

加强安全法治 保障安全生产

为集团公司实现全年方针目标加快改革发展提供坚实支撑

龚华东

今年6月份是全国第十四个安全生产月。根据省委、省政府的部署和要求,集团公司将开展第十四次安全生产月活动。实践证明,开展安全生产月活动,对于提高全员安全生产意识、增强员工安全防范能力、促进企业安全生产形势持续稳定好转具有重要作用。

今年，集团公司安全生产月活动主题：“加强安全法治，保障安全生产”。各单位、各部门要紧紧围绕本次活动主题，结合集团公司“安全生产，意识先行”活动方案，扎实开展好安全生产月各项活动，确保活动深入到班组、井下和炉台，形成全员共同参

与、人人关注安全的良好氛围,齐心协力推动集团公司安全生产形势持续向好。集团公司上下要以安全生产月活动为契机,进一步强化安全生产认识,落实安全生产举措,提高安全管理水平,实现企业安全、和谐发展。

一要树立红线意识，拉紧安全生产高压线。

安全生产事关广大员工生命财产安全,事关集团公司改革发展大局稳定,事关企业形象和声誉。习近平总书记多次强调:发展决不能以牺牲人的生命为代价,这必须作为一条不可逾越的红线。长期以来,集团公司坚持以人为本、安全发展,始终把安全生产作为头等大事

来抓,安全生产形势总体平稳。但是,一些单位“三违”现象和安全生产事故时有发生,特别是今年以来,集团公司已经发生三起亡工事故,暴露出公司部分单位和员工,特别是外来施工单位存在安全生产意识薄弱、安全管理不到位等突出问题。

面对企业安全生产工作的新形势、新任务和新要求,各单位必须牢固树立安全发展意识,加强全员安全培训,时刻保持安全生产高压态势,增强做好安全生产工作的紧迫感、责任感和使命感,用最坚决的态度守住守好安全底线。要开展不同形式的宣传教育和安全培训,利用班前安全宣誓、发

放安全学习手册和宣传画、张贴安全标语等方式,营造活动氛围,提高全员安全意识。要积极普及安全生产知识,加强员工业务培训、专业培训和安全技术培训,提高员工对不安全因素的预判和防范能力。要坚持“四不放过”原则,加强事故分析总结,举一反三,开展好警示教育,使员工从事故中吸取教训,提高安全生产的自觉性。广大员工要对自己、家人和企业负责,始终怀有敬畏之心、戒惧之心,自觉增强安全意识,杜绝侥幸心理,做到警钟长鸣,把安全作为工作中的红线,不踩踏、不触碰。

(下转第二版)

集团公司团委联合 铜陵县团委举办单身青年联谊会

本报讯 “来这里是很真诚的交朋友的,通过游戏的互动,大家相互之间也更加了解了,希望我们能先从朋友做起。”这是出现在铜陵县青年音乐餐厅单身青年联谊会上,男青年向女青年“表白”的一幕。5月30日,集团公司团委联合铜陵县团委举办了这场单身青年联谊会,来自集团公司内部的19名单身男青年和来自于铜陵县政府机关、事业单位的20名单身女青年为“爱”齐聚。

9时刚过,就有男女青年陆续赶来按号就坐,静待活动开场。除了报名的单身女青年外,现场也有未报名的单身女青年闻讯而来,或独自,或在家人陪同下前来。在特邀嘉宾优美的歌声中,活动正式开场。

男女青年逐一自我介绍后，凭着初印象，由男青年向心仪的女青年献花，有的女青年收到了不止一朵花，自然也有女青年“颗粒无收”。面对这个结果，“女生特权”来了，作为接下来的一个互动环节，女青年可以点名某位或者某几位男青年接受节目表演的要求或者惩罚。一位未收到花的女青年开始了“以权谋私”，要求手中有花还未送出的男青年——上台为她表演节目。

