位生产经营和各项工作能否正常顺利开展的关键。基层党建支部书记要将“把方向、建班子、管党员、育人才、带队伍、保稳定、促发展”的职能定位深入自己脑海。党支部书记要有强烈的责任意识和忧患意识,要把本职工作当成是组织对自己的一种信任

和责任,要把它当成事业、当作乐趣,真心实意去对待。只有这样,工作才会具体,才会细致,才会深入,才会扎实。只有带着责任,才会知道基层党建工作的职责、任务和目标。工作中就能很好地去解决问题,去关心温暖职工,应做的工作,做好了不夸耀,不张扬,做不好及时找差距,找问题,只有这样,党建工作才会有希望,才能有作为。党支部书记才能拥有默默无闻、踏踏实实抓好党建工作的高尚风格和不计名利、无私奉献的工作境界。

二、党支部书记要满怀激情抓党建
激情，是一种强烈的情感表现形式。人在激情的支配下,常能调动身心的巨大的潜力。新形势下基层党建思想政治工作面临的任务重、问题多,挑战性很大。建设一支政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的领导班子是单位基层党建支部书记的愿望和责任要求，面对这样的挑战,作为基层党建支部书记除了要有工作方法外,还应具备工作激情,有激情才会有动力,工作才会有魄力,有推行力,也才会激发创造力。因此,作为党支部书记要满怀信心、满腔热情干好党建思想政治工作的干劲,对肩负的工作,要有激情,要有干好的决心，要将决心变为持久的动力,持续的激情。工作要不分内分外,积极站位不越位。党建思想政治工作非常繁琐,事务的多,紧急的多,基础性的多,但一定要正确理解和正确对待,对工作多一点激情,多一份热心,才能做

到不怕繁琐、不怕务虚、不怕紧急、不怕事多。

三、党支部书记要改进方法抓党建
基层党建思想政治工作千头万绪,工作任务历来很重,来自各方面的压力又比较大。因此,作为党支部书记来讲,必须要有足够的心理准备,坚持做到位、不错位、不缺位、会补位、不越位、会站位。要站在加强执政能力建设、落实科学发展观的高度,切实明确工作任务和目标,切实改进和创新工作方法,切实提高基层党建工作的效率与效益。要更加积极主动有序有效的开展工作,做到忙而不乱,忙而有序,努力实现基层党建思想政治工作与单位生产经营、和谐发展、安全生产等整体同步推进。一是要处理好夯实基础与突出重点的关系,哪些是基础工作,哪些是重点工作,一定要搞清楚,不能够顾此失彼;二是要处理好埋头苦干与巧借外力的关系,要完成党建思想政治工作各项任务需要亲历亲为,需要埋头苦干,这是关键,但也千万不可忽视外力的作用,也离不开各方面的帮助和支持;三是要处理好个别示范与总结推广的关系,工作靠遍地开花是不行的,也很难出成果,这就需要先摸索,要调查研究,总结完善,指导大局;四是要处理好巩固成果与大胆创新的关系,凡是认准了的工作看准了的事,特别是一些受基层党员和职工群众欢迎认同的工作,就要不断巩固和扩大成果，要持之以恒的抓,积极站位不越位。党建思想政治工作非常繁琐,事务的多,紧急的多,基础性的多,但一定要正确理解和正确对待,对工作多一点激情,多一份热心,才能做

索创新,不断有新的突破、新的飞跃和新的发展。工作中要与时俱进,要有强烈的创新意识,抓基层党建工作也要像抓安全生产和经营管理工作一样,要有品牌意识,通过探索创新确立本单位党建工作的品牌。要紧抓热点,突破难点,发现盲点,推出亮点。

