

岁月磨不褪的记忆

——读《创造成就未来》有感

□黄益胜 汪 峰



《创造成就未来》一书是由安徽人民出版社出版的“我和我的铜陵有色”故事集。全书讲述了许多脍炙人口的精彩故事，铜陵有色从荒芜的不毛之地到今天销售收入突破千亿元成为安徽“龙头”企业所历经的风雨历程，经过六十余载艰苦卓绝的奋斗，铜陵有色发生了翻天覆地的变化，可谓沧海变桑田。也有工作中的感人肺腑的工作经历和难以忘怀的工作过程。方方面面，点点滴滴汇聚成一部对广大干部职工爱岗敬业的很好教材，篇篇精彩，字字珠玑，拳

坚持“三必须” 做好“三服务”

党群工作部门作为党委的参谋助手,对党建工作起着至关重要的作用。如何做好新形势下的党建工作,发挥好“三服务”职能,要求党群部门必须有一套完善高效的运行机制,有一支有凝聚力和战斗力的员工队伍。因此,在实际工作中,要在三个方面下功夫。

一、责任必须强化

党群工作部门肩负着保证党委工作正常运转、保持上下左右联系畅通的重任,每一个工作环节、每一个工作岗位、每一个工作人员都非常重要,不论是为党委领导决策服务还是执行党委决策,或是基层党支部抓工作落实,每一件事都可能牵动大局,任何一个环节出现问题,都可能造成不良影响。所以说,在党群部门工作,不仅仅是一种荣誉,更重要的是一种使命,一种责任。党群部门的工作人员对每一项工作都应该坚持严谨细致,一丝不苟,尽心尽力,尽职尽责,做到任务不延误,差错不发生,要充分发挥主观能动性,尽最大努力满足和适应党委工作的需求。对领导交办的任务,每一件事都要有结果,都要落到实处。

二、制度必须落实

党群部门的工作千头万绪,任务繁重,要做到有条不紊,精干高效,必须建立一个科学高效的制度体系,使每一个机构、每一项工作、每一个环节都处于缜密的制度控制之下。制度不是“墙上的画”,建立健全再好的制度,如果不能认真执行,也只能是一纸空文。制度的生命在于可落实,制度不仅仅需写在纸上,钉在墙上,更重要的是不折不扣的落实。落实制度要抓住领导这个关键。领导干部在一个单位中起着不可替代的示范作用,必须在严格落实制度、培养良好的工作作风上当表率,带头按章办事。落实制度要坚持人人平等。制度面前无“特区”,对任何事情或任何人都应该按照规章制度去处理或对待。落实制度要坚持科学性。要结合实际,不断加以修订和完善,使之更加规范化、科学化。制度的落实要明确专人负责,要加强监督和检查,做到苗头一出就有人抓,异常一露就有人管,不能等起火了再消灾。

三、素质必须提高

从一定意义上讲,素质就是形象。党群部门工作人员的素质如何,直接影响着党委在群众中的形象。为此,党群部门的工作人员更要适应新形势、新任务的要求,以更高的标准、从更高的层次全面提高自身素质。一是要敬业,更要精业。每一个工作人员都要有敬业之心,更要精业之技。既要有“俯首甘为孺子牛”的奉献精神,又要有“把工作当成事业来做,把事业当成学问来做”的敬业精神,以自己的才智,以高度的责任心、事业心,在自己的工作岗位上争先创优,建功立业。二是要爱学,更要善学,成为能工巧匠才能干出一流有业绩。要自我加压,努力学习新的知识,刻苦钻研业务,快速掌握新的工作方法,不断提高业务水平。要善于取长补短,归纳总结,不断取得新的突破。三是要干事,更要团结。“一花独放不是春,百花齐放春满园”。团结才有效率,才有战斗力。党群部门的工作是需要同心协力,精诚合作的系统工程,只有上下团结一致,同心同德,齐心奋斗,才能使集体力量得到充分的发挥。四是要尽职,更要创优。要发扬拼搏进取的精神,不断追求卓越,高质量、严要求地做好每一项工作,要以“干就干一流,争就争第一”为目标,发挥积极性、主动性和创造性,真抓实干,争创一流。

