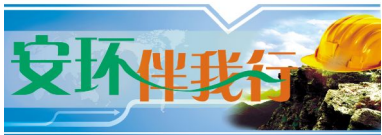


“微课堂”即将开始……



“作业前劳动保护用品穿戴不整齐,有可能造成人员伤害;人行天井梯子及脚手板支架松动,有可能造成人员伤害;作业硐室顶、邦板敲帮找顶不及时,或找顶时单人作业监护不到位,有可能造成人员伤害……”5月12日15时许,冬瓜山铜矿大团山工区会议室,采矿班班长徐张根在班组工作日志本上,逐项填写着《班组工作

危害分析表》中的作业地点、作业步骤、危害及后果和防范控制措施等。与徐张根一样,其它8个班组的21名班组长们,有的“抓耳挠腮”,有的苦思冥想,更多的是聚精会神地在班组《班组工作危害分析表》记录本上认真地做“功课”,以便更充分更好地汇报班组的“课程表”。

原来,每周二是大团山工区雷打不动的安全生产例会,与会的工区党政领导、班长和副班长约20多人参加,例会简要总结上周的安全管理工作、生产任务完成情况以及本周工作安排的等重点等,在当天的安全生产例会后,还特意增加了一堂特别课,由区长汪宏伟主持

“微课堂”,并组织大家观看《风险防范,全员参与》安全教育宣传录像片。

“如今当班组长,如果头脑一根筋,脑袋瓜子不灵活,滥竽充数当好好先生,在平时抓班组的安全工作和生产任务时,一是害班组,二是害班组员工,二是害自己。等一会儿上课时,我们要仔细听,认真记……”出矿二班班长邵勇和其他3名副班长议论着。

会议室里,十几名班组长们三个一团,五个一伙,兴奋地探讨着大团山工区《班组工作危害分析表》的样表格式、填写内容和评估风险程度等。好记性不如烂笔头。在开会之前,出矿一班班长吴宏义说:“我们在千米井下作业,安全工作

是与班组员工们切身利益息息相关的大事,把工作重点记录在本子上就不会忘记了。”吴宏义是这样说的,也是这样做的。他在每天的班组二次派班时,强调当班工作的安全注意事项,工作危害分析等,对作业区域那些没解决的隐患问题,宁可不生产……

“今天的安全生产例会到此结束,在座的各位是否有补充的?下面我们开始上课……”15时40分许,主持人汪宏伟宣布安全“微课堂”正式开始,虽然距下班仅有20分钟时间,但是班组长们却仍饶有兴致地观看安全教育录像片,生怕漏掉一个字一句话……

徐志勇

抓安全工作已成常态化

每天清晨,在铜冠机械公司加工制造分厂职工未上岗之前,总能看到几个身影活跃在该分厂各个角落,他们就是分厂厂长姚德云、党支部书记钟林以及张启文、王和平、王健等分厂领导。

铜冠机械公司加工制造分厂是该公司的主力单位之一,现有职工110多名,分厂场地较大,处于该公司系列产品的上端,电钳铆焊镗车等工种齐全;现有8台行车,十几台半门吊车,另有焊机、车床、镗床、刨床、剪板机、

卷板机、轧弯机等各种机器100余台,安全风险和管理难度较大。

今年以来,为配合集团公司组织开展的“安全环保,意识先行”活动,该分厂定于每周一开展一次安全学习,分厂领导按分工到3个工段参加安全学习,并对工段上周安全工作进行总结,对存在的问题进行点评。会后,分厂领导与工段职工一起开展安全宣誓活动。

为使全体职工养成自查安全的良好习惯,该分厂规定每周三下午从3时30分开始,所有一线职工停止生产,自觉对

自己管理的机器设备进行一次“体检”,该加油的加油,该擦洗的擦洗,发现问题该汇报的汇报……

分厂每天安排专人到各个岗位巡查一遍,如行车急停开关是否正常,上行限位是否正常,目测钢丝绳是否正常,吊钩钩头是否在人行道外,电动平板车是否正常等,并做好巡查记录。如发现问题,及时维护或更换;如机器设备存在不安全因素,及时排除,做好记录。

分厂每周四召开一次生产例会,其中,工段如实汇报安全问题,以便

分厂解决。分厂电钳工等每周要到配电房、空压机房、混合气体房等检查一遍;对分厂周边的环境卫生,由厂部和各个工段进行包干负责;对分厂生产产生的边角料和废料等分类摆放、分类管理。

此外,分厂每月组织开展一次安全综合大检查,发现问题,及时整改,对做得好的,提出表扬,对做得不好的,通报批评,使所有工段和职工时刻紧绷安全生产这根弦。

王征社 朱丽丽

金昌冶炼厂动力车间开展“导师带徒”活动 促青工成长

本报讯 日前,在金昌冶炼厂动力车间“导师带徒”活动签字会上,动力车间点检站站长陈永辉与刚参加工作不久的大学生员工孙兵兵签下了一份《导师带徒协议》,正式签约开展导师带徒活动。铜陵市制氧大师工作室组长、特级操作师陈永辉语重心长地说:“能够当一名大学生的导师,我很荣幸,我一定会把自己的经验毫无保留地教给他。”徒弟孙兵兵乐呵呵地握着师傅的手回答说:“我一定好好学!”

