

# 立足岗位洒汗水 奉献青春心不悔

——记集团公司“十大杰出青年”徐磊



从一名初出校园的懵懂青年成长为企业骨干，拥有冶金工程和环境工程双职称，并通过考试取得了国家注册环保工程师执业资格，近十年的磨练，凭着肯学肯钻的精神和吃苦耐劳的品质，他用汗水书写着自己无悔的青春。他就是技术中心冶化工程室副主任徐磊。

自2005年7月中南大学冶金学院环境工程系毕业、2006年6月来到有色设计研究院参加工作，十年的时间，徐磊作为项目负责人、专业负责人或主要设计人员参与的大、中型设计、咨询项目达五十余项，小型设计、咨询项目超百项。成绩的背后，认真负责的

态度和扎实过硬的业务能力是他工作的不二法宝。经过努力，他所负责的设计、咨询项目，或顺利实施投产、或为业主进行决策提供了重要参考、或顺利获得批复，业主好评不断。近五年来，他年均业务创收近80万元。

徐磊所在的冶化工程室主要业务范围包括为企业提供有色金属冶炼、化工及环保工程的咨询、设计等技术服务，除了服务集团公司内部之外，还要积极开拓市场、承揽外部业务。作为一名工程技术人员，徐磊常说：“态度比能力更重要，责任心大于一切。”而他用实际行动诠释着自己的工作理念。婚礼的前两天，他还在为稀贵金属分公司的铜阳极泥资源综合利用项目建设加班赶图；妻子怀孕生女期间，也正是岩瑞铜业项目设计最紧张的时期，但只要业主有需求，他都在第一时间合理安排好每一项工作。

在承接的赤峰金剑铜业公司的工程

设计项目中，徐磊除了承担收尘系统的施工图设计外，还根据自己的专长，主动承揽了外方基础设计资料翻译任务，连续三个月加班加点，并利用周末和晚上的时间累计翻译设计资料十余万字，为顺利完成项目设计提供了保障。

提到上饶岩瑞铜业再生铜冶炼项目设计，徐磊仍然记忆犹新。作为设计单位项目负责人，他承担了项目策划、项目组建、设计计划编排、进度控制等主要工作内容。由于业主单位是一家民营企业，在设计过程中，业主单位提出了一些特别规划布局设置的要求，可部分要求如果实施后，可能会影响到工艺生产的流畅。虽然不用承担后期生产运营中可能出现不利影响的责任，但本着对项目负责的态度，徐磊还是积极与业主方负责人及相关技术人员进行沟通，耐心向他们解释利弊，并协助他们提供文字性的材料向业主方负责人汇报，最终说服了

业主方要求中不合理的部分不予以采纳。但这之后，在设计电解车间过程中，设计采用的是双主跨+双副跨的结构，主跨和副跨在建筑结构上各自独立，便于采光通风及消防，可业主方为了节省建设投资，要求将主跨副跨合并在一起。为了说服业主方，徐磊陪同业主方负责人考察了国内类似企业，多数企业将主跨副跨各自独立设置，也有企业为了省钱，执意将主副跨合并，导致建成后车间采光通风差，操作环境恶劣，通过比较后，业主方终于理解并同意了最初的设计方案。

洒下辛勤的汗水，必收获丰硕的果实。近五年来，徐磊参与的项目获得部级优秀工程设计二等奖两项、三等奖一项，部级优秀工程咨询成果三等奖一项。这一项项沉甸甸的荣誉记录着他在岗位上挥洒汗水的青春岁月。

傅大伟 张 蓓



“七一”前夕，冬瓜山铜矿组织广大党员干部分两批参观铜陵好人馆和沈浩精神传承基地（如图）。参观中，一幅幅真实的图片、一件件鲜活的事例，让大家真切地感受到一股强大的正能量，感受他们高尚的道德品格，接受真、善、美的洗礼。参观结束后，大家纷纷表示，要在今后工作和生活中自觉践行社会主义核心价值观，传承和弘扬好人精神，从点滴做起，从身边小事做起，要学习沈浩同志全心全意为人民服务的精神，立足岗位干好本职工作。

