铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2015年5月19日 星期二 农历乙未年四月初二 第3629期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第3946期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

“吃”的是工业废料 “吐”出的是环保产品

铜冠建安新型环保建材公司变废为宝

冬瓜山杯 有色能量 头条征文

本报讯 25万吨的工业废渣,如果要找一个地方堆放,占地面积有八十余亩,相当于八九个标准足球场大小,这不仅有碍观瞻,更重要的是对环境造成严重污染。铜冠建安新型环保建材公司每年不仅能“吃掉”这些工业废渣,而且经过“消化”后能“吐出”一系列的新型环保建材,如加气砌块、蒸压粉煤灰砖和干粉砂浆等,这些新型环保建材是建筑行业的香饽饽。

5月15日上午,记者在这个公司党支部书记高明的陪同下,实地察看了这条将工业废料变成新型环保建材的工艺生产线。现代化的厂房宽敞明亮,机器在运转,却听不到轰鸣声,原料都是粉煤灰、冶炼废渣和砂石,却看不到一点粉尘。我们走进了预拌砂浆生产车间,设备洁净。机器的运转声告诉我们这个车间正在生产,一眼望去却看不到工人热火朝天劳作的场面。这个车间生产全部采用电脑操控,三名工作人员只需在控制室里通过电脑操作调配粉煤灰、沙子、水泥等原料的不同比例,即可按照客户的所需生产出供砌筑、抹灰、地面用的普通砂浆,或者是防水砂浆、专用砂浆和特殊砂浆等不同砂浆产品。为确保砂浆产品质量,这个车间对生产出的第一罐砂浆必进行检验,对每一辆砂浆运输车出厂前必进行产品检验,对砂浆的稠度、保水率、凝固时间、基本性能等进行试验,经试验合格后方可发货出厂。

随后,我们又来到了加气砌块和蒸压砖生产车间。车间现场整齐堆放一排排的砌块和蒸压砖,“这些还只是半成品,还需要通过蒸压釜进行最后的蒸压才最终成品。”高明向我们介绍道。

铜冠建安新型环保建材项目是铜陵有色集团公司资源综合利用项目,产品原料主要为各矿区尾矿砂、铜冶炼渣、电厂的粉煤灰等工业废渣。通过先进生产技术工艺将原本作为垃圾堆放处理的工业废渣,经过循环加工生产,变为了新型环保建材产品。项目获得国家资金支持1000万元。这个项目于2014年元月开工建设,共有年产30万立方米加气砌块和年产5000万块蒸压砖,以及年产20万吨预拌砂浆三条生产线。其中,年产20万吨预拌砂浆生产线已正式建成投产,并于2014年9月29日首次在金隆铜业公司车库改造项目使用。年产30万立方米加气砌块和年产5000万块蒸压砖也将于5月中旬开始试生产。多家客户早已主动上门与他们签订了合同订单。

据悉,作为新型环保建材产品,预拌砂浆的使用将大大减少了建筑施工单位施工现场搅拌水泥带来的浪费、扬尘污染和噪声,产品的使用也得到了市政府的大力推广。同样作为新型环保建材产品的加气砌块具有质轻、保温、隔音、防火、抗渗耐久等技术特点。说到质轻,与黏土砖体积大小相等的加气砌块密度与木质差不多,能浮于水,令人啧啧称奇。

王松林 周海波

我市举行美好乡村春秋游启动仪式

本报讯 今年5月19日,是我国第五个旅游日。5月16日上午,我市在铜都广场隆重举行“美好乡村春秋游”启动仪式。市领导黄玲、张梦生、姚尚友参加启动仪式。8时许,副市长张梦生宣布美好乡村春秋游活动开始。

据悉,今年中国旅游日活动,我市以“新旅游 新常态”为主题,在为广大市民带来实惠优惠政策的同时,凸显旅游业发展的新常态,增加广大市民文明旅游的意识,重点开展美好乡村旅游活动。

为发展我市美好乡村旅游,近几年来,我市投入大量资金建设美好乡村。目前,全市共有三星级以上农家乐40多家,乡村旅游产品体系基本形成,服务功能逐步完善。郊区灰河乡被省政府授予省级优秀旅游乡镇,新桥高科技农业示范园被国家旅游局命名为“全国农业旅游示范点。”

