铜冠投资中广公司强管理促发展

本报讯 铜冠投资中广公司积极克服经营环境困难，市场减利减收因素增多的不利客观条件，变压力为动力，着力通过调结构谋发展，不断强化管理，今年以来，该公司经贸业务发展保持了平稳态势。

作为一家贸易型企业，该公司为保证经贸业务稳定，着重调整了贸易结构，拓展市场，以扩大企业生存空间。在尽力维护好现有经贸业务的同时，积极拓展新的经贸业务。根据市场因素和集团公司政策变化，关注并重视内外两个市场，不断调整公司主营业务的定位，积极开辟新的贸易品种，多方出击，推进公司可持续发展。

加强营销队伍建设，促进公司效益增长。为提升营销人员整体经销水平，逐步充实和壮大公司营销力量，该公司在进一步实行激励机制，调动营销人员工作积极性，实现多干多超，为公司多创效益的同时，还加大了营销人员的廉洁从业教育，杜绝在经营过程中的吃拿卡要等不正之风。加强营销档案的建立和完善，注意营销过程中原始记录及相关资料的保存。

加强企业制度建设，力求实效。在规范管理制度和激励机制的基础上，为提升经贸活动中的管理效率，该公司积极加大了卓越绩效管理，以提升经营绩效为目标，完善了对标管理，对影响经营绩效和工作绩效的指标，确立标杆，形成常态化对标机制，努力争取获得成效。同时，加强劳动纪律管理，严格考勤制度；加强全面预算管理，坚决杜绝铺张浪费的行为，深入开展以降低运行成本为主题的挖潜增效活动，提高公司经济效益。

王红平 桂在飞

冬瓜山铜矿提升二区“加减乘除”管理保安全

本报讯 连日来，冬瓜山铜矿提升二区结合本单位实际，不断创新安全管理方式，实施加、减、乘、除“四则运算”管理法，杜绝了各类事故的发生。

“加”大安全宣教力度。充分利用悬挂安全文化宣传标语、安全文化牌版、制作安全警示教育专题片等，让职工全方位接受安全文化教育。积极开展职工安全知识培训、安全宣誓等多种活动，让职工在潜移默化中受到感染和教育。同时，深入开展“每日一题，每周一评、每月一考”安全教育培训，充分调动全员学习的积极性，提高职工的安全素质。

“减”少人的不安全行为和物的不安全状态。坚持周一安全隐患排查治理检查活动，特别是对卷扬、泵房、机电、通风等环节进行明察暗访，重点查处违章现象，对查出的隐患和问题严格落实整改措施和责任人，进行限期整改。加大对重点区域、特殊岗位的现场监管力度，加强安全生产全过程控制，全力减少对安全生产的影响。

在“乘”上做文章，通过各级管理人员率先垂范、各类先进引领引导，形成安全效果的倍增效应。强化领导走动式管理，以领导的良好形象和作风，影响带动职工主动投身到安全生产中去。通过开展管理人员、班组长、党团员身边无“三违”活动，在职工中建立自保、互保安全管理机制，形成群防群控的安全防线。

在此基础上全力消“除”职工思想上、生活中的顾虑，确保职工全身心地投入生产，使安全生产具备了良好的人力基础。

胡敦华

铜冠冶化分公司动力车间“零容忍”治违章

本报讯 一名员工无故不参加安全学习，被处罚通报，余热发电班二号机组开机时操作不当，正、副班长以及当班员工被给予绩效处罚……日前，铜冠冶化公司动力车间以“零容忍”治违章的有力措施，频出“实招”，铁腕抓安环，为生产竖起一道安全屏障。

该车间根据集团公司开展“安全环保，意识先行”活动要求，结合实际深入开展反“三违”教育活动，重点做好岗位“应知应会”、安全操作规程、安全作业标准的学习，并通过考试巩固学习成果，增强全员安全意识，提高安全防范能力。

为将“安全环保，意识先行”引向深入，该车间打出一套“组合拳”。充分利用派班会、学习会等多种形式，加强安全生产法规、安全操作规程的学习和宣传。严格执行公司各项安全规章制度，认真落实安全环保职业健康知识培训计划和培训内容，在安全学习日播放安全生产幻灯片，在生产现场悬挂有全体员工签名的安全横幅，组织开展“安环伴我行”征文活动，通过开展安全生产月和环境保护主题月活动，积极营造浓厚的安全氛围。

强化安全责任意识，加大安全巡检力度。除了开展“班前、班中、班后”安全检查，该车间还加大了反“三违”自查自纠力度，重点整治员工习惯性违章，认真查处不安全行为，并将安全绩效考核与工资挂钩，实行“零容忍”，以铁腕治违章。

