

为企业增效尽心尽责

——记集团公司劳动模范李世超

同事们说:“在铜冠电工公司,有他在,我们总能在检查评比中获得好成绩,总能以最快速度解决设备、工艺、质量等问题,总能让产品指标创全国同行业先进水平。”他就是铜冠电工公司漆包线分厂高速机组机长李世超,三年来,他带领他的班组为企业增效近 300 万元。

三年前,该公司进行班组长公推直选,李世超通过竞选、投票,被公选为漆包线分厂。一年前,E 型机组并入 F 型机组,成立高速机组,李世超担任了高速机组机长。

刚刚成为 F 型机组机长那年,铜冠电工公司漆包线分厂引进了大批的

外国进口拉丝漆包机。这几十台设备的性能介绍、使用说明都是英文、德文,前来调试的外国专家也不会中文,语言不通成为设备调试的一大阻碍。为此,李世超几乎翻遍了英汉词典,实在不懂的就虚心向外国专家请教,最终在半年的时间里,掌握了拉丝漆包机的工作原理、结构特点、操作方法等知识,提前完成任务,外国专家也提前回国。这为企业节省了 120 万元的调试费用。

在日常工作中,只要设备、工艺、质量等出现的小问题,李世超都能够能够在最短时间里判断出问题所在点,并配合其他技术人员一起解决问题。去年 10 月,一台漆包机生产出的产品出现“亮点”

问题,为了找到瑕疵原因,他连续 5 天守在现场,一个一个点、一段一段工序地查找,最后终于找到原因,解决了问题,避免了产品退货风险。仅此一项,年避免企业损失达 200 至 350 万元。

李世超担任机长期间,高速机组多次在工艺纪律检查评比中获得第一名。去年,高速机组全年各项质量指标处于领先,其中产品一次交检合格率 99.39%,高于核定的 99.30% 的指标;成品率 98.9%,创全国同行先进水平。全年工艺纪律检查、产品一次交检合格率均为优秀。

这些闪闪发光令人羡慕的成绩背后,也有着李世超的无数的付出。李世超

的父母亲都患有严重高血压中风疾病,经常住院治疗。去年 6 月,正是 EF 机组的组合时期,李世超每天忙得团团转,这时母亲却突然住院,为了尽快将新组建班组正常运转,他白天坚守在单位,夜晚赶到医院服侍老人。“家人都已习惯了我的缺席。”李世超感叹,一路走来,最感谢的就是家人的包容和理解。

辛勤付出终有回报。李世超先后 8 年被评为铜冠电工公司优秀共产党员、先进生产工作者、优秀班组长。他所带领的高速机组机, 全年各质量指标处于领先。在“5S”检查考核中,他所在的班组还多次获得最佳“5S”管理机组称号。

陈 潇 芦广胜

技术创新要适应市场机遇



创新谋求发展已成为当今企业发展的必由之路,技术创新战略也成为现代企业发展的第一战略。然而,并非任何创新都能取得成功,企业如何才能更好地把握技术创新战略,发现和抓住市场机遇尤为重要。

满足市场需求,获得商业利润,是检验创新成功与否的最终标准,所以技术创新要始于市场,终于市场,紧紧围绕市场。企业首先要对市场进行深入的了解、分析,进而发现市场的潜在需求,抓住市场机遇。通常讲市场机遇主要来源于市场的拉力和技术的推力,这两者是技术创新的催化剂;而以市场为导向的市场拉力式的技术创新,对技术创新的成功往往起着更为

重要的作用。集团公司开发的陶瓷过滤器、井下无轨设备和利用冶炼废渣等工业废弃原料制作的环保建材等产品就属于市场拉动式技术创新。企业在市场调查中发现,环保产业的发展、有色金属的开发电子产业的高速发展,对此类产品需求量很大,但市场上却没有专门或很少专门为此设计的产品,企业从市场需求出发开发的这些产品,正是专为此设计的,产品问世以来,在全国各地市场引起了强烈反响。

企业技术创新的实践表明,在有企业参与的几乎所有成功的技术创新项目中,企业从一开始就对市场需求情况有所了解,并对创新项目可能给企业带来的效益有一定的估计。同时,企业在技术创新过程中,也要做好商业化的准备,抓住创新项目可能给企业带来的商机,而不是等到项目完成,新产品或新工艺开发成功后,再去考虑市场,否则创新战略就很难成功。

王松林

组织周密 员工给力

——工程技术分公司金昌冶炼厂大修纪实



金昌冶炼厂 2015 年度停产大修项目结束 10 多天了,但公司为安全顺利完成这次大修任务上下同心作出的努力,付出的艰辛情景依然历历在目,印在公司每一个参加过这次大修员工的脑海里。