为提高职工的整体业务技能,该车间结合去年开展的党员骨干“导师带徒”活动经验,将活动由配电、制氧、锅炉等生产岗位扩展到车间技术组,本次导师带徒活动共选定五位思想品德、工作态度、工作能力、工作经验较强的生产骨干与本工程具有培养潜质的人员进行师徒结对。选定的“导师”事先拟定措施和欲达目标,通过理论交流和实践传授两种途径,由“导师”帮助“徒弟”提高其技能,最终使“徒弟”能正确判断、处理大部分设备运行故障,直至成为生产骨干。此项活动着力培养年轻人工作态度、专业理论水平、操作技能、现场经验。在“导师带徒”活动考核上,该车间将定期组织进行技能测评。

此外,为加速人才培养力度,该车间依托制氧大师工作室今年制定了一系列职工培训方案,进一步提高职工的综合技能水平。

刘 严

铜冠物流金运分公司坚持计生宣传“四结合”

本报讯 铜冠物流金运分公司坚持计生宣传“四结合”,取得良好成效。

一是把计生宣传同优质服务相结合。在员工家庭走访实施“温暖工程”的同时,把宣传融于服务中,把服务寓于宣传中,相得益彰,效果明显;二是把计生宣传同利益导向相结合。在为职工群众办实事、办好事过程中开展宣传,收到了事半功倍的效果;三是把宣传和职工群众互动相结合。在“三八”妇女节、“六一”儿童节等节假日,编排小品、趣味游戏、相声等职工群众喜闻乐见的计划生育文艺节目,让广大员工积极参与、互动,收效颇丰;四是把计生宣传与普法活动相结合。将人口计生“一法三规”及相关政策纳入公司普法计划并汇编成册,利用班前会和调研走访客户单位等时机,向职工群众发放各类宣传资料,广泛宣传人口计生法律法规及相关政策,努力提高广大员工的应知应会率。

吴 燕



“练武”强技

5月15日,冬瓜山铜矿采矿工区第四届深孔爆破装药技术比武在井下负714米44线2号采场开赛(如图)。16名爆破工分四组展开了激烈的角逐,比武活动共完成装药4.104吨,爆破矿石量1.4152万吨。该区通过长期开展导师带徒、学习培训、岗位练兵和爆破装药、铲运机技术比武等多种形式的“练武”活动,提高了一线职工技术水平,增强安全操作技能。

李志勇 摄

用实际行动为党旗增光添彩——记集团公司优秀共产党员张明友



4月中旬,铜山矿业公司掘进区结束了老区系统全部的掘进,全面进入到新井负613米中段施工生产。该区共产党员张明友被分配到班组蹲点,负责跟班指导安全生产管理,一贯视安全生产为己任,从不推诿懈怠生产工作的他,用实际行动为党旗增光添彩。

新井负613米中段2号采场是该公司当前矿山供矿生产主要衔接采场,由于岩石稳定性差,高天井作业生产持续不断,通风环境地势复杂,作为长年坚守熟悉一线生产岗位的党员,肩付着现场安全生产管理的职责,张明友着实感到身上的担子沉重。曾在打眼爆破工作岗位20余年,多次荣获该公司和集团公司岗位技术能手和优秀共产党员的他,3年前经体检不

慎患有糖尿病,面对矿山生产建设正处在关键阶段,作业采场岩石复杂多变,他怎么也按捺不住一颗忧虑的心。除每日履行现场施工督导检查以外,他还主动积极参与到班组的生工作之中。为确保安全生产的稳定,保障现场施工环境可靠,锚网支护他不折不扣,通风防尘不图省事,打眼爆破注重质量,天井切层帮壁细致观察,时时刻刻他都紧绷着安全生产这根弦,该区职工都称赞:“生产中有他在,我们大伙工作的心就踏实!”

