

# 铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

2015年7月9日 星期四 农历乙未年五月廿四 第3651期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第3968期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tllysb@tlly.cn 每周二、四、六出版

## 【恒大绿洲】荣耀四载 湖景精装现房4988元/㎡起

2015年上半年，迎来政策层面的利好，多重新政之后，市场逐步由冷转暖，恒大地产，凭借248亿的销售领跑楼市。近日，“2015年上半年中国房地产企业销售TOP100排行榜”发布，恒大地产销售面积居全国第一，其58.1%的全年销售任务完成率同居全国首位。

排名	企业名称	销售面积(万平方米)	销售额(亿元)
1	恒大地产	1320.2	893.6
2	万科地产	1108.0	759.2
3	绿地地产	788.0	751.0
4	保利地产	751.0	708.9

恒大绿洲作为恒大地产在铜陵打造的典范人居，2015年上半年业绩不凡。连续2个月登顶铜陵楼市销售冠军，以249套的成交量荣膺2015年上半年商品房销售冠军。

排名	企业名称	销售面积(万平方米)	销售额(亿元)
1	恒大地产	1320.2	893.6
2	万科地产	1108.0	759.2
3	绿地地产	788.0	751.0
4	保利地产	751.0	708.9

恒大绿洲作为恒大地产在铜陵打造的典范人居，2015年上半年业绩不凡。连续2个月登顶铜陵楼市销售冠军，以249套的成交量荣膺2015年上半年商品房销售冠军。

恒大绿洲作为恒大地产在铜陵打造的典范人居，2015年上半年业绩不凡。连续2个月登顶铜陵楼市销售冠军，以249套的成交量荣膺2015年上半年商品房销售冠军。

在恒大。2700m<sup>9</sup>班制北大学前幼儿园配备优质的教育配套；7600m<sup>24</sup>班制贵族小学让孩子赢在起跑线；重点中学十中东校区举步可达，恒大绿洲名校云集，为业主子女铺就辉煌的成才之路。

项目快讯：首期135-159m<sup>2</sup>精装现房大清尾，集团特批限时9折大优惠！32-54m<sup>2</sup>精装公寓总价18万起，70年产权，宜租宜宜宜！参加无理由退房商家联盟购房额外享2万元优惠！恒大1号软装生活馆盛大交付，4378元/m<sup>2</sup>起抢铜陵学院旁25-3000m<sup>2</sup>豪宅现房！无理由退房，买房选恒大！即日起恒大绿洲精装现房清尾，均可参与无理由退房计划！恒大品牌实力见证！（具体以销售现场公布为准）  
咨询热线：0562-588 8888  
项目地址：铜陵市石城大道与翠湖路交汇处

# 党建融学习 发展添动力

## ——记“安徽省第二批学习型党组织建设工作示范点”铜冠冶化分公司党委



面对7个党支部、159名党员、584人的职工队伍，如何最大程度地发挥党组织的政治核心作用，凝聚发展的强大合力？铜冠冶化分公司党委坚持把党建理论与学习型组织建设相结合，在两级党组织和党员中营造终身学习的氛围，不断提升党组织的工作水平，以实现学习型党组织建设与生产经营“双赢”局面。

近年来，该公司党委多次召开专题会议进行研究和部署学习型党组织创建工作，适时成立了以该分公司党委书记为组长的创建工作领导小组，制定下发了《铜冠冶化分公司创建学习型党组织实施方案》，明确党员干部职工学习的要求，规定学习重点材料，确定重点学习专题。充分利用局域网、宣传橱窗等阵地，广泛宣传创