四、党支部书记要创新方式抓党建
党的基层组织活动主要是围绕企业生产经营、创新创效、改革发展等活动来开展工作,作为党支部书记来讲就是要把广大党员和职工的劳动热情和积极性充分地调动和发挥到单位各项生产经营工作中去。要围绕单位的经济效益和各项生产经营发挥好“创优争先”、“创岗建区”、“党员先锋岗”、“党员突击队”、“党员责任区”等载体和平台作用,加强党员的教育与管理,积极发挥党员在生产经营中的模范带头作用，让广大党员和职工在活动中追求责任感和荣誉感。要通过活动的开展,使党员“学习理论走在前,改革创新冲在前,工作务实干在前,困难危险顶在前,利益待遇让在前,关爱员工想在前”的“六在前”得到充分体现,使职工业务素质和技术技能提升的“提高一门技能,创新一项工作,帮带一个徒弟,节约一份资源,美化一处环境”的“五个一”落到实处。党支部书记在组织开展活动中应该坚持实事求是,力戒形式主义,改变过去那种刻板呆滞、枯燥乏味、固定单一的活动方式,因地制宜,体现互动性、实效性和时代感,使党组织活动灵活多样、生动活泼。

王如明

从班组视角来谈思想政治工作创新

企业要腾飞，思想需先行。由此可见，思想政治工作对于一个企业的重要性,思想工作搞好了,人心才能凝聚,而人心凝聚恰是企业发展的根本。对于一个企业,班组是细胞,是它的基本组成部分,俗话说“企业千条线,班组一阵穿”，企业思想政治工作的成败取决于班组。所以说在如今的形势下，一个企业要想真正把思想政治工作做真做活，使其发挥其应有的作用,就必须从班组抓起,将班组的每个人、每项活动和思想政治工作的每个细节和变化趋势。

本文将从探索班组思想政治工作的新途径来剖析班组视角下的思想政治工作。

一、班组思政工作所面临的困境
1、来自班组员工的内部主观因素。在当前越来越严的社会环境中，人们的生活领域越来越广，影响着员工思想观念和取向的因素也日益复杂纷繁，新时期员工思想出现许多新的变化。利益多元化引起员工心理的不平衡、不满意、不满足。随着企业改革的不断深化,结构的调整，资产的重组等经济活动的开展,干部、员工的切身利益也都随之发生变化,而这些必然引起员工心理的波动。员工对物质的追求不断增大，逐渐由过去的看重精神激励、政治荣誉转变为更加看重自身价值的体现和物质的回报。随着重视岗位和职业形式的多元化发展,人们的择业观念和择业标准发生了很大变化,“一岗终身”，“一厂终身”的现象逐步减少,“留不住人”的问题成为普遍现象。

2、来自班组外的外部客观因素。班组外部的客观因素主要体现在企业领导干部与思想政治工作机制这两大方面。当前,有的领导干部,对于企业的思想政治工作的重要性质缺乏正确的认识,可有可无。出了问题抓一抓,形势好时就放松。而对于思想政治工作机制,现阶段思想政治工作与企业生产经营脱节，与职工普遍关心的热点问题脱节，使思政政

治工作偏离于企业生产经营这个中心之外,同时仍然存在着一一些形式主义、教条主义、空话套话连篇等。企业思政政治工作缺乏明确具体的考核机制和激励机制,政工干部的政治素质、理论素质、业务素质、工作能力有待进一步提高与完善。

二、进一步创新,探索班组思政工作的新途径

思想政治工作作为企业不可或缺的精神支柱,其作用不可低估,而班组又作为企业最基层的组织，我们可见班组思想政治工作的重要性质，班组成员思想工作做好了,就能使员工奋发向上,充满活力;不做好,不稳定因素也就随之增多,员工队伍士气不振,缺乏战斗力。针对班组内部困境的创新：

第一、要做到的 是以人为本,要营造好 一个大的良好氛围去关注每一个员工,为他们着想,从工作、生活各方面去理解和关爱他们。对于困难员工家庭,通过经济上的援助和精神上的安慰等形式进行帮助。对于不思进取、不求上进的员工,我们应以不放弃的态度予以帮助鼓励和引导等等。只有这样，员工的积极性、主动性和创造性才能得以充分发挥,感受到班组其实是一个“大家”。

第二、要进一步增加班组成员沟通交流的渠道。要积极主动地接收广大员工们各方面的想法意见或困惑，然后再针对这些疑点、热点和难点问题,进行深入解释疏导,让员工们了解事实真相,消除他们的模糊认识、疑虑心理和不满情绪。