“零花钱”的互动游戏环节,男女青年分组登台,按照男青年一人对应1元,女青年一人对应0.5元,或者对调的对应“零钱”来完成现场主持人给出的零钱总额的指令,逐次进行淘汰。也许是“爱情”来得太突然,有的男女青年会“冲昏”了头,对2元、2.5元的“零钱”指令傻傻分不清了。“真情告白”环节将活动气氛推向高潮,男青年开始对自己“中意”的女青年“真情告白”,在女青年主动的争取和现场众人的推荐撮合下,最终,6对男女青年成功“牵手”。

本报记者 傅大伟

铜山矿业公司“公推直选” 让优秀员工脱颖而出

本报讯 近年来,铜山矿业公司工会为深入推进基层民主建设,拓宽企业选人用人渠道,把“公推直选”工作作为一项重要工作来抓,取得了好的效果。

集团公司去年将铜山矿业公司作为车间（区队）“公推直选”的试点单位之一。该公司经过充分准备，决定在尾矿库管理车间筹备主选“公推直选”工作。去年8月13日，该公司党委通过公开“公推直选工作实施方案（试行）”。经过公开报名、资格审查、职工测评、能力水平测试和组织考察，最后根据综合情况确定候选人选。去年10月中旬，尾矿库管理车间主任竞聘选举现场本着公平、公正、公开、民主的原则，候选人分别进行了竞聘演说和接受职工们的现场提问，最后通过职工代表投票差额选举产生了新任车间主任。

为扩大员工民主参与权和自主权,该公司于两年前就在班组中开展班组长“公推直选”活动,通过班组长的“公推直选”调动了班组长的工作积极性。所当选的30名班组长,经过两年多的组织考察,大多能胜任本职工作,工作业绩较好。由于部分“公推直选”的班长聘用期已满两年,按照《铜山矿业公司班组长“公推直选”实施意见》要求,该公司工程区、掘进区等7个生产班组重新开展班组长“公推直选”活动,19名候选人进行了资格审查和公示,各直选班组先后进行了“直选”班长竞聘会,进一步扩大员工民主参与权和自主权。王松林 方咸达

岗位之星——凤凰山矿业公司选矿车间磨浮工段副工段长邹军



邹军是凤凰山矿业公司选矿车间磨浮工段副工段长。二十多年来,他勤勤恳恳、脚踏实地,多次受到表彰,2007年获矿山“企业明星”称号;在2008年度集团公司浮选工比武中取得第一名,被集团公司授予浮选工“首席工人”;2011年被集团公司授予“优秀岗位能手”;2014年被集团公司授予“技术岗位能手”。

他善于在生产中发现问题、解决问题。他提出的《完善工艺提高选铜回收率》QC 成果获省优秀小组成果奖,年创经济效益 35 万多元。

他不断学习专业理论知识,增强岗位操作技能,积极参加技术练兵、技术培训、技术比武等活动。今年与去年同期相比,磨浮经济技术指标有了大幅提高,精矿品位上升 26.73%、选铜回收率上升 1.4%、铜量上升 3.43%。今年一季度黄药消耗量节省 14040 元。

“拳头”的力量

更为奇特的是每一块枯燥的制度板下面，都有每个小班组自己分解的目标，手写的对照目标，每个星期能让大家清楚看出自己小班组的差异。

坚持节约共享、风险共担的原则,实行超支额按 100% 扣罚、节支额按 50% 奖励的制度。这个班组在管理上独创的“杀手锏”。记者了解到,这个班对备品备件更换,在确保安全的前提下实行严格的鉴定,能修复的一律修复,维修工种与车间材料消耗总费用挂钩考核。对 53 个职工,绩效考核一直分四大块:劳动纪律、安全生产、质量考核、现场管理,内含 16 个项目。考核办法的细化,使员工明白了哪些该做、哪些不该做,该怎么做。近两年来,这个 53 人的大班从末因设备故障而影响采剥生产的正常进行。从去年至今今年 2 月份,这个维修班利用阴雨天修复汽缸 14 台、举升缸 16 台、差速器 15 只,节支各项成本费用达 38 万余元。

