

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2015年6月13日 星期六 农历乙未年四月廿七 第3640期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第3957期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

桐国秀水大酒店

桐国水碗 美食传奇

优惠多多 惊喜不断

惊喜一: 享受全单28%的返利=全单7.2折(含酒水、海鲜)

惊喜二: 推荐客户预订宴会成功5桌以上, 赠送500元现金储值卡

订餐热线: 0562-6801777 地址: 铜都大道中段3998号

合抱之木始于毫末

——记铜山矿业公司破解矿山发展困境

铜山矿业公司面对有色行业市场低迷和新老矿山衔接双重压力, 牢牢把握矿山发展主动权, 走开节流新路, 努力走出市场“寒冬期”和新老矿山接替困境, 以良好姿态迎来矿山发展的春天。

开源: 深挖潜力增效益

尽管该公司深度开拓工程已进入试生产阶段, 但由于新老矿体采掘衔接不足等原因, 加上原矿品位低、新工艺处于磨合期等诸多不利因素, 这无疑给铜山矿业公司带来前所未有的严峻考验。该公司不等不靠, 大力实施挖潜降耗工程。今年以来, 该公司自我加压, 深挖内部潜力, 在提高产量、经济技术指标和管理上下工夫, 力争全年挖潜降耗1000万元。

为加强科学管理, 该公司深挖矿

山内部潜力, 走保增长、增效益、促发展之路, 迅速采取“自主管理、挖潜降耗”的措施, 采用“短、平、快”的方法, 切实抓好采场衔接和产能稳定, 加大对提升运输系统进行技改和管理, 提高了运输能力; 组织专业技术人员对高硫高磷采场进行技术攻关, 实行强采强出。

虽然新矿山进入试生产阶段, 但该公司不忘以前“无米之炊”的阵痛, 坚持对老矿体和露天矿的边、残、难、小矿体进行回采。针对坑下铜原矿品位低的不利现状, 该公司及时调整生产经营布局, 最大化利用有价值的资源, 加大对坑下高品位硫和残铜矿回收力度, 做到以副补主, 以残矿回收填补缺口。今年初, 先后对坑下新老矿体高品位硫铁矿和露天残铜矿进行回收, 回收的矿石量达10万多吨; 通过应用

新选矿系统技改, 加大综合回收利用力度, 实现了变废为宝的局面, 每年可累计回收硫铁矿多万吨。

为确保矿山产品质量持续稳定, 该公司不断加强质量管理, 由事后整改为事前预防, 除在“采、运、选”工艺技术参数上找不足外, 还在工序、实物、工艺、服务四个环节中查缺陷, 努力加快技术改造进度, 完善现行的生产工艺。此外, 该公司针对新厂在试生产期间选铜和选硫系统回收率不稳定的现象, 制定了一系列质量改进措施, 对工艺流程和生产工序进行“会诊”, 查找影响产品质量、工序质量的关键因素, 投入大量资金进行改造。此次改造基于前期小型试验、联选试验及现场工业试验结果, 针对矿石性质波动较大的实际, 该公司在原浮选系统基础上新增一台浮选机用于分

离二次精选, 将原浮选机作为备用流程, 用于分离三次精选, 实现不同矿石性质条件下采用不同的分选工艺, 有效提高了分离精选生产能力及精矿产品合格率, 每年多回收硫铁矿达万吨。

针对生产实际, 该公司相应出台了质量管理标准, 对标管理、卓越绩效管理, 加强对矿山产品监督, 整合化验和测量人员, 强化现场管理, 充分发挥质量监督作用, 实行分片包干负责, 严格控制出矿贫化率, 加强矿废管理, 确保实现质量事故、责任质量异议“双零”目标, 加强对选矿处理系统的研究和技术攻关。针对岩石性质进行技改并取得成效, 各项技术指标稳中有升, 铜、硫、铁回收率分别得到不同程度的提升, 该公司创造了新厂试生产以来最好的成绩。

(下转第二版)

省调研组来集团公司调研党外代表人士工作情况

本报讯 6月11日上午, 省专题调研组一行5人在省直工委书记钱桂仓率领下, 到集团公司调研党外代表人士工作情况。集团公司党委副书记陈明勇及相关职能部门党外代表与调研组一行进行了交流座谈。