此次启动仪式就是为了让美好乡村春秋游有一个良好的开端,让广大市民走进美好乡村感受“春赏花、夏耕耘、秋摘果”的乐趣,体验“住农家屋,吃农家饭、干农家活”的乡村生活。 殷修武

为“楼坚强”喝彩

□殷修武

群言

据《华西都市报》报道,今年4月25日在我国的友好邻邦尼泊尔发生的8.1级地震中,由中铁第四工程局(驻地在我省合肥)承建的“尼泊尔公务员医院”由于质量过硬,没有任何损毁,同时成为接受伤者的主力医院。据参与这家医院设计的中国建筑西南设计研究院负责人说:“这座医院能经受起8.1级地震并不意外。”

看了这篇新闻,我从内心里为这家医院的设计者和建设者为中国人增光而高兴。8.1级地震而毫发未损的“楼坚强”是由中国人设计和援建,说明我国的建筑设计水平、施工质量都达到了世界顶尖水平。但是,当我们和国内不少地方发生的“豆腐渣”、“楼脆脆”工程作以对比时,就发现了不少问题,值得让人深思!

近几年,我们经常可以看到一些建筑企业陷入建筑(特别是房屋)质量纠纷的消息。据住建部及各地住建厅(局)通报,多家企业都曾经被查出建筑质量违法违规行为,我们铜陵市广播电视台的《今日播报》栏目组也经常接到房主的投诉:新买的住宅楼不是这里漏水,就是那里开裂或是下水道堵塞。日前,铜官山区决定一些老社区对原基础设计进行更新改造,征求居民意见时,天井湖社区某栋居民全都填报“拆迁改造”,原因是这栋楼房被住户称为“楼脆脆”。对比“尼泊尔公务员医院”的“楼坚强”,我们便会发现,国内的一些“楼脆脆”的发现,绝不是我们的技术不行,而是质量意识的欠缺和建筑施工制度的漏洞。

当建筑施工偷工减料、监理单位不认真履行自己的职责、工程验收马马虎虎、走走过场时,怎么能保证建筑质量的过硬?因此,各种各样的漏洞便成为建筑质量的“黑洞”。几年前媒体报道的“以竹签代替钢筋、一踩就断的水泥板”是怎么生出来的,那“数百米的沿海防潮大堤竟无一根钢筋”是如何通过验收的?以及成千上万元一平方米的住宅楼,还没住几天,不是这里有问题,就是那里有毛病等,不是值得我们的设计、施工、监理以及有关部门的负责人深思吗?

看着在8.1级地震中毫发未损的中国援建尼泊尔公务员医院,我们有一个强烈的愿望——愿国内所有建筑都是这样的“楼坚强”,今后不再出现一个“楼脆脆”。

岗位之星

——金隆公司熔炼课闪速炉电收尘工艺专职陈其炳

陈其炳是金隆公司熔炼课一名员工。作为一名闪速炉电收尘工艺专职,他多次被评为“优秀操作工”、“优秀员工”和集团公司“优秀共产党员”称号。

为保证设备的稳定运行,他提出“设备联合检查模式”,将现场设备操作人员与机电仪点检技术人员合在一起,每周定期对设备和“5S”进行联合检查,及时处理设备和“5S”存在的隐患,被TPM工作组推广至全公司。

为解决生产过程中的技术难题,他积极参与攻关课题,担任多项攻关课题中的责任工程师。参与“2014年度精矿喷嘴参数优化”攻关课题,提高了闪速炉氧利用率,降低了SO_3发生率,为硫酸稳定生产创造良好条件;参与“降低电炉渣含金银”攻关课题,实施后直接获益近千万元;参与“闪速炉处理黑铜泥”攻关课题,解决了闪速炉无法处理黑铜泥的技术难题,杜绝了黑铜泥外售带来的环境污染问题。

在他和全课员工的共同努力下,2014年闪速炉作业率达到99%,满负荷作业率达到88%,均创造了历史最高水平。

于无声处见真功

——记集团公司劳动模范裴学飞

五彩风流

他20多年来,一直战斗在矿山千米深井;他不仅技术好,而且特别能吃苦、特别能战斗;他凭着对矿山工作的执著,在深井铲运机工岗位上扎实工作十余年,铲运矸石20余万立方米,在平凡的工作中取得骄人业绩,连续多年被矿评为“十大功臣”和“十大标兵”光荣称号,2015年被评为集团公司“劳动模范”。

