

我 爱 你 铜 陵 有 色

——读“我和我的铜陵有色”故事集有感

李友锋



近年,铜陵有色为回顾发展历程,先后出版了三本《创造成就未来——“我和我的铜陵有色”故事集》,笔者非常有幸拜读了里面优秀文章。《创造成就未来——“我和我的铜陵有色”故事集》系列丛书以参与铜陵有色发展的人和事为主题,生动地再现了铜陵有色六十多年来发展的点点滴滴,让后来者更充分地了解铜陵有色和有色文化。看着一段

谈如何做好企业转型升级中的思政工作

思想政治工作是整个企业工作的基础和重点,尤其是在企业转型升级过程中,随着各项改革措施的不断深入,新的矛盾困难会不断涌现。在这个发展阶段,如何以创新的思维做好思政工作助推企业转型升级,成为企业思政工作者及经营管理者亟需进一步研究的课题。

一、坚持换位思考是做好企业转型升级中职工思政工作之前提

尊重人、关心人 and 理解人是思政工作的根本原则。在企业,职工是企业的主人,是物质财富和精神财富的创造者,更是企业转型升级的基本力量,必须受到尊重、关心和理解。因此,要做好企业转型升级过程中的思政工作,必须要平等待人,善于与职工进行换位思考。首先要做到“自我对象化”,即把自己置于对方的位置上,用对方所处的环境、地位、生活经历及遇到的实际问题考虑对方的要求。二要做到“对象自我化”,即把对方置于自己的位置上,考虑对方的问题时将心比心。这样才能找到自己与对方沟通思想和解决问题的正确方法,达到妥善解决问题的目的。三要做到“方法多样化”,即要做到了解人,努力解决职工关心的“热点、难点”问题,又要研究职工思想、心理、情绪变化的因素所在,并针对不同情况和特点,采取不同的形式和方法进行教育和做工作,这样思政工作才能做到有的放矢。

二、坚持提高思想认识和解决实际问题相结合是做好企业思政工作之保障

职工在企业转型发展过程中,往往会产生这样或那样的思想问题或矛盾,只有及时有效地化解这些问题,才能保证各项工作的有序发展。在解决职工的思想问题的时候,首先要注意提高职工的思想认识。这就需要我们通过摆事实、讲道理或开展批评教育来解决,以此不断提高他们的思想认知水平。但是,仅从提高思想认识上来抓还不够,一定要把解决实际问题 and 提高思想认识结合起来。因为职工思想问题的产生同企业转型升级不断带来的发展变化密切相关。因此,在解决职工的思想 and 利益要求时,要注意掌握情绪,研究职工思想观念的变化,做到既讲道理,又办实事,既解疑释惑,又排忧解难,既以理服人,又以情感人。对于职工关注的实际问题,凡是合理的又有条件解决的,应尽快解决;虽合理但目前尚无条件解决的,要及时说明情况,教育职工顾全大局,体谅单位在转型升级过程中面临的实际困难,并努力创造条件,逐步解决。只有把提高群众的思想认识同解决实际问题结合起来,才会真正得到职工的理解,职工的思想问题也就容易解决。

三、坚持物质和精神鼓励相结合是做好企业转型升级中思政工作之关键

企业物质鼓励是通过发奖金、涨工资等手段,使职工懂得物质利益是同其贡献大小直接联系的,多劳多得,少劳少得,不劳不得。有利于职工树立诚实劳动、勤劳致富的观念。精神鼓励是对职工的贡献给予道义、人格和理想道德上的肯定,其方法是表扬、嘉奖和授予相应的荣誉称号,使先进人物能受到企业和职工群众的尊重。转型升级发展过程中的企业,其经济效益特别困难期,很难通过物质奖励的提高来解决问题。这就要求我们思政政治工作者要善于观察发现职工中的先进思想,积极运用好精神鼓励的激励作用。精神鼓励虽未有物质奖励来得直接,但它具有物质鼓励所无法替代的优越性,把物质鼓励同精神鼓励结合起来,并以精神鼓励为主是对以往思政工作经验之总结。物质不等于“金钱万能”,因此不能搞“一切向钱看”;坚持精神鼓励不等于“精神万能”,不等于用精神代替一切。坚持物质鼓励与精神鼓励相结合的原则,使两者相辅相成,以增强思政工作的效果。实践证明把精神鼓励与物质鼓励有机地结合,用物质鼓励来巩固和发展精神鼓励的成果,是进行思政工作的的重要手段。