汤 菁 摄

## 雨中……

6月15日清晨，冬瓜山铜矿协力公司的员工刚来到办公室，只见一身泥水的柳根长也走了进来。“怎么搞的，大清早就淋成这样？”同事不解地问。“去年高位水池的护坡滑塌过，我刚刚去那里看了看。”柳根长一边擦着身上的雨水一边说：“这雨下得大，让人放心不下啊！”

柳根长是冬瓜山铜矿一名土建工程师。进入汛期以来，他很少在办公室

里，不是与同事一道进行危房巡查，就是到施工工地检查安全防范工作。冬瓜山铜矿属于地质灾害频发地段，至今还有近百户住在上世纪七八十年代建成的平房里生活。遇上连绵大雨，防汛形势十分严峻，不是房屋漏雨，就是护坡渗水，柳根长闻讯后，总是立即赶赴现场，该抢险的马上布置，该处理的绝不让隐患过夜。用他的话说，“干我们这一行，不怕一万就怕万一。若是出点事，就是人命关天的大事情。安全这根弦，一刻不能松！”柳根长本来就睡眠不好，一到下雨天，就连睡觉都竖着耳朵。雨下的时间稍微长一点，他就躺不住了，不论白天黑夜，他都要开车到矿上转一转，到住宅区问一问。高度的安全防范意识和强烈的责任心，驱使他奔波的脚步一刻也停不下来，人也因此瘦

了许多。

汛期来临之前，柳根长未雨绸缪，对一些存在安全隐患的住宅进行了维修、加固。即使是晴天，他也要察看房屋、地基有没有变化，做到心中有数。刚刚过去的这个周末，他就顶着烈日，将居民区巡查了一遍。6月14日夜里，突如其来的大雨，让他一夜没睡，他想到了去年曾经发生过滑坡的高位水池，会不会出现险情？天没有亮，他就驱车赶赴矿里……

淋湿的衣裳还没有烘干，铜光地质灾害区就有人反映房屋出现变化，柳根长二话没说，拔腿又冲入雨中……

沈成武

## 铜冠冶化分公司安全生产突出“三全”

**本报讯** 铜冠冶化分公司在开展“安全生产月”活动中，突出全覆盖、全排查、全治理，旨在强化“红线”意识，遏制安全生产事故，保持公司安全生产稳定局面。

活动中，该公司要求各车间将外来作业人员纳入培训范畴，组织全员学习安全生产基本知识、岗位安全操作规程、公司安全管理规章制度。6月下旬，该公司将组织一次全员安全知识竞赛，考试不合格者接受安全再教育直至考试合格，并取消年底评优评先资格。

深入开展安全生产隐患排查治理。该公司将开展一次浓硫酸储存、输送安全隐患专项检查，重点关注浓硫酸储罐、地下输送管道、管架输送管道的腐蚀、泄漏状况，以及浓硫酸泄漏事故应急水池是否疏通、有无积水等情况。各单位以隐患排查治理作为安全监管的重要措施，全面排查治理生产经营活动中工艺系统、基础设施、技术

装备、作业环境、消防设施、劳动纪律、防控手段等方面存在的隐患。

对排查不留死角，做到整治不留后患。该公司将全力保障各类隐患整改的资金投入，做到小改不过夜、大改不过周，严格落实安全生产责任追究制。该公司对活动开展不力、任务不落实的单位给予通报批评；“安全生产月”活动中发生事故的，要从重处罚；对严重忽视安全生产、违章违纪现象，坚决予以曝光和处罚。

