

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2015年6月4日 星期四 农历乙未年四月十八 第3636期  
TNGM 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第3953期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

## 桐国秀水大酒店

桐国水碗 美食传奇

### 第二届正宗盱眙龙虾节

5月6日-6月5日

欢迎品尝



订餐热线:0562-6801777

地址:铜都大道中段3998号

## 落实八项规定 抓好作风建设

# 集团公司召开述责述廉大会

本报讯 6月3日下午,集团公司召开述责述廉大会。省国资委纪委书记、第四考核组组长方无出席会议并作动员讲话。集团公司董事长、党委书记杨军代表集团公司领导班子就落实党风廉政建设主体责任报告工作并主持会议。集团公司、股份公司高管龚华东、陈明勇、李文、王立保、宋修明、徐五七、胡新付、詹德光、杨黎升、方文生、周俊、吴和平出席会议。

杨军在总结报告中回顾了集团公司党委近两年来所抓的重点工作。一是加强了党风廉政建设的组织领导。明确集团公司党委及二级单位党

委在抓党风廉政建设中的主体责任,形成抓党风廉政建设的责任体系;二是选好用好干部。坚持民主、公开、竞争、择优原则,严格工作程序和规范,把政治坚定、作风过硬、成绩突出、职工公认的干部选拔到领导岗位;三是抓好作风建设。落实中央八项规定、省委省政府和省国资委党委关于作风建设的有关规定以及集团公司改进作风建设的23条意见;四是坚决纠正损害群众利益的行为。坚持人企共同发展,坚持联系基层和职工制度,坚持问题导向;五是领导和支持查处违纪违法问题。坚持有案必查、有腐必惩;六是强化对权力运行的制约和监督。深化惩防体系建设,完善

各项管理制度,将权力关进制度的笼子。

杨军在报告中指出了集团公司党委目前还存在的一些问题,提出了下一步改进措施。

方无在会上指出,此次述责述廉会议主要是听取集团公司党委落实党风廉政建设主体责任工作总结,审阅集团公司纪委落实党风廉政建设监督责任和集团公司领导人书面述责述廉报告,对党委、纪委及领导人履行党风廉政建设职责进行民主测评和评议。

方无要求,铜陵有色金属集团公司一定要高度重视党风廉政建设的“两个责任”考核工作,以认真负责的态度,积极

配合考核组开展工作确保考核工作取得预期效果。考核中一要实事求是,二要客观公正,三要突出重点。同时要强化主体责任,担当监督责任,整改落实到位,扎实推进党风廉政建设。

集团公司纪委以及杨军、龚华东、陈明勇、王立保四位集团公司领导在会上作了书面述责述廉报告。会后,全体参会人员到集团公司党委、纪委以及领导人履行党风廉政建设职责情况进行了测评和评议。

集团公司副总工(经、法、会),机关部门中层正职,省内各企业党政主要负责人,职工代表参加会议。

本报记者 陈 潇

## 倪玉平市长今年第三次到奥炉工程现场调研



6月1日上午,铜陵市市长倪玉平一行来到铜陵有色铜冶炼工艺技术升级改造(奥炉工程)场地平整施工现场调研项目建设。这是他今年第三次到奥炉工程项目现场指导工作。

倪玉平对项目组织积极推进项目建设给予了充分的肯定。他说,市委、市政府大力支持奥炉工程建设,督促要求市政府各相关部门结合市

委、市政府正在开展“暖企行动”工作部署,为奥炉工程项目推进提供更好服务,极力帮助解决项目推进过程中遇到的问题。倪玉平指出,奥炉工程项目建设要充分考虑到即将到来的雨季因素,科学合理地安排施工作业,尽可能缩短建设工期,早日将投资转化为效益。

全瑞玺 齐宏明 摄

## 安工学院喜获第六届“蓝桥杯”全国软件大赛总决赛好成绩

本报讯 5月31日,从北京科技大学传来喜讯,安徽工业职业技术学院13级软件班李晨龙、陈志伟、韩航三位学生在第六届“蓝桥杯”全国软件专业设计大赛总决赛中,分别获得了高职C/C++组一、二、三等奖的优异成绩。