四、坚持身教与言教相结合是做好企业职工思政工作之必须具备的品质

言教,就是讲道理、做好说服教育工作。其主要任务就是把企业转型升级发展过程中遇到的各种问题与困难讲透说明,用以解疑释惑。没有言教或缺乏言教,往往不能让职工从大局利益考虑企业当前的改革与发展,给企业的转型升级带来阻碍。但是,言教必须和身教相结合。从一定意义上说,身教比言教更重要,更有直接号召力。身教,就是教育者以身作则,率先垂范,通过自己的模范行动去影响和带领职工。因为思政工作带有很强的实践性、群众性。“其身正,不令而行;其身不正,虽令不从”。思政政治工作者必须具备良好的政治素质和道德品质及丰富的知识。“喊破嗓子,不如做好样子”,尤其是身处企业转型升级过程中的思政政治工作者更要处处走在职工前面,为职工树立榜样。这样思政工作就会事半功倍。

段沉封的历史画面再次在我面前展现,尤其是一张张生动的老照片,不经让人怀念过去的峥嵘岁月。

笔者九十年代中旬就业于金口岭铜矿,这么多年过去了,亲身经历了矿山发展的几个关键时期。对书中金口岭铜矿的发展历史特别关注,过去道听途说的多,现真真切切地看到当事人的回忆和记录,感到十分的亲切。尤其是对乔长才同志写的“金口岭铜矿建矿初期的回忆”和黄长春同志“忆金口岭转产理念的

形成”两篇回忆录印象深刻。笔者自参加金口岭铜矿工作以来,印象最深的就是金口岭铜矿资源先天不足,乔长才同志写的“金口岭铜矿建矿初期的回

忆”对资源先天不足形成的原因进行了解释,给了我最初切的答案。此外,文章又以亲历者的身份回忆过去参与金口岭铜矿建设的征程,文章全面真实地再现了老辈矿山人投身建设矿山的奋斗历程,为后来者留下了宝贵的历史遗产。笔者参加工作

时,当值金口岭铜矿“因资源不足,转产化工时,当年也是共五名大学生一起分配到化工一线单位,经历了“求生存、求发展”的战斗。再读黄长春同志“忆金口岭转产理念的形成”,看到当年的奋斗场景形成点滴文字,感到既亲切又骄傲。当时提出的转产信念“资源有限、智慧无限”演变成后来金口岭矿业公司的“资源有限、智慧无穷”企业

文化精神,可以说影响了几代金口岭人。笔者经历了金口岭铜矿转产化工、政策性关破、企业重获新生持续发展到因发展需要同天马山、黄狮涝“三矿合并”的几个关键期,从中体会到企业发展的奋斗历程,他伴我成长,我为参与其中而骄傲。过去笔者更为关心自己的金口岭矿业公司这个小集体,对铜陵有色其他的企业发展关注不够,通过“三矿合并”,尤其是通过对《创造成就未来——“我和我的铜陵有色”故事集》系列丛书的阅读,进一步加深了我对铜陵有色的了解。铜陵有色作为全国性的大企业,发展的每一步,决策的每一点都是非常宝贵的财富,没

有前人的沉淀就没有铜陵有色发展的今天。尤其是现如今,铜陵有色从大的方面讲牵涉到对国家经济发展的贡献,从小的方面讲涉及职工的生存,由此我又想到,作为一名“三矿合并”后的新天马人应如何有效开展工作,为企业持续发展贡献自己的一份力、一份光。只有企业发展了,我们才有条件去实现更好的生活。

通过阅读《创造成就未来——“我和我的铜陵有色”故事集》系列丛书,笔者感到收获颇丰,获益匪浅。既增长了知识,又学习了前辈的工作经验,真心感谢他们对铜陵有色做出的贡献,没有他们昨天的辛勤付出就没有铜陵有色繁荣