金昌冶炼厂本次停产大修时间紧,任务重。公司组织调集了以分公司金昌项目部为主的 30 多支施工队伍,共 500 多人;检修现场点多面广,部分现场还有大型工程车辆;为赶工期,大多现场多工种同时进入,交叉作业,现场安全管理、检修质量控制难度大。公司高度重视,公司机关和分公司金昌项目部全面动员,大修前预先谋划,周密部署,从组织措施、技术措施两方面精心准备,做了大量前期工作。5 月 28 日,大修工作在金昌冶炼厂熔炼、电解、硫酸、动力、综合五个生产车间全面展开后,公司主要领导每天坐镇金昌项目部现场指挥,帮助金昌项目部解决遇到的难题,带领公司安环、生产部门管理、技术人员到各子项目作业现场巡查;金昌项目部安全、技术人员也分片负责,到各作业点严格督查检修安环、质量、进度;项目部 6 个专业工种维修班负责人无论每天多晚收工,下班前都要到项目部调度中心汇报当天检修进度、安全、质量状况,项目部领导据此适时调整安排次日工作。为确保施工现场用电安全,金昌项目部两个电工班在自身检修任务十分繁重的情况下每天抽出专人负责项目部和外包单位各作业点施工用电接电和停、送电。在公司、金昌项目部、项目部各作业班组(外包单位)现场安全责任人三级严格监管、督查下,各作业点

施工人员规范穿戴劳保品,严格执行安全作业规程,用安全制度和警戒绳、安全带、安全绳严密编织起一张检修现场安全网。

大修期间,天气状况不太好,闷热天与阴雨天交替出现,金昌项目部各维修班和外包单位克服困难、合理安排,抓住晴好天气进行室外作业,雨天就干室内活,确保每个施工节点按计划推进。

为按时完成大修任务,公司全体参战人员及外协单位员工半个月来不怕苦、脏、累,不吝汗水,克难攻坚,连续奋战在检修一线。公司生产安环部、工程技术部大修现场巡查人员和金昌项目部大多数员工连续两个双休日没休息,现场工作时间超过 8 小时;金昌项目部班子成员每天都在检修一线组织指挥,以便随时协调处理各种工种、各作业点检修中出现的问题,每天下班时间都在傍晚 6、7 点之后;项目部有好几位员工子女今年高考,这些员工坚守岗位无人请假送考;年底就要退休的 60 周岁老员工江传玉仍然每天背着工具忙碌在检修一线,和班里的年轻人一样爬高上梯,加班熬夜;员工吕庆好妻子在庐江工作,三天才能回家一次,上小学二年级的儿子午饭没着落,大修期间,他请老岳父每天从太平街赶到在县城的家里给儿子做午饭,自己每天早晚既当爹又当娘,给儿子做饭洗衣,辅导功课,很是辛苦,却从没迟到早退或中午回家,影响过工作;项目部 6 个维修班班组长们更是身先士卒干在前,早上班迟下班,6 月 2 日晚上下雨,在检修现场劳累到 21 时才下班回家的电工二班班长仇恒红和机械二班班长叶进之 24 时又被电话叫醒,冒雨赶到电解车间处理 6 号污水收集池水泵故障,次日又早早到厂,安排班里一天的工作。

组织周密、员工给力为公司安全顺利完成金昌冶炼厂本次停产大修任务奠定了坚实基础。

稽家保

安徽工业职业技术学院 华胜班举行毕业汇演

本报讯 又是一年毕业季,面临毕业的学生们满载着祝福踏上新的征程。6 月 27 日,安徽工业职业技术学院华胜班的学生们和华胜集团的员工一起精心准备,为该院师生献上了一场精彩的毕业汇报演出。

“梦想起航、感恩前行”毕业汇报演出在该学院体育馆举行,舞蹈《感恩的心》拉开了演出的帷幕。士气展示《团队风采》震撼了全场,淋漓尽致地展现了安工华胜班全体学生的精神面貌。在朗诵、小品、舞蹈、情景剧等一个精彩节目中,学生们用优美的舞姿、动听的音乐、惟妙惟肖的表演来表达对母校、对华胜集团的感恩,述说对未来生活的希望。华胜集团宣兴店、无锡店、常州店的工作人员也千里迢迢赶来,为这场演出准备了丰富、精彩的节目。

据了解,安工华胜班的学生们毕业之后,即将奔赴华胜集团各区域分店正式进入工作岗位。

傅大伟 徐婧婧

铜冠黄狮捞金矿公司 顺利完成选矿检修任务

本报讯 日前,铜冠黄狮捞金矿公司选矿厂各种机器设备依次启动,选矿生产重新运转起来,标志着新一轮检修任务全面完成。

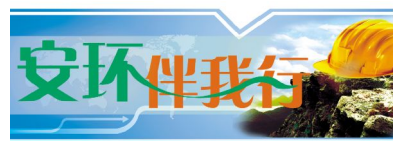
选矿设备占该公司设备百分之六十以上,均购置于上世纪九十年代建矿之时,由这些设施架构的“全泥氰化选矿系统”在全省黄金行业屈指可数,在铜陵地区独一无二,因此,这套选矿工艺的维护维修始终被放在重要位置。但由于生产使用年限较长和地下矿属性改变,绝大部分设备设施腐蚀损坏严重。近两年来,该公司加大了检查维护力度,实行“每月一检修,半年一大修”的工作制度。

