

走进新时代的班组

他们是一群热血沸腾、顶天立地的矿山汉子；

他们是一代开发矿业、后继薄发的矿山儿女；

他们是一支骁勇善战、功绩显赫的矿山“旗手”！

在冬瓜山铜矿发展进程中，紧紧围绕打造“人企和谐”矿山、建设美好有色的大局来谋划和推进各项工作，团结动员广大职工满腔热情地投身改革开放，凝心聚力地推动科学发展，旗帜鲜明地维护矿山稳定，彰显了走进新时代的班组的特色和优势，发挥了工人阶级的主力军作用。五年来，有50多个先进班组受到公司级以上表彰嘉奖；产生了矿“标兵”、“功臣”100人次、先进生产（工作）者500人，其中，40多次受到集团公司、铜陵市、省和国家表彰。

劳动伟大、先进光荣的观念深入人心，比贡献、学典型、赶先进、帮后进，超一流的工作氛围日益浓厚。耳濡目染矿山近年来所取得的辉煌业绩，那一枚枚勋章、一块块奖牌，无不折射出奋战在千米井下和后勤岗位勤劳矿工们的拼搏与汗水，诠释出一个个精彩动人的故事。



冲锋在前的“旗手”

冬瓜山铜矿采矿工区采矿班是一群平均年龄40岁的中年汉子，他们中有全国劳模、有集团公司优秀班组长、有矿“十佳青年”，也有即将退休依然坚持在生产第一线的“老黄牛”，还有刚刚跨出校门的大学生。正是这样一个“老中青”班组，不仅被评为“全国质量信得过班组”，还荣获全国机械冶金建材系统授予的“李斌式模范班组”，被工友们誉为全矿班组的“旗手”。他们的成功做法就是在学习中闪光，在创新中突破和向更好中迈进。

在安全生产工作中，采矿班坚持把“保证安全生产，确保工作质量，构建和谐班组，培养综合人才”作为班组文化建设和企业目标愿景宣传教育的“落脚点”，不断拓展和丰富班组活动的内涵。通过开展大爆破装药技术比武、“讲台十分钟”等一系列实践活动，有效激发员工学习业务知识的热情，提升班组成员职业技能。通过“点燃激情——放飞梦想——激扬奋斗——挥洒人生”和班组长公推直选等活动的开展，为班组管理注入了活力，让班组成员的心声和期望得以展现。与此同时，还让员工结合自身特点，制定近期工作的计划和远期工作的展望，增强员工“主人翁”的责任感和使命感，构建一种独特的班组“愿景”文化。

众所周知，井下爆破是一项特殊的危险作业，接触的主要是炸药、雷管、导爆索等易燃易爆物品，对安全质量有特殊的要求。采矿班针对岗位的特殊性要求，大力开展岗位练兵、技能培训活动。始终以岗位标准化作业为重点，积极推行标准化作业模式，在全班开展“学习型班组”活动，采取师傅带徒弟的方式，进行传、帮、带，加快新员工的成长。如今在采矿班，已形成了班组成员相互学习，取长补短，互为师傅，互为徒弟，共同提高的良好氛围。青工小李说：“现在矿山



发展很快，只有不断学习新知识，才能不断提高自己，适应矿山发展需要。”

俗话说质量就是效益。但对于采矿爆破来说，随着爆破人员轻轻一摁爆破按钮，就算先前的操作存有某些瑕疵，也将难以寻踪。尽管如此，采矿班并没有让质量管理随之“灰飞烟灭”，而是持久有效地开展质量改进和创新活动。全班每年选定2项QC攻关课题，鼓励大家立足于现场，着眼于细节，坚持“小、实、活、新”，积极开展新技术、新材料、新工艺等创新型课题的攻关，既扩展了QC攻关活动的选题范围，也提高了质量改进视野。如2010年、2011年，针对采场大块产出率高，采矿班成立了《降低VCR大孔采矿大块率》QC攻关小组，使大块产出率由11.2%下降到6.9%，创经济效益3.2万元。去年，针对二步骤回采出现的问题，采矿班又成立了课题《降低二步骤采场充填体混入率》QC小组，使充填体混入率由6.9%下降到4.3%，创经济效益213.9万元。在合理化建议方面，利用“小发明、小改革”等合理化建议来解决班组工作中的实际难题，近三年来，共提出合理化意见115

进爆破多干近1小时的工作量。为了降低生产成本，提高安全效果，五班主动请缨，按照光面爆破的施工标准进行施工。为使作业面顶帮指标达到光面爆破效果，凿岩布孔是一道最关键技术，虽工作量加大，大家借来相关书籍，相互学习，查看有关数据，并在现场根据不同的岩石性质共同认真分析、研究、反复实践，合理布孔，选择合理的装药参数，在全组人员的共同努力下，使光面爆破实现率达60%，提高了爆破效率，节约了大量的顶帮板支护费用，这项技术成为同行学习的示范。

