

# 平凡班组干出不简单的事

## ——记集团公司优秀标准化班组、冬瓜山铜矿掘进二区掘进二班

“刚刚组建才一年,就‘扛回’了集团公司优秀标准化班组的牌子,不简单!”这是冬瓜山铜矿掘进二区其他三个班组“眼镜”的话。

2014年,为了适应冬瓜山铜矿深部探矿开拓工程掘进的需要,冬瓜山铜矿掘进二区掘进二班应运而生。刚刚组建的掘进二班没有什么特别之处:打眼、放炮、出矿石,就这么简单,然而,他们却干出了不简单的事。

班委会成立之初,就提出了一个不简单的设想:零事故、争荣誉、创和谐。

为此,每天的班前、班中、班后成

为掘进二班班组长们每天工作的三个重要节点,而得力的现场监管和细致入微的人性化管理成为他们牢牢掌握安全生产主动性的制胜法宝。用他们的话说:“零事故,不是简单的一句话,那是对兄弟们家属的承诺。”在承担施工冬瓜山铜矿重点工程——团山负850米深部探矿工程施工时,班委们每天都是用这样的简单话语来强调安全,每天的提醒也成为这个班组成员之间和睦相处的纽带,关系更加亲密了,也就不再厌烦班组长们“大妈式”繁琐的安全管理方式了。一年下来,他们实现了既定的设想,用他们自己的话说是“毫发无损”。

“重点工程意味着什么,意味着急、难、险、重,也意味着承担的责任之大和荣誉之高。”2014年,掘进二班作为掘进二区的骨干班组,承担了冬瓜山铜矿重点工程团山负850米深部探矿工程和冬瓜山负790米52线隔离矿柱首采部分掘进工程的施工。

为加快重点工程施工进度,班委们围绕“怎么干”、“干得出彩”的思路出主意,想点子。一方面,在人员组合、设备配备、运输上做到“精挑细选”。另一方面,为缩短独头掘进通风差高温下作业时间长,他们在征得矿技术部门和区部的同意下,会同技术人员优化施工方案,分别在负850米中段27线、47线

近千米相隔的距离处,同时安排两个作业小组进行施工技术难度较大的相向施工,力争打通27线、47线,以保证通风、降温。同时,大力开展小组之间的劳动竞赛,充分利用班组长绩效考核机制的效应,引导鼓励组员在保证安全的前提下,多干多超多得。历时一年,掘进二班不仅如期完成掘进量3.52万立方米,完成年度计划的124%,而且克服了相向施工的难度,确保了27线、47线的精准贯通,提前两个月完成全年任务,为冬瓜山铜矿的后续生产衔接打下了坚实的基础,大家再次看到了这个掘进二班的不简单!

董 伟

## 有一份职 尽一份责

### ——记天马山矿业公司优秀员工夏文革

披着夜幕繁星,沿着斜坡台阶,一个略胖的身影从磨浮一步步登上山顶的石灰乳化站,他低下腰细观察石灰浓度和检查设备运行情况,然后,再从山顶下到运输皮带场、球磨场、药剂添加自动室、浮选场、磁选场,在这高低落差近百米有着几千平方米的生产作业现场,只要是他当班,无论酷暑严寒还是刮风下雨,白昼黑夜,处处都有他的身影和足迹出现,他就是天马山矿业公司选矿车间磨浮生产三班班长夏文革。

“他总是把责任扛在肩上,每天都闲不下来,每台设备运行情况,每位同事工作精神状态都要摸地一清二楚,哪里有隐患,哪里有危险他都在前面,和他在一起工作就是放心、安心。”班上一名同事说。夏文革自参加工作以来一直从事磨浮工作,在天马山矿业公司重组十年多也从未离开这个磨浮岗位,多次获得矿业公司各种荣誉称号,他所带领的生产班在产品产量、指标、安全环保、“5S”管理均取得了喜人成绩,成为选矿车间生产品牌一块闪亮的班组品牌。

“在日常工作和执行工艺操作规程时他都时刻认真仔细,熟练掌握硫金矿矿石性质和生产工艺调控影响关系,维持生产稳定和持续提高品位,降低生产成本。”车间主任孙业发常夸赞着。为了不断地提高操作技能,他积极和专业技术人员学习交流。针对硫金矿的浮选矿石处理特殊性决定了生产工艺操作的警觉性、及时性和工艺标准的绝对性,操作起来相当难把握尺度,但对他来说运用起来早已游刃有余,即使因设备缘故和原矿品位的变化,也能及时通过技术手段调节保证指标正常,对不能处理的问题,能做到及时汇报,同时保证班组其他同事在岗位安全生产持续运行。