陈玉群

拳红心,催人奋进,给我留下了深刻的记忆。

《创造成就未来》是一部铜陵有色的创业史——描绘了铜陵有色之母铜官山铜矿上世纪六十年代百废待兴时期火区夺铜的动人画面;《创造成就未来》是一部铜陵有色的奋斗史——记录了采矿量44万吨炸药量204吨特大爆破的场面;《创造成就未来》是一部铜陵有色的成长史——讲述了新中国第一炉铜水诞生的过程;《创造成就未来》是一部铜陵有色的成功史——叙说了铜陵有色销售收入突破千亿元的跨越。全书充分肯定了老一辈的丰功伟绩和广大员工艰苦奋斗的拼搏精神,集中展示了铜陵有色悠久的采矿历史和厚重的企业文化。内容涉猎有铜陵有色在

艰难中前行的跋涉,有在困境中挣扎的困惑,有失败的经验教训,有汗水和鲜血凝成的代价,也有成功的喜悦和创造纪录的自豪;有感天动地的机厂百台机床大会战,也有可歌可泣的铜官山矿松树山火区采矿场景;有舍小家顾大家筹运物资支援矿山建设的高尚情操;也有催人泪下赴国外作家的别离伤感。很多回忆场景仿佛就在昨天,历历在目,感人至深。不仅见证了新中国第一炉铜水的出炉;目睹了金隆铜业的成立;而且亲历了我国第一台t-150高气压环形潜孔机、第一台陶瓷过滤机的、第一台卧式转炉捅风眼机等等新设备、新工艺的诞生,不胜枚举,不一而足。六十年时光倥偬,六十年春华秋实。培养出像卢荣景、任克礼等一批党的高级领导干

部。曾是铜陵有色一名矿工后来成为安徽省委的卢荣景回忆了当年在矿山工作的经历,并深情地说:是矿山这所大学培养了自己,我深深地爱着矿山,我矿工的身份永远不会改变的。曾担任铜陵市长、安徽工商局长在铜陵有色工作了28年的王盛榜感怀道:是铜陵有色的企业文化熏陶了我,是铜陵有色的工作环境塑造了我,是铜陵有色的严谨作风磨炼了我、是铜陵有色的员工培育了我,如果没有是铜陵有色这个大熔炉可能就没有我的今天。培育出像顾凌霄、刘英刚等一批高级工程师人员。北京有色冶金设计研究总院原项目总设计师顾凌霄,亲手设计并建起新中国第一座转炉冶炼厂,他回忆起在铜陵有色工作时感慨说:有过艰辛的劳作,

有过苦思冥想的痛苦,有过收获的喜悦的快乐,更有过自己劳动结出硕果时心中涌动的豪迈激情,怀念心中永存,不会淡去。荣获2000年国家科学技术进步一等奖的金隆铜业《常温变量喷射——动力波洗涤闪速炼铜技术》也是工程技术人员经过不懈努力结出的硕果,从而创造了“金隆模式”。原国家有色金属工业局领导称赞道:“这是中国有色冶金建设史上的奇迹!”。涌现出像叶尚初、胡绍水等一批先进模范人物。曾被党和国家领导人亲切接见的劳动模范叶尚初回忆在有色从事打眼时克服的各种艰难险阻和舍生忘死的工作态度,现在读来仍然让人肃然起敬。“五一劳动奖章”获得者胡绍水更是闻名全国的出矿状元,他11年干了34年的工

作量,他的事迹让人感动不已。更有令人难忘的在前苏联、赞比亚、智利等异乡他国施工的艰苦经历。情节动人,引人入胜,扣人心弦,回味无穷,让人爱不释手,在精神和心灵上受到如沐春风般的洗礼。

回顾峥嵘岁月稠,勿忘前辈拼搏苦。《创造成就未来》不仅是一部对广大干部职工很好的精神食粮,而且是一部对外弘扬铜陵有色企业的文化大餐,定会进一步激励后来者沿着前辈开创的事业不断探索追求和发展,建设成“百年有色”,打造出“千亿铜冠”;定会进一步宣传铜陵有色走向世界,走向未来,把铜陵有色打造成世界一流的国际化企业集团。正像这本书的名字:“创造成就未来!”