掘进五班的采掘设备，每一台造价都是几百万元，不仅身价不菲，而且效率高，要想提高生产效率必须确保设备的完好率。工区刚成立时，五班的职工大部分过去都没有见过这些“洋货”，一时不知所措，曾经胆怯过，迷茫过，但最终还是不断地摸索前进的方向，通过矿里培训、区里办班、井下课堂等多种形式和方法，寻找到适合自己发展的路子。朴实憨厚，不善言辞的魏斐，是掘进五班一名凿岩台车工，他先后获得市和公司劳动模范、矿标兵、功臣、先进生产者等诸多光荣称号。在千米井下他勇挑重担，发挥模范带头作用，工区的重点、难点工程，他总是冲在前、干在先。工作中，魏斐深知自己操作“宝贝”的身价和效率，因此对自己使用的设备精心呵护，严格执行设备点检制度，坚决不让设备带“病”作业，作业结束后无论多晚，他都坚持将设备清洁干净，认真做一次班后检查保养工作，交由下一班次人员作业。一次，在井下作业现场，魏斐发现一名青工所操作设备声音异常，他凭自己的经验判断设备肯定有故障，他立即叫这位青工停车检查，开始这位青工不情愿，因为冬瓜山铜矿在基层单位实行“零米计价”的考核办法，如果没有进尺，当天的工资就难以保证。经过魏斐的再三劝说下，他们一道对281凿岩台车进行检查，结果发现该设备发动机一螺丝松动了，影响其它零部件连锁发出异常声音。魏斐主动协助他将设备修复好，确认无问题后才肯放心走开。之后，这位青工竖起大拇指夸道：“魏师傅真是火眼金睛呀！”2011年该班组被授予安徽省“标杆班组”光荣称号。

矿山磨浮“国字号”

冬瓜山铜矿选矿车间磨浮生产班的40多名职工分布在10个生产岗位。几十个职工担负着冬瓜山铜矿选矿磨浮生产任务。多年来，该班紧紧围绕安全生产和经济效益这个中心，把打造标准化班



组作为班组建设的重点，深入加强自身建设和内部管理，严格落实各级安全生产责任制，培养了一支能征善战的职工队伍，刷新了一个又一个选矿处理量指标，出色完成了上级交给的各项工作任务。

选矿车间磨浮设备是集国内外先进技术设备于一体，很多技术设备在国内是首次应用。自投入生产以来，磨浮生产班全体员工针对各类新技术、新工艺、新装备和技术难点问题，在车间的协助下，有针对性和实效性地组织职工参加技术培训活动。通过不断的摸索创新，他们总结出了可靠的半自磨磨矿钢球大小、衬板更新周期。根据矿石品位、密度，合理调剂半自磨钢球充填率，优化设备流程提高设备运转效率。去年，磨浮生产班全体职工克服人员少、工艺要求高、药剂品种多、高空作业等一系列困难，开展了一系列卓有成效的工作，取得了显著成绩。原矿年处理量达416万吨，各项指标均得到大幅度提升。

由于冬瓜山铜矿的矿石性质复杂且硬度高，加之选矿工艺流程多，为有效提高选矿的经济技术指标，该班通过劳动竞赛和技术比武这个平台，全面提升班组成员的技能素质。他们每年都结合实际开展选矿经济指标竞赛、浮选工、球磨工技术比武等活动，用职工的集体智慧解决磨浮生产中的难题。此举不仅极大的调动了全体职工的工作热情，还进一



步提高了选铜回收率。选铜回收率由试生产期间的60%左右，提高到现在的近88%以上，全面提升了矿山的整体经济效益。与此同时，该班还将劳动竞赛、技术比武活动与工资奖金分配挂钩，激发班组成员学技术、钻业务的积极性，造就了一批能熟练驾驭新工艺、新设备技术工人，使班组综合素质得到大幅提升。

为做好节能降耗工作，该班从管理细节入手，制定了详细的节能降耗考核办法，按时进行分析，考核兑现。班组长并积极带领职工开展技术攻关和修旧利废活动，千方百计的压缩生产维护成本。由于积极开展节能降耗活动，这个班职工的节约意识得到明显提高，磨浮班先后荣获铜陵有色控股公司先进标准化班组、铜陵市工人先锋号等诸多荣誉，被中华全国总工会授予“全国工人先锋号”和国家安全生产监督管理总局授予“全国安康杯竞赛优胜班组”称号。

