

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2015年6月11日 星期四 农历乙未年四月廿五 第3639期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第3956期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

## 【恒大绿洲】首付1万起 年中大优惠钜惠全城

千亿恒大,龙头房企。作为恒大地产在铜陵的扛鼎之作,连续四年住宅销量遥遥领先,演绎着“品质地标大盘,缔造中国古铜都人居典范”的传奇魅力。作为铜陵生态宜居大盘标杆,恒大绿洲积极响应集团民生地产号召,年中大优惠重磅来袭,首付1万起抢32-159㎡精装美宅,含1500元/㎡豪装。同时,恒大实力承诺,无理由退房。超高性价比,广受客户赞誉和追捧,销售非常火爆!

### 无理由退商家联盟热销全城 年中大优惠重磅来袭

深夜不打烊,恒大绿洲热销全城!恒大绿洲首创无理由退商家联盟,客户参加无理由退商家联盟活动即可参与自无理由退商家联盟自启动以来,恒大绿洲来访量、来电量直线上升,房源更是急速减少。为了给客户提供优质的购房

服务,所有置业顾问都坚守岗位凌晨12点。

### 荣耀四载 醇熟配套完美兑现

为贯彻恒大地产的民生理念,恒大绿洲再度发力,年中大优惠重磅来袭,首付1万起抢32-159㎡精装美宅,含1500元/㎡豪装。作为恒大地产在铜陵打造的精品力作,在政策利好、楼市看涨的市场背景下,恒大绿洲始终坚持低首付、送超值豪装,极大地减轻了年轻人的置业压力,让每一个人都有机会享受到高品质的居住体验。这也是恒大多年来一贯奉行的民生地产理念。

### 醇熟配套全景“视”放 尊贵生活优雅起航

铜陵恒大绿洲,86万方精装名仕府邸,私藏72000㎡欧式皇家园林,完美诠释大师门第的高雅志趣。翠湖、西湖、气象三大主题公园环绕左右,尽享繁花盛景相竞艳下的私谧花园生活。

### 项目快讯:

恒大绿洲年中大优惠,32-54㎡精装公寓首付1万起,参加无理由退商家联盟购房立享1-2万元购房优惠;27#楼王新品火爆热销,89-159㎡精装现房准现房拎包入住!恒大1号软装生活馆6月30日盛大交付,4378元/㎡起抢铜陵学院旁鑫金现铺!老友新邻,世代传承。业主成功介绍新业主购房,老业主即可获赠新业主成交额最高1%现金奖励,新业主可额外98折优惠。无理由退房,买房选恒大!即日起购恒大绿洲精装现房准现房,均可参与无理由退房计划!(具体以销售现场公布为准)

咨询热线: 0562-588 8888  
项目地址: 铜陵市石城大道与翠湖路交汇处

## 矿产资源中心干群同干事、同吃住、月考核——

# 带班干部被职工套上“紧箍咒”



和24小时作业的三班制职工一同在井下干活,和他们同吃同住,矿产资源中心推行的“领导带班制”中,带班干部都要每个月定期接受职工的打分测评,带班时工作业绩怎样,带班制工作作风如何?从去年5月到今年5月31日,整整一年来,该中心带班干部就是这样乐呵呵地被职工套上了“紧箍咒”。

杨付林,矿产资源中心第三项目部经理。他带领20人常年和大家一起躬身于偏远的铜山矿。铜山矿业公司周边纵深找矿、新区开拓、老区探矿众多繁重任务就落在他和同事身

上。4月28日,记者在他位于矿产资源中心简陋办公室电脑上看到,“第三项目部领导带班测评汇总表”上赫然显示出这样几行字:“第三项目部4月22日召开职工代表大会,对第三项目部月度领导带班效果进行测评。参加测评职工27人,发放测评表27份,收回有效测评表26份。测评结果如下:杨付林,优秀……”而带班效果测评为“一般”者,名单也赫然在目。

“第三项目部工作在铜山矿业公司高温地层的深处,条件极其恶劣,闷热、潮湿不说,仅仅是无轨作业的设备排放出来的尾气和井下爆破带来的呛人硝烟,就够你难受的了。”第三项目部优秀员工陈海能介绍,从去年10月份到今年上半年,该项目部承担的铜山矿业公司一些难、险、重的任务,项目部都能克服困难如期完成。每天