第三、要让每个员工走进班组管理,营造班组民主的氛围。对于班组的重大事宜，必须要经全体班组成员们的认真讨论通过,杜绝少数人决断的现象。定期召开班组成员工座谈会、民管会等,听取员工们对于班组中的各方面意见，献计献策,以此来不断改进与完善,从而最终理顺员工情绪、化解中间矛盾,促进班组管理。

第四、充分发挥班组长和班组党员

的示范引领作用,带动影响身边的职工。班组长是与班组成员直接接触的人，每天和员工工作在一起,而班组成员在日常工作、生活、学习中，总会遇到不同的问题,产生各种想法,所以班组长应积极从思想上、感情上接近员工,有的放矢地开展思想教育,把问题解决在萌芽状态,从而让员工产生一种信服感和认同感。

积极开展对班组党员的党性教育,提高他们的思想觉悟,强化党性观念,让每一名党员通过自身的实际行动去影响和教育身边的职工群众,真正起到党员模范作用。党支部要经常开展谈心活动，增进党员之间的沟通和交流,及时消除矛盾,促进工作并且定期组织互教活动，让党员和职工群众之间互相教育和互相影响，解决思想认识上存在的问题。

第五、建立班组思想政治工作考核机制。考核机制往往对工作的进行与开展具有监督和激励作用。如何将班组思想政治工作有效地推进,建立考核机制至关重要。要定期对班组思想政治工作进行讲评,定期组织班组思想政治工作经验交流会,注意选树典型,从而积极推进班组思想政治工作不断朝着规范化、制度化发展。

针对班组外部困境的新方法：

第一、认真落实“领导帮”和“抓领导”的方针。一个企业要想加强其思想政治工作,领导需先行,作为企业的管理者,领导首先要 在观念上深刻认识到思想政治工作的重要性质和必要性,要经常深入班组、联系班组,帮助一线员工解决各种生活上、工作上的困难和思路，找到一些所需要的事情 和人为环境上的我们的共同目标是要在带头抓思想政治政治工作。特别是当前领导干部本身在一定程度上已经成为思想政治工作的重点对象，其对待思想政治工作的态度和思路在很大程度上决定了一个企业思政政治工作的成效和发展状况；他们的一言一行是影响职工思想的主要因素。

第二、进一步创新思想政治工作的机制、内容与形式。现今有些企业都是把生产管理 与思政政治工作分开开来，有的管理人员只是一味强调生产任务的完成，而对

一些政策或者制度的实施并不加以引导,只是强制性地执行,这样就不免会让员工们产生抵触情绪。所以企业要创新思政政治工作的机制,将教育和管理有机结合起来,注重从思想入手,抓管理,从管理入手,抓思想,从而形成整体优势。在思政政治工作内容上，一贯以来的政治理论教育必然已经落伍,提不上广大员工的兴趣也满足不了大家的需求,所以思政政治工作内容上的创新显得尤为重要。在热爱企业、爱岗敬业、支持改革、降本增效各方面对员工进行思想上的引导，将其教育的内容与员工的文化学习、岗位培训、技术技能的提高有机地结合起来,从而来激发员工们的干劲。在思政政治工作形式上,很多人可能都会有思维定势认为思政政治工作的途径形式无非是看文件、听报告,要不就是座谈会,事实上它的形式同样也可以丰富多彩,灵活多样,企业应积极创新形式,开展丰富多彩的寓教于乐的文体活动、竞赛活动、观摩表演,参观访问等易于让员工接受的形式,更好地调动大家的积极性与主动性。

第三、优化政工机构设置,体现精干、高效特点。政工岗位的人员最基本的一定 要热爱思政政治工作、其思想和业务素质要较高,这样政工队伍的整体素质才能上升。当然,最关键的是要要求政工干部有足够强烈的创新意识和创新能力,从而促进政工队伍的新陈代谢。同时,还应不断提升政工人员的思想道德素质品质,政策理论水平和服务技能,拓宽知识,努力成为复合型人才。