建学习型党组织的目的、意义和创建活动中的好经验、好做法及成效，营造热爱学习、崇尚知识的良好氛围。以学习促认识，以学习促提升，以学习促行动。该公司党委把“建设学习型党委”作为创建学习型党组织能否取得成效的决定因素，明确提出“一把手要带头学、班子成员要带头学、机关要给基层带好头”。每月初，制定学习计划予以下发，要求班子成员每月集中学习不少于3次，学习会上进行学习交流。同时，要求领导班子成员深入一线进行调查研究，通过召开座谈会、与职工谈心等方式，查找影响生产经营、安全环保、降本增效和党建工作方面存在的问题，努力寻求解决问题的新思路、好办法，把学习成果应用于实践，引导党员干部努力工作，自觉奉献。

《铜冠冶化分公司民主生活会制度》、《铜冠冶化分公司民主生活制度》等，为学习型党组织创建工作取得成效提供制度保障。在学习内容上，注重业务知识、安全环保知识的学习，全面提高职工的素质和技能。不断创新学习方式，开展向身边的先进人物学习活动。去年“七一”期间，该公司党委组织受表彰的7名优秀共产党员到各支部进行巡回演讲，让大家学有榜样、赶有目标、行有规范。制定了切实可行的培训计划，开展配电工、脱硫酸两大岗位的集中培训活动，通过技术比武、知识竞赛等形式检验培训效果，择优上岗。

压力的恐惧心理和悲观情绪，树立正确的环保意识。将学习型党组织创建与该公司降本增效活动相结合。该公司去年出现效益滑坡现象，为深入分析原因，制定措施，提高效率，该公司一改过去统一组织召开季度经济活动分析会的形式，将第三季度经济活动分析会下放到车间召开。围绕内部管理、成本控制、挖潜降耗、节能减排等开展认真地分析讨论并积极建言献策。去年9月份，该公司党委负责人带领相关管理部门主要负责人深入各基层车间，召开生产骨干座谈会，通过讲形势、讲困难、讲措施、讲希望、稳定职工情绪、鼓舞职工士气，将职工思想统一到挖潜降耗和降本增效上来。

## “工人先锋号”的领头人

### ——记铜冠冶化分公司优秀共产党员钱贵宾



2006年，刚满30岁的钱贵宾从铜山矿应聘到铜冠冶化分公司动力车间干发电工。从未接触过发电这一行业的钱贵宾，刻苦钻研，虚心求教，不懂就问。他学看流程图、了解设备、熟悉操作、勤问、勤跑、勤动手，很快就成为余热发电班的中坚力量。三年后，他被车间选聘为余热发电班班长。汽轮机发电机组日常巡检涉及到振动、温度、压力、转速等一系列重要参数，稍有异常就会导致保护装置动作，造成停机事故。钱贵宾以“严、细、实”三原则要求大家，巡检时做到严谨、细心、务实，不漏检、不套表。去年3月的一天，正在现场巡检的钱贵宾对设备点检时，发现1号汽轮机高压油动机处出现裂痕，机油正往外大量喷射，当时情况紧急，蒸汽压力大、温度高，易使机油着火燃烧引发火灾。他果断处置，下达了紧急停机指令，并将情况立即报告给领导和相关部门，避免了一起设备事故，受到领导的表扬。



金威铜业公司职工正在新投入生产运行的中轧机前作业。今年以来，金威铜业公司积极以加强“5S”管理、设备改造、工艺改进、QC小组攻关、标准化操作为手段，不断促进了产品质量提升。特别是新投入运行的中轧机，为粗轧机和精轧机之间增添了一道轧制工艺，有效改善了板带产品轧制效果。上半年，该公司产品综合成品率达到57.79%，较年初目标提高近0.3%。  
王红平 黄军平 摄

## 这里的工程现场好热闹

### ——铜冠建安山东招金金合项目现场目击记

“我们现场有20余个分项工程，最多时有300人同时作业，后期预计投入超过400人，目前项目总体进展较为顺利。”铜冠建安公司山东招金金合项目经理陈贵斌向记者介绍。走进山东招金金合项目现场，放眼望去一片繁忙景象，在建筑面积30万平方米左右的场地内，5排钢结构厂房主体已然成型，各种材料运输车辆来来往往，工人们正在紧张地进行施工。“我们有20余个分项工程正在同时施工，其中选硫系统的土建工程基本结束，正在为钢构、安装、防腐创造条件，不断向下一个进度目标——选硫投产迈进。而土建工程的施工重心逐步转移到20万吨氯化焙烧系统。”说到项目建设情况，陈贵斌侃侃而谈。