上班,从经理杨付林自己开始,带班时和大家一道吃住、干活,职工看在眼里,暖在心里。

而杨付林则是另外的看法。“带班领导和大家一道干活吃住,就能充分了解到大家在想什么,对每个人的工作方式也能充分了解,对安全的细节清清楚楚。带班不是带给别人看,是自己在和大家一道干活的过程中,充分了解方方面面的生产要素。所以整个的工作效率提高了,同时带班领导的‘亲和力’也大大提高了。不管怎么说,带班的领导踏踏实实做出样子了,一线的职工肯定不比你差……”

在负责承担天马山深部开拓、黄狮岗矿接替项目储量探寻任务的矿产资源中心第四项目部经理周恒云看来,“带班测评汇总表”记录里,记者看到的却是另外一副沉甸甸的“紧箍咒”:该

项目部带班测评每天由基层机长测评带班领导,基层职工测评机长。月度测评的时候,则是超过半数的职工代表集体测评。测评结果放在项目部的党支部,留作年度考评的重要依据。

“不是你项目经理说下井了你就下井了。由考评的人来判定你下井干活没有,干得怎么样?”周恒云介绍,每个月收回的18张测评表由项目部党支部委员会集体研究。每日带班领导下井干了什么,要对职工说清楚;为什么没下井或者下井没干活,也要向职工交代。诸如某天某个带班干部虽然下井了但没一会又溜走了,这样的“不良”记录,记者也清晰看到。

领导带班不搞花样、不走场的矿产资源中心,如今干部已和基层员工同甘共苦,同吃同住的“接地气”,使干部作风建设风更清了、气更正了。

本报记者 江君 通讯员 萨百灵

## 江娅副市长到铜冠工业物流园调研



6月3日,铜陵市委常委、常务副市长江娅率队市发改委、商务局等部门领导,到铜冠工业物流园进行专题调研。铜冠工业物流园领导就铜冠工业物流园建设等情况进行了专题汇报。图为江娅副市长一行在观看铜冠工业物流园规划。

王树强 章红海 摄

## 铜山矿业公司将开展节能宣传周活动

本报讯 铜山矿业公司将在6月13日至19日开展节能宣传周活动,活动主题是“节能有道、节俭有德”,动员职工参与资源节约型、环境友好型企业建设,确保公司全年节能减排目标完成。

该公司各基层单位积极响应,分别在综合办公楼、大楼门前周围醒目位置悬挂大型宣传横幅,充分利用板报、条幅、内部刊物、网络等新兴媒体宣传平台和载体,开展形式多样的节能宣传活动,营造浓厚的节能氛围。节能宣传周围绕节能宣传周的主题,重点宣传《中华人民共和国节约能源法》、《国务院关于加强节能工作的决定》、《重点用能单位节能管理办法》、国家节能标准和规范等法律法规。宣传先进的节能、低碳新技术,倡导绿色、节能、低碳的生活方式、消费模式和生活习惯。同时开展群众性技术创新活动,利用节能新技术、新工艺、新设备和新材料,提高节能减排应用技术

的科技含量和广大职工节能减排科技意识,促进企业节能技术改造。

组织职工为节能减排集思广益,献计献策,做到人人都是节能减排的宣传员、落实者;全员参与资源节约型、环境友好型企业建设,做到节约能源、降低成本、提高效率。严厉查处和曝光单位有严重浪费能源的行为,对各单位节能管理现状、能源消耗情况进行全面检查,找出差距,明确措施,落实整改,促进节能降耗。

据悉,该公司活动期间通过开展绿色办公、绿色出行、能源紧缺体验等专题活动,普及节能常识,充分发挥在节能减排中的表率示范作用。该公司还在全矿范围内开展一次安全用电、节约用电大检查,对检查中发现的问题进行通报,并责令进行整改。引导广大职工充分认识节能减排的重要性和紧迫性,从我做起,提倡节俭,反对浪费。王松林 洪同国

## 人人许下的安全承诺



照片墙前驻足片刻,看着亲人的面孔,感受着心中的牵挂,从而不断警醒自己,要安全,一定要安全作业,为了自己,为了家庭。

在标语牌和照片墙的对面,一张写有安全誓词的宣传牌同样引人注目,它高高的挂在墙面上,仿佛在宣示着安全法纪的权威与不可挑衅。据该公司专职安全员介绍,每一日,车间上三班制的100多名职工在进入工作现场前都要在这里,举起右拳,庄严宣誓:“为了自己的安全,为了家庭的幸福,为了企业的发展,我宣誓:遵守安全环保法规,提升安全环保意识,消除‘三违’现象,实施清洁生产,恪守承诺,保障安全,绿色发展!”