“自己累点没有关系,看到生产能安全稳定运转就很高兴。”每天他都提前半小时早早地来到工作岗位,与上一班组做好工作交接,认真查看交接记录。工作中,他还成为大家心目中一个“贴心人”。“一次班中小张穿的劳保鞋坏了,他毫不犹豫地拿出自己新买的劳保鞋叫他立即穿上才能上岗;另一次在快下班时,他听到5号浮选机一台立轴‘咔嚓’异响,他仔细查看发现立轴上盖螺栓松动,立马拧紧螺栓,决不能让隐患留给下一个班,确保了安全生产……”班中小王说起他的事情来滔滔不绝。

“一个人的优秀不算啥,大家的优秀才促使我成为一名优秀员工,才能成为一名合格的班长,才能把安全生产工作做得更好!才能更好地为天马山矿业公司的发展尽自己的一份力量。”他谦虚地说。 王松林 杨积信



6月3日,铜冠投资神虹化工公司职工正在巡视新增的储罐运营情况。神虹化工公司作为向集团公司冶炼企业专门供给硫化钠产品的协力单位,为满足集团公司冶炼生产的需要和外部市场拓展需求,在提高产能的同时,投入资金添加了4个产品储罐,使产品储存能力达到了1200余吨,较好地提高了产品内外部市场供给的空间。

王红平 陆文武 摄

## 在软化水处理中秀出“功夫”

### ——记金昌冶炼厂优秀员工李蓉

软化水处理,有固有的工艺流程,有定好工作标准。还能做出怎样的花来?金昌冶炼厂普通女工李蓉让事实告诉大家:能的。

现年43岁的李蓉现担任金昌冶炼厂动力车间供热工段软化水处理班班长,主要从事软化水处理和管理工作。几年来,她打破常规,大胆创新,通过实施多项措施,使该厂的酸碱消耗费由以前的年平均90万降至每年50万元,每年节约了40多万元。此举在降低酸碱消耗的同时还达到了减排的目的,年减排污水约9万吨,环保效益同样显著。

一份工作可以按部就班,循规蹈矩,也可以钻研探索,创新创造。李蓉选择的是后者。李蓉善于动脑,勤于动手,在水处理岗位工作二十多年,积累了丰富的经验和实践经验,不仅为金昌冶炼厂稳定生产做

出了自己的贡献,同时她还精益求精,努力为各项生产运行指标的改善不断超越自我。

该厂共有五台中低压锅炉,每台锅炉运行中都要消耗大量的除盐水,而在生产除盐水的过程中又要消耗一定的酸、碱等化学物质,且除盐水生产越多,消耗的酸碱量就越大,锅炉运行的成本就越高。根据统计,2012年以前,锅炉制水酸碱的消耗费用平均在90万元以上,始终是其所在动力车间生产成本控制中的一个重点。为此,李蓉责无旁贷地挑起了这一重任,潜心钻研技术,努力寻求降低酸碱消耗量的办法。

李蓉从提高锅炉除盐水利用率处着手。她首先狠抓制水、供水过程管理,规范岗位人员标准化操作,杜绝人为浪费除盐水的现象。其次,大胆对现有工艺改进,先后对锅炉、发电系统近20台水泵冷却水和10余处蒸汽冷凝水回收

再利用改造。改造后,除盐水利用率由之前的75%迅速攀升至97%以上,除盐水制水量平均比之前下降近15吨每小时,由于制水量下降,因此直接降低了酸碱的消耗量。

与此同时,李蓉直接从酸碱用量和酸碱再生工艺上做文章。她通过大量的试验不断摸索总结酸碱的消耗量与气温变化的关系,根据季节的不同,指导岗位人员合理调节酸碱的用量以及再生操作的时间,力求以最少的酸碱用量来获得与高酸减量下一样的制水量,避免酸碱的过量使用。此外,她还大胆对再生剂的选用实施革新,选用再生效果更为稳定的盐酸来代替硫酸,使再生酸用量显著下降;李蓉还对制水设备不断进行改进,先后对酸碱喷射器、浓度计等设备选型不合理问题进行了整治,既方便了岗位操作,又使酸碱的消耗量得以减少。

朱 莉 齐宏明



5月28日,金昌冶炼厂电解车间7500千伏安硅整流设备停产检修按检修计划如期进行。检修项目是两组平板散热器和整流变压器油水冷散热器清洗,更换油水冷散热器潜油泵及进出水管道,以及整流变压器有载开关检修。

当日8时30分,7500千伏安硅整流整流变压器停电,循环冷却水泵停机、水阀关闭。做好安全措施后,准备好承担两组平板散热器散热片清洗、散热片密封垫更换任务的工程技术分公司金昌