在施工现场了解到，目前选硫系统的选硫车间、精矿压滤车间、尾矿压滤车间的土建钢架部分已经结束，正在进行设备安装及室内的钢平台安装；38米尾矿浓密池、24米尾矿浓密池、酸浸车间的基础已经结束，正在进行设备吊装及室内的制和安装；原料棚-3、原料车间、调浆车间正在进行主钢构吊装的准备工作，于近日吊装。整个选硫系统计划于8月31日结束，9月1日交由业主试车投产。

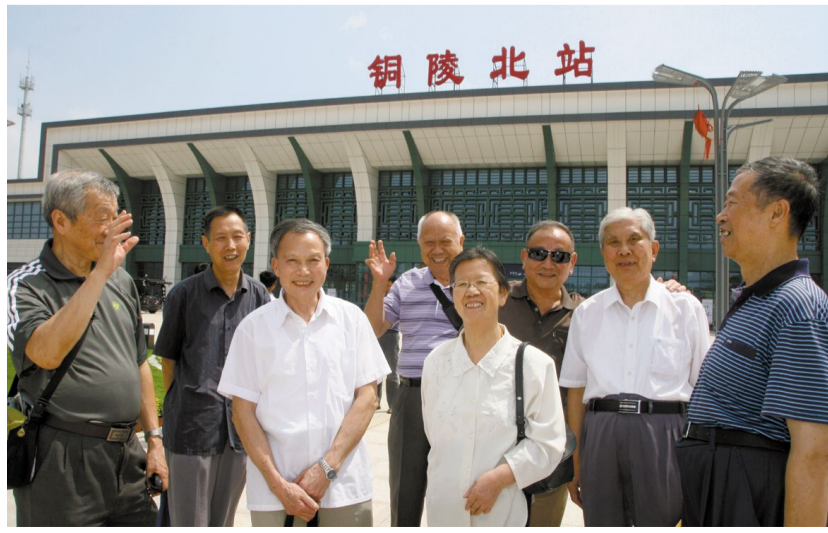
在20万吨氯化焙烧系统施工现场，铁精粉库、粒铁库、提金车间的土建基础已经结束，备料车间独立基础已经完成，设备基础土方正在开挖；铁渣渣过滤脱水车间、氯化焙烧车间和烟气洗涤车间基础土方开挖结束，氯化变电配室正在定位放线。整个20万吨氯化焙烧系统计划于11月30日结束交付业主使用。

## 铜冠矿建公司非洲工程彰显铜陵有色风采

（金）金森达铜矿位于刚果金东南部的KATANGA省境内，距赞比亚CHIN-GOLA边境约五公里之遥。该项目是铜冠矿建公司成功进入赞比亚、津巴布韦后，开辟的国外新的市场，并在刚果（金）成功注册了全资子公司。该公司员工将海外工程当作彰显铜陵有色风采的重要平台，首次突破单月掘进百米大关，得到了海外业主的充分肯定，也为该公司准备商谈的二期工程赢得了主动。本报记者 江君 通讯员 陶莉



日前，有色冬瓜山铜矿组织100余名职工赴市中心血站参加义务献血。据了解，这也是该矿连续18年组织职工义务献血，累计献血量达41万毫升，并多次荣获铜陵市献血先进单位称号。图为该矿职工义务献血场景。 汤菁 程瑜 摄



日前，铜陵有色组宣部党总支离退休一支部组织20多名离退休老党员参观合福高铁铜陵北站(如图)及东部城区的有色公司世纪新城。老党员们对铜陵市高铁时代的到来以及我市城乡面貌的大发展大变化表示惊喜。 殷修武 摄

王松林 何勇

李海波