

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2015年5月21日 星期四 农历乙未年四月初四 第3630期  
TNMG 国内统一刊号:CN34-0047 邮发代号:25-52 总第3947期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

## 桐国秀水大酒店

桐国水碗 美食传奇

### 第二届正宗盱眙龙虾节

5月6日-6月5日

#### 欢迎品尝

订餐热线: 0562-6801777 地址: 铜都大道中段3998号

## 企业发展的领头雁

### ——记集团公司劳动模范王文庆



“干实事,谋发展”是铜冠投资神虹化工有限责任公司经理王文庆的座右铭。凭借对工作的热爱,对企业的忠诚,他在担任神虹公司经理三年间,公司销售收入和利润年均增长分别达到32%和155%,公司彻底摆脱了步履维艰的困境,成功迈上了良性发展的快车道。

敢于挑战,勇于创新,是王文庆给职工们最深的印象。2012年,他刚调任神虹公司经理时,神虹公司正处于历史上非常艰难时期。摆在他面前的有“两道坎”:第一道坎是与集团公司“双闪”项目配套的神虹公司老厂搬迁重建,年产2万吨硫化钠项目刚建成,处于试生产磨合期,产能很低,已无法保证集团公司协力产品的及时供应,压力大,责任重;第二道坎是设备运行不稳定,经常停产调整,企业经营

困难,员工思想波动大,职工队伍不稳定。

他没有退缩、畏惧,及时召开班子成员、管理骨干会议,有针对性地提出了四项应对措施。首先,统一公司上下思想认识,强化班子成员带头作用,化压力为动力;其次,成立由他牵头的设备技术攻关小组,对设备技术限期攻关;第三,明确领导带头加班加点,指挥、督促在生产现场,努力提高产量,确保集团公司的供应需求;第四,全力加大安全管控,强化员工技术培训,严格操作规程。在落实这些措施中,他身先士卒,坚持提前一小时上班,推迟一小时下班,没有工休也没有节假日。他的引领与带头大大鼓舞了员工的士气与斗志,在他和全体员工的努力下,奋战三个多月,终于战胜了种种困难,为公司的持续生产经营奠定了良好的基础。

以安全教育培训为切入点,层层签订安全环保责任状,加大了安全风险金,推行重奖重罚,安全奖励晋级制度。对“三违”从不手软,发现一起公示、处罚一起,对包括自己在内的领导者负有管

理责任同时予以处罚。在提升安全管理水平上,他组织开展了安全标准化的创建,通过了铜陵市安监局、集团公司专家组安全标准化工作评审验收,取得了三级安全标准化证书。积极推广员工的安全合理化建议活动,做到定时收集,常态化评比奖励,三年来员工安全合理化建议300余条,采纳60余条,整改率100%,员工奖励1万多元。

不断加强制度建设,完善了会议、质量、营销、考勤、评先等50多项管理制度。特别是“对标挖潜,降本增效”与薪酬制度的改革实效明显。2014年同比节水20%,节电10多万元,产品质量即硫化钠灰饼含量提高了7%,外部市场开拓局面良好,已开发了东至、池州、铜陵等多个市场,销量已占总销量的35%以上。目前,该厂厂容厂貌焕然一新,各项管理得到了化工同行的一致好评。

针对公司硫化钠生产能耗高、成本高、环保压力重的现实,他带领科技人员超前谋划,多方收集信息,反复调研论证,果断决策,在投资公司的支持下,向集团公司申报焦炉煤气替代燃

料科技项目,并获得了集团公司批准。经申报、立项、招投标、效能监察等一系列工作,项目于2014年元月8日开始实施,当年6月9日第一台转炉改造完成并成功试车,9月20日四台转炉全部改造完成,9月29日煤改气项目顺利竣工。投产后,转炉每天单炉产量增加了15%,吨产品耗电由63千瓦时降到55千瓦时,炉尾烟气粉尘量减少了57%,烟气氮氧化物减少了25.59%,二氧化硫减少了28.8%,使神虹公司生产工艺达到国内同行业领先水平,增强了企业科技发展的竞争力。

