



铜陵有色在三年前即开始在全公司范围内公开征集《我和我的铜陵有色故事》,现在已合集出版。其实,我们每一名铜陵有色员工都有着自己的故事,只是有的故事记载于文字,有的故事记录于影像,而更多人的故事留存于记忆。《我和我的铜陵有色》故事合集编选了144个故事,不仅记载了铜陵有色60多年发展历程中的重要历史片段,也记录了铜陵有色新老员工的成长足迹。闲暇之时,我认真阅读了故事集中有色的每一个故事,而这次短暂而富有激情的书旅,开启了我封存已久的记忆之门:

1989年6月,我主动申请分配到当时还处在基建阶段的安庆铜矿。之所以选择安庆铜矿,就是奔着新矿新办的招牌来的。因为“新矿”于我意味着更多的选择,

而“新办”则引发了我诸多职业梦想。

什么是“新矿新办”?原中国有色总公司费子文总经理在故事集里给予了正解。他曾先后8次来到铜陵有色,并4次探安庆铜矿。1987年,他第一次来到安铜就提出了要改变“企业办社会”的老模式,实行新矿新办,最终促成了安庆铜矿成为原有色总公司新模式办矿的试点矿山。1999年,《中国矿业新路的探索》一书出版发行,他在题词中写到:悟于反思,反思有时尽;成于探索,探索当无涯。这两句话的核心为探索无涯,就是希望安庆铜矿要在生产实践中勇于探索、持续前进。

铜陵有色,我的家

——《我和我的铜陵有色》故事集读后感

郑元香

回望已经走过的这近30年,我们安铜人一直秉承着费子文总经理作为有色老前辈的题训,迈出的每一步都是在实践中探索、在探索中前行。而不断的探索实践,不仅创造了安庆铜矿连续15年实现达产目标的神话,更培养造就了一支稳定成熟、善打硬仗的职工队伍。

经过近30年的生产实践与经营发展,安庆铜矿现在已拥有各类专业技术人才177人,其中高级职称34人,中级职称61人,初级职称82分,专业技术人才占职工总数的18.8%。技术工人中高级技师11人,技师107人,高级工356人,高级工及以上人员占全矿职工

总数的51.36%,并发展成铜陵有色重要的人才培养与输送基地。自2000年以来,我们先后为铜陵有色及兄弟单位培养输送了30余名中高层管理人才;从2010年开始,我们先后接收了由铜陵有色公开选拔的12名高校毕业生及生产技术骨干到安庆铜矿进行挂职培养锻炼。近年来,铜陵有色还将一些具有培养潜质的年轻人放到我矿实施基层锻造,这些优秀的年轻人进步都很快,他们都充满着改革与创新的朝气。从安庆铜矿、从这些年轻人,我们看到了铜陵有色的未来和希望。作为矿山组织系统的一名老员工,我为此而倍感欣

慰和自豪!

从1989年6月毕业分配到安庆铜矿参加工作,至今已经27个年头。这27年,是我与矿山一同成长、成熟、进步的27年,是我从少不更事到人至中年为人妻为人母的27年。回望过去,我的每一步成长、每一份收获都离不开组织的关注、关心与关爱;独坐静思,我的内心充满了对矿山、对有色的深深敬意与感激之情。感谢安铜这个温暖家庭接纳培养了我,并为我提供了宽阔的成长舞台。从通过竞聘上岗的第一份工作,到成长为矿山的一名中层管理人员,我一直从事着我心爱的事业,无论是宣传教育、组

织人事还是纪检监察工作,我始终全心全意、满怀激情,在干中学,在学中干。

铜陵有色博大精深的企业文化不仅熏陶和浸润了我的内心,更激发了我作为一名铜陵有色员工应有的责任与担当。因为爱,所以奉献;因为深深的爱,所以乐于默默的奉献。我选择了我热爱的矿山,而关爱我的安铜则给予我充分展示的工作舞台。我早已视安庆铜矿为自己的家,在这个家里,我成长、我快乐!

