

## 金隆铜业公司获得铜陵市安全生产先进集体称号

本报讯 去年以来,金隆铜业公司不断加强安全管理标准化工作,强化员工培训和应急演练,加大隐患排查和整改力度,层层落实安全责任,取得了良好效果。去年全年,该公司未发生工伤事故、重大设备和火灾事故,未发生职业卫生事故。日前,该公司被铜陵市授予安全生产先进集体称号。

今年,该公司结合集团公司开展的“安全生产,意识先行”活动,进一步增强全员安全意识,将安全生产管理落实到每个工作岗位和生产过程。

突出全员安全责任,强化安全责任的落实。该公司建立了全员安全管理责任体系,层层签订安全生产责任书;增设了班组长安全责任津贴,调动基层管理人员抓安全工作积极性。

加强安全教育与培训,提高全员安全环保意识和专业素养。培训内容除了新《安全生产法》,该公司还有针对性地开展重要业务、重点岗位、重要人员的专业技能培训工作,确保新上岗员

工、转岗人员、特殊岗位人员实现100%持证上岗。

突出精细化管理,提高全员安全风险管控水平。从源头抓安全管控措施落实,建立风险管理职责、管控重点、管控制度以及应急处理等内容的全员全过程安全风险管控体系,确保体系建设内容覆盖到每一个人、每一个岗位、每一台设备和每一个作业环节。该公司安全管理人员对各课室进行不定期抽查、周检查,开展部门月检查和公司季度检查,对每次检查的安全隐患实行“三定四不推”,及时上网公布,限期整改,跟踪抽查,实施检查到整改的完全闭环,有效提高现场管理水平。

增加安全专项资金投入,完善安全生产相关设施。近两年来,该公司共投入安全专项资金310万元,建设3号酸库环形通道、闪速炉应急通道等安全设施,进一步改进企业的安全生产状况,确保了企业平稳、安全运行发展。

陈 潇 王承乐

## 稀贵金属分公司举办职工读书分享会

本报讯 日前,稀贵金属分公司动力维修车间举办了一次“沐浴书香,传承文化”主题读书分享会。来自该车间各岗位的十余名读书爱好者带着自己喜欢的好书,齐聚一堂,交流读书带给自己的快乐与收获。

配电工赵俊分享的《淡定的人生不寂寞》,让大家都赞同幸福没有一种特定的模式,只能是相对的概念,守住一颗淡定而宁静的心,珍惜已经拥有的,你会觉得生活是那样美好;车间党支部书记王耕分享了《思路决定出路》,让大家领悟到任何成功在最初就

是一个思路;齐小惠分享的《把事情做到最好》,里面最喜欢的一句是“不要只做低于自己能力的工作”;技术员黄萍提出《虎妈猫爸》的教育理念,引起全场共鸣,大家纷纷表示太有感触了。大家通过读书、感悟、交流、品味书香、感悟人生、增长知识,现场气氛热烈、轻松愉悦。此次读书分享活动,既有刚进分公司不久的大学生,也有年过半百的老师傅,阅读的书本有国学经典,也有中外译本;有人物传记,也有正在直播的连续剧本……大家都说这是一次让人受益良多的读书交流活动。石 霞

## 铜冠电工公司给全体员工家属发放安全公开信

本报讯 为认真落实“安全生产月”活动,推进“安全环保,意识先行”活动各项工作的落实,近日,铜冠电工公司给全体员工家属发放一封安全公开信,通过发放致员工家属的安全公开信,牢固树立家庭就是企业构筑安全的第二道防线的理念。

该公司要求所有员工家属对公开信进行回复、签名,同时组织有关人员对回复进行评比,从中推选出优秀回信进行奖励。与此同时,该公司在员工活动场所张贴基层班组全体成员的全家福照片,让企业、员工、家庭三位一体的安全教育牢不可破,坚如磐石。 芦广胜

## 冬瓜山铜矿开展无轨设备专项检查

本报讯 日前,冬瓜山铜矿对井下在用的无轨设备进行一次专项检查,确保夏季设备的正常作业。

这个矿井下现有各类无轨设备120余台,主要分布在两个采矿和两个掘进工区,每天完成出矿量13000余吨。这些无轨设备不仅生产效率高,而且“身价”昂贵,是矿山生产重要设

备。为确保井下无轨设备夏季正常作业,该矿组织专业技术人员对在各在用无轨设备的安全设施、传动系统、液压系统、电气控制系统、现场润滑等情况和TPM管理进行全方位检查,对检查出的隐患和问题,限期予以整改,确保安全生产。