座谈会上, 集团公司组织宣传部、统战部部长王守林就公司统战工作开展情况向调研组作了汇报。集团公司现有在职员工2.3万人, 各类在职统战人士1000余人, 其中具有大专以上学历的党外知识分子928人, 党外中层管理人员11人。

听取汇报后, 钱桂仓对集团公司统战工作开展情况表示满意。他说, 铜陵有色在

统战工作上取得的成效, 源于长期的实践工作探索。铜陵有色对于统战工作认识到位, 坚持统战工作制度化, 努力为党外知识分子发挥作用创造机会、提供平台, 形成了良好的统战工作机制, 这一好的经验值得推广。

对于调研组的肯定, 陈明勇表示, 集团公司将继续落实中央、省委统战工作会议精神, 在新常态下, 持续做好统战工作, 使之更具人性化。今后, 集团公司还将进一步吸纳优秀党外代表人士到管理队伍中来, 参与企业经营管理, 为企业、为社会发展做贡献, 实现“企业共同发展”。

本报记者 傅大伟

安全心语



“爸爸, 早点回家陪我玩!” “我不能没有爸爸!”……这是正在上幼儿园、读小学的小小编外安全员写给矿工父亲的“心里话”。

吴皓今年6岁, 正在上幼儿园大班。当作为井下大爆破工的父亲吴良峰牵着儿子的手, 一本正经地问他: “皓皓, 你最先回答一个问题, 爸爸就陪你玩游戏好吗?” 儿子又蹦又跳地说: “好啊!”

“你看爸爸天天在井下忙着装炸药炸矿石, 经常很晚回家, 皓皓最想对爸爸讲哪一句话?” 吴良峰刚问完, 儿子就紧锁眉头, 非常严肃地回答: “爸爸, 你能早点回家陪我玩吗?” 儿子的话虽是童言, 但却触动了吴良峰心中的安全之弦, 因为它是儿子的小小心愿: 期盼着父亲每天平平安安回家。

徐兵是一名井下铲运工, 儿子胡云玥今年10岁, 读小学二年级。一天晚上, 徐兵见儿子做完作业, 悄悄地掏出一张表格递给他: “儿子, 我们单位正在向你们这样的小小编外安全员征集‘安全心语’, 就

是你们给父亲写一句怎样搞好安全生产的话。”徐兵和儿子商量着: “可以, 我作为小小安全员, 当然有义务提醒爸爸关注安全生产, 爸爸在井下干哪些危险的工作?” 胡云玥爽快答应着。

“我从事两项主要工作, 一是驾驶自重30多吨的电动铲运机出矿, 二是大块矿石铲不动时, 就放炮把它炸碎碎走。”徐兵解释道。儿子思忖了一会儿, 写道: “在井下放炮时要离远一点, 不然石头会落下来砸到人, 人会死亡; 井下开车, 请误撞石头。”徐兵接过表格, 先表扬了儿子一番, 然后笑着说: “石头砸到人, 应该叫‘受伤’, 还有一个错别字: 把‘误’改成‘勿’。”“好的, 本‘安全员’马上改正, 老爸在工作中千万要照我写的去做哟!” 胡云玥较起了真。

吴良峰、徐兵同为冬瓜山铜矿采矿业区生产一线员工, 他们都从事着高危行业。工区为促进全体员工提高安全意识, 不但创新安全管理方法, 日前, 这个工区开展了征集“安全心语”活动, 号召员工子女——小小编外安全员, 按照自己心中的意愿, 给自己的父亲写一句有关安全的话。活动启动后, 小小编外安全员带着对父亲的爱, 带着对矿山安全的关注, 纷纷写出了各自的“安全心语”。李志勇

铜冠冶化分公司安全生产突出“三全”

本报讯 铜冠冶化分公司在开展“安全生产月”活动中, 突出全覆盖、全排查、全治理, 旨在强化“红线”意识, 遏制安全生产事故, 保持公司安全生产稳定局面。

活动中, 该公司紧紧围绕公司各项安全生产目标任务, 组织全员参与, 全面集中开展。该公司要求各车间将外来作业人员纳入培训范畴, 组织全员学习安全生产基本知识、岗位安全操作规程、公司安全管理规章制度, 以此增强职工自我安全意识。6月下旬, 该公司将组织一次全员安全知识考试, 考试不合格者接受安全教育直至考试合格, 并取消年底评优评优资格。活动期间, 所有员工须做好学习笔记, 写出学习心得。

