

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2015年6月27日 星期六 农历乙未年五月十二 第3646期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第3963期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

桐国秀水大酒店

桐国水碗 美食传奇

优惠多多 惊喜不断

惊喜一: 享受全单28%的返利=全单7.2折(含酒水、海鲜)

惊喜二: 推荐客户预订宴会成功5桌以上, 赠送500元现金储值卡

订餐热线: 0562-6801777 地址: 铜都大道中段3998号

咱们“淘金”去



盛夏六月,一股“淘金”热潮席卷了整个冬瓜山铜矿,在基岩工区、车间的班组之间、员工之间展开了一场“淘金”竞赛。

电气技术员周卫忠、黄爱国是该矿采矿工区生产设备管理和维修的“CPU”,他们自然是这场“淘金”赛上的种子选手。

周卫忠早早地就瞄准了一个“大项目”——电动机冷却器技术改造。采矿工区现有12台电动机冷却器,总价值上亿元,承担着全区近300万吨

吨出矿任务。夏季井下环境温度升高后,矿车的冷却器工作效率迅速降低,液压油、传动油温飙升至90多摄氏度,导致泵车泵、阀密封碳化损坏,不仅跑冒滴漏现象频发,而且泵阀使用周期缩短,每年更换泵阀增加成本百万元。周卫忠通过比较矿车与普通轿车冷却器的异同,发现了矿车冷却器设计的缺陷,矿车采用风扇吸风式冷却比轿车迎面直吹式冷却效果差。于是,周卫忠按照轿车冷却器原理,对矿车冷却器进行技术改造,把冷却器和风扇的位置互换,使冷却器直接接触空气,风扇直吹冷却器强制冷却。7号电动机冷却器技术改造完成后,工作时液压油温降低了14.4摄氏度,传动油温下降了29.2摄

氏度。冷却效果提高,油温全面下降,使电动机冷却器有力,维修量减小,节约了备件更换费用等多方面受益。

周卫忠的“金点子”发挥了大作用,黄爱国在进口无轨设备国产化改造上动起了脑筋。采矿工区正在使用的3台进口中深孔凿岩设备,全年需完成凿岩进尺20万米,年更换进口碳刷滑环7套,总价值34.3万元。黄爱国通过借鉴选矿球磨机同步电动机碳刷滑环工作原理,把点线接触改为面接触,增加了接触面积,即使大电流通过国产碳刷滑环,它也不会发热烧毁。国产碳刷滑环使用寿命远远超过进口备件,而每套进口碳刷滑环造价高达4.9万元,国产备件才9000

元,仅此一项每年节约成本30余万元。

个人的“淘金”较量不分伯仲,班组之间的“淘金”大战也拉开了序幕。采矿工区出矿二班在井下负825米56线21号采场结束残矿清理任务后,矿技术部完成验收,准备封闭采场进行充填施工,采场内垮落下300吨矿石,班长栗金强组织铲运机工三班回收残矿,创效10余万元。出矿一班在无法铲运的大块矿石上钻孔爆破时,精确计算炸药量,每条炸药可以分成3至4截装填钻孔爆破,一年下来将节约炸药10吨。

中深孔班、采矿班……全矿有上百个班组投入到节能降耗的“淘金”赛中。李志勇

三件变迁事的启示录

——安庆铜矿“三严三实”专题教育注重讲实用出实效

如何践行“三严三实”要求,如何在面临两个转折关键期更好地引导职工讲实话、干实事、下实功、求实效?安庆铜矿党委通过对三件事的变迁深思与剖析,得出了“干事必须实实在在在持之以恒做,创业必须稳扎稳打坚持不懈抓,闯关必须明明白白硬而不含糊”的启示,让全矿干部、党员在“三严三实”教育实践中受启迪、受教育、有促动。

铲除,将空地硬化、绿化,购买了大中小各型号的垃圾桶,分别放置在生产区、办公区,并落实专人定期集中收集倾倒。结合5S管理,强化职工良好的卫生习惯养成。如今,各卫生责任区内垃圾无随意丢弃,及时清理无臭腐产生,垃圾桶也没有丢失,良好的卫生习惯逐步养成。

启示:与其坐而空谈,不如实实在在去干一件实事,谋事实不谋虚名,只要持之以恒去做,顽疾陋习都会在持久地坚持中得到净化。过去建一个垃圾池要几千元,现在一个桶几十元,贵的一个一两百元,也是实实在在地降本增效。

垃圾池的变迁

以前,该矿区范围内建有十多个敞开式垃圾池,露天堆放开放式管理,一遇刮风,纸屑、白色垃圾四处飘荡;夏天生活垃圾发酵腐臭,臭味熏人,苍蝇漫天纷飞,严重影响矿区环境,成为5S管理的老大难。该矿经过调研论证,提出采用垃圾桶取代敞开式垃圾池,方案一出便议论纷纷,有的说:“垃圾池这么大,都丢得到处都是,采用垃圾桶恐怕到时垃圾遍地都是。”有的说:“垃圾桶还不三天两头的丢失,肯定坚持不了几天。”