汤 菁

## 铜冠地产公司开展工程现场消防应急演练活动

本报讯 日前,为强化夏季施工安全,防范高温季节火灾风险,铜冠地产公司在池州铜冠花园项目施工现场开展了一次消防应急演练活动。

演练活动由专业人员讲解了灭火器等消防器材的正确使用方法,宣传夏季高温防火常识,进一步强化了一线员工防范火灾意识和安全生产意识。 韩大超



凤凰山矿业公司选矿车间精矿控制室铁制楼梯,因梯口高低不平,存在着安全隐患。这个车间组织电气工段员工配合焊工在梯口处制作平台,并重新焊接楼梯,及时消除了这一安全隐患。

王松林 段青 摄



日前,铜山矿业公司举办2015年度入党积极分子培训班。该公司党委结合入党积极分子的思想实际,着重对他们进行了党的基本知识、理想信念和形势任务等方面的培训,要求他们按照党员的标准严格要求自己,在工作岗位上发挥表率作用。

本报记者 江 君 通讯员 张 霞 摄

# 标准化班组创建的践行者

## ——记集团公司优秀标准化班组、天马山矿业公司选铁生产班



天马山黄金矿业公司金口岭矿区选矿车间选铁生产班自创建标准化班组以来,从2009年至2013年,连续5年被评为原金口岭矿业公司“先进标准化班组”。该班组13名员工多年来用行动和汗水做好标准化班组创建工作,在标准化班组创建中夺得了多项荣誉。2014年度,该班组标准化班组创建工作更上层楼,被集团公司和天马山矿业公司双双评为“优秀标准化班组”称号。

金口岭矿区选矿车间选铁生产班实行的是“四班三运转”作业,主要负责选矿车间转炉渣、自产铁磁选与过滤,污水的处理以及设备的维护

与保养工作。2014年,该班组按照标准化班组考核要求,进一步建立健全各项规章制度,认真贯彻执行安全生产法律法规,坚持交接班制度,做到各班组之间面对面交接,确保上下工序安全有序进行。针对安全隐患、生产工艺流程等方面提出了多项建议,并会同有关人员进行整改。班组成员每月多次对自产砂池周围水沟精砂进行回收,同时对污水沉淀池、事故池精砂进行回收并清理,确保有毒有害废水达标排放,在生产过程中发现问题,及时处理。经过全班人员努力,全年完成转炉渣铁精砂13万多吨,精砂水分小于8%,远低于10%的考核要求,回收率达率100%;自产铁精砂2万余吨,精品率达到60%以上,磁性铁回收率超95%,实现产值两千多万元;全年未发生安全事故,成为矿业公司安全生产的排头兵。

加强班组建设,提高标准化班组执行力。在班组标准化建设中,该班组

严格按照标准化班组创建要求,做好班组台账的原始记录和各项活动的开展,明确了标准化班组工作职责和工作制度。进行班组成本考核、指标考核和绩效考核。特别是对自产系统。该班年初就在车间成立了QC小组,就如何《提高自产精砂品位率》进行QC攻关,通过近一年的不懈努力,自产铁精砂由原来56%左右提高到60%左右。同时在四个小组中开展了指标考核劳动竞赛来提高铁精砂的精品率和回收率,坚持对每日的生产指标及时上榜公布,对做得好的班组给予奖励。在本次考核中,该班认真做好材料费用支出记录,坚持以“节约为主”,做好节能降耗工作。在铁砂倒运过程中,充分利用夜班低谷电进行行车操作。在奖金分配上,以考核结果为依据,进行合理的二次分配,并在班务公开栏上公布,做到公平、公正、公开,较好地调动了员工的积极性。

王红平 叶玉芳

## 倾力为生产提供信息技术支持

### ——记铜冠冶化分公司优秀员工章红阳

“信息技术要与时俱进,为生产提供优质服务”,这是章红阳常常挂在嘴边的一句话。自大学毕业以来,80后的章红阳便来到了铜冠冶化分公司,先是在该公司设备保障部从事仪控仪表维护管理工作,后又调入办公室信息中心任信息管理员,从事信息化项目的研发、实施、推广和网络通讯监控等电子设备的维护。

近年来,章红阳积极参与了该公司硫酸二期监控系统、公司综合楼网络布线及大屏幕电视、职工食堂售饭系统、指纹人脸考勤一、二期工程和点巡检系统、循环园区综合安防建设、多媒体会议室弱电音响等工程信息化建设,而该公司ERP系统上线建设、核心机房升级建设、内部网站改版工作也都留下了他忙碌的身影。