今年4月,该学院信息工程系组织了13级软件班6名学生参加了第六届“蓝桥杯”全国软件专业设计大赛安徽省初赛,收获3个一等奖、1个二等奖和2个三等奖的不俗成绩。其中获得省一等奖的李晨龙、陈志伟、韩航三位学生在该院信息系老师的带领下赴北京科技大学参加了5月30日的全国总决赛。

经过与全国各地上百所院校参赛学生的激烈地比拼,最终,该学院3名参赛学生展现出较好的综合素质,分别荣获了全国一、二、三等奖。这其中,李晨龙所获得的项目奖是安徽省参赛院校唯一的一等奖,而该院项目比赛的总成绩也排在安徽省参赛院校第一位。

傅大伟 徐婧婧

## 稀贵金属分公司民主管理有成效

本报讯 稀贵金属分公司工会紧紧围绕企业发展中心任务,坚持贯彻职工代表大会制度、坚持民主议事原则、扎实开展厂务公开等工作,引领全体干部职工以主人翁精神参与企业管理,民主管理成效显著。

该公司工会坚持和发展职代会制度,形成了公司、车间两级民主管理网络。在公司职代会召开之前,公司工会要求所属各单位必须按照规定召开好职工民主管理大会,收集职工意见和建议,向职工代表大会报告工作,释疑解惑,由全体职工共同商讨企业发展大计制度。全公司基层单位职工代表大会规范运作,确保了职工群众对生产经营管理工作的知情权和参与权,全面推进了企业民主管理工作。

在坚持厂务公开、发挥工会监督功能方面,该分公司工会以加强制度化、规范化建设为抓手,及时检查、指导、督促企业厂务公开工作,定期召开厂情发布会。对经济责任制办法及考核结果、全面预算管理、大型设备采购、工程项目招标、竣工验收和合同履行情况进行公开,增强了广大职工参与管理的意识,加强了全民民主管理与廉政建设。

同时,坚持民主评议领导干部,在各基层单位召开的职工民主管理大会中,必须同步评议中层以上领导干部,评议中有述职、有测评,坚持把评议结果与干部奖惩任免挂钩,确保了民主管理的公开度与透明度。

王松林 章庆

## 黄山岭铅锌矿安全生产天数全省第一

本报讯 日前,安徽省安全生产监督管理局发布通告,对全省27家实现安全生产3000天以上规模的金属非金属矿山予以表彰,安徽铜冠有色金属(池州)有限责任公司黄山岭铅锌矿以10280天安全生产的优异成绩排在榜首。

长期以来,该矿全面贯彻落实科学发展观,牢固树立“红线”意识,坚持“安全第一、预防为主、综合治理”

方针,以“关爱生命、杜绝‘三违’、全员参与、持续改进”的矿山安全生产方针为指导,落实企业安全管理主体责任,强化安全教育培训,努力提高员工安全意识和岗位技能,把“安全是个人的福气、家庭的福气和企业的福气”这一安全理念牢固树立在员工心中;把“敢抓安全、善抓安全、抓好安全的干部是好干部”和“宁听骂声、不

听哭声”的管理理念渗透到干部心中;在企业中形成了我要安全、我会安全、我保安全的安全文化。矿山始终坚持制度治矿、真情待人,把企业长治久安、安全发展作为对员工最大的关爱;坚持狠抓安全生产管理,强化隐患排查治理,定期不定期开展各类安全检查,对发现的问题按照“五定原则”切实整改到位。

桂义军 孙春伟



经过历时两个多月的奋战,5月26日8时58分,张家港铜业公司生产中心精炼车间新2号阳极炉技改后顺利产出第一炉铜水,浇铸出第一批合格阳极板。此次技改对炉体结构和生产工艺进行了进一步优化,单炉产量达到210吨,较改造前单炉产量提高近一倍,主要生产工艺参数和主体设备运行正常,安全环保均符合设计要求。