陈潇 梅更生

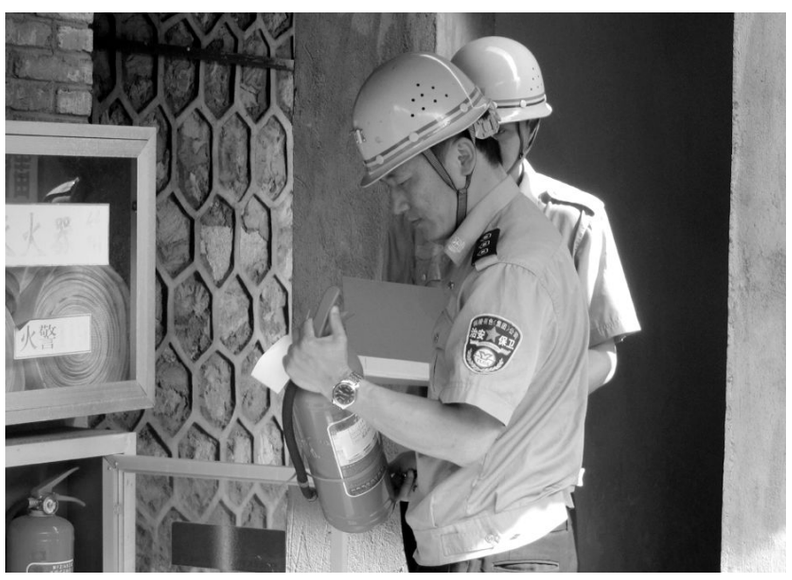
冬瓜山铜矿无纸化办公提效率降成本

本报讯 日前，冬瓜山铜矿正式启动新的办公系统网上报告、发文等流转执行方式，推进无纸化办公进程，大大节约了办公成本，提高了办公效率。

近年来，该矿秉承先进的理念，依托矿OA办公系统在全矿推行无纸化办公。各类通知、文件、学习资料、各类统计报表、各类计划审批单、人员下井个数统计、隐患排查和整改、员工指纹考勤、“三违”统计等全部采取电子公文的形式通过矿OA办公系统进行传递和管理，供各部门及相关人员下载学习。然而，文件下发、各类报告还需打印纸质报请领导审批，费时费成本。今年4月，该矿对OA办公系统进行升级，公文管理模块和流程业务模块开始使用。

如今，启用新的OA系统办公系统网上报告、发文等流转执行方式后，如果工作人员和相关领导恰巧都在线，只需鼠标一点，可在最快时间内实现报告请示签批。工作人员少跑路，用电脑来操作，不仅提高了效率，节省了时间，同时节约了打印耗材等资源，实现无纸化办公更加安全、便捷、高效运行。

汤 菁



随着夏季来临，凤凰山矿业公司在配齐配全灭火器材的基础上，加强消防检查力度。近日，该公司重点对储存、使用易燃易爆物品的单位，严格按照管理规定组织检查，力求防范工作更规范、更有效率，确保矿业公司夏季防火安全。

本报记者 江君 通讯员 高峰 摄

精益求精 毫厘不差

——记安徽省巾帼文明岗铜冠冶化分公司综合车间司磅班

五彩风流

铜冠冶化分公司综合车间司磅班是一支由13名女工构成的“娘子军”，她们用女性特有的细腻、热情和突出的工作业绩，在计量管理这一天地里谱写了华美的乐章，展示着现代女性的自尊、自强和自信的职业风采。

司磅班负责着进出公司物资的计量工作。在很多人印象中，都觉得磅房的工作轻松、惬意，因为风吹不到、雨淋不着，只需动动手指敲敲键盘即可。但其实这是一项非常严谨的工作，必须具备优秀的职业素养。面对着一辆辆上磅的车辆、一路风尘仆仆而来的司机，该公司司磅员始终坚持用微笑、用真诚面对对方。有时为了让车队及时卸货，司磅员常常错过吃饭时间。对于遇到困难的客户，无论何时她们都予以耐心帮助。一次，一个初来该公司的客户由于不认识路，少过磅了四车货物，司磅员知道后立即主动前去带路找车，将四辆汽车及时过磅，使客户和司机都非常感动。司磅班还专门设立休息室，给客户提供脸盆毛巾，配备饮水机、微波炉、小药箱等，解决客户的应急之需，给他们以家的感觉。