今年4月下旬,负613米中段2号采场掌子面采掘已全面展开,通往负602米中段切层天井是该中段惟一安全出口,并且担负着研石倒运及材料的输送。针对这一咽喉要道,张明友始终将此处列为安全管理的中重中之重,每天在生产班人员未进入掌子面前,首先必须自行检查确认安全才允许投入生产。一天早晨,接班在完成通风等准备工作后,正在查看顶帮板状况时,他发现受爆破冲击波震动,天

井口上端筛网岩石出现较深裂纹,随时都有垮落的危险,于是他高声联系下方人员立即撤离天井周围,随手拿起找顶钎探听判断岩石稳固情况,当感觉比预想还危急时,在来不及拆除其它材料,三五钎便将面积达1平方米一块松散巨石凿下,垮塌的筛网溅起周边的木材重重地扫在踝脚背面,他顾不上疼痛,一面查看顶帮板上端其它部位情况,一面忙着询问下落物体是否对人行道遭到损坏,并将四周从上而下的占板梯子踏板重新做遍检查,当班组人员看到他满脸汗珠,步履艰难地脱下胶鞋,只见其脚踝红肿,脚背像个“包子”。同事们纷纷劝其去医院,他却婉言谢绝了大伙儿的好意,严肃地说:“我是跟班安全员,这时怎能离开岗位,脚蹶肿是我对险情判断的不周,等下班我会向区部检讨。”当区部听取他的汇报与检讨后立即让他去医院治疗,可第二天他仍然拖着青紫的脚蹶穿梭在巷道切层各角落,为保障矿山生产建设他就是这样尽职尽责,毫无怨言……

吴 健

汗水浇铸成绩——记天马山矿业公司优秀员工赵如斌

二十多年的碎矿工作中,赵如斌始终如一。他不计名利,无私奉献,他11个月干了144个月的活,连班天数高达73天,出勤率130%。而他所带的碎矿生产班全年完成矿石破碎量同比增长15%,破碎产品粒度合格率99.5%,生产用电低谷比提高23.4个百分点。

赵如斌现为天马山矿业公司选矿车间(金口岭)碎矿生产三班班长。碎矿班所担负的任务是将大的矿石破碎为合格的人磨粒度。矿石破碎看上去工艺十分简单,但想把任务完成好却并不轻松。生产过程中,赵如斌针对破碎量大、矿石中含泥重、大块多等诸多不利因素,实时调整劳动组合,合理安排岗位人员,并将各班的开车时间、个人出勤率与绩效工资挂钩。他定岗位、设系数,每月对任务完成情况和个人绩效工资收入情况及时公布,充分调

动了组里每一名员工的积极性。

碎矿作业中,由于矿石含泥重,且有没有脱泥作业,开车过程中易产生“扑矿”。一旦发生这一情况,不仅劳动强度大,而且还易影响破碎,导致球磨机脱矿停车。再加上作业皮带多,生产线长等难处,这些常使一些职工望而生畏。赵如斌却能做应对自如。到开车时,他常常提醒组员注意事项、及时了解矿石性质,不停地跑动于各条岗位,控制加水量,最小化地避免产生“扑矿”现象,确保生产联系、正常。

碎矿设备老化程度较大,维修量大,一旦出现设备问题,赵如斌都能和钳工一道进行抢修设备。一次给矿链板机传动主轴出现了问题,为能尽早修好设备,赵如斌下螺丝、拆对轮、抬电机,他硬是和钳工一道从9时一直干到17时。看到链板机又能“哗哗”

地下矿,他才露出了欣慰的笑容,才拖着疲惫的身躯回家。

在该公司开展的合理化建议活动中,赵如斌集思广益,开动脑筋,提出了“降低破碎厂房粉尘,改善作业条件”的合理化建议。此建议采用后,厂房粉尘有了根本性的变化,工作环境大为改观。去年,他所在的班组共提出了28条合理化建议,其中《自动控制运输皮带跑偏装置》建议获得矿业公司三等奖。此建议是针对碎矿定额材料皮带的消耗。大家建议将碎矿运输皮带由过去的普通帆布型皮带改为聚酯皮带,延长使用周期,并引进皮带剥头机。此举不但减轻了胶结人员的劳动强度,而且缩短了胶结时间,为生产赢得了时间。对于旧的振动筛,赵如斌将旧筛板改造成压板使用,每块能为车间节约70元。

朱 莉 林积才

天马山矿业公司开展职工合理化建议月活动

本报讯 以节能降耗、挖潜增效为重点,围绕全年工作重点和难点,提建议、出点子、献良策,这是天马山矿业公司今年5月份开展职工合理化建议月活动的主题。“我为天马发展献计策”职工合理化建议活动日前正在该公司范围内全面展开。

为确保职工合理化建议活动取得实效在在的成果,充分挖掘广大职工的聪明才智,增强职工主人翁责任感和参与企业民主管理的意识,促进企业技术创新和技术进步,该公司确定此次合理化建议月活动紧紧围绕年度方针目标,以节能降耗、挖潜增效为主题的前提下,还明确了合理化建议月的活动目标,要求岗位工人参与率不低于65%,管理和技术人员参与率达到100%,合理化建议条数和职工参与