面对质疑和担心,该矿党委坚定不移按照既定方案组织实施,垃圾池全部

信息传输的变迁

作为曾经新模式办矿试点矿,该矿在建矿理念、尝试一度领先,但已成为“往日黄花”。信息建设滞后,调度员成为电话接线员,有时查找一个数据要打上几个电话,等上个半天、一天,为此,该矿党委认识到,新模式已成过去,再也不能躺在过去的荣耀簿上吃老本,信息化时代还要靠翻、靠敲就落伍了,建设信息化矿山,就必须打造快捷通畅的管控信息网络体系。(下转第二版)

隐患知多少 现场考一考



“我们马上进行安全隐患现场识别竞赛,请大家检查一下安全帽带系好没有,工作服、劳保鞋穿好没有?否则,取消参赛资格。”6月23日13时40分,在铜冠黄狮湾金矿选矿厂磨矿车间外广场上,竞赛活动负责人谢信宏宣布竞赛规则。随后,来自全公司各单位、各部门以及施工项目部选派的13名参赛选手按序进入竞赛现场。

来到磨矿车间的竞赛现场,给人的第一印象是:干净整洁中仍有点“凌乱”,地上少许的积水、没有防护措施且打开的电器控制柜、灭火器随意摆放、被摘去安全标志的人行梯……

“这些是我们中午组织了几个人加班加点,按照标准要求,刚刚布置好的竞赛现场,涉及现场管理、设备设施、消防管理、劳保品穿戴四大类15个隐患点,为的是确保竞赛的严肃性、公正性、公平性。”选矿厂副厂长傅强悄悄告诉笔者。说活间,第一批4名参赛选手走进现场。在傅强的带领下,大家绕着整个磨矿车间转了一圈,每到一处就停下来,仔细查找可能存在的“隐患”。发现一处,就默默走到一旁,有的就着墙壁,有的抬起大腿,在考卷上写下答案。整个竞赛现场,除了磨矿设备发出的低沉轰鸣声,大家始终保持着竞赛纪律,没有人讲话。



坚持产品“高精尖” 产品档次得提升

6月19日,金威铜业公司职工正在起吊下线铜板带。今年以来,金威铜业公司坚持走产品“高、精、尖”发展之路,努力开拓铜板带高端市场。1至5月份,公司产品产量12493吨,实现销售11684吨,基本实现产销平衡。虽然产销量较去年同期相比基本持平,但产品结构更趋合理,产品档次得到进一步提升,其中合金产品产品同比增长了35.8%。

王红平 黄军平 摄

风雨兼程十五载

——记集团公司优秀营销工作者张治国



“既然选择了销售事业,便只顾风雨兼程。”在铜冠电工公司的营销部,人们时不时地就能听到张治国念起这句被他修改过诗句。他在销售行业里十五年的摸爬滚打,自己都已记不清自己走了多少路、跑了多少家客户、吃了多少闭门羹,但他始终无怨无悔。“既然踏入了这个行业,就没有理由不把它做好。”凭着这份执着、这份激情,他的销售业绩逐年攀升,成为了铜冠电工公司当之无愧的“销售明星”。

初转战营销战线,没有人脉、没有订单,张治国每天跟着师傅后面,学习他们的营销方法,观察他们行为方式。得一丝空闲,便恶补漆包线产品知识性能、商务礼仪、贸易谈判、经济法律法规等专业知识。他以永不放弃的拼搏精神,满腔工作热情对待每一天的工作。从广泛搜集

客户资源到密切关注客户动向,从分析市场到逐个客户攻关,他从无到有,从小到大。很快,便从最初的生产一线骨干成功转型为营销战线的一名新兵。

在随后的日子里,张治国坚持诚信经营,坚持不断学习。越努力,越幸运,在当前各行各业一片萧条、漆包线生产厂家举步为艰、难以维持老用户的大背景下,他作为铜冠电工的一名普通员工,寻找到了如田村电子、深圳驰源、惠州力信等一些规模较大、资信较好的漆包线用户。2014年,他年销售漆包线3200吨,个人销售量占公司销售总量的20%,创出了近2亿元的销售业绩,让越来越多的人熟知“铜冠”品牌。

在与客户接触、与市场交锋的过程中,张治国胆大心细,善于勇于利用各种渠道和各种方法不断拓展业务,加西贝拉压缩机有限公司订单便是如此得来。该公司是四川长虹控股的一家上市公司,是压缩机行业佼佼者,供应商也都是有名气的大公司。他在尝试与其建立合

作关系的时候,被对方断然回绝,表示短期之内不会吸纳新的合作伙伴。张治国并未放弃,而是采取了“迂回战术”,他不再步步紧逼对方,而是有事没事常联系,有意无意向他们输送一些关于自家产品的信息。几乎每一次去浙江出差都会主动约谈,在吃了一次又一次地闭门羹后,终于等来机会,该公司的一家供应商因为一些原因不再为加西贝拉公司供货。因为张治国三年不懈地努力,铜冠电工成了该公司的当仁不让的供货商。