强化国有企业文明创建工作的思考

随着企业的不断发展,企业在管理体制、治理结构、机构设置等方面都发生了重大而深刻的变化,由此给文明单位创建带来了一系列新问题、新挑战、新标准和新要求,如何落实搞好国有企业文明创建,解决日常工作出现的一些问题和不足,笔者认为从以下几个方面着手。

一、文明单位创建过程中存在的问题及分析

目前由于企业经济压力加大,市场竞争激烈,因而在人力、物力、财力上更倾向业务发展,对文明创建的投入不够。创建形式和载体还不够丰富。有些企业满足于完成上级布置的任务,完成处于应付状态。创新意识还不够,创建工作还不能与时俱进,与实际工作结合不够密切,灵活性和内涵需要进一步提高。

二、推进企业文明单位创建工作的对策及建议

一是提高意识,转变观念。按照“贴近实际、贴近群众、贴近生活”的

要求,把文明创建活动融入到各项具体工作中,以创建促工作,以工作促创建。创建工作本身就是一种群众性活动,而我们的创建意图就是让广大职工积极主动去争创的实践活动,让每个职工从身边做起,亲身感受文明创建的好处,从而树立起“人人都是创建主体,个个都是创建形象”的观念。只有这样,才能充分调动广大职工的创建积极性,才能达到创建的目的。

二是加强学习,塑造形象。首先要营造“人人是学习之人,时时是学习之机,处处是学习之所”的学习氛围,让学习成为一种习惯,成为一种经常化、普通化的行为。着重抓好员工素质教育,创新学习形式。建立完善的教育培训机制,使学习成为组织化、系统化的行为。其次要提高员工的自身素质、提升服务质量的主要途径,因此在筹划整体工作时就必须就文明教育培训的计划内容、组织领导、具体实施、经费保障等作出同步安排,并进行督促督办,使学习培训不至于流于空谈,不至

于雾里看花,要发挥激励作用,增强危机意识和责任意识,激发积极性和主动性。第三领导带头学习,发挥好表率作用和引领作用,既可以锤炼自己与时俱进的品格,又可以带动整个系统学习风气的浓厚;重用勤奋学习、善于思考、勇于进取的干部,既实践了学习成果在实际工作中的运用,又为文明建设工作造就了高素质的队伍。

三是改进方法,突出重点。创建工作重心要向基层一线转移,增加全体员工的参与面,取得全体员工的理解、支持。首先是经常深入调研,将员工的需要作为主要切入点,有的放矢地做好计划、筹划工作。其次是加强机关与基层一线的互动,让上级的意图能得到迅速的贯彻,让基层的成功能得到迅速的推介。三是纠正以往文明建设成果只凭一次性检查就决定成败的简单方式,要重实效、做实功、常态化、制度化。尽可能地满足日益增长的精神生活需要,让职工真真切切地感受文明建设带来的利益,增加参与的热情。

四是着眼长远,建立长效机制。一是思想要远、目标要高。文明创建工作是一项高标准、综合性的工程,既包括软件建设,又包括硬件建设,既要加强员工的学习培训、素质养成,又要加强生产、办公环境的整治和清理,促使员工的职业行为都能体现新时期的良好素质和形象。二是机制健全,保障有力。要成立专门机构、确立专项职责、拨付专项经费、指定专人负责,使创建工作名正言顺、职责明确、保障及时、督办有力、落到实处、创出成果。三是要加强问责考核,解决“疏于管理,淡化责任”的问题,调动干部职工的工作积极性、主动性,促进创建工作科学化、制度化、规范化,提高工作效率,加强工作责任。四是要坚持长效机制,持之以恒地抓好文明单位创建工作,出台文明单位创建规划,明确创建内容、创建目标、创建任务,有计划、有步骤地开展创建工作,确保创建工作富有成效。