## 齐心协力奏凯歌

### ——金昌冶炼厂电解车间7500千伏安硅整流检修纪实

项目部电工、管道工立即投入工作。管道工在电工配合下先按照作业程序将与散热器连接的进、出水管道拆除抬出,电工用卷尺将两组平板散热器四角高度进行测量、记录,开始拆卸、分解散热器。很快,第一组散热器55块散热片被一拆下搬出室外,大家一起动手把散热片上原旧密封垫拆下,启动清洗泵,用高压水枪一块一块仔细冲洗散热片上的泥浆、细砂、水垢,使散热片上过水槽通畅。约两小时后,电工师傅们完成了55块散热片清

洗和55块散热片密封垫更换。散热片被搬回室内,重新进行组装,班长仇师傅负责把关,一块一块上下前后左右对齐叠合,并不时用水锤轻轻敲打校正。55块散热片全部叠合好后,电工、管道工一起上阵,合力将约两百多斤重的散热器上盖板抬上散热片垛,支起专用工具,用两个千斤顶把散热片垛压缩到拆卸之前高度,再拧紧8根固定螺栓,顺利完成这组散热器的重新组装工作。

午饭后,大家稍事休息即返回现场,将第二组散热器拆卸分解,清洗散热片、更换

信息技术等专业的学习交流活动中,全面提升员工综合能力。开展全员安全环保职业健康教育培训,普及教育新的《环境保护法》、《安全生产法》等法律法规,使员工自觉守法、自觉执行安全环保职业健康等规章制度。

截至目前,该公司先后对8名转换岗人员,新职工、复工人员18名进行了安全三级教育,对尾矿作业人员、非煤矿山安全管理资格证、危化品安全管理资格共17人进行了取证、复审培训工作,外培职业卫生管理人员9人、环保水质化验技术人员2人进行了培训和取证工作;坚持每周分层级安全例会进行日常安全教育培训工作。年度计划安排的新工人、熔化焊接与热切割作业等特种作业人员培训、复审工作共计1446人正在陆续进行中。

陈幸欣

散热片密封垫后,重新组装。与此同时,金昌项目部钳工在管道工配合下进行油水冷散热器潜油泵更换工作;同时,管道工开始更换油水冷散热器进、出水管道。下午,金昌项目部承担的几项工作全部完成,经水泵试水、试漏,两组平板散热器和油水冷散热器水管回路一切正常;18时,金昌项目部外协单位负责的整流变压器有载开关检修任务完成。

就这样,在工程技术分公司金昌项目部电、钳、管道、电焊工和项目部外协单位施工人员齐心协力下,7500千伏安硅整流设备停产检修项目在业主规定时间内全部完成,顺利通过业主项目负责人严格验收。18时55分,7500千伏安硅整流设备送电,恢复工作,源源不断的直流电通往电解车间、二、三三个系统600个电解槽。

嵇家保

## 冬瓜山铜矿生活服务公司开展“我当一天安全员”活动

本报讯 在6月份开展的安全生产月活动中,冬瓜山铜矿生活服务公司在全体党员中开展了“我当一天安全员”活动。

此次活动让每一名党员都成为安全教育督察员,每天安排2名党员佩戴“安全员”臂章,深入工作现场,通过了解现场安全状况,讲解安全注意事项,提醒班组人员操作安全注意事项,制止“三违”行为等工作,教育身边职工强化以人为本的管理理念,以按章操作为荣,以不安全行为为耻,强化作业过程中的风险防范意识,不断提高广大员工的安全意识,增强安全责任心和自觉性。

储晓娟

## 铜冠冶化分公司创新5S管理提升生产效率

本报讯 近年来,围绕生产经营和安全环保工作,以建立安全、规范、有序、优质、高效的现场管理系统为目标,铜冠冶化分公司进一步创新5S管理方法,加强日常检查考核,加大奖惩力度,推行“五项”管理工具,全面提升生产效率、节能降耗和安全环保绩效,取得较好成效。

加强领导。该公司成立了5S管理工作领导小组,并明确5S管理活动主管部门,各车间成立5S管理领导小组,设立兼职5S管理督导员,加大5S管理活动的推进力度。

完善制度。该公司对《5S管理办法》、《不必要物品处理办法》、《卫生责任区划分规定》、《5S现场管理评分标准》等办法进行修订和调整。同时,要求各车间建立5S管理交接班制度,在交接班前完成整理、整顿、清扫、清洁,在交接班记录本上做好记录,此项工作纳入公司5S检查内容。

突出重点。今年,该公司5S管理活动重点在外部和内部层次上开展对标管理,外部对标中,在国内同行业中寻找与该公司生产性质相近,5S现场管理效果突出的企业,组织学习和考察。同时,在集团公司内部将已获得5星