深入开展安全生产隐患排查治理。该公司将开展一次浓硫酸储存、输送安全隐患专项检查, 重点关注浓硫酸储罐、地下输送管道、管架输送管道的腐蚀、泄漏状况, 以及浓硫酸泄漏事故应急水池是否疏通、有积水等情况。该公司要求各部门、车间紧紧围绕“反‘三违’, 除隐患”主线, 在普

及安全教育, 弘扬安全文化的同时, 推动各项活动向纵深发展。各单位正以隐患排查治理作为安全监管的重要措施, 全面排查治理生产经营活动中工艺系统、基础设施、技术装备、作业环境、消防设施、劳动纪律、防控手段等方面存在的隐患。

对排查不留死角, 该公司做到整治不留后患。对排查中发现的各类事故隐患, 能当场整改的必须当场整改, 不能当场整改的, 采取严密监控措施, 限期整改。该公司将全力保障各类隐患整改的资金投入, 做到小改不过夜、大改不过周。对一时确实整改不了安全隐患, 该公司要求各单位务必要采取切实措施保障生产安全, 并报请公司许可, 安排重点巡查。

严格落实安全生产责任追究制。该公司对活动开展不力、任务不落实的单位给予通报批评; “安全生产月”活动中发生事故的, 要从重处罚; 对严重忽视安全生产, 违章违纪现象, 坚决予以曝光和处罚。

朱莉 朱长华

金隆公司 安工学院 开展“三严三实”专题教育

本报讯 日前, 金隆公司召开“三严三实”专题教育党课报告会, 明确要求广大领导干部将“三严三实”作为修身、做人、用权、律己的基本遵循和干事创业的行为准则, 从而打造一支“三严三实”的好干部队伍, 为全面完成预算指标提供保障。

在“三严三实”专题教育活动中, 该公司党委领导班子坚持高标准、严要求, 紧密联系公司实际带头学习提高, 带头查摆解决“不严不实”问题。各部门管理人员立足本职岗位开展“三严三实”专题教育, 把“三严三实”要求体现到履职尽责、做人做事方方面面。

该公司党委中心还将组织开展“三严三实”专题学习研讨, 重点研读《习近平谈治国理政》、《习近平关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》, 逐篇原文学习, 学深学透, 并利用中心组学习时间, 学习党章和党的纪律规定, 真正使党章内化于心、外化于行。在个人自学的基础上, 该公司还将重点分严以修身、严以律己、严以用权三个专题开展研讨, 每两个月一个专题, 每个专题学习研讨一次。

结合企业实际, 该公司坚持边学边查边改, 把学习教育和解决问题结合起来, 围绕“四看”开展自查。在自查基础上, 结合职工群众意见, 找准查实“不严不实”问题, 列出问题清单, 一项一项整改, 持续进行专项整治。严格正风肃纪, 对存在“不严不实”问题领导干部, 立足教育提高, 促其改进; 对群众意见大, 不能认真查摆问题, 没有明显改进的, 将进行组织调整。

陈潇 王承乐

又讯 6月3日下午, 安徽工业职业技术学院特邀铜陵学院邵军教授为党员干部、辅导员、学生作了题为《践行“三严三实”, 全面从严治党的专题》的专题报告。

讲座从对“三严三实”提出的背景出发, 全面解读了“三严三实”的发展脉络, 深刻阐述了“三严三实”严以修身、严以用权、严以律己, 谋事要实、创业要实、做人要实的基本内涵, 并结合实际, 要求全体党员干部践行“三严三实”, 做忠诚、干净、有担当的干部。

通过听取讲座, 该学院党员干部对“三严三实”以及习近平总书记讲话精神有了一个全新的视角和更加深入地了解。邵军教授结合实际和社会典型案例, 以风趣幽默的语言进行了深入浅出地剖析, 内涵丰富, 与会人员讲座中受益匪浅。

傅大伟 徐婧婧



日前, 我市部分环保志愿者将自己制作的环保酵素倒入义安园池塘中, 以便改善该园水质, 纪念“6.5”世界环境日。近年来, 我市环保志愿者纷纷利用业余时间, 制作环保酵素治理水环境。他们收集蔬菜、水果皮等垃圾, 放在桶中按比例加入水和红糖, 进行发酵, 制成酵素, 变废为宝。 张明亮 摄