岳 莹

浅谈如何做好企业的消防安全保卫工作

“安全第一、预防为主”、“提高自防自救能力,保障自身消防安全”、“隐患险于明火、防范胜于救灾”,说到消防保卫安全标语,大家都能说出耳熟能详的几条来,但如何真正做好消防保卫工作,对于一个在矿山企业从事多年消防保卫工作的笔者认为,加强和规范企业内外消防保卫工作,提升企业自身的防火防灾和救援能力,同时,做好消防保卫安全培训教育,使广大员工理解并自觉接受消防保卫知识,这些有效措施对消除治安灾害隐患,保护企业资产和职工群众的人身安全,维护企业正常的生产经营秩序,实现经济效益与社会效益的快速发展都具有十分重要的意义。

一、加大宣传力度,提升全员消防保卫意识

近年来,随着矿山人员结构变化和沙漠铜矿项目的建设,给企业的消防保卫工作带来了许多新情况、新问题,消防保卫工作正面临繁重的任务,笔者认为,要建立党政领导消防保卫格局,确保消防保卫宣传到位。在企业实际工作中,消防保卫要突出宣传消防保卫的发展成就,普及消防法制知识,树立消防保卫先进典型等内容为重点,特别是要加强履行消防法律法规义务的宣传,加大对违法典型案例进行查处的宣传力度。要依

法开展消防保卫教育工作。建立以消防保卫培训为主导的消防教育培训体系,落实持证上岗制度,促进单位消防安全责任意识 and 员工消防安全素质的提高。要积极主动与生产车间和各基层部门加强联系,充分发挥消防保卫工作的优势,借助于全员的力量,联手开展以消防保卫为主题的各种宣传教育活动。特别是要开辟与本单位宣传部门和外部新闻媒介联系的渠道,通过开展消防保卫知识竞赛、新闻图片、照片陈列等加强与他们的沟通,激发全员的消防保卫意识,使消防保卫取得较大的宣传效果。消防保卫宣传工作要注重实效、讲究方法。“求准”就是要结合各个时期企业的中心工作和消防保卫工作的实际,找准消防保卫的最佳切入点。“求深”就是要当前的消防保卫中,必须突出抓好消防保卫法制建设,以提高全体员工的消防保卫意识。“求异”就是消防保卫要力求突破,以达到出奇制胜的效果。“求快”就是要以最快捷的速度将全体员工关心的消防保卫工作的热点信息及时传播出去。通过改变以往同质单一的、传统的、封闭半封闭式的消防保卫宣传,向异质多样的、现代开放式的宣传立体形式转化,从而获得更加

广泛深入、系统长期的宣传效果。

二是完善规章制度,明确消防保卫工作责任

消防保卫工作责任重于泰山,是一把手工程,因此要树立企业领导的第一责任意识。企业领导要充分认识到消防保卫工作的重要性,发挥带头人作用。同时,企业消防保卫工作是整个企业日常工作的一个重要组成部分,不仅是消防保卫职能部门的工作,更是企业整体工作中不可缺少的一个重要环节。如果没有稳定的内外部环境,企业的生产经营活动便难以开展,所以,企业各级领导首先要认识到企业消防保卫工作的重要性,不仅要在政策上给予支持,更应该将责任心强、业务能力强、团队意识强的人放在消防保卫岗位上,即使是基层单位兼职消防保卫人员,也应该具备这样的素质和能力。其次要建立完善的规章制度,这是消防保卫安全工作能否落到实处的前提和保障。因此消防保卫工作要有章可循、有法可依。再次,消防保卫措施要得当。要建立完整的各项事故预警机制,做到事事有监督、项项有落实。

三是查处消防隐患,实现企业长期安全生产

在消防保卫工作中,日常工作是重点,但安全检查也是做好消防保卫工作

的重要措施之一,其重要性在于通过消防保卫检查,可以及时发现生产中存在的事故隐患,及时对不遵守安全生产的行为进行制止和纠正,对发现的事故隐患及时进行整改,将各种事故苗头消灭在萌芽状态中。消防保卫检查内容包括查思想认识、查制度、查措施、查事故隐患、查消防栓和水带、灭火器等消防设施、查“三违”、查消防保卫遗留问题的整改等多项内容。检查方式可分为日常检查、专项检查、定期检查、季节性检查、突击性检查和督导检查等。消防保卫检查的方法还可采取自查、互查、抽查、辅助查等。检查要做到领导重视、严查消防保卫管理制度和执行落实情况、具备专业的消防保卫检查知识、技能和履职能力、高度的责任心、认真的工作态度;对检查工作要有完善的记录,检查资料要翔实、详细、用数据反映,通过对多次检查数据的分析比对,可以使消防保卫工作更好、更实。