该公司球团车间三大主机之一的环冷机区域温度有时高达600度以

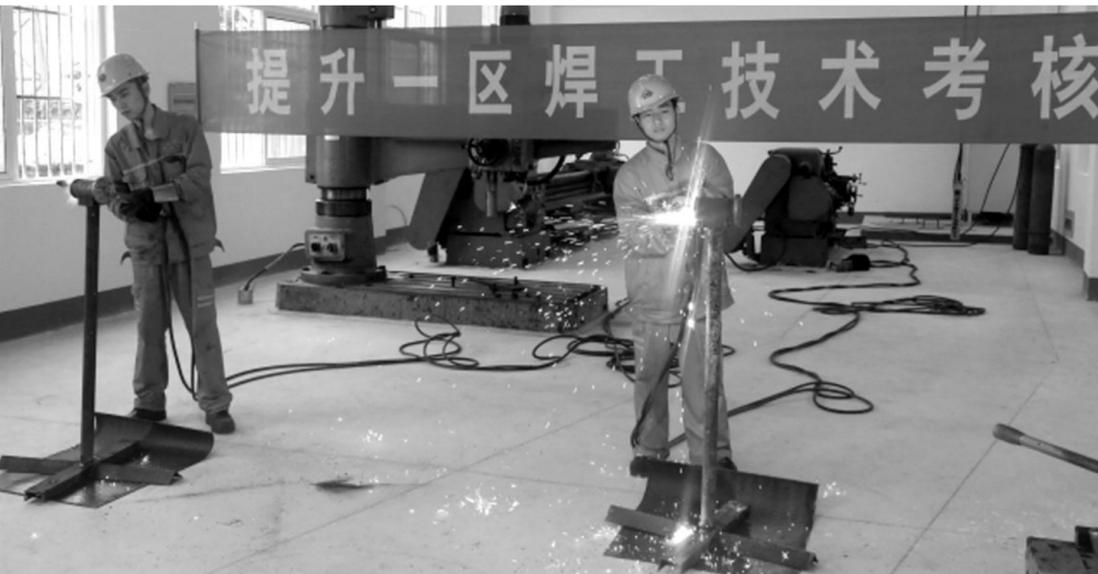
上,安装的高温摄像头由于先前的安装位置不佳,正压情况下,火焰经常喷出将高温摄像头装置损毁,生产中监控测不到环冷机内部情况,导致球团生产有时需停车检修。面对这个棘手的问题,章红阳与球团车间相关人员多次实地考察,反复探讨论证,通过技改技措项目在球团环冷机另一侧最佳观察点位置引入了内窥式高温摄像机,并开设了检修孔,在孔外摄像头后端装置防火护罩,加装风冷却装置、自动弹出装置及远程控制摄像机进出系统,确保环境温度异常时设备正常运行,有效地避免了烧毁情况发生,仅此一项,每年可节省设备更换成本10万元。

为保证网络办公系统的正常运行及核心数据的安全,去年该公司年度大修停电时段内,章红阳积极组织施工单位对机房核心交换机进行了升级更换,将网站服务器、DNS服务器成功

迁移至新服务器,对备品备件系统服务器、点巡检服务器、磅秤系统服务器及监控系统服务器软件进行了部分更新升级,同时组织外协单位对核心机房的所有电源线路、地插、开关柜及监控网络线路进行了检查整改,消除了安全隐患,并对服务器及其他设备进行了卫生清理工作,确保了网络核心设备的安全稳定运行。

与此同时,通过技术革新,章红阳积极配合有关部门升级了该公司监控软件高清平台,在球团脱硫监控、现场油罐、煤气加压站、磅房等位置中引入了高清监控,24小时高清监测无死角。他主动承担了该公司园区通讯系统建设及维护,多次深入生产现场进行电话通讯抢修,确保通讯畅通。每年该公司大修期间,他经常是24小时连续值班,采用发电机发电,保证了该公司机房通讯系统正常。

傅大伟 卢 冰



6月2日上午,冬瓜山铜矿提升一区开展了电焊工技术考核活动(如图),对青工技能掌握情况进行一次大检验,以此提高广大职工岗位技能热情,培养更多岗位技术娴熟的职工,更好地服务矿山生产建设。