三年来,王文庆忠实地履行着自己的岗位职责,企业连续三年实现了快速增长。2014年产量突破28000吨,创历史新高,是2011年的3.22倍;销售收入52000万元,是2011年的2.28倍,年均增长32%;实现利润736万元,是2011年的16.36倍,年均增长155%。企业的快速增长也给员工带来了看得见的实惠,2014年员工人均收入已达5.6万元,每年平均增长了23%以上。

王红平 王强

## 安庆铜矿开展党员干部学习沈浩活动

本报讯 日前,安庆铜矿党委在全矿党群部门和各党支部开展“弘扬沈浩精神,建设模范部门(支部)”主题实践活动,教育引导组织系统党员干部进一步加强党性修养、提高政治意识、大局意识,增强责任意识、担当意识,通过转变思想意识和改进工作作风,主动服务基层,积极投入到矿山转折发展中去。

今年,该矿面临着生产任务重,成本压力大的困难,尤其是二步骤回采贫化率高、深部资源品位无法确定、选矿技术指标不稳定,以及边难残小矿体增多等一系列难题,矿党委要求党群部门和各党支部要充分发挥政治思想工作,靠前和贴近生产一线宣传,将矿山面临的不利形势如实告诉职工,激发大家共同担当的责任意识。为帮助党员干部学有榜样,矿组织党群部门和各党支部书记集体观看沈浩同志事迹影片《第一书记》,并发放了《沈浩日记》、《红手印的褒奖》等书籍,启发大家向沈浩同志那样在困难面前不低头,在逆境

中打开新局面。

“我就是想做一点事情,为小岗村的老百姓做些实实在在的事情。”影片中沈浩这句朴实的话语,让该矿许多观看《第一书记》影片的员工流下了感动的泪水。矿工会副主席杨晓芳饱含深情地说:“沈浩同志的事迹朴实、感人,他把平凡的事情作为事业,舍小家顾大家,做出了不平凡的业绩。在今后的工会工作中,我要学习他的这种精神,把职工群众的利益关心好、维护好。”

政工部部长刘明聪表示:“宣传好、弘扬好沈浩精神是我们的责任,但是,我们更要带头向他学习!”

采矿工区党支部书记汪光慧说:“沈浩没有做出惊天动地的大事,是一点点的小事改变了小岗村,同样,我作为一名基层党支部书记,既要学习他对党对事业的忠诚,又要学习他善于处理复杂问题的方法;我们党支部开展好向沈浩同志学习的活动,激励党员和职工在矿山安全生产、科技创新、降本增效等各方面做出积极贡献。”

杨勤华 胡耀军

## 铜冠建安公司电控设备厂生产形势稳中向好

本报讯 今年以来,铜冠建安公司电控设备厂大力拓展内外市场,强化管理严控成本,生产经营稳中向好,1至4月份,完成销售收入450万,超计划完成任务。

今年,是该厂进入铜冠建安公司考核序列的第二年,以“确保经济效益提升、确保职工收入增长、确保职工队伍稳定”为目标,不断加大市场营销力度,内部以庐江矿业、张家港铜业、冬瓜山铜矿等为重点,外部加大机电一体化设备承接力度,不断开拓湖南、新疆、山东等外部市场,千方百计做大市场份额和销售总量,提高利润。

“技术先行”是该厂提高生产效率的有力措施。每一次接到订单,该厂

便会选择技术过硬人员制作出模板,所有员工按照模板制作,确保生产一次性成功,提高了劳动效率。此外,该厂还给员工配备了专门的操作台,员工之间操作无缝衔接,零件直接从仓库带入现场,并派专人监督,避免了浪费。

每年,该厂都会开展一系列劳动竞赛,以提高职工学技术、干好工作的积极性,在全公司营造了比学赶超氛围。在重点项目中,将制作好的开关柜进行编号,逐一评价,根据对比结果,对于技术过硬的人员进行奖励,并派出培训、学习,进一步提升其技术水平。对于制作产品质量达不到标准的职工,在要求返工之余,对其定下目标,要求其向身边标杆看齐,下一次考核时,若有进步便进行奖励。

陈潇 李海波

## 特急抢修 正在进行……

“我们从早上11点钟开始施工,业主要求我们16小时完工。”5月18日下午,在铜陵铜业公司硫酸转化尾气烟道改造项目施工现场,铜冠建安公司金隆技改项目现场负责人邱延林对记者说道。