既然是维修班，那设备管理肯定是重头戏，而设备点检又是维护

的重点。53个职工之间一律实行设备操作专人负责制,做到定人、定机、定职责,也严格执行设备润滑“五定”制,即定人、定点、定量、定时、定质,确保设备处于良好的润滑状态,减少机件磨损,延长其使用寿命。早在2005年,这个班建立健全以设备操作工的交接班记录、维修人员的每周点检和车间管理人员重点抽检三级管理网络,并为每台设备制作了《点检记录单》。记者看到,《反铲点检记录单》共分28项点检项目,《钻机点检记录单》共有14项点检项目,每一项指定专人负责并限期维修。对周二点检日查出的问题,这个班在第二天派班会上予以公布并落实到人。随时掌握设备技术性能,及时排除故障隐患,杜绝带“病”运行,成为保障大型设备有“劲”出好手的好手段。现在,这个53人的大班组,每年都要为凤凰山矿业公司完成剥离7万立方米、废矿回收达到6至7万吨、完成采剥总量8.96万立方米的任务打下了坚实基础。

本报记者 江君 通讯员 吴美娜

向着安全生产常态化推进

☐ 傅大伟



逢6月,又一个“安全生产月”如期而至。有别于往年,集团公司今年全面系统部署了横跨今明两年的“安全环保、意识先行”活动,随着活动持续深入开展,集团公司安全生产形势维持了一段时间的稳定,然而,“5·27”事故却再次敲响了安全警钟。痛定思痛,我们不难发现,同国家日益严格的安全生产要求和行业内先进企业相比,集团公司仍存差距。差距是问题也是动力,应当扎扎实实地,使之常态化长效化,实现“后来居上”。

要坚持不懈抓好责任落实。“不以规矩，不能成方圆”。要持续推行党政同责、建立“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全生产责任体系，不断完善安全生产目标管理体系，做到管生产经营必须管安全、管业务必须管安全、管党务必须管安全，增强各级党政组织的安全生产责任，形成党政齐抓共管新格局。加强安全指标分解，细化管理措施，层层传递压力，把安全生产责任落实到每一个单位、每一个岗位、每一位员工。加大责任追究力度，对发生安全事故单位实行“一票否决”，追究相关人员责任，做到有责必究、有过必罚。

要坚持不懈抓好教育培训。“安全生产,宣教当先”。以提高员工专业素质为目标,持续开展安全负责人、安全管理人员、特种作业人员安全操作资格培训,确保安全管理人员和特种作业人员“三项岗位”人员 100%持证上岗。加强安全管理人员培训教育,提升管理队伍的专业化水平。加强外来施工队伍教育培训,扩大宣传教育范围,规范外来施工队伍作业行为。对外来施工队伍实行安全交底,提高外来施工队伍防范意识,增强其预防事故发生的能力。

要坚持不懈抓好隐患排查治理。

虽是陋室 却有温暖相至

连日来,多是阴雨连綿的天气,以往这时候,家住梅塘新村的老牛朱顺都是愁眉不展的,如今,看看严实实的屋顶,没有半点缝隙可让雨水有机可乘,老人的紧张情绪也不复存在,他找到有色建安劳务房开公司的党支部书记程道钧,激动地说:“多亏了你们,解决了我们的大问题,屋顶终于不漏水了!”

老人朱纲顺是铜冠建安公司退休职工,他所居住的是该公司的产权房。该公司一共有 350 所产权房,分别分布在铜陵市的梅塘新村、金山西村、和平新村和天桥新村。住在产权房里的职工和退休职工们,他们大多数有着

和朱钢顺一样的苦恼。因房屋年代久远,低矮简陋,电线老化,时不时会停电,而且一到汛期,房子走风漏气,常常出现“屋外下大雨,屋内下小雨”的现象。

从以人为本的理念出发,今年5月,在汛期来临之前,该公司一家一户地走访,与每一家住户都进行了沟通,

陈 潇 文 涓



冠冠机械公司加工制造分厂职工日前正在精心加工作业。今年以来,在开展提质增效上,该公司加工制造分厂一方面加大精细化材料管理,盘活废旧材料资源,大力开展挖潜降耗活动;另一方面加强精细化加工作业,不断提高加工件合格率,减少返工,以做到节约能耗和材料。通过这些活动不断增强职工节约意识和成本观念,使该分厂节能增效工作取得积极成效。 王红平 王征社 摄