27年过去了,这是我人生中最宝贵的青春年华。27年前我在矿山,今天我仍在矿山,将来我还会在矿山继续远行……

安庆铜矿,我的家;我们的有色,我们共同的家。作为铜陵有色大家庭中的每一名成员,我们有责任、有义务维护好、保护好企业大家庭的利益,有能力有信心在参与服务铜陵有色中继续挥洒汗水,尽心尽力!

我相信并且坚信,只要我们全体有色员工携手并进,在实践中磨砺,在创造中成就,共同呵护好我们的企业、我们的家,铜陵有色就一定会越来越美、越来越强、越行越远!

强化安全生产价值观

营造安全文化思想

企业安全文化,是指企业安全管理者根据企业内外安全生产环境的变化,结合企业的历史、现状和发展趋势,从企业的生产实践中总结、提炼出企业安全生产理念或价值体系,以作为企业安全生产的方针和原则。安全文化是企业全体职工对安全工作集体形成的一种共识,是实现安全生产的强有力的支撑。多年的安全管理实践告诉我们,众多的规章制度仍然无法杜绝事故的发生。面对新形势,只有超越传统安全监督管理的局限,用文化去塑造每一位职工,让职工从内心认同企业安全文化的价值观,激发职工“生命至上、安全为天”的本能意识,才能实现根本的安全。

在营造和谐稳定的企业安全文化的进程中,应始终坚持把建立共同的以人为本的安全意识、安全态度、安全信念和安全价值观放在首位。积极倡导“以人为本,遵章守纪;注重质量,超前预防”的安全思想,倡导把隐患和问题当作事故进行“四不放过”处理的管理思想;在管理层和操作层,不断强化“我要安全、我会安全”的安全意识,反复宣读“安全才能生产,安全才有效益,安全才能回家”的安全生产价值观。从而营造安全文化生根发芽、茁壮成长、开花结果的适宜气候。

1、班组及职工的安全文化建设。动用“多级教育”模式,班前教育、开停工教育、节日前后教育、特种作业人员持证上岗、上标准化岗位、安全技能竞赛活动、亲情化教育、“三不伤害”等传统有效的安全文化教育模式,培养全体职工的良好安全心态,强化安全意识,规范操作行为,提高安全技能,从而达到充分利用人的安全意识指导安全行为,用安全行为有效控制生产事故的目的。

2、管理层及决策者的安全文化建设。要建立健全安全责任制体系,全面安全管理,严格执行安全例会制、领导安全值班制、安全工作计划汇报制、检查制、奖惩制、岗位责任制等行之有效的传统安全文化建设手段。促进管理及决策层的安全意识与管理素质的进一步提高,强化事故隐患的排查与整改,增加安全投入,避免违章指挥、全面控制事故的发生。

3、作业现场的安全文化建设。作业现场的安全文化建设,方法简单,投入不大,但效果明显。在生产现场,随处可见的安全警示牌上言简意赅的提示和语重心长的叮咛,苦口婆心的嘱咐,引导职工“天天学习,日日反省,处处警戒”。这对营造企业安全文化氛围,强化职工安全意识,提升企业形象,实现安全文明生产具有积极的推进作用。

4、人文环境的安全文化建设。采取张贴安全标语;悬挂安全标志、制作事故警示牌,安全生产信息公开、开展安全生产月活动、安全竞赛活动、安全演讲比赛、安全知识抢答赛、征集亲情寄语和安全格言、发安全短信等传统有效的安全文化建设手段,做到对生命和健康负责,让每个职工真正体会到生命和健康的珍贵,决不让亲人流泪;努力实现效益最大化,努力争创一流业绩;对企业和社会负责,规范个人安全行为,使职工牢固树立对企业和社会负责的高度责任感。

企业安全文化建设必须统一布置,分步实施,建立长效机制。通过建立、完善安全文化,改变职工的思想、行为以及价值观,形成积极向上的团队氛围,在这样的前提下,再创建企业的安全文化,规范职工的安全行为,让安全管理工作逐步向自主管理、团队管理这样更高的目标发展。安全文化的推进有难度,但它是一件具有深远意义而又长期的工作,我们现在企业文化氛围也逐步形成,安全管理工作现已逐步被人们所理解,安全理念正在深入人心,但企业安全文化的建立、完善还需我们继续努力,我们对待安全工作要做到:永远战战兢兢,永远如履薄冰,必须认真对待每一天。