漆包线不同于其它产品,并非拿下订单就万事无忧了,在使用过程中可能会由于设备的不同,而出现一些配套不了的问题。在与加西贝拉公司合作初期,也出现了这一类状况。张治国并没有反复与其沟通解释,一方面让对方了解并非出自厂方的质量问题,另一方面保证为他们做好服务工作。他的真诚和努力,让加西贝拉公司对铜冠电工公司的产品和服务大为满意,先后共购买漆包线近2000吨,使铜冠电工销售收入大幅提升。

陈满 芦广胜

黄山岭铅锌矿纪念建党94周年活动突出实效

本报讯 为隆重纪念建党94周年,铜冠有色池州公司黄山岭铅锌矿党委组织开展八项活动,激励党员干部忠于企业、干净做事、勇于担当的创业激情。

以提高党员素质为主题,对照“四优”共产党员具体标准和共产党员“五带头”的要求,发现问题、查找差距,通过民主评议党员活动,纯洁党员队伍;表彰在安全环保、节能降耗等工作中,表现突出、工作业绩一流的先进组织和优秀共产党员,让他们的先进事迹成为大家身边的学习榜样;结合“三严三实”专题教育,矿党委书

记上一堂专题党课,各党支部互授党课,把“三严三实”要求落实到行动中;通报上半年矿情,让全矿员工了解企业面临的问题和困难,增强党员干部的责任担当意识;以党支部为单位,组织党员、骨干开展座谈讨论,围绕活动主题建言献策,想办法、定措施;开展“安全环保意识先行”演讲比赛,结合企业车间、班组及个人的实际,提高员工的安全环保意识;各党支部组织党员开展一次义务奉献劳动,倡导党员立足岗位,主动担当,以无私奉献自己的业余时间为企业多做贡献。程虹

第一封退稿信



我是1983年顶职来到冬瓜山铜矿(原狮子山铜矿),那一年只有十七岁,住在矿单身宿舍楼,除了上班,业余时间就偷偷地写起诗来。开始在笔记本上写自娱自乐,因为年轻幻想,所以做起当“诗人”的梦,将自己所谓的“诗歌”,大胆往外到处投稿。一年过去,别说发表,连封退稿信也没有,我心灰意懒,渐渐地断了写诗的念头。

1987年3月,突然收到《铜陵有色报》副刊编辑的退稿信,这是我收到的第一封退稿信。信中指出“诗写得直,缺乏弹性,语言欠凝练,意境欠空灵,因而没有多少韵味和余意。”希望我在“精、深、美”上下功夫。”另外对“诗中洋溢着青春的朝气,青春的活力”给予了肯定。从退稿信中,我仿佛看到了一丝希望。

经过一段时间的酝酿,几经修改,我的第一首诗《假如……》,终于在1987年7月《铜陵有色报》上发表。虽然这首散文诗加上标点符号才有一百字整,篇幅比豆腐干子还要小,但是

对我像打了一针兴奋剂,自信心陡然倍增,写诗热情空前高涨。以后到单位第一件事就是找《铜陵有色报》看,边读边学习。同年11月份又收到编辑老师的来信:“望再接再厉不断进步!”后来又陆续地在省市一些报刊发表诗歌,其中绝大多数刊登在《铜陵有色报》上。1991年8月编辑老师在《铜陵有色报》副刊用半个版的篇幅,对我的诗歌进行了点评,同时在编辑老师的推荐下,我加入了铜陵市作家协会。

这些年诗写得断断续续,但心中对诗歌的热情却从未停止,看《铜陵有色报》的习惯依然一如既往。几年前,矿里给我们爱好写作的人,将《铜陵有色报》订到了家。这样不仅我读起来更加方便,而且也使得妻子和上高中的儿子喜欢上了《铜陵有色报》。读《铜陵有色报》有种天然亲切感,上面所写的人和事,很多就发生在自己的身边。因为喜欢,所以对报上出现的一丁点瑕疵,我都如芒在背。有一次看到报上的几幅图片新闻,发现照片上人物的安全帽帽带没有系。我就打电话到报社,编辑老师非常诚恳地接受批评意见,并要付稿酬表示感谢,我婉言谢绝了,从此以后再也没有看见类似的情况。

三十年从陌生到熟悉,从相遇相识,从相知到相伴,一路有你同行。张红卫



为进一步增强社会治安安置能力,铜冠物流公司在铜官山公安分局的大力支持下,于日前在铜都旅游车站正式设立了警务室。王树强 曹瑞玲 摄

曝光台

4月9日,中钢集团马鞍山矿院工程勘察设计院有限公司铜山项目部吉万明、王海、史永良、张兵,在铜山矿业公司地表原矿仓周围脚手架平台作业时未系安全带。根据《铜山矿业公司个人“三违”行为管理实施细则》规定,给予4人每人扣10分,处罚每人1000元,安全学习一周。铜山矿业公司