“安全环保,意识先行”。一直以来,该公司选矿车间坚持这一理念,通过开展安全一家亲、安全心语、班前宣誓等活动,以一种的温情的方式,在潜移默化中提高职工安全意识。如今,安全二字,时刻被职工牢记在心,现场鲜少出现“三违”现象。王松林 陈满 殷青

## 充填系统试车记

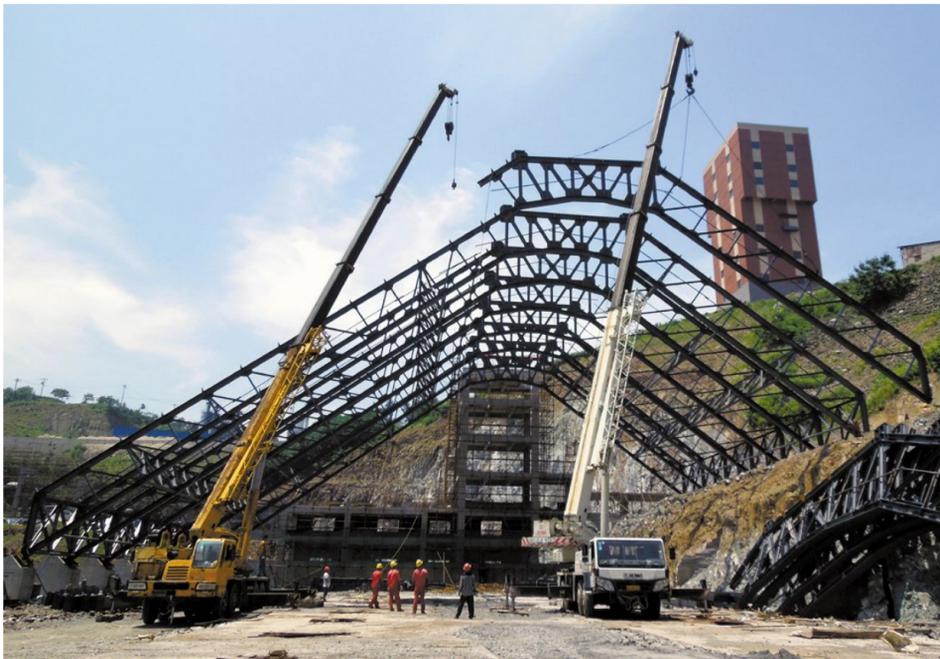
时间过去了半个月,但充填系统运行一直稳定正常。5月26日中午9时整,随着机械高级技术主管古建宏的一声令下,天马山矿业公司充填系统一键式全自动负荷试车正式开始。当中控室操作工徐小琴轻敲了一下电脑键盘,整个厂房内机器顿时轰鸣了起来。三个27寸显示屏分别显示各类水泵、砂泵相继启动,返程水泵自动打开,20分钟后造浆泵开始工作——监控屏显示调节阀开度适中、管道流畅,砂仓进料缓缓上涨,各系统运转正常。半小时后,从坑下负

210米充填采场传来喜讯,充填料已源源不断流入空区,标志着此次试车顺利。

该公司充填系统经有色技术中心设计,采用尾胶充填方式进行坑下空区充填。该系统投入运行后,将历时三年对天马山负210米以上100万方米采空区进行充填,即可解决矿山尾矿处理和消除水冲尾矿库的安全隐患,又可为天马山深部开拓和后续发展提供保障。为提高充填工效和节能降耗,该系统均采用目前国内较先进的设备和工艺,对安装和使用的要求都很高。为此,该公司专门成立了以副总经理、总工程师、技术主管和专业技术人员组成的工程领导小组,从制定计划、组织落实、设备选型到安装、调试全程指挥协调,使各项工作有条不紊按计划执行。

新成立的充填工区,在区长杨威元的带领下,克服技术人员不足和系统不够完善等困难,边摸索边改进,积极组织调试和完善系统设施。针对来料中伴有烧结块,易造成造浆泵堵死和砂泵在磨合期时吸量和压力不稳导致电机烧坏等问题,副区长徐尚喜、汪敏一连几个星期不休息,带领工程技术人员查网络、找资料,大胆进行技术改造。工程师齐卫东每天围着设备转,连中午吃饭都在琢磨着如何让每道工序更加科学、更加合理。经过全区员工共同努力,较短时间就完成了调试改造工作,具备整体试车条件。

经过了多次单机试车、零负荷联动无故障试车和5月上旬的全负荷手动试车成功之后,工程领导小组决定再进行本次的一键式全自动试车。试车过程中,整个充填系统各工序机器设备运转流畅,一键式操作系统、远程监控系统感应灵敏,运行8个小时,充填量达850立方米。沈晓平