人数不低于职工总数的65%,合理化建议采纳率不低于30%。

在调动各基层单位认真组织和广大职工积极参与的基础上,该公司还加大了合理化建议活动的考核及奖励。将职工合理化建议的数量与质量纳入“六大工程”中进行考核,合理化建议参与率或条数低于65%的单位,每低一个百分点扣1分;合理化建议采纳率低于30%的单位,每低一个百分点扣1分。对经评审被采纳的建议,矿业工会将对建议人给予采纳奖;对经采纳实施后年创经济效益达万元以上的建议,将对建议人给予一定的奖励。凡年创效益在10万元以上的合理化建议,上报集团公司工会,参加集团公司年度评奖,集团公司也将对建议人给予一定的奖励。

王红平 叶玉芳

金昌冶炼厂熔炼车间转炉渣含铜指标下降明显

本报讯 今年以来,金昌冶炼厂熔炼车间转炉班组狠抓关键绩效指标的挖潜工作,大力开展以“自主管理,挖潜增效”为主题的各类竞赛活动,扎实推进班组自主管理,全力优化控制各项经济技术指标。

针对上一年度转炉渣含铜一直居高不下的现状,该班组将转炉长的每月绩效兑现与降低转炉渣含铜指标考核挂钩,提升转炉长工作积极性。转炉班组每月定期召开技术交流会,针对指标变化,认真分析原因、总结经验,制定相应的优化措施。一是要求各班炉长加强责任意识,努力提高操

作技能;二是控制入炉冷、热料的平衡,稳定炉况,确保渣性好;三是放渣时将炉口转至除渣位置必须停顿1分钟以上,待渣、铜充分澄清分离后方可缓慢进行放渣作业并及时试渣以防带白铁,筛炉渣一律自行回炉处理;四是渣场行车工倒渣时必须缓慢进行,每袋渣中途必须停顿5次以上且不少于2分钟倒完,发现袋嘴处有白铁流出即停止倒渣,余下的进行回炉处理。自执行新的操作规程及措施以来,月平均渣含铜指标目前呈下降趋势,至四月份已下降至4.01%,极大地提高了转炉直收率。

张莉凤

冬瓜山铜矿42线盘区中孔凿岩8万米

本报讯 去年6月,冬瓜山铜矿冬瓜山矿段42线盘区中孔凿岩生产正式启动,近一年来,已有0号至8号共5个步骤采场结束或部分完成中孔凿岩。据统计,截至目前该盘区已累计完成中孔进尺8万米,形成可采矿量60万吨,占这个矿孔径76毫米钻孔年作业计划量的66.7%。

42线盘区作为中孔采矿采场是冬瓜山矿段后续接替回采采场,也是

今年将投入采、出矿的主力生产盘区。去年10月份,该矿采矿工区为加快42线盘区凿岩施工,抽调8名作业人员加开一台H1354中孔凿岩台车,分别在负775米和负800米水平双线作战。服务、维修人员以此项工作为重点,水、电等生产辅助设施提前到位,设备维护维修定人定机,使台车凿岩生产效率保持在较高水平。

李志勇

铜冠池州公司九华冶炼厂为女职工免费健康体检

本报讯 为保障女工的权益和健康,使女工及时了解自身健康状况,近日,铜冠池州公司九华冶炼厂为全体女工进行了每年一次的女职工健康体检。

为了给参检女工提供最好、最贴心的服务,该厂工会统筹协调,合理安排,确保体检工作有序进行。厂工会多次与池州市第一人民医院联系,最终确定了检查项目、时间和行程等事项,并组织女工分批进行了体检,厂所

属各项目女工健康检查在5月17日前全部完成。

一直以来,该厂始终坚持以人为本,造福职工的理念,关注女工健康的同时,切实把关爱女工工作作为一项重要工作来抓。通过开展女工体检活动不仅使大家切身感受到企业的人文关怀,更激发了女工的工作热情,提高职工的凝聚力和向心力。

王松林 陈 强



5月11日,凤凰山矿业公司安全环保部专业人员正利用新购进的先进设备原子吸收分光光度计对取来的水质实施化验。今年以来,该公司在财力紧张的情况下,挤出资金,购置了一批先进的环保设备开展环保工作,确保了各类安全环保数据的精确性,为企业发展提供科学依据。 本报记者 江 君 通讯员 吴美娜 摄



近日,铜冠物流金铁分公司机务段党支部负责人登门拍摄职工“全家福”照片十余张,并制作成专题展板放置于单位醒目位置,通过亲情提醒,提高员工的安全防范意识。图为员工正在观看展板内容。 邹卫东 摄