近年来，由于原料紧张，部分原料需要外购，这些原料车辆通常要凌晨两三点钟到，按照该公司制度，磅房没有大夜班，但是，司磅班成员始终是随叫随到，从而保证了原料的及时供应，使生产得以正常运行。一年年关，硫酸管道坏了，大量从管道走的硫酸需要过磅，并且要临时开设大夜班，对此，司磅班的姑娘们毫无怨言，连续十多天在半夜赶到公司，顺利完成了任务。

每年，经司磅班过磅的物料最少在300万吨以上，时时刻刻都牵动着企业的利益，该班以保证计量的准确无误为目标，要求职工熟练掌握汽车衡称重系统相关应用软件的操作规程，加强对计量设备日常检查、维护，定期校磅、比对，及时正确处理司磅过程中出现的各种问题，保证过磅计量的准确性。在日常操作中，严格执行一人计磅、一人监磅、双人操作原则，避免不必要的人为误差，做到“一点都不差，差一点也不行”，确保衡重无差错。

司磅岗位人员不仅要有过硬的技术和责任心，还要时刻将安全放在第一位，做守护司机安全的有心人。磅房每天都要和驾驶员打交道，有的驾驶员为了赶时间，超速行驶或不愿熄火，遇到这种情况，司磅员总是不厌其烦地对司机进行耐心劝解，直到他们认识到其中存在的安全隐患并及时纠正。

陈潇 秦宸

高标准 严要求 创佳绩

——记集团公司优秀标准化班组金威铜业公司无氧铜炉班

连续6年实现机组安全年，产量逐年攀升。去年更是产量比上年同期提高165%。金威铜业公司重要机组之一熔铸分厂无氧铜炉班，以其优良的业绩赢得集团公司优秀标准化班组荣誉称号。

无氧铜炉班全班共有22名员工。该班重视安全工作，始终坚持标准化作业，坚持“生产是第一要务，安全是第一责任”的工作方针，强化执行力。该班对《三大规程》进行了讨论和修改，其中仅《安全操作规程》内容修改了4项、新增条款25项，对规程进行了根本上的完善。如此，该班实现了标准精细、流程规范、职责清晰、监督到位的安全管控模式。该班还积极开展系列班组安全教育活动，形成了“以创建促个人学习，以个人学习促提技能，以提技能促班组安全，以班组安全保障安全生产”的创建特色。

班组是个团队。无氧铜炉班注重班组团队建设。该班组认真贯彻公司的绩效考核管理制度，提高班组员工的生产积极性。去年，该班产量达26500余吨，10月份还创造单月产量历史最高记录。不仅如此，该班顺利研发了大规格铸锭的全连续生产，并成功改造熔化炉加料炉口尺寸，解决了大规格电铜的使用难题。如今，该班加料线能力是过去的近2倍，不仅产量大幅提升，在质量上更是有较大提高。

班组离不开人才。无氧铜炉班注重员工的梯次培养。该班坚持“培训内容紧扣实际、培训方式多样化”的原则，重点抓住各项主题教育。通过深入开展增强安全意识主题教育，对危险点的分析和预知能力薄弱等特点，该班在工作开展前，工作过程中及工作结束的总结中进行细致入微的培训。此外，坚持“推优荐贤”，建立青年人才培养、选拔、推荐以及青年成长成才竞争机制。该班还深入开展师徒结对子，一对一的帮扶培训。

无氧铜炉班的QC攻关活动也是有声有色。2014年，该班组针对突出问题开展QC活动，《如何提高铸锭的密度》QC课题获得金威公司二等奖。各小组展开产量和质量的劳动竞赛，在比赛中寻找差距，相互学习指正，达到了优化生产标准，全力推进全员进步的目的。

朱莉 黄军平

前行中带领班组从“零”到优

——记集团公司优秀标准化班组长谢君

全新的岗位、全新的设备，谢君毫无畏惧，作为班长，他带领金冠铜业分公司电解车间机组班紧紧围绕安全生产这个中心，不断加强自身建设和班组管理工作，打造出了一支吃苦耐劳、能征善战的职工队伍。从试生产到正式投产，仅仅两年的时间，他就带领班组在机组调试速度、设备改造、加工质量等多方面创造了行业先进水平。

经过2013年的试生产运转，机组班4台机组设备能力调试结束，但实际运行效率并未达到设计水平。一年的试生产结束后，谢君根据班组实际情况，及时召开了班委会讨论班组工作任务，修改了《机组班技术操作规程》，使之符合现实情况，并制定了《机组班设备点检标准》和四台机组的5S周工作计划，以确保设备的良好运行。