朱 莉 朱长华

## 铜冠物流金铁分公司用亲情筑牢安全防线

**本报讯** 6月12日下午，铜冠物流金铁分公司会议室内气氛热烈，来自该分公司车务段铁路生产一线调车系统十余名员工代表及其家属欢聚一堂，参加以“亲情为纽带，筑牢安全思想防线”为主题的职工家属见面座谈会。这是该分公司认真贯彻落实集团公司“安全环保，意识先行”及“安全生产月”活动的一项举措。其目的是为了充分发挥员工家属在安全生产中的激励、支持和鞭策作用，真正把亲情融入

到安全生产工作中。

会上，参会员工家属们畅所欲言，对合并重组后的金铁物流分公司充满信心，同时也提出了一些意见和建议。“调车生产一线非常辛苦，随着他们年龄的增大，如果体力上不能适应调车工作需要，请问领导会将他们安排在什么岗位？”这是参会的一位员工家属对丈夫未来工作岗位的担忧。该分公司负责人针对职工家属提出的问题现场给予了一一答复。“安全生产

车间今年组织实施了多种形式的安全生产环保活动。在制定出台活动实施方案后，该车间及时将方案打印张贴在醒目位置，让全员了解熟悉方案具体内容。通过制定年度安全培训计划，在搞好培训的同时，加强检查和督促，推进安全生产工作上新台阶。结合该矿当前生产经营形势，该车间创办了黑板报“五一”

是企业的生命线，也是每一个家庭幸福的基石，企业的发展凝结着员工们的辛勤和汗水，与你们的关怀和支持是分不开的。”该公司负责人如是说。他希望职工家属们理解、支持亲人的工作，筑牢安全生产第二道防线。

会后，员工家属们纷纷表示：为了家庭的幸福美满，为了企业的和谐发展，一定会全心全意照顾好家庭，让亲人无后顾之忧，以最佳的精神状态投入到铁路运输生产中。

邹卫东

杨克琴

## 凤凰山矿业公司扎实做好降本增效工作

**本报讯** 今年以来，凤凰山矿业公司齐心合力从“降”上下功夫，在“增”上想办法，扎实做好降本增效工作，确保企业今年降本增效目标的实现。

“降”就是降低生产成本。这个公司在工程施工过程中，选择具备资质且单价较低的单位施工，施工单位必须严格依据程序、标准规范作业，工程项目小组按标准进行监督、验收及结算。依据支护研究方案及实践经验，结合现场情况采用安全合理的支护方式，降低支护成本。优化方案设计，降低施工成本。这个公司对坑下采切、凿岩和爆破设计进行优化，并要求施工单位严格按照设计施工，对坑下喷锚支护设计进行规范，调整支护锚网

的规格和施工参数，杜绝随意施工和无图施工。优化充填封闭墙施工设计，针对不同巷道断面，选择性地采用混凝土封闭和柔性封闭，减少成本。

“增”就是增产、增收。这个公司积极在增加产品产量上动脑筋、想办法。通过开展劳动竞赛，激发员工工作热情，多干多超。同时，为了保证产品指标稳定，加强了选矿车间现场管理，根据原矿品位和成分构成变化，及时调整选矿流程和药剂制度，提高了产品质量。利用广播、宣传栏、内部网站，组织开展降本增效专题宣教活动，及时报道降本增效工作进展情况及降本增效先进典型，增强员工的节约意识和实现降本增效目标的必胜信心。

王松林 段 青

## 有色置业公司导师带徒活动为企业发展增添新动力

**本报讯** 近年来，有色置业公司充分发挥技术骨干的传帮带作用，在青工中大力开展以“比技术、比业务、比奉献”为主要内容的导师带徒活动，组织工作表现突出的技术标兵和技术能手与新来的大学生签订师徒合同，从而促使大学生队伍快速成长。

由于工程技术管理人才的短缺，近年来该公司从高校陆续引进部分大学生。如何尽快让他们进入角色？从2013年7月，该公司开展了导师带徒活动，通过师傅的言传身教，使大学生们能更快更好地掌握在高校课堂里学不到，但在岗位工作中又必须掌握的实践知识和工作技能，尽快培养一些