谭安全



小品《你幸福吗?》

王红平 摄

对加强企业内部效能监察建设的建议

效能监察不同于内部审计,它重点在于提升管理的效能,通过完善企业各项规章制度,加大监督与考核力度,规范企业生产经营行为,在企业管理、资金运作、生产经营、收入分配、用人决策等重大问题上进行监察监管,为企业起到了监督保障、保驾护航作用。

一、当前企业内部效能监察存在的难点

1、选题立项抓“小”放“大”。没有突出企业的工作重点,对企业存在的问题认识不清,把握不住关键项目、关键环节,存在抓“小”放“大”的现象,监察工作的广度和深度不够。

2、责任追究避“重”就“轻”。在具体工作中,对一些严重违法企业规定的行为,多是采取诫勉谈话、取消评先资格、在民主生活会上说明情况或做自我批评等“软”追究,在应给予纪律处分或行政处分乃至移交司法机关审理等“硬”追究时,往往大事化小、小事化了。

3、成果运用重“标”轻“本”。一方面反映在被监督单位、部门负责人只关注效能监督通知书中存在的问题,对效能监察部门提出的建议不重视,不从根本上采取措施。另一方面监督建议缺乏跟踪考核机制。对监督中发现的问题和建议进行深入追究和跟踪观察的力度不够,造成效能监督工作质量不高。

二、提高企业效能监察水平的途径、方法

对于矿山企业来说,效能监察也是生产力,关键在于效能监察的内容要符合基层矿山的实际情况,必须抓好以下几个重点:

(一)高度重视,强化领导,充分明确效能监察的重要性。

领导重视是搞好效能监察工作的关键,要把效能监察作为“一把手”工程,自上而下建立“一把手”挂帅、相关部门齐抓共管的领导体制和工作机制。主要是:一要亲自选“题目”。主要领导要根据每年经营管理工作情况,针对影响企业管理效能的有关事项,确定年度效能监察的重点。二要亲自定“方案”。主要领导要提供指导意见,参加效能监察协调会、听取专题汇报,还要对工作进展报告和总结报告作批示、协调解决有关问题。三要亲自抓“整改”。主要领导参加效能监察领导小组整改工作会议,听取效能监察整改落实情况的汇报,并督促整改落实到位。

(二)明确环节,把握关键,切实抓好效能监察方向性问题。

好的开始是成功的一半,选题立项的成功是效能监察工作的基础。一是立足于服

务,围绕企业生产经营重点开展督察。把效能监察融入生产成本控制、安全环保、物资采购、重点工程建设、收入分配、用人决策等等各个环节,严格事前、事中和事后监察,及时纠正差错、堵塞漏洞,达到效率和效益、廉洁和质量的统一。二是立足于落实,围绕管理模式优化开展督察。以工作落实是否到位为目标,重点围绕“人、财、物、权、钱、事”六个环节开展督察,既要保证选定的课题比较务实,又要较好地体现效能监察工作的指导思想,尽量选择那些“短平快”的课题,内容要具体,针对性要强,工作周期一般不超过半年。并通过结果反馈,创新一套符合并推动企业健康持续发展的管理模式和效能监察工作方法体系。三是立足于民生,围绕员工反映强烈的问题开展督察。员工群众关注的问题,多数是一些关系切身利益和领导人员形象的具体问题,不及时整治,就会影响干群关系,挫伤职工积极性。要将涉及员工利益的工作作为重点来关注,还要将广大员工反映突出的意见进行综合分析,进一步明确选题,做到既解决员工之忧,又凝聚员工之心。