有了制度的保证，谢君又带领班组开展技术攻关活动，有效地提升了机组加工速度。2014年，机组班全年累计加工阴极铜35.9万吨，累计电解铜合格率100%、优于99%的设计值，优质品率达到97.89%、超过95%的设计值和96%的年度计划值，在超额完成年度目标的同时，机组安全生产实效、设备运行提升效率均达到了行业先进水平。

高效生产的前提是保证安全。机组班4台机组全是进口设备，全部被定级为A级危险源。自试生产以来，谢君就把安全生产当作首要任务来抓，坚持安全管理不松懈，抓安全教育不松懈。工作中，他严格要求职工按章作业，杜绝违章操作，消除现场存在的隐患。2014年，他带领班组在安全隐患大排查中累计发现隐患15项且全部整改落实，促进了安全生产管理。不断修订完善机组操作规定，先后制定了《机组班检修试车规定》以及《机组班二十五不开机》等安全管理制度，从意识上、责任上培养员工规范操作习惯。

从成立到投入生产，仅一年多的时间，面对艰巨的生产任务和四台设备作业的整体性，机组班的管理和建设也是从零开始。明确了班组建设目标，谢君从班组管理制度着手，通过建立班组管理制度台账，定期组织学习企业、班组管理制度，遵章办事。完善班组结构建设，经民主推选出“五大员”，制定对应工作职责，做到职责清晰，分工明确，各司其职，共同推进班组建设。同时，科学制定班组考核制度，在绩效考核、奖金分配、文明生产等方面严格按照规章制度执行，每月对班组工作进行公示。加强职工队伍培养，通过开展导师带徒活动，并“以考代学”的方式有效地提升了员工知识水平，保证设备安全操作。

为进一步激发员工工作热情，谢君在班组中积极开展岗位练兵、合理化建议活动，通过开展自修活动，在改进质量、降低消耗、提高安全性和经济效益等方面都取得了良好效果。紧盯设备运行效率，他先后组织开展了《提升机组作业效率课题攻关》、《出铜作业效率提升》课题攻关活动。一年多的攻关，他带领班组先后完成了20多项单元设备的改进、改造，使得每2组作业平均作业时间由原来的6.2小时缩短至4.8小时，有效地降低设备电耗，促进了产量提升。

傅大伟 刘 萍

日前，上海铁路局（国家）轨道衡计量站工作人员正在铜冠物流金铁分公司余家村站对轨道衡检测作业。据了解，该分公司所属正常使用的铁路轨道衡仅一台，主要用于路局进站的焦炭、焦煤以及外发硫酸、局内硫酸罐车称重任务。为了确保铁路物资称重的精准度，该分公司每年都要对这台轨道衡进行两次全面“体检”，保障货物称重误差达到规定值范围。

邹卫东 摄

乐当汽车维护师

——记铜冠物流公司青年岗位能手盛伟

每天蹲在地沟里、爬在汽车下，跟汽油、柴油密切接触，还和一个个大大小小的零件打交道，工作下来，经常是一脸汗水、满身油泥，每天累得腰酸腿疼，苦脏累不说，连身好衣服也不能穿，这就是铜冠物流冬瓜山车队汽车修理工盛伟一天的工作写照。

车队车多修理人员少，每个修理工每天要保证十几台车辆正常出勤，劳动强度大，没有好的技术是很难保证的。而且随着科技的发展和车辆的更新换代，对修理工提出了更高要求，技术是无止境的，只有不断学习、不断掌握新技术，才能做好汽车修理工作。这些年来，他从书店购买了大量有关汽车修理方面的书籍认真学习。在不断的学习中，他由一名新手成为一名技术骨干。

2013年，企业引进天然气新技术，对部分车辆实施“油改气”工程。车队一辆柴油货车进行了“油改气”技术改装，因这是第一台“油改气”车辆，驾驶人员习惯以前的操作方式，车辆经常出现动力不足，修理师傅束手无策。盛伟主动承担起此车的维修工作，他通过请教有经验的师傅，上网咨询，经过认真检查，发现减压器的压力过高，同时高压电太弱，经过他调整，排除了故障。

干汽车维修加班加点是常有的事，无论冬寒夏暑，还是半夜三更，只要车辆坏了，一个电话，他马上就到现场及时修理车辆，保证了车辆的出勤率。他深知安全对一个企业的重要性，一直担任着车队打气泵和油库两个危险源点的监督工作，几年下来，他每月坚持2次检查监督，发现问题及时向负责人反映，协助责任人立即整改隐患，2014年发现隐患11次，自己动手整改7次，协助责任人整改4次。为了降低成本，他利用休息时间，修旧利废，2014年全年为车队节约备件9000元。