的今天。同时笔者也感到惭愧,笔者有时在想,参加工作这么多年我对铜陵有色做了什么,恐怕没什么可以说的,但有时又想,我认真工作了,在认真履行自己的岗位职责。看到前辈们事迹后,我在想,在我们向企业索取时,我想我们可能做得还不够。前辈们做到的,我们不但要做到而且要更好,只有这样才能不负时代的重托。《创造成就未来——“我和我的铜陵有色”故事集》系列丛书承载着历史的重托,让我们在总结经验的同时奋勇前行,读完后,让我们的归属感和使命感更强了,此时此刻也唯有一句话才能表达自己的心境——我爱你铜陵有色。



浅谈“三严三实”内涵和实质

党的十八大以来,习近平总书记多次强调,党员干部,特别是各级领导干部要严以修身、严以用权、严以律己,谋事要实、创业要实、做人要实。最近,中央又部署在县级以上领导干部中开展“三严三实”专题教育,再次体现了党中央推进全面从严治党态度和决心。如何认识和领会“三严三实”的思想内涵和精神实质,并在实践中更好地贯彻落实“三严三实”要求,是当前广大党员干部、特别是各级领导干部首先要思考和回答的问题。

“三严”凝练了领导干部的政治品德

“三严”,即严以修身、严以用权、严以律己。“严”具有严格、严肃、严苛等含义。在“三严”中,“严”的对象主体是党员领导干部,“严”的内容指向是做人与用权,“严”的目标打造是要使中国共产党人充满朝气、正气和锐气。它和领导干部为人一世的标准、为官一任的情操紧密联系在一起,内含党的政治理念、政治追求,具有鲜明的政治属性,是领导干部在中国共产党区别于其他政党的政治立场。党员领导干部不同于一般人,是先进组织的一员,修身基于人性,更高立于党性。党性是中国共产党区别于其他政党的鲜明标志,是共产党人修身、立业、做人的基石。用“严”字定位修身,就是要求领导干部党性修养要做到高标准、严要求。

作为领导干部要严以修身,“严”在修养党性,讲理想、讲道德、讲情操,展现的是共产党人的高风亮节。党员领导干部不同于一般人,是先进组织的一员,修身基于人性,更高立于党性。党性是中国共产党区别于其他政党的鲜明标志,是共产党人修身、立业、做人的基石。用“严”字定位修身,就是要求领导干部党性修养要做到高标准、严要求。

作为领导干部要严以用权,“严”在秉公为民,把握尺度,不擅权、不谋私,坚持的是共产党人的政治立场。党员领导干部不同于一般人,是先进组织的一员,修身基于人性,更高立于党性。党性是中国共产党区别于其他政党的鲜明标志,是共产党人修身、立业、做人的基石。用“严”字定位修身,就是要求领导干部党性修养要做到高标准、严要求。

作为领导干部要严以律己,“严”在敬畏人民,敬畏党纪国法,保持的是共产党人的廉洁操守。党的先进性和领导干部的公仆角色,决定了领导干部对人民要始终有敬畏感,永远不忘根本、不忘初衷、不忘使命;对党纪国法要始终有敬畏感,恪守对组织的忠诚,坚守原则和底线,不违规不逾矩,严格遵守各项规定,勤政廉政,廉洁自律,任何情况下都要稳住心神、管住行为、守住清白。

“三实”精准概括了领导干部的政治职责

“三实”,就是谋事要实、创业要实、做人要实。“实”具有务实、扎实、诚实等含义,是主观作用于客观过程的一种态度,是追求和获得结果的行为原则。“三实”全部指向于实践环节,着眼于发展过程,体现的是理论与实践的统一,思想与行动的统一,做人与干事的统一。

谋事要实,“实”在一切从实际出发,表现为对实际的充分了解、准确把握,对实际的合乎顺应、引导发展。忽略实际,甚至脱离实际,必定一无所成,且贻害无穷。这就要求领导干部理论联系实际,密切联系群众,坚持实地调查研究,确保看到的是实情,听到的是真话,取到的是“真经”。