级单位作为标杆,学习经验做法。内部对标中,车间以班组为单元开展对标,互相学习,达到共同提高的目的。针对车间现场值班室存在的问题,全面开展专项环境整治和素质教育,形成规范有序的工作秩序;对于生产现场废旧物资堆放问题开展专项整治,全面清理现场所有物资包括新、旧设备备件材料、原料、产品、固废等,使原料、产品入库不外溢,新设备备件规范定置摆放,旧备件、材料、固废等定点堆放及时处理;消灭卫生死角,要求各部门、车间日常清扫做到全覆盖,公司在5S检查中将重点考评。

检查考评。该公司每月进行一次5S检查,车间每周开展一次自查,自查结果形成材料上报。每月底,该公司都根据月度检查情况、车间本月度自查和上月度整改情况进行打分,考评结果纳入经营责任制考核。同时,该公司还将外协单位纳入5S管理考核范围,违反公司5S管理规定的进行通报处罚。

培训学习。近年,该公司将5S管理内容纳入员工三级教育中,作为安全学习的内容之一,将5S管理与生产安全紧密结合,切实提高员工的现场管理意识。

陈 潇 朱长华

## 铜冠物流金铁分公司余家村站铁路信号计算机联锁系统建成

本报讯 6月4日,铜冠物流金铁分公司余家村站HJ04A铁路微机联锁系统建成并正式开通投入使用。这是该分公司继2005年横港站微机联锁建成投入使用后,又一个铁路信号计算机联锁系统建成,标志着该分公司物流系统信息化水平又迈出了可喜的一步。

该微机联锁系统是由合肥工业大学自主开发研制的,具有结构层次化、模块化和标准化性能。主体部分采用工业计算机和PLC实现铁路站场内信号、道岔、进路三者联锁关系的技术

保障,实时性好,维护简单、操作方便。室内部分分为人机对话层、联锁运算层、复核驱动层、监控对象层和结合层,室外部分涉及电缆铺设、电容增补、电路测试、铁路信号机设置安装。该系统是有色铁路专用线余家村编组站连接铜陵西站和横港站方向铁路之间道岔转换、进路排列、信号开放集成于一体。建成后的微机系统将实现区域联锁,全面提升余家村车站线路技术改造和设备升级水平,为该分公司高效快捷的铁路运输生产提供有力保证。

邹卫东



为扎实开展“弘扬沈浩精神,建设模范部门”主题活动,铜冠物流公司党委于6月2日下午组织全公司中层以上管理人员参观了设在铜陵学院的沈浩先进事迹展览馆。图为该公司中层以上管理人员观看沈浩先进事迹。

王树强 摄



“遵章守纪,规范操作,不伤害自己、不伤害他人、不被别人伤害。对自己负责,对家庭负责,对单位负责。”这铿锵有力的誓词诵读日前成为技术中心班前会的“必修课”,时刻提醒着职工珍爱生命、按章操作。图为该中心检测研究中心员工在进行班前安全宣誓。

傅大伟 张 蓓 摄

## 铜冠物流金运分公司安全宣誓活动走进班组

本报讯 “我是铜陵有色铜冠物流公司金运物流分公司的员工,我宣誓:牢记事故教训,认真履行职责。对自己负责,对家庭负责,对同事负责……”如今,安全宣誓已经成为该分公司各个工作点员工上岗前学习的必修课。

为更好地落实“安全环保,意识先行”主题活动,实现全员覆盖,不留盲区,该公司采取了将安全宣誓落实到各个班组、工

作点。首先,分公司在员工中广泛征集安全誓词,安全誓词由员工结合本班组工种、岗位特点进行编写,并将工作现场不同时期的危险源、注意事项等融入安全誓词中,让员工在编写安全誓词的过程中强化远离事故、走近安全的思想意识。其次,将安全宣誓活动的重心下移到班组,让班组成员用自己编写的安全誓词来领誓,增强了员工的安全责任意识。

汪开松

## 铜山矿业公司加大安全隐患排查治理力度

本报讯 铜山矿业公司深入开展安全隐患排查治理活动,规范员工按章操作行为,着力提升现场安全管理水平,促进了企业安全生产。

强化安全预控,组织专项隐患排查。该公司根据现阶段生产的实际情况,安全管理人员实行分班制度,积极开展安全制度和作业规程大检查,按照“领导干部查管理、技术人员查规范、现场员工查操作”的原则,深入生产现场督查,堵塞安全管理漏洞。

深入开展“三反”活动。进一步细化“反麻痹、反松懈、反习惯

性违章”活动,加强宣传教育,引导职工从小事抓起、从细节抓起,不断规范操作行为。开展全员培训,提升全员安全素质。利用班前会、班后会、周一学习时间对所有职工进行全方位培训学习,安全管理部门定期组织开展多种形式的安全主题活动,坚持开展事故案例警示教育活动,不断提高全员业务能力和安全素质。

加强设备管理,提升安全本质化水平。对各类专用设备 etc 全方位进行检查治理,对陈旧老化设备坚决予以淘汰。

洪同国