当前班组思政政治工作的关键是要做好班组成员思想观念上的转变。我们在社会改革进程中,除了体制、机制和政策在转变外,更重要的是员工思想观念上要转变。观念不转变,思想问题就难以解决,那么经济发展也就有了阻碍。因此,当前我们要把班组成员思政政治工作的切入点、着力点放在转变员工的思想观念上,要积极开展新途径,探索新办法,总结新经验、不断对思政政治工作的内容、形式进行创新,从而让思政政治工作产生出实实在在的成效。

刘 萍

众所周知成本费用是综合反映企业工作质量的重要指标，它是企业生产经营过程中发生的各种资源消耗总和。如何降低成本费用是企业管理的一个永恒的课题。现代市场经济中,企业作为竞争的主体,将怎样对成本费用进行有效管理,是一个既有一定理论意义,又有一定现实意义的问题,下面结合冬瓜山铜矿生产经营的实际情况，浅析加强成本管理(包括费用管理,下同)的一些思路 and 具体做法。

一、树立成本效益观念,获取企业价值最大化
传统的成本管理观念往往出现本末倒置现象,即主要强调对企业成本费用的计划、控制,从而达到降低成本费用的目的。但随着全球经济一体化的发展,卖方市场已逐渐向买方市场转变,这种传统的成本管理观念已不能为决策者提供所需要的正确信息,相反,成本和利润之间所形成的矛盾日益突出,出现了企业成本费用是降低了,而利润却未达到最大化。以往我矿的做法是着重强调目标成本管理，强调成本的实际发生额与计划数的对比,其结果是成本(费用)达到了目的，甚至有些成本指标与计划数相比还有节约，但是企业的利润未能达到最佳效果，影响了企业规模的发展,也不符合现代企业的经营理念;即“以尽可能少的成本支出,获得更多的经济效益”;冬瓜山铜矿是国家重点工程,是一座现代化矿山企业。2005年初,我们改变了以前的单纯目标成本管理,在企业内部实行了全面预算管理，将收入与成本费用辩证地统一起来,成立了以矿长为组长、部门负责人为成员的全面预算管理机构,其目的:一是把降低成本的工作扩展到供应、生产和设计等各个部门,形成企业全员式的降低成本格局,将成本意识贯穿到各部门、各员工;二是将降低成本从战略布局的高度加以定位,即从选择开发项目种类、进行可行性研究就注入成本思考，确立具有长期发展观的成本意识。我矿的主要设备如井下铲运机、凿岩台车，选矿直径28×13 半自磨机、130 立方米浮选机等都属于国外引进的先进设备，长期资本性支出较大，但是，考虑到在今后设备使用期间，设备利用效率的提高而增加的产出和设备维修费用降低的综合效益,可以抵补支出而有余,就总体而言,效益就会有所增加。从近几年的生产经营统计数据:2013—2014 年的设备维修费较 2012 年减少 413 万元,选铜处理量增加 18 万吨,可见,树立成本效益观念是获取企业价值最大化中的一个重要方面。随着产品产量的提高,效益将更加显著。

二、树立成本的系统管理观念,突破生产成本管理的局限性
受长期计划经济观念的影响，企业在成本管理中往往只注重生产成本的管理,忽视了对其他方面的成本和费用分析与研究,这种成本管理观念远远不能适应市场经济环境的要求和国际经济的冲击。在市场经济环境下,企业应树立成本的系统管理观念,将企业的成本管理工作视为一项系统工程,强调整体与全局,对企业成本管理的对象、内容、方法进行全方位的分析研究。

针对我矿床岩体结构的特点,我们运用了成本的系统管理观念,将视野向前延伸到对前期探矿相关技术指标的发展态势分析,以及任何一个项目的设计成本;向后延伸到对设备的使用、维修及处置成本。按照成本全程管理的要求,就涉及技术(设计)成本、生产成本、库存成本、销售成本、后勤成本,以及对固定资产的维修成本、处置成本等。对所有这些成本的内容都予以严格、细致的科学手段进行管理。如:对我矿建设的任何一项工程,都通过“招标”的方式,对报价低、信誉好、技术过硬的施工单位才可中标,与中标单位的合同签订都要经过两级职能机构进行会签;对施工现场,工程管理部门指派专人进行监督管理;工程完工后,由工程管理部门对完工工程量进行核定并签字盖章,监理部门对工程结算进行审核并签字盖章,最后财务部门给予结算。