(三)积极探索,注重创新,切实提高效能监察质量效果。

一是重点做好效能监察在企业安全生产领域的运用。对现场安全隐患进行全面监督,对安全生产职责不清、责任不落实,工作推诿、扯皮、不作为、乱作为等问题进行重点督察。二是将效能监察和党风廉政建设相结合。结合当前“三严三实”活动的开展,加强对影响企业形象、影响工作效能、影响职工感情的不良行为的监察,着重解决党员干部作风方面存在的问题。三是加强对效能监察人员进行新知识、新业务、职业道德等方面的培训。根据阶段性的特点和效能建设的要求进行有针对性的宣传和教育,加大对问题的查究力度和深度。四是创新监督方式。扩展效能监察工作的载体,以企业信息化为手段,探索和扩展在企业信息网络化管理条件下效能监察工作的新载体,打造铁面无私的“网络监督体系”。五是提高处理问题的能力。要抓住问题的本质,提出的监察建议层次要高,要有针对性和可操作性。

(四)深入研究,广泛延伸,采取有效措施推进效能监察工作。

结合企业效能监察工作的实践,可以采取四方面措施:一是以行政手段强化推进。将

效能监察工作纳入年度重点工作之中,与单位年度考核、干部任期考评、奖惩结合起来,大力加强对管理人员履行职责行为的监督,用行政手段来保证效能监察工作的组织力度,形成推动力。二是以经济手段传递压力。效能监察面对的诸多问题都是经营管理中制度不完善、约束不到位造成的,因此应以执行力考核为突破口,使效能监察与单位经营和职工工资考核紧密相连,从而形成有效的压力传递机制,调动方方面面参与效能监察工作的积极性,推进工作深入开展。三是以教育手段优化环境。开展群众性的教育活动,提高广大员工对效能监察工作的认识,积极推行以效能观念为核心、文化层面的效能建设,促使全员坚定效能意识,制定营造良好内部监督机制氛围。四是以法律手段保障效果。对很多效能监察中碰到的难题,积极运用法律手段维护企业合法权益,如对一些长期挂账未清的单位,通过司法介入加大清收力度,为效能监察工作依法有序开展奠定基础。

(五)责任倒逼,整改到位,切实规范效能监察成果利用问题。

扩大效能监察成果的利用效果。一是完善责任追究制度。积极推进决策过程中的票决制,实行决策失误问责制和责任追究制,对效能监察部门提出的整改建议或措施执行不力的,由纪检监察、人事管理、综合管理等部门组成督查组,追究所涉部门主要负责人的责任,并直接与其个人KPI考核指标挂钩,坚决整治“庸懒散慢”等不良现象。二是切实关注《效能监察建议书》上所反映问题的落实情况。效能监察人员应对监督工作中发现的问题进行关注和持续跟踪监督,确保查出的问题能够及时彻底整改,提出的整改措施和建议得到有效落实。三是进一步规范效能监察工作成效评价工作。及时向财务、党建、安全、商务、综合等部门通报效能监察成果,促进效能监察成果的信息共享,做到监察一个项目,巩固一项成果,形成具有行业先进水平的管理经验。四是优化现行效能监察组织模式。强化对实权部门和重点岗位的监督,对重点岗位实行轮换制度。组建相对独立的,集党纪监察、作风监督、内控制度检查、现场业务监督、履职审计等业务与一体的“综合监督”组织机构,并制定严谨规范的管理制度和操作规程。必要时采用集团企业派驻效能监察机构的形式,彻底解决现行机制下的各种制约因素,以发挥内部监督的最大效能。

袁贤丰

谈“安全第一 预防为主”的重要性

我们国家的安全生产方针是“安全第一、预防为主、综合治理”,作者认为“预防为先,应该安全为首”才能有效降低建筑施工企业安全事故发生的频率。那么,“预防为主”主要体现两个方面:责任意识预防和实际操作预防。目前,“预防为主”被很多建筑施工企业视为纸上谈兵,很难落到实处。作者就预防为主在此谈谈心得,便于参考,不足之处敬请谅解。

一、意识责任预防

很多建筑施工企业目前均存在侥幸心理,企业在管理中安全责任意识淡薄,没有从责任感、意识层次上进行预防。安全第一,预防为主,更应该体现在心理上真正的做好思想准备工作,从意识上,从责任感上,从思想上做好准备。我们国家大多数企业在安全管理工作中,大家都知道安全管理的重要性,安全管理可以给企业带来无形的经济效益,是企业在建项目最终完工后的无形利益体现,因为经过过程中的努力,工程至始至终平安完工,给企业在安全管理上带来了效益。给企业在脸上带来荣耀,给企业下一步投标发展带来空间和无形的评价。但是,我们也有很多企业没有从思想上重视安全管理,也有些企业带来了毁灭性的灾难。意识责任预防的层次性在于:

1、企业领导从日常管理上给予重视。经常性检查巡检安全管理工作的要点项目,经常指引安全工作者在工作中的不足和优点,总结项目安全管理过程中的难点和事故易发环节。

2、项目领导从日常抓进度抓质量的同时抓安全,抓安全效益。从思想上重视安全管理工作,一个好的工程项目离不开领导的重视和支持,更离不开全体团队的努力和汗水,离不开思想意识上的重视。从日常项目安全管理细节入手,促进安全管理工作,保证安全管理工作每个层次衔接实施的有效性,思想意识链能够得到有效体现。通过安全生产责任制的有效落实和定期检查落实能够大大从思想上避免各类事故发生,能够给整个团队带来氛围,促进共同抓安全,齐抓共管保安全,使每个岗位人员具备安全管理的思想意识,才能确保整个工程顺利开展。

3、项目施工人员在现场每个角落对每个细节部位进行跟踪安全检查指导。关注每个作业人员的施工情况和周边环境安全状态,从安全责任制入手,在施工的同时以自身安全为主外预防别人。主动出击,有效落实整改项目,分析每个角落安全隐患才能给项目给企业带来无形的安全效益。

4、加强对一线作业人员的思想安全教育,使之能够从心里发挥保护自己保护他人的意识。从安全事故案例分析与各类图片展示警戒大家提高预防策略,从而避免施工中发生因疏忽大意或违章操作等造成安全事故。

二、实际操作预防

想必从事建筑施工企业的人员来讲,从实际操作中预防是最关键的一步,同时也是很难很艰巨的一步。建筑施工随进度的推移,各类防护也在不同的改变,甚至遭到破坏。有些甚至因为阻碍施工必须拆掉,各类防护措施今揭明拆,给安全管理链上带来断面,也是事故发生的最为关键的环节。因此,实际操作预防至关重要。不得不防,不得不严防,安全无小事,重在细节和环节。企业建筑施工发生事故的类别较多,但同类事故发生年年有月月有,大多数是因为防护不到位造成。

1、三宝四口五临边是我们施工中经常讲的话题。那么实际操作起来很难很烦,我们天天讲安全帽的佩戴、安全带的张挂、安全网的设置、临边防护的搭设,为什么仍然有高处坠落和物体打击事故发生?值得反思。我想还是因为我们没有落实到位,实际操作出现不足,管理检查出现漏洞。

2、模板支撑坍塌、脚手架坍塌在企业中出现很多案例,导致群死群伤给人民给企业给国家带来灾难。就是因为我们在实际操作搭设中出现麻痹大意,没有按照方案进行实际搭设,有些甚至没有专项方案,也有些在实际搭设中漏搭,偷工减料,搭设前没有实际可靠交底,搭设过程中没有跟踪检查指导,搭设完后没有组织验收,没有组织有关专家进行论证,导致大规模坍塌,造成几百万甚至千万经济损失,给社会给家庭带来巨大灾难。

3、机械设备倒塌从2008年起就应该值得建筑施工企业重视,为什么到现在仍然有塔吊倒塌事故发生?我想建筑施工企业必须从实际操作中不断吸取教训,从日常管理中拿出切实可行的方案,再也不可走过程。再次,目前,企业中从事建筑机械管理的人才缺乏之又缺,人员匮乏、专业性、技术型人才更是寥寥无几。很多企业专业机械人才方面都是一人多岗制,既是电工管理员又是机械修理员,并且不够专业,水平不够,监管不到位。我想,这点值得企业重视也值得国家主管部门重视。

因此,从预防为主的思想上建议每个建筑施工企业应该下功夫,从责任意识上、从实际操作上找找原因,常抓不懈方可大大减少避免各类建筑事故,给企业带来无形的效益,给社会带来和谐。

葛朝刚