铜陵有色建安钢构公司承建的庐江龙桥铁矿扩建工程——缓冲矿堆场项目,该项目建筑面积为4968平方米,设有单跨48米的双肢空腹异形平面钢架结构,钢架安装完成后将呈折线形状。自今年4月28日进场安装以来,该公司克服构件现场拼装难度大、焊接质量要求高及吊装场地受限制等不利因素,保证安全、质量、工期满足业主要求,获得业主肯定。图为异形钢架吊装现场。谢玉玲 摄

## 技术中心开展“护眼护眼 关注眼健康”志愿服务活动

本报讯 在技术中心,多数职工属于专业技术人员,长期在电脑前忙碌和实验室的操作,加之不良的用眼习惯,往往造成眼睛的伤害,导致视力进一步下降。鉴于此,6月8日,该中心团委举行了“护眼护眼、关注眼健康”志愿服务活动。

活动前,该中心团委精心准备了宣传手册,依照不同的年龄段,收集了

包括白内障、儿童视力保健知识及成人用眼知识在内的大量护眼护眼知识。活动现场,志愿者们将这些宣传手册发放给该中心职工,并现场进行视力测试活动,提醒职工注意保护眼睛,科学合理地用眼。不一会儿的时间,60余份宣传资料、40余份视力表和眼保健操步骤解说图,被前来参加活动的职工一抢而空。

活动期间,该中心团委志愿者在宣传护眼、护眼基本知识的同时,提醒大家“爱护眼睛,从娃娃抓起”,就不同年龄段的护眼护眼知识、用眼卫生、预防、营养等常识作了讲解和说明。为了照顾到因工作不能前来的员工,该中心志愿者们还将宣传手册及图表发放到了班组及办公室。

傅大伟 张 蓓

## 读“汗水圆了青春梦”所想到的

□殷修武

## 群言

5月9日《铜陵有色报》一版刊登的“汗水圆了青春梦”的通讯,介绍了集团公司劳动模范、凤凰山矿业公司选矿车间打眼工兼作业组组长丁建华“辛勤+汗水+创新”的感人事迹。

丁建华作为一名井下工人,他为了提高经济效益,降低生产成本,对难采的矿体采用“预留”法,有效地保证矿石品位,去年他一个人完成采矿量1.2万多吨,未发生一次安全事故,给矿里多回收矿石一万多吨。他提出的防高硫矿在施工中自然的建

议,挽回经济损失几十万元。读后,我们不禁为丁建华竖起大拇指,从内心产生敬佩之感。

据新华社近日报道,联合国教科文组织的一份报告中说道:“当今穷国和富国之间的根本差距不是人口、土地、资源方面的差距,而是思维方式、创新能力方面的差距。”当前,我国正进入创新新时代,新时代赋予劳动者新的要求,劳动者不再只是“辛勤+汗水”的代名词,而逐步是“辛勤+创新”的代名词,充分发挥劳动者在科学技术、改革创新方面的能量,成为有较高效益的创造者。未来,没有创新性,劳动就会贬值。

怎么样打造一支新型的劳动大军?习近平总书记于4月28日召开的全国劳模暨先进人物表彰大会上说:

“要深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略,把提高职工队伍整体素质作为一项战略任务抓紧抓好,实施职工素质建设工程。”

随着社会的发展,没有劳动的创新创造,就没有我们今天的生活,更不会有我们明天的生活。站在新的起点上,面对日益增多的艰险,我们应充分调动广大劳动者的积极性、主动性、创造性,不断拓展人才成长的空间,建设一支像丁建华那样有理想、有智慧、有技能、能创新的劳动者队伍。

对我们每个劳动者而言,将个人的梦想与国家的梦想紧紧相连,把人生理想、家庭幸福融入国家富强、民族振兴的伟大事业,干一行爱一行,专一行精一行,像丁建华那样释放出自己创新创造的潜力,这样的劳模特别令人点赞!



铜冠投资金神耐磨材料公司职工目前正在将钢球装袋。今年以来,金神耐磨材料公司以市场为抓手,在巩固内部市场的基础上,强势拓展外部市场,积极加大外部市场客户信息收集与沟通,主动上门开展产品推介,并取得了良好成效,先后承接了中国黄金集团、中冶集团、中铁黑龙江鹿鸣矿业公司等一批客户的订单,较好地实现了生产销售的平稳运行。王红平 王常志 摄