创业要实,“实”在脚踏实地、真抓实干,表现为干事创业者的魄力与良知。中国共产党领导的中国特色社会主义事业是干出来的。以往的实践证明:一切难题,只有在实干中才能破解;一切机遇,只有在实干中才能把握;一切愿景,只有在实干中才能实现。同时,党和人民开创的事业是一项代代接续、传承奋斗的宏大工程,领导干部作为骨干力量,需要立足现实,站位全局,放眼未来,摆脱名利束缚,避免急功近利,扎扎实实地做好功在当代、利在千秋的事情,对人民负责、对历史负责。

做人要实,“实”在忠诚老实、襟怀坦白、公道正派,表现的是一

个人的觉悟、胸怀,体现的是做人的正义感、责任感与使命感。忠诚是一个人走向成功的基本要素,做老实人、讲老实话、办老实事,是我党的一贯要求。做人要实,就是要求党员领导干部要忠实地面对党、面对组织、面对人民、面对同志,说老实话,干实事,做实在人;对群众要有真情,对同志要有感情,对工作要有激情;敢于坚持真理,随时修正错误,心怀坦荡,光明磊落。

“三严三实”是担当有为精神品质在领导干部身上的当代体现和塑造

“三严三实”既是自我内在约束,又是外在评判标准,既是政治价值追求,又是具体实践要求,体现了领导干部从政、为官、做人、干事的高度统一。其中,“三严”是领导干部的立身之本,是中华民族“修身正己立德为人之大”优良传统时代彰显与崭新诠释,是当代中国共产党人坚守道路自信、理论自信、制度自信的基础,是党员干部党性修养和锻炼的标准。“严”字背后凝结了共产党人崇高的政治追求。“三实”是领导干部的行为取向,是党的实事求是思想路线的应用与践行,是党员干部进行一切活动的前提和基础。“实”字背后体现的是共产党人严谨科学的工作态度和作风作风。“三严”与“三实”相互联系、相辅相成,共同统一于加强党的作风建设的整体进程中,统一于党员干部带领人民进行中国特色社会主义建设的伟大实践中。

“三严三实”正是从党的历史传统中挖掘优秀思想资源凝练概括而成的。它既体现了党的优良传统的历史传承,又体现了现代社会发展的时代要求,是领导干部承接历史、继往开来、肩负责任、不辱使命极为宝贵的精神支撑和作风保证,是对当代党员领导干部追求卓越、勇于担当、善于作为的精神再造。

何玉莲



安全技术常识

(一)用电安全

1、电气事故:由于电能非正常地作用于人体或系统所造成的。根据电能的不同作用形式,可将电气事故分为触电事故、静电危害事故、雷电灾害事故、电磁场危害和电气系统故障危害事故等。

2、电击:电流通过人体或动物体而引起的病理、生理效应。

3、安全电压:在各种不同环境条件下,人体接触到带有一定电压的带电体而不会受到任何伤害,该电压称为安全电压。我国规定的安全电压为 42V、36V、24V、12V、6V 五个等级。

4、安全电流:我国将交流(50~60 Hz)30 mA 和直

流 50 mA 确定为人体安全电流。

5、安全距离:为了防止人体触及或接近带电体,防止车辆或其他物体碰撞或接近带电体等造成的危险,在其间所需保持的一定空间距离。

6、安全开关:在接近带电部分之前断开电源的器件。

(二)机械安全

机械安全是通过采用安全装置、防护装置或其他手段,对一些机械危险进行预防的安全技术措施,其目的是防止机器在运行时产生各种对人的接触伤害。

防护装置和安全装置也统称为安全防护装置。安全防护的重点是机械的传动部分、操纵区、高处作业区、机械的其他运动部分、移动机械的移动区域,以及某些机器由于特殊危险形式需要采取的特殊防护等。采用何种手段防护,应根据对具体机器进行风险评估的结果来决定。

安全防护装置的一般要求

1、结构的形式和布局设计合理,具有切实的保护功能,以确保人体不受到伤害。

2、结构要坚固耐用,不易损坏;安装可靠,不易拆卸。

3、装置表面应光滑,无尖棱利角,不增加任何附加危险,不应成为新的危险源。

4、装置不轻易被绕过或避开,不应出现漏保护区。

5、满足安全间隔的要求,使人体各部分(特别是手或脚)无法接触危险。

6、不影响正常操纵,不得与机械的任何可动零部件接触;对人的视线障碍最小。

7、便于检查和修理。

(三)高处作业安全

凡在坠落高度基准面 2m 以上(含 2m),有可能坠落的高度进行作业,均称高处作业。包括高处落地和平地人坑。

针对高处作业过程中存在的危险因素,操作安全要求主要有:

1、加强高处作业和易坠落场所的安全管理,完善防范措施。

2、必须根据高处作业特点制定高处作业方案,并在每次高处作业前,明确预防高处坠落的措施,并向从事高处作业的人员进行安全技术交底。

3、严禁安排患有精神病、高血压、严重贫血、癫痫、眩晕、心脏病等从业人员从事高处作业。禁止安排酒后人员、年老体弱、情绪异常、视力不佳、怀孕女工等不宜登高作业的人员从事高处作业。

4、必须为从事高处作业的人员配备符合国家标准的劳动防护用品,并监督穿戴和使用。作业前要检查、作业中要正确使用防坠落用品与登高器具、设备。

(四)起重作业安全

起重作业存在着触电、高处坠落、机械伤害等危险性。汽车吊在行驶过程中存在着引发交通事故的危险性,吊装作业潜伏着物体打击的危险性。

吊装易燃、易爆、有毒、腐蚀性强的物料时,吊索、吊具如意外断裂、吊钩损坏或违反操纵规程等发生吊物坠落,除有可能直接伤人外,还会将易燃、易爆、有毒、腐蚀性强的物件包装损坏,介质流散出来,造成污染,甚至会发生火灾、爆炸、腐蚀、中毒等事故。

安全操作要求:

1、吊运前检查清理作业场地,确定搬运路线,清除障碍物;检查吊装设备、钢丝绳、吊钩等各种机具,确保规格正确、安全可靠。

2、吊点选择正确,吊物捆绑牢固,捆绑吊运带有锋利棱角的重物时,应当放垫。

3、禁止吊埋在地下或凝结在地面、设备上的物体。

4、用两台起重机吊运一个重物,应装有专用吊重平衡梁,吊运时起重钢丝绳应保持垂直,每台起重机所受的负荷量不能超过其最大起重量。

5、吊运时,应当先稍离地面试吊,证实重物挂牢、制动性能良好和起重机稳定后,再继续起吊。

6、禁止歪拉斜吊。

7、起重机吊运重物时走吊运通道,禁止从人头上越过。

8、禁止在吊物上站人,禁止对吊物加工,不许吊物在空中长时间停留,起重机吊着重物时,司机和指挥人员不得随意离开工作岗位。

9、当起重机运行时,禁止人员上下,禁止从事检修工作,禁止从一个桥式起重机跨越到另一个桥式起重机上去;除停车检修外,禁止在桥式起重机的轨道上走人。

(五)危险化学品安全

危险化学品是指凡具有易燃、易爆、有毒、有害、腐蚀、放射性等特性,会对人、设施、环境造成伤害或损害的化学品。常用危险化学品按其危险性特性分为 8 类:爆炸品、压缩气体和液化气体、易燃液体、易燃固体、氧化剂和有机过氧化物、毒害品、放射性物品、腐蚀品。

常见伤害事故及防范措施:

1、化学性灼伤:使用强酸、强碱化学溶液时,因防护不当或操作不慎,被化学溶液溅到身体时,造成化学性皮肤灼伤。

2、中毒:一般使用有挥发性有毒液体的化学品,如三氯乙烷、正己烷、甲苯、二甲苯等,因防护不当,或身体抵抗力较弱,容易造成中毒。

3、防范措施:

●加强员工技术培训,严格执行操作规程。

●近距离接触有毒化学品,必须佩戴防毒口罩、手套。

●当不慎被化学品弄到皮肤、眼睛时,会马上用清水冲洗,然后再去医院检查、医治。

●如身体出现红肿、发痒、过敏等症时,会联想是否与工作有关,进而找医生诊断。

●不要把化学品带回家(宿舍)。

●不要把工作服穿回家(宿舍),下班后应更换衣服。

●加强车间通风,尽量减少化学品的挥发。

●遇到气体泄漏时,会向上风处撤离。

●定期体检,注意身体变化,及时发现问