在施工现场记者了解到,由于金隆铜业公司硫酸转化尾气烟道出现故障,原本两天内完成的硫酸转化尾气烟道改造项目,不得不缩减到短短的16个小时内完成,只有这样才不影响金隆铜业公司的正常生产。抢抓时间成了关键,而当天上午天空下起的小雨,迫使高空作业项目不得不停了下来,更为施工增加了难度。

下午近3时,雨过天晴,笔者走进改造现场。施工区域已经被警戒带围住,脚手架密密匝匝。高空、地面施工人员都在紧张地干着自己的活。抬眼望去,一辆240吨的吊车正将一个U型管道吊起,这是临时烟道。只见四五名“全副武装”的工人在30多米的高空处分着两处进行作业,他们将这个临时烟道对准位置,便于下一步工作。邱延林告诉记者,等临时烟道位置焊接固定,再对主烟道一端进行封堵后,临时烟道将被启用。

这时,火花四溅从高空散落下来,一名焊工正对U型管道进行切割。在管道被切出一个口子后,他将钻进被切割的直径为1.6米的管道内进行作业,空间狭小,施工难度大。在焊工边上,有四五名工人正在搭建脚手架。今晚加班不可避免,有几名工人在搭建临时照明设施,为晚上加班施工做准备。而在地面上,一位焊工正在对热管锅炉烟道进行切割,一根管道已经被他切割下。

为顺利完成本次抢修任务,这个公司共投入了30多人力,首先是对20多米高空处的重达8吨的烟道和80吨重的二氧化硫硫冷却器进行拆除,再安装一台新的列管锅炉,抢抓时间是整个施工的关键。这个项目现场负责人查保国表示,他们有信心按时完成施工任务,为业主交上一份满意的答卷,因为这样的任务对他们来说已经不是第一次了。正如他所说,当晚现场灯光如昼,抢修紧张而有条不紊。当晚12时30分,他们圆满完成了这项特急抢修任务,时间在16小时以内。

本报记者 王松林 实习生 李海波



日前,市爱心协会部分志愿者在给老洲乡敬老院老人理发。据悉,今年该协会将分别对全市20个单位、12个敬老院开展慰问和献爱心活动,给老人们送去牛奶、水果等,并与老人们促膝谈心,部分专业人员还帮助老人们理发、修脚。到目前为止,已经出动100多人次,分别对顺安镇、西联乡、老洲乡等敬老院开展了慰问活动。

张明亮 摄

## 青工的领航标

### ——铜陵市“五四红旗团委”铜冠电工公司团委

一年,提出643条合理化建议,查出安全隐患277起,制止“三违”96起,这是铜冠电工公司青年安全监督岗岗员的业绩;发表48篇市级以上媒体稿件,上传30篇“有色共青团网站”信息,这是铜冠电工公司广大青工中业余通讯员的成果……

在铜冠电工公司,活跃着一支朝气蓬勃的青年队伍,他们坚守在各个岗位,融入企业生产经营,推动着企业的发展。近年来,该公司团委紧紧围绕生产经营重点,服务广大团员青年,坚持以创建“五四红旗团委”、“四好团支部”活动为载体,全面推进公司共青团各项工作再上新台阶。“五四”期间,该公司团委荣获铜陵市“五四红旗团委”称号。

该公司团委以青年资源开发入手,围绕生产经营需要,以“五小”攻关、QC小组为载体,积极开展青年科技创新,鼓励青工在工作中做到一流的质量、出一流的效率、做一流的贡献。广大青年职工在材料管理、设备管理、煤质管理、节能增效中集思广益,全年共完成“五小”成果12项。集团公司2014年QC成果发布会上,公司青年赵莹发布的《降低QA漆包线漆瘤下线

率》获集团公司优秀成果发布奖。日常QC活动中,广大青工所选课题均为生产经营工作中急需解决的难题,以现场攻关和创新型为主,内容涉及革新改造、节能降耗、提高产品和服务质量、增产节资和增加经济效益等方面课题。