杨学文 摄

## 铜冠矿建公司安全月活动增强员工意识

本报讯 6月1日至2日,铜冠矿建公司机关员工配合安全环保部门积极筹划在市区主要干道上开展的“安全生产月”宣传发动阶段。

安全生产月活动中,该公司将着重开展生产安全事故警示教育,已经准备好适合矿山企业主体的一批安全教育宣传材料,包括《生命不能重来》、《隐患直击》、《生产安全事故典型案例盘点》(2015版)等主要教材。该公司还将集中开展一次隐患排查治理专项活动,今年的隐患排查治理的重点放在提

升悬挂系统、排水系统、防洪防汛、顶帮板管理、民爆用品管理等。通过开展隐患排查治理,及时消除事故隐患,为下半年的安全生产创造良好的条件。

针对该公司某些工作面可能发生的突发涌水、竖井提升故障、冒顶片帮、火灾事故等情况,该公司本月中旬向集中组织开展一次应急演练。通过实战应急演练,让员工掌握应急处置知识,增强安全防范意识,提高防灾、救灾、避灾和自救、互救能力。

本报记者 江 君 通讯员 陶 莉

## 铜冠物流公司安全主题活动如火如荼

本报讯 铜冠物流公司自开展“安全环保,意识先行”主题活动以来,围绕铁路、公路、水路的运输安全和码头、汽贸、维修的生产作业安全,全方位地展开了查隐患、查“三违”、查整改的活动,到目前为止,已查处“三违”人员15人次,并按有关规定进行了严肃处理。

该公司党政领导班子每天都有安全巡查,坚持民主评议领导干部,在各基层单位召开的职工民主管理大会中,必须同步评议中层以上领导干部,评议中有述职、有测评,坚持把评议结果与干部奖惩任免挂钩,确保了民主管理的公开度与透明度。

基层单位,针对该单位安全生产重点采取上下联动的形式开展“安全生产月”主题活动,使安全活动更加贴近各基层单位和生产一线的实际,以取得事半功倍的效果。

该公司在全面开展“安全环保,意识先行”主题活动中,除坚持九项规定动作的安全主题活动外,还结合实际,推出了在公司内部局域网建立“安全环保,意识先行”专栏;组织安全巡查,每星期一参加一线班组当班工作派班会,与生产一线职工面对面交流、谈心,把安全生产对企业、对家庭、对社会、对个人的重要性传递给职工,督促职工做到安全生产,安全职能部门坚持每个月都选择一至两个

个基层单位“安全主题月”活动的六项安全主题活动创新内容,提高了安全主题活动的覆盖面。

各基层单位以“安全环保,意识先行”主题活动为契机,全身心地投入到安全生产、管理、教育、宣传活动中。金铁分公司派专人登门拍摄职工“全家福”照片十余张,制作成专题展板放置单位醒目位置,通过家属的积极引导和亲情提醒,增强职工的安全防范意识。金运物流分公司结合点多面广的实际,首先在职工中广泛征集安全誓词,岗位要求进行编写,并将工作现场不同时期的危险源、注意事项等融入到安全誓词中。金园分公司把安全宣誓活动,作为班组安全活动的一项重要内容,以班组为单位,分别在派班会、上岗前进行安全宣誓,提高员工的安环责任。

王树强

## 特殊的节日礼物

“六一”国际儿童节这天,冬瓜山铜矿运输区职工方正年幼的女儿收到了一份特殊的节日礼物——一份凝聚着全矿广大职工浓浓爱心的捐款。此时,方正这位矿山汉子眼睛又湿润了,连声说着:“谢谢,谢谢大家……”

不久前,这个矿运输区生产班职工方正7岁的独生女儿诗雅突然感觉腿关节时常疼痛,而且伴随高烧持续不退,经医院全面检查确诊为骨癌,这对一个原本幸福的三口之家无异于晴天霹雳。孩子病情严重急需治疗,而持续的治疗费用无法估计,再加上他家刚刚贷款买了新房,家庭收入只有他一人工资维持,精神和经济上的双重打击让这位矿山汉子一筹莫展。