青年技术骨干，使更多的青年大学生成为品德优良、技能精湛、贡献突出的青年技术带头人，为企业发展增添新动力。

活动自启动以来，该公司师徒结对8对16人，涉及项目管理、暖通工程、电气自动化控制、规划设计、材料管理等专业，师徒合同明确师徒职责、培养目标、等级考核。活动中，导师们选择了以现场指导为主，专业技术辅导教育与提高综合素质为辅，通过现场教学、心得交流、岗位练兵、师徒互学等多种形式，有计划地进行带徒教学，使大学生的职业道德和技能水平得到不断提高。

陈 潇 李 栋

## 天马山矿业公司开展节能宣传周活动

**本报讯** 6月13日至19日是全国节能宣传周，天马山矿业公司紧紧围绕“节能有道、节俭有德”的活动主题，积极开展特色专题活动，倡导节能、低碳、绿色的生产生活方式，深入推进绿色矿山建设。

该公司充分利用内部网络宣传栏、班组园地、广播等媒体载体，重点宣传《中华人民共和国节约能源法》等法律法规；宣传国内外节能先进经验和节能新技术、新工艺、新材料和新产品等，引导科学消费、绿色消费，促进企业节能技术改造。

各基层单位在主要地段悬挂节能宣传横幅、条幅，并张贴节能标语和节

能宣传画。通过多种形式的节能宣传，不断提高职工的节能意识和增强全员节能技能，引导广大职工立足岗位开展找差距、提建议、搞革新等群众性节能减排活动，促进该公司节支降耗工作的深入推进。该公司能委办还组织进行能源执法检查，查处曝光严重浪费能源和违章用能行为，发现问题立即落实整改，同时对各基层单位及重点岗位对近年来节能成果进行总结、评比，确保公司全年节能减排目标顺利完成。此外，节能宣传周期间，该公司将举办节能知识讲座、节能宣传周节能知识有奖考试和有奖竞猜等活动。

叶玉芳 朱 艳

## 铜陵市立医院 建立就医绿色通道 构筑和谐警民关系

**本报讯** 日前，铜陵市立医院与武警铜陵市消防支队达成共建协议并签署了警民共建协议书。医院与消防支队在提供就医绿色通道、预约诊疗、外出会诊、义务巡诊、消防培训、提升消防安全水平等多项服务上达成一致共识。

医院从即日起在门诊就诊、住院治疗 and 预约诊疗上为消防官兵开通绿色通道，实行“二先二后”，即先救治

处置，后挂号登记，先入院抢救，后交款办手续。设立军人就诊接待咨询处，统一安排并有专人负责；每年为消防官兵免费开展一次健康教育知识讲座，每半年开展一次基层部队义务巡诊，24小时全天候为灭火救援行动提供医疗保障。市消防支队为医院免费开放消防站室供消防培训使用，指导灭火疏散演练，帮助提高医院全面提升消防安全水平。

董绪龙



铜冠投资神虹化工公司一线职工日前在观看身边党员公示。为充分发挥党员先锋模范作用，加强和改进企业党建工作方法和方式，铜冠投资神虹公司创新“党员先锋模范岗”评比工作，从去年将原来每年度评比一次改为每季度评比一次，并严格按照政治学习好、思想品德好、岗位工作好、模范作用好、员工评价好等“五好”标准开展评比。通过评比活动，在全体党员中形成了比、学、赶、帮、超的劳动热潮。

王红平 陆文武 摄



由铜冠物流公司工会牵头，金铁分公司具体组织实施的“首席制”内燃机司机技术比武活动于6月12日在机务段举行（如图）。此次比武的目的是为了进一步调动广大职工学技术、钻业务的积极性，全面提升内燃机司机的技能水平。

邹卫东 摄

王树强