这次检修属于半年一大修,时间紧、任务重,涉及设备、电气电路、配套设施等三大项 18 个子项工程。为保证检修任务顺利完成,该公司选矿厂抢时间、争速度、保质量,组织精兵强将,制定了周密的检修计划。在检修过程中,始终把安全保障放在首位,要求所有参加检修人员必须穿戴好劳保用品,并确定了 10 名检修现场安全员,制定了详细的安全保障措施,整个检修过程中始终保持着安全、快速、有序节奏,提前一天完成了所有检修任务。

江 飞



金昌冶炼厂邀请历任安全科长畅谈安全工作经验



本报讯 聆听历任安全科长、安全员讲述安全故事和工作往事,感受他们心中的安全,学习他们的管理工作经验与方法……日前,金昌冶炼厂邀请历任安全科长开展座谈交流活动。

受邀的多名该厂老安全科长有的已调任到集团公司其他单位继续从事安全管理工作,有的已经退休。说到安全工

作,受邀的老安全科长们向大家讲述了一个个发生在他们身边的生动的安全小故事,有正面的,也有反面的,发人深省,令人深思。他们结合金昌冶炼厂的实际,毫无保留地传授了自己的安全管理工作经验和体会。

组织邀请历任安全科长开展座谈交流活动是该金昌冶炼厂开展“安全环保、意识先行”活动特色自选动作之一。近年来,该厂坚持以全面落实安全生产责任制为前提,以强化基础、加强监督、严查“三违”为手段,扎实抓好各项安全管理工作。去年,该厂在实现全厂千人负伤率为零的指标的基础上,还实现了全

年无破皮伤。2014 年工厂安全工作荣获集团公司“安全生产先进单位”称号,同时,该厂主持工作的副厂长赵荣升还荣获 2014 年度铜陵市“安全生产先进个人”称号。在今年的年度停产检修期间,该厂配合检修开展了高频次、高密度、全覆盖、全天候的“两高两全”地毯式安全巡查。检修期间共查出违章 45 项,处罚 44 人次,其中:严重三违 24 起 16 人次,处罚 12500 元;一般性违章 21 起 28 人次,处罚 3950 元,累计处罚 16450 元。检修安全工作成绩明显,实现了检修零负伤目标。

齐宏明

铜冠物流北环公司安全活动多措施实

本报讯 铜冠物流公司北环公司七月份制定多项“安全主题月”活动方案,进一步提高全元安全环保意识,积极把各项工作落到实处。

该公司积极做好班前宣传、班中对照、班后总结,要求班班有领导,进行跟踪,一日一查,发现一起,处理一起,决不

手软;开辟专栏进行防暑降温有关安全避暑知识,中暑自救的方法,强调班前休息好的重要性;随时抽查劳保品穿戴,员工上班精神状态,作业中标准化执行情况,对不符合要求的立即进行整改纠正。该公司针对夏季高温,进行一次防火演练,提高员工灭火技能。针对焦化干线地

区,由于地质原因,导致的山体不稳,极易发生山体滑坡等灾害情况,进行重点排查、筛查,做到有问题立即上报,确保行车安全。

此次安全活动将对活动中表现优秀的员工给予奖励,对有违反规定的员工进行曝光批评。

万 青

冬瓜山铜矿基层工区开展“我为安环提建议”活动

本报讯 日前,冬瓜山铜矿基层工区开展“我为安环建一言”活动,向职工求计问策,查找不安全行为。

该矿大山工区年产 120 万吨铁球团,采用“链篦机—回转窑—环冷机”球团生产工艺,生产及辅助设备多,设备自动化程度高,主要有原料、三大主机、脱硫系统等,岗位众多、工种繁杂,大多数工作岗位是值

守型,群体性作业、流水线生产、多工种协作,点多面广、安环管理难度较大。

车间将不安全行为分为班前、班中、生产工巡检及操作、电气仪表检修、设备检修、土建施工及防腐保温等六大类,由安全员牵头,组织员工讨论,车间确定不安全行为等级。活动中,该车间共收集到不安全行为和防范措施 143 条,其

徐志勇



有学习、宣传、贯彻安全法律法规方面好的经验和做法,有对身边发生的安全典型案例的体会,有对安全生产作出贡献的先进人物的讴歌……“七一”前夕,铜冠矿建公司举办的这一场安全演讲比赛,因其丰富的内容受到该公司员工的点赞。18 名演讲者用生动活泼的语言,真实感人的事例,讲述了安全工作的重要意义。图为比赛现场。

本报记者 江 君 通讯员 陶 莉 摄



为深入学习沈浩精神,进一步引导和督促广大党员践行“三严三实”要求,日前,铜冠建安公司党委组织该公司各基层党支部书记、党员二十多人来到了位于铜陵学院新校区的沈浩精神传承基地,参观学习沈浩同志先进事迹。李海波 摄