王松林 刘福云

铜冠冶化分公司硫酸车间

点面结合部署防洪防汛工作

本报讯 针对雨季来临雨水较多的实际情况，铜冠冶化分公司硫酸车间未雨绸缪，从确保“料具到点、措施到位、预案可行、责任到人”入手，扎实做好防洪防汛各项工作。

该车间结合近年来的雨季生产情况，成立了防洪防汛领导小组和防汛应急分队，通过层层落实责任，实行车间领导班子和管理、技术人员逐级分片、分段包干，进行24小时值班制度。在总结往年经验的基础上，重新细化了防洪防汛预案，并就各班组制定了相应的防洪抢险应急预案，针对该车间原料库、酸库地沟、循环水泵房、球磨机房等排水系统情况，组织开展了防洪抢修应急模拟演练活动，以提升防洪应急处置能力。

针对汛期安全生产工作的特点，该车间作了抓重点部位、重要场所、关键设施、特殊岗位部署，对各类事故隐患和薄弱环节进行深入排查治理，尤其是对供配电系统、防排水系统、酸库、污水处理站、仓库、地坑、水沟等进行全面细致的拉网式排查，要求对检查出的隐患和问题，制定整改措施，落实整改责任，限期整改完善，确保安全度汛。

车间还落实生产系统、污水处理系统防洪措施，加强对循环水泵房、排渣系统、炉底风机稀油站等重点设备的安全防护，定时清理疏通系统排洪、泄洪沟，要求各班做好天气预报的记录、交接，密切注意雨情、水情预报，坚持做好雨前、雨中、雨后的设备巡检、抢修安排。在防汛物资准备上，要求各班组按时对抢险备用器材进行检查核对，做到专库专放、专人保管，充分做到汛期来临时有备无患，为硫酸系统安全稳定运行提供切实保障。

傅大伟 刘文军

我从事记者编辑工作的几点感受

（上接第一版）

其次，我以为作为一名报社记者、编辑，必须不怕吃苦。报社工作是很辛苦的。无论是编辑还是记者，整天和文字打交道，初始还没有电脑，只能凭手写；有些基层通讯员对新闻较陌生，一篇新闻稿件从导语部分、结尾部分，很难写得完整，文字组织甚至语法修辞，都得要靠编辑对其进行补充、调整、修改，一遍不行，二遍；二遍不行，三遍，一张稿纸改得密密麻麻，直到满意为止。出报时，我们又是校对员，一个版一个版地校对，往往搞到深更半夜才回家，第二天一大早，又匆匆忙忙朝报社赶。铜陵有色的矿山井下、冶炼炉旁，都留下了我们辛劳的足迹。另外，企业办报纸，人手少，一个人要干几个人的活，记者、编辑、校对、打杂，一天到晚忙个不停。即使到了星期天，还要挤时间写稿。

其三，干好报社记者、编辑，要勤奋好学，业务精良。我们那时进入报社，完全是上级领导凭印象把我们调来的，都是半路出家，科班出身的很少。因此，知识面很狭窄，写起东西来局促得很，必须不断学习，不断充实自己。不但要学文，还要懂理；不但要学政治，还要学经济、法律、天文、地理……没有课堂和老师，就利用节假日自学，各种知识有所掌握，写起稿件就会得心应手。同时，要精通新闻业务，什么材料适合写消息，什么材料适合写通讯，采访的学问等等，都要弄懂，这样，才能不断提高自己的新闻业务水平。

其四，干好报社记者、编辑，我以为必须要抱着认真负责的态度。记者、编辑要对每条新闻信息都要认真把关，认真筛选，不可马虎。报社工作整天和文字打交道，和文字打交道必须态度严谨，来不得半点虚假，要确保每一个字不能错，每一个数字都要正确，每一个语法修辞都要使用恰当，甚至每一个标点符号也不能含糊。因为你面对的是千千万万读者，你的失误，逃不过读者的眼睛，甚至一个细微的差错，还会带来严重的负面影响。我常常说，我们从事记者、编辑工作，在别人眼里，看到的是外表的光鲜，只有我们自己知道，我们是坐在“火山口”上，稍不留心，就会带来难以估量的后果。

60年，对于一个人来说是一个花甲，是难以背负之重。然而对于《铜陵有色报》来说，却是越来越年轻。现在的《铜陵有色报》，已由四开小报改为对开大报，并以其较高的品质，跻身全国优秀企业报之林。衷心祝愿《铜陵有色报》百尺竿头，更进一步，越办越好！

周宗雄