有色置业公司扎实做好员工思想政治工作

本报讯 近年来, 有色置业公司紧紧围绕企业改革、发展和稳定的大局, 发挥党组织的政治核心和广大党员的先锋模范作用, 用正确的舆论导向和耐心细致的思想政治工作, 教育引导全体员工适应形势、与时俱进, 有力地促进了企业三个文明建设的健康协调发展。

该公司按照“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的四好领导班子要求, 发挥领导班子在企业中示范带头作用。通过政治理论学习, 从组织、思想上保证党的方针政策在企业的贯彻执行; 通过业务学习, 不断提高管理创新水平; 通过班子的

廉政形象建设, 改进工作作风, 树立起良好的班子整体形象。

以实现年度方针目标和完成各时期的重点工作为主旨, 发挥党组织的思想政治工作的保证作用。近年来, 该公司每年都在充分调研的基础上推出年度主题教育活动, 先后组织开展了“企业要发展, 我们怎么办”、“敬人敬业、创新创效”等主题教育活动, 有效地解决了职工的思想观念和认识问题, 为全面实现各年度方针目标提供了组织保证。

注重发掘蕴藏在职工中的闪光点, 用身边事教育身边人, 用身边人

引导身边人, 创造学先进赶先进, 人人争当先进的良好氛围。该公司准确把握思想政治工作的切入点与职工关注的重点、热点、难点问题有机结合, 并通过职代会、厂务公开等形式, 让职工群众了解掌握和监督。

围绕调动职工积极性这个主线, 把职工的工作热情引导到爱岗敬业中。该公司开展的“政治学习好、遵纪守法好、安全生产好、技术业务好、团结互助好、文明道德好”的党员活动和“青春献有色、贡献在岗位”劳动竞赛等活动, 为激发和调动职工爱岗敬业的工作热情发挥了积极的促进作用。

王松林 周尚清

铜冠物流金园港埠分公司合理化建议取得效果良好

本报讯 铜冠物流金园港埠分公司在推行的标准化管理、5S管理、卓越绩效管理、对标管理等工作中, 充分发挥企业民主管理职能, 以合理化建议形式, 调动员工参与企业管理的积极性, 形成全员参与的良好氛围, 取得良好效果, 各项工作走在铜陵市港口企业的前列。

该分公司是2008年全面投入试生产的综合型码头。7年多来, 该分公司历经一期试生产和达产, 以及二期建设、试生产过程, 从内贸散货到外贸集装箱, 从单一硫酸到多种危化品装卸, 对装卸工艺、生产流程、服务质量的要求都在不断地改进。特别是随着

货种的增加, 对生产设备和生产组织都提出了更高的要求。为此, 该分公司利用自身的技术优势, 通过开展技术革新改造, 解决因设计或制造的缺陷而影响设备运行效率效能、货物损耗、劳动强度大的弊端。开展群众性的QC小组活动, 以及合理化建议活动, 让每个岗位、每位员工立足于自身实际, 动脑筋想办法解决问题。

该分公司长年开展合理化建议活动, 以合理化建议形式收集问题, 通过对生产过程梳理, 查摆影响安全、生产效率和可挖潜漏洞, 列出计划安排整改, 不留死角。同时,

建立年度评审考核机制, 以员工的参与率、建议的质量、实施率等作为对班组考核的关键指标, 激发班组开展合理化建议等形式进行民主管理。每年确立二至三项作为研究的课题进行攻关。三年来, 该分公司收集的合理化建议345项, 获物流公司和分公司表彰的10项。被物流公司推荐参加集团公司合理化建议评审项目《铁路皮带线改造改造工程》、《控制货损, 提高铜精砂卸货效率》、《控制扬尘, 降低损耗, 清洁生产》均获得一等奖表彰, 其中两项被省授予“重大合理化建议项目和技术改进成果”奖。

陈玲璐



铜冠投资神虹化工公司职工日前正在转炉检修中作业。神虹化工公司为提高铜陵有色冶炼企业硫化钠产品专供能力, 自去年对车间4台生产转炉进行了技术改造以来, 今年前5个月硫化钠产量达1.5万吨, 同比提高了30%。为保证下半年转炉生产稳定, 近日, 该公司借金昌冶炼厂大修, 硫化钠产品需求暂时减少之机, 组织技术力量开始对转炉、风机等进行了年度检修保养。 王红平 陆文武 摄