以发挥特长为切入点,认真开展“青年突击队”活动。在铜冠电工漆包线工厂整体搬迁扩能升级改造项目二阶段设备的整体搬迁及安装中,该公司团委组织广大团员青年立足岗位,成立了一支主要由机械、电气及自动化等专业大学生毕业生及熟练青年技工组成青年突击队。这是借二期项目工作的契机,以老带新,培养出一批年轻的骨干技术人员,为公司生产设备的优化配置,发挥了积极的作用,并为设备搬迁争取了宝贵时间。

该公司还成立了一个以6名大学生为主体的“网络宣传青年突击队”。他们利用网络手段,进一步正面宣传集团公司形象,负责网络文明宣传,积极弘扬正能量,及时主动应对网络舆情,营造健康向上的宣传舆论环境等。在“5S”管理、文明创建等活动中,发挥了团员青年能吃苦、能战斗的组织优势和积极作用。

以志愿服务为载体,拓宽青年志愿者服务项目和内容。坚持“服务社会,提升自己”的宗旨,该公司团委组织团员青年为职工无偿提供电脑故障处理、系统安装、网络维护等服务;看望工亡遗属,为他们的孩子送去学习用品以及书籍,帮助孤寡老人做些力所能及的事情;去敬老院与老人拉家常,帮助老人铺床叠被、整理房间等,全年上门服务163次,共计220多小时。该团委还成立了青年志愿者QQ群,为有困难的职工提供帮助。在义务献血活动中,广大团员青年踊跃报名。在新食堂正式运行后,为营造良好的就餐环境,共建节约意识,团委组织的青年志愿者到食堂开展餐盘回收以及文明劝导文明就餐活动。

以提高业务技能为关键,加大青工技能培训。该团委倡导青工岗位学技术、岗位比奉献,联合各分厂积极组织开展职工技术比武活动,共有40多名青工在各级技术比武中获得好名次。一年来,该公司先后有近100多名青工参加了各类技能培训,参加技能鉴定考试,30余名青工拿到了技能等级证书。

朱莉 岳莹

## 铜冠机械加工制造分厂 管理常态长效化带来成效显著

本报讯 近年来,铜冠机械加工制造分厂不断强化现场管理,注重在生产现场进行安全巡查,落实产品生产过程中的自检互检工作,细化生产现场原材料、工件、器具等定置摆放和标识,管理的常态化换来了成效的日趋明显。

该分厂为了提高安全管理的力度,专门成立了“加工分厂安全领导小组”,每月对工段进行不定期地安全检查,对于检查出来的安全隐患要求责任工段限期整改并上报分厂。在每天的员工上下班的时间节点,要求全体管理人员到生产现场进行安全巡查及监督,有针对性的对各种安全隐患采取了相应保护措施,近两年来没发生过一起破皮伤及以上事故。

在产品质量管理上,该分厂坚持从源头抓起,在原材料使用前,认真检查材料的规格、型号和外观质量。为满足生产质量要求,该分厂严把材料入口关,做好原材料的质量控制。在生产过程中要求生产人员严格按照图

纸、工艺等进行生产,并进一步加强上道工序和下道工序的自检和互检工作并做好记录,使自互检记录有逻辑性,形成闭环。在制作好的产品工件上都打上产品工号及制作人的钢字码,形成责任到人,具有可追溯性。

该分厂进一步加大定置管理和标识管理,定置牌摆放的检查,制作了新的焊接平台和地架、货架,并做好标识,使大小工件摆放有序。由于生产环境的影响,该分厂安排了人员每天进行打扫,并要求各工段的生产人员对本工段的卫生随时产生随时打扫。

同时,该分厂注重挖潜降耗工作,仅去年一年,该分厂就自制陶瓷过滤机站筋13400块,节约40余万元;利用过滤机槽口等不锈钢边角料共拼接大小工件约2906件,节约不锈钢板约14.5吨。在制造大量的非标件产品时,该分厂结合公司主产品的生产进行套料下料,大大提高了材料利用率,节约材料成本费100余万元。

傅大伟 王征社



今年以来,冬瓜山铜矿结合实际,坚持开展形式多样的劳动竞赛,在全矿掀起一个赛风格、赛水平、比技术、比贡献的竞赛热潮,促进职工干劲,使矿山生产保持高产的喜人态势。图为这个矿一线职工正在驻足观看各单位一季度安全生产报喜牌。

汤菁 摄