地层深处树标杆

采矿工区出矿班，这支被团中央授予“全国安全生产示范岗”荣誉称号的班组，年年刷新生产记录，连续实现无轻伤及以上事故、无设备事故、无设备误操作的“三无班组”。

在出矿班，“安全生产大于天”的理念成为班组成员的一致共识。“我们充分发挥青年安全监督岗的哨兵作用，每月进行两次安全督查，杜绝‘三违’，排除隐患，全力确保安全生产。去年开展排查活动25次，查出隐患121条，各出矿小组都在规定的时间内将隐患整改、销账。”荣获安徽省青年岗位能手称号的生产组长洪健康介绍说。

每天作业前，每个人都参与安全确认，每名职工到不同的作业地点作业时，必须对安全状况进行确认，并填写《安全确认制记录本》，作业时，工种技能高的职工负责整体安全工作。出矿班的生产管理区域为冬瓜山矿段负670米至负850米的4个出矿中段，存在二十多个超百米深的下矿溜井，区域内的采场顶帮板、二次爆破等诸多不安全因素。多年来，出矿班坚持以人为本，全面推行全员安全管理，安全生产防患于未然，正是基于严格的管理，全面推行全员安全管理，班组成员的安全意识和安全管理水平不断提升。

该班所使用的13台从国外进口出矿铲运机，价值近7000万元，面对矿山生产设备不断更新，如何提高青工安全技能？“我们采取安全知识普及与安全活动相结合，举办各工种安全技能培训班、技术比武，去年我们班组参加培训达500多人次。”一名出矿工熟练的说。如今，在出矿班，安全活动已经融入日常工作中，安全管理常态化。每天下井上岗前，班组成员朗诵安全誓词，呼喊安全口号，时刻绷紧安全弦。每周开展背诵岗位作业标准、现场操作讲解、技术问答等

活动，使职工熟悉设备，熟悉现场环境、熟悉操作规程，熟悉疑难问题的解决方案。班组在学习“白国周”班组管理方法活动中，各出矿小组结合各自班组生产特点做到“四个一”，即每周召开一次安全学习会，开展一次隐患排查活动，坚持每天记一篇组长安全日志，每月写一篇学习白国周心得体会……

加强新调入职工的铲运机操作技能和安全技能培训，“三级安全教育”、“导师带徒”、理论培训等项目活动开展取得良好成效。对新职工调入，班组安排技术能手一对一师徒结对，3个月后将徒弟进行技能测试，合格者方可上岗，并给予师傅相应奖励。

“说起安全，过去是‘要我安全’，现在已成为‘我要安全’、‘我会安全’。”该班一名青年安全监督员风趣的说。倡导“工作是快乐的，安全是幸福的”的工作理念，出矿班着力营造亲情化的安全宣教氛围，每年坚持开展一次安全协管会活动，把职工的亲属邀请到井下作业现场，让自己的亲属了解自己家人的工作环境 and 劳动强度，筑牢安全第二道防线。在出矿班，一张张全家福照片温馨的置于工作场所。每当职工们看到全家福照片和亲人们的安全提示语时，一种社会和家庭的责任感油然而生，极大地促进了班组职工从“要我安全”到“我要安全”的思想观念转变，自觉遵守纪律，使“三违”现象滋生的“温床”得以消除。

多年来，出矿班狠抓现场管理，充分发挥班组成员的聪明才智，去年，通过开展征集“金点子”活动，先后征集到职工提出的有关安全生产的合理化建议42条，建立设备管理档案11套，从而实现了全年设备完好率达100%，设备事故率为零的安全生产目标。

巾帼文明服务班

说起冬瓜山铜矿近年来生产的辉煌，人们都会不约而同地想到奋战在千米井下的一线矿工们。可是有谁知道，在矿山汉子们屡创佳绩的背后，却有着一支矿山娘子军的默默付出。她们身处普通而平凡的岗位，普通的只是我们的洗洗涮涮、缝缝补补；平凡到她们在后勤服务岗位，每天干的做的都是家务事。然而就是这样在一个在很多人眼中不起眼的岗位，这群矿山女工却以优质服务和辛勤的汗水赢得了职工的尊重。她们就是冬瓜山铜矿采矿综合楼服务班的女工们。

2007年，冬瓜山铜矿为改善一线职工工作条件，新建了集洗浴、更衣、派班、工具领用为一体的多功能采矿综合楼，生活服务公司采矿综合楼服务班也随之组建开展服务。这是一支以女性为主的工作群体，班组18名女工担负着全矿2500余名职工的工作服洗涤、500余名女工洗浴及会务接待、责任区内卫生保洁等工作。