四是坚持加强培训,提高员工消防保卫的综合素质

任何一起消防事故或治安保卫事件的发生,除了与职工群众的思想意识有关,还由于职工群众不遵守安全生产法律法规、制度和操作规程,不懂得消防工作的专业知识和技能。因此,要确保企业安全生产的正常进行,推进消防保卫的群

防群治,就需要开展系统性、经常性的消防保卫业务技能培训,定期组织开展消防演练,不断加强员工安全生产法律法规、规章制度、消防和保卫知识、安全风险意识、职业道德养成的教育培训,通过培训和实战演练,来强化员工的消防保卫意识和能力,提高专职消防保卫人员的整体水平和业务素质。

五是努力不断创新,强化消防保卫动态管理

面对不断发展的新形势和情况,从事消防保卫工作的人员要加强学习掌握先进的消防保卫技术,对消防保卫工作实行动态管理。要及时疏导、化解不安定因素,以预防为主,落实群防群治的防范措施,同时,必须改变以往的传统消防保卫工作方式,由传统的坐等式办公、静态管理为主,向主动深入生产第一线,实行动态管理和微机监控管理的转变。密切注意和及时掌握可能影响企业稳定的各种因素,经常进行综合分析预测,围绕热点和焦点问题,为领导决策提供依据。与此同时,还要抓住重点和薄弱环节,准确划定要害部位,大力发挥科技在企业内部消防保卫工作中的作用,提高防范工作的科技含量,消除各种隐患和漏洞,防范和化解企业风险,确保专兼职消防保卫安全生产的正常进行,推进消防保卫的群

许从义



职业健康常识

一、职业卫生与个体防护

(一) 相关术语

- 1、有害物质:化学的、物理的、生物等的能危害员工健康的所有物质的总称。
- 2、有毒物质:作用于生物体,能使机体发生暂时或永久性病变,导致疾病甚至死亡的物质。
- 3、有害作业:能影响人的身体健康,导致疾病,或对作业环境中有害物质的浓度、剂量超过国家卫生标准中该物质最高容许值的作业。
- 4、粉尘作业:作业场所空气中粉尘含量超过国家卫生标准中粉尘的最高容许浓度的作业。
- 5、有毒作业:作业场所空气中有毒物质含量超过国家卫生标准中有毒物质的最高容许浓度的作业。
- 6、防护措施:为避免员工在作业时身体的某部位误入危险区域或接触有害物质而采取的隔离、屏蔽、安全距离、个人防护等措施或手段。

(二) 职业病范围

职业病,是指劳动者在职业活动中,因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害物质等因素而引起的,由国家以法规形式规定并经国家指定的医疗机构确诊的疾病。

- 1、职业中毒主要有:二氧化硫中毒;氨中毒;氮氧化物中毒;一氧化碳中毒;二氧化碳中毒;硫化氢中毒;苯中毒;甲苯中毒;汽油中毒;根据《职业性急性中毒诊断标准及处理原则总则》可以诊断的其他职业性急性中毒等。
- 2、尘肺主要有:矽肺、水泥尘肺、弱电焊工尘肺等。
- 3、物理因素职业病主要有:中暑、局部振动病、放射性疾病。
- 4、职业性眼病主要有:化学性眼部烧伤、电光性眼炎、职业性白内障(含放射性白内障)。
- 5、职业性耳鼻喉疾病主要有:噪声聋。
- 6、其他职业病主要有:化学灼伤、金属烟热、职业性哮喘、职业性变态反应性肺泡炎。

职业病的诊断与职业病病人的保障应按《中华人民共和国职业病防治法》及其有关规定执行。凡被确诊患有职业病的员工,职业病诊断机构应发给《职业病诊断证明书》,享受国家规定的工伤保险待遇或职业病待遇。