人同自有真情在。当他所在的运输区领导班子得知此事后,党支部首先拿出有限资金进行帮扶,并发动全矿职工开展捐款,工友得知情况后纷纷慷慨解囊,短短几天第一笔近万元捐款送到方正手中。尽管这对于小诗雅的治疗费用来说只是杯水车薪,但当运输区捐款的信息在这个矿局域网发布后,引起了矿山众人的关注关心,他们用不同的方式、不同的途径向这个不幸的家庭捐款献爱心,一时间一支更加庞大的职工捐款队伍悄悄地自发组织起来,为这个遭遇不幸的家庭撒进缕缕阳光。

在捐款过程中,涌现出很多感人至深的画面。这个矿生活服务公司职

工谷丽听到捐款的事情后,在自己条件并不宽裕的情况下带着500元钱,与爱人一同送到方正的家中。该中心另一名职工余文全是矿“十大功臣”,尽管爱人没有工作,可他毫不犹豫地捐出500元;矿信息中心员工张鲁斌捐款期间正在外地与妻子欢度蜜月,当从微信中得知这一消息后,急忙委托同事替自己捐款;还有一对矿山年轻的小夫妻,妻子已怀孕数月,当爱人下班回家告诉她这件事后,她为患病的孩子伤心,为焦急的父母揪心,她与爱人一道去新华书店买了文具、图书,并让爱人在“六一”儿童节这天送到孩子手中。在短短数周时间的捐款活动中,不论是个人还是集体,大家纷纷伸出援助之手,捐款不断送到方正所在单位运输区,3000元、7000元、10000元……一笔笔爱心款汇聚着广大职工绵绵不绝的爱心,传递着人间真情。

“六一”儿童节上午,运输区领导又赶到方正家中,将捐款与文具图书送到方正手中。每天下午都要去医院接收治疗的小诗雅特别开心,她迫不及待地翻看起图书。这个节日对她来说特别有意义,因为她收到了一份“特殊”的节日礼物,凝聚着无数不是亲人胜似亲人的真情挚爱。孩子是不幸的,但又是幸福的,因为此时有满满的爱包裹着她,让她和父母变得更加坚强,与病魔顽强斗争下去……

爱心还在延续,真情感动天地。

汤 菁

## 矿产资源中心“三严三实”专题教育活动既严又实

本报讯 “三严三实”专题教育活动在矿产资源中心开展以来,在深学细照笃行上狠下功夫,切实做到集团公司党委“学深一层、带头贯彻、走在前面”的要求,真正形成践行“三严三实”的浓厚氛围,为中心可持续发展提供坚强保证。

5月28日,该中心党总支书记吕俊武带头讲授“三严三实”专题教育党课。从深刻领会“三严三实”,为何要“三严三实”,自觉践行“三严三实”,到以“三严三实”引领新常态,扎实开展“三严三实”专题教育。除党总支书记带头讲“三严三实”专题党课外,该中心中心组还开展了“三严三实”专题学习研讨会,并将召开“三严三实”专题民主生活会和组织生活会。同时,强化整改落实和立规执纪。

该中心要求各基层党支部按照集团公司和中心要求,搞好统筹协调,把握进度节奏,一方面发挥好“带”的作

用,真正把自己摆进去,带头讲好党课,带头学习研讨,带头摆查问题;另一方面履行好“抓”的责任,及时调研督导,层层传递责任、传导压力,把专题教育扎实深入地推进下去。同时,把握总体要求,该中心要求突出教育主题,紧扣学习和践行“三严三实”主题,校正“不严不实”问题;突出“我”字,真正把自己摆进去;坚持领导率先垂范,党员领导干部发挥好带头示范作用,以上率下,带好头、示好范,先学一步、学深一层。

在强化整改落实中,该中心要求教育和解决问题结合起来开展自查。并在自查基础上,结合职工群众意见,找准查实“不严不实”问题,列出问题清单,一项一项整改,持续进行专项整治。严格正风肃纪,对存在“不严不实”问题领导干部,该中心将立足教育提高,促其改进;对群众意见大、不能认真查摆问题、没有明显改进的,将进行组织调整。

朱 莉 萨百灵