汤 菁 龚承 摄



5月29日下午,在冬瓜山铜矿充填区组织开展的“与安全同行”演讲竞赛活动现场,几名选手“口无遮拦”的演讲,使场下不时掀起阵阵“风波”。

但凡能够登台演讲的人,其个人安全文化素养和岗位操作技能,在该区堪称是大伙公认的佼佼者。可是当走进充填区此次安全演讲赛的现场,各位选手一反常态,改变过去那种或高谈阔论或无限感慨的演讲模式,一上台便自我揭短,对自身曾经犯过的偷懒、侥幸等行为“供认不讳”。来自充填一班青工刘宝华,在班组享有“充填老把式”的美誉,但他那句“我错了”的开场白,立马

## 赛场“风波”

抓住评委和现场工友的心。小刘讲述的是三年前的一个晚班,他在井下负670米中段担负采场接顶充填施工时,班中和往常一样认真做好充填体上升高度测量、管道巡护、充填排水等工作,可在临到下班时,他根据当班生产运转情况,估计放砂口的管道应该不会有啥异常,于是收拾好工具离开作业面。小刘悔恨不已地说道:“谁知,隐患故障偏偏选择此时‘抛头露面’。就在管道停车充填的那一瞬间,放砂口的充填弯管从钻孔中拔出,管道内多余的尾砂全部流淌至巷道,而我却没能及时发现……”在演讲结束语中,刘宝华再次歉意地向台下鞠躬道:“那时,我错了。我不该

凭自己的感觉去判断充填管道的状态。请相信这样的粗心大意,我不会再重演。”随后上台演讲的是充填五班青工刘世平,他的先进事迹曾刊登过报纸,可算是班组里的“名人”。但刘世平同样有着刻骨铭心的安全“后怕”经历:“那是1999年10月的一个中班,我和工友在井下负430米中段将一箱箱大爆破炸药扛到各个爆破硐室。路比较滑,我扛着一箱炸药走在天井半边锁扣的平台上。突然,一根包装袋绊住我的右脚,使我身体向前一趴,只听‘啵’的一声,炸药被重重地抛在天井下口的脚手板上,我人摔在天井的边沿口。眼疾手快的工友一个箭步抓住我的双腿,这

才避免坠落天井的危险。”演讲中,刘世平“后怕”地袒露道:“从那时起,只要在井下看见环形的包装带和绳索,我都不厌其烦地将它拾好,摆放妥当。”站在演讲台上的刘世平,真诚的希望以自己的亲身经历提醒身边的工友多一份责任,多一份关爱,共筑安全梦!

趁着评委打分的间隙,坐在台下的刘宝华说的那件事,我记得一清二楚。幸运的是那天充填弯管是在临下班时发生的故障,如果赶在下班前一个小时,那后果就不堪设想了。”小李接过话筒说道:“他们安全演讲拿自己说事,这不仅是对自己警钟长鸣,也让全区广大职工照了一次‘镜子’。”邻座的小周也插话道:“他们今天的演讲,是在和大家推心交谈,说出我们心中的共同心愿,那就是携手安全,珍重生命,共享幸福!” 汪为琳

## 铁面无私抓安全

此,安全生产难度系数较大。

“自开展‘安全环保,意识先行’活动以来,无轨分厂采取了诸多管理措施”,该分厂厂长汪正南说。汪正南所说的管理措施包括每周一由分厂全体员工参加的安全宣誓,周二至周五由工段自行组织的安全宣誓、安全宣言上墙、对分厂生产环节进行安全识别、作业前识别安全风险、专人监控危险源点、制作装配工序安全卡片、专门制作“安全

环保,意识先行”看板、2015年度危险源清单等。

笔者在采访中发发现,该分厂的安全宣言以醒目的大字悬挂在分厂排班室,而2015年度21个危险源清单和《无轨分厂危险源点确认一览表》等则张贴在该分厂班组园地。

“分厂现场督查力度大,分厂管理人员和专兼职安全员每天巡查,每周三集中巡查,查出问题当日通报”,该分厂

支部书记王喜国强调说。为证明该分厂督查力度,他还让笔者引领到该分厂厂务公开栏前,只见上面有一则处罚通报:鉴于某某、某某某两同志违反打磨安全操作过程,给予通报批评一次,每人罚款50元。

该分厂自“安全环保,意识先行”活动开展以来,铁面无私,严格执行各项安全管理规定,分厂全体员工踊跃参与各项活动,职工安全环保意识明显增强,职工在工作中主动遵守各种操作规程,不少职工说:“安全环保,意识先行”活动其目的是“温暖人心”,体现了集团公司对职工的关心。” 王征社 陈克彪