另一方面,在市场经济条件下,我认为还应对企业的各种决策成本如相关成本、差量成本、机会成本、边际成本、付现成本、重置成本、可避免成本、可延缓成本、未来成本等进行研究分析,避免决策失误给企业带来的巨大损失,为保证企业作出最优决策,获取最佳经济效益提供基础。

三、树立科技创新成本理念,拓展企业利润空间

传统的成本管理单纯追求产品成本的降低,但在全球经济一体化的时代,企业间竞争日益加剧,企业明显已进入“微利”时代。因此,企业几乎不可能依靠高价格获取利润,只有依靠科技创新来拓展利润空间,实行成本管理由单纯数量价值型向质量科技型转变,即坚持以科技创新为动力,大力推进企业成本管理组织、方法、手段科技化,大力采用新技术、新设备、新工艺、新材料,拓展成本管理空间,使企业在激烈的市场竞争中获取有利的竞争优势,从而提高自己的产品在市场中的占有率,以增加产品附加值,进而达到降低成本,扩展利润空间,以依靠科技创新带来的产出大于投入。

冬瓜山铜矿是我国第一个千米深井大规模开采的矿床，许多工艺和技术问题均是第一次涉及，通过科研机构联合攻关，建立一套适合有岩爆倾向、深埋、高温、特大型矿床高效安全低成本无废石的开采理论和工艺技术。正是树立了科技创新成本理念,我矿 2014 年选铜处理量比 2010 年增加 54.7 万吨,铜量 2014 年比 2010 年增加 1500 吨,仅此一项就增加销售收入 5182 万元。

四、树立质量成本管理观念,提高企业利润

所谓质量成本就是与产品(或服务)合格或不合格相关联的成本。它有三个方面组成:一是为预防不符合要求而开展的调查工作;二是鉴定产品(或服务)是否符合要求;三是产品(或服务)因不符合要求而引发的成本。它的最重要的作用就是改进质量、提高利润、降低损失成本。对于一个企业而言,卓越的科研开发可使新产品导入市场，营销的多样化可使产品在短期内增加销售量,但没有卓越的“质量”保证,就不能长久立足于市场。而这种“质量”汇集了包括生产、技术、管理、信息沟通、服务等各个方面的工作质量。企业进行的质量成本分析与 管理，其目的是为了适应企业越来越复杂多变的生存和竞争环境。

冬瓜山铜矿生产的最终主要产品是铜精矿，其质量主要取决于铜精矿品位的高低，精矿品位与原矿品位以及选铜回收率等指标紧密相关。为此我矿制定了《质量计量管理作规定》。规定要求质计部门对生产的全过程进行监控和管理，彻底杜绝矿、废石混出，减少矿石的损失和贫化,确保原矿品位的稳定和提高;针对产品、工程和服务质量以及新技术、新材料、新工艺应用方面出现的问题,我们成立了 QC 全面质量管理小组,深入到区队、车间、班组,开展质量攻关并定期召开成果发布会;另外我矿还引入了基于 PROFIBUS 现场总线技术的具有世界先进水平的选矿自动化系统和 PROSCON 2100NT 的选矿智能控制工具。通过全员和全过程的质量控制,使我矿的选矿回收率从 2010 年 85.834%提高到 2014 年的 88.037%,仅此一项提高经济效益 447 万元。

所以说,质量成本管理是企业降低成本,提高利润的新突破口,并将对提高企业管理水平,规范企业管理制度起到非常重要的作用。

除上述思路外,企业还应建立长期管理观念。许多成本控制的新思路、新举措往往要经过较长时间的运作才能见其成效;而成本管理应作为企业的一项日常工作来 来抓,如果在成本管理中出现短期求快的侥幸心理,那么为此发生的各方面的投入将是一种更大的浪费。

总之,现代企业成本 管理在实际中,要理顺管理思路,选择最有利于提高企业效益的成本管理方案，这是现代企业成本管理的核心思路。

张家玲