这看似洗洗叠叠、缝缝补补，简单的如同做家务一样的活，其实却比人们想像的辛苦的多。每天，她们要清洗上千套工作服，从收取、检查、清洗、烘干、缝补、上架，她们与井下职工上班时时间一样，也是每天三班倒，从接班算起，必须保证8小时内把所交的衣服洗干，每个班下来，她们都会累得腰酸背疼。虽然是机洗，但是又脏气味又大的工作服要用手工装进洗衣机清洗，再一件件把清洗时缠绕的衣物人工捞出，转移到烘干机烘干。每件工作服烘干后，她们都要挨个儿地检查，有掉扣子的吗？有破损的地方吗？挑出来，一件件钉好，缝好。尽管没有专门的缝补工，但女工们个个练就了“化腐朽为神奇”的本领，随便哪名女工都能缝得起补得上。工友桂长荣是家中唯一的女孩，平时在家父母大事小事从不让她沾手，上岗后，她几乎是从头学起。收衣、检查、缝补、钉扣，在组扣上刻上职工的身份号等工作，她边学边干，如今无论是上电动缝纫机还是手工缝补，

她都轻车熟路。“不让一名职工穿脏衣服下井”是女工们一直坚守的工作信条，为了让一线摸爬滚打的工友们穿着洁净的工作服舒舒服服的下井，她们让一件件沾满汗水、污渍，甚至破损的工作服，经过她们的巧手，都变得干净、整洁和完好，保证一线职工穿着干净衣服上下班。有时洗衣机出现故障或停水，她们就用手一件件地洗，最大限度地让一线职工满意。去年11月份的一天白天，长江供水管道故障造成停水两天，近3000套工作服无法正常洗涤。望着堆积如山的工作服，领导决定抽调服务班所有人员采用机洗加手洗的方法尽快完成工作服清洗工作。当在家休息的洗衣房女工接到电话后，没有一人推诿，她们有的放下手中的家务活，有的不顾年幼的孩子，有的刚下夜班顾不上休息，从四面八方赶到综合楼，赶到每天辛苦工作的岗位上，赶到再熟悉不过的机器旁投入紧张的工作中。当所有工作服清洗完后，她们个个累的直不起腰。当问道她们干活这样辛苦，工资并不是很高，怎么想的，她们爽朗地笑着说：这些一线工人他们的岗位更加艰苦，他们为矿山作出的贡献更大，每天让她们能够穿上干净的工作服下井，我们感到踏实和幸福。

一针一线总关情，丝丝缕缕暖人心。服务班的女工们在为职工们洗衣、缝补的同时，更是用女人特有的细心、爱心、温暖着职工的心。

在工作服洗涤过程中，因为一些职工常将一些物件或是钱遗忘在口袋里，女工们每次将收到的衣服都要进行仔细检查。多年来，从口袋里发现的手机、戒指、人民币，她们都及时收取妥善保管，等待丢失的职工来取，有的失主一时不知道自己丢失东西，女工们就根据衣服上的编号查找。一次，洗衣房女工在检查刚收到的一件工作服时在口袋里发现了一枚金灿灿的戒指，细心的当班人员在工作服编号上找到失主，立即通知失主来认领。当失主小王拿到遗忘在工作服口袋里戒指后，激动地说道：“这可是我的结婚戒指。我真以为找不到了，干活怕弄坏了摘下来就忘记了，要是找不到，老婆可要骂死我了。太谢谢你们了！”洗衣房的女工们笑着对他说：“不用谢，这是我们应该做的，不过你以后可不能再丢了。”小王连连点头欢喜地离开，第二天还特意送来了红彤彤的表扬信。

在朝夕相处的日子里，她们团结协作，亲密无间，把矿山当作自己的家，把矿工当作自己的亲人，做好快捷服务、热心服务、微笑服务。小班班长黄萍，别看她瘦弱矮小，工作上处处起到带头模范作用。去年夏天，她因病住院，手术后回家休息不到一个月，听说班里人手少忙不过来，她硬是撑着病弱的身躯跟班，工友们担心她的身体，让她回家休息，她摇着头不愿意，说班里姐妹家里都很忙，孩子又小，如果事情不及时干完要加班，多一个人多份力量，累了我会歇歇，但让我在家待着会心急的。没有什么豪言壮语，服务班女工们每天就这样简单快乐的工作着。

如果说矿山男子汉像太阳一样在地层深处光芒四射，那我们的服务班的女工们更像月亮一样温柔美丽。她们先后被全国、省、市授予“巾帼文明岗”，被省、市、集团公司授予“学比争创”先进集体称号，被评为集团公司、矿“先进标准化班组”，班组中8名女工先后当选矿山“岗位之星”。

其实，在冬瓜山铜矿像这样的先进

李志勇 汪为琳 / 文 汤 菁 / 图