他,就是冬瓜山铜矿掘进一区掘进二班副班长裴学飞。

1996年参加工作的裴学飞从父辈的手中接过打眼机,每天,他最先换好衣服,早早地提前下井。不论是连班加点还是打眼、支柱、放炮,他都跟着师傅干,从无怨言。2005年,裴学飞被调到掘进一区担任铲运机工。面对井下大量进口高效、技术含量高的无轨设备,他感都惊讶和压力。“越是复杂才越要去学,这样才能练出真本事来。”这是裴学飞在工作实干中悟出的一个真谛。他铆足劲头全身心投入到新岗位,在实际工作中认真了解无轨设备的构造,熟悉每一个部件。当别人在休息时,他却在现场观看维修人员对设备如何保养维修。此外,他还买来各类有关无轨设备知识的书籍如饥似渴地“啃”读钻研,积极参加公司和矿里无轨设备技术培训。功夫不负有心人,他很快地掌握了操作方法,包括设备的维修维护,并能独当一面,很快在生产实践中脱颖而出。

“他话不多,总是埋头骨干,是一个勤勤恳恳工作出成绩的人。”这就是区领导对裴学飞工作的充分肯定。2010年初,已担任区机动组组长裴学飞带领全组人员出色地完成区里多次重点难点掘进工程。2013年,冬瓜山矿床60线以北负850米至负875米中段斜坡道及负875米62线开拓是关系到下一步采矿衔接的重点工程。由于该处作业运矿距离远、通风困难、掌子面温度高、顶板稳固性差、爆破效率低,可谓是一块难“啃”的“硬骨头”工程。他得知情况后,主动向区部请缨,带领全组人员分班作业,抢时间,争速度,整天泡在施工现场。作业面温度高,他采取歇人不歇机轮番作业。正是由于他的坚持,当月就创下了独头月掘进50余米的好成绩,并提前2个月全面完成斜坡道贯通工程,为该重点工程的前期开拓施工争取了时间。2014年,他有又接手了井下负760米中段一系列二步骤回采采场的施工任务,并于短期内全面保质保量地完成了该中段重点工程任务,为保证全矿下一年度的采矿衔接作出了贡献。

“磨刀不误砍柴工”。裴学飞非常重视设备的日常维护保养。每天上班,一到作业面,首先是要检查设备是否完好,给设备加油紧螺丝,发现问题及时处理,从不让设备带“病”作业。通过日常保养爱护,降低了设备故障发生率,提高了设备的台班效率。井下作业,他尤为重视安全。他每天接班的第一件事就是检查设备状况并认真做好维护保养工作,确保设备正常运转。进入迎头掌子面前,他按要求仔细检查顶、帮板,从不放过一块小的浮石,在得到安全确认后,才开始作业。当班作业结束后,他总是将设备清洗得干干净净,并对设备再次进行检查。

如今,在掘进一区裴学飞被工友们亲切地称为“裴工”,这是因为他过硬的“操修合一”技能得到大家的敬佩和赞许。他把自己的技术毫无保留地传授给青工。几年来,由他带出的28名徒弟,现在个个都成为了区里的生产骨干。

没有豪言壮语,没有惊天动地的壮举。裴学飞在平凡的岗位上用无声的行动诠释了新一代矿工的精神品德与默默奉献,用真功实干描绘出矿山千米深井最美的画卷。

汤 菁

三年辛勤忙耕耘 文明花开结硕果

——记“第四届安徽省省属企业文明单位”金冠铜业分公司

2012年至2014年,从投料试生产到正式生产期,再到管理提升,金冠铜业分公司始终将文明创建工作摆在突出位置,加强领导,精心组织,广泛深入地开展文明创建活动。三年来,该公司坚持“两手抓、两手都要硬”的方针,在经济效益稳步上升的同时,把思想政治教育、职业道德教育和精神文明建设有机地结合起来,创造性地开展创建工作,成效显著,日前被授予“第四届安徽省省属企业文明单位”荣誉称号。

作为一家新建企业,该公司将2014年至2019年列为企业文化的形成期,通过积极开展企业理念征集活动,最大限度地集中员工智慧,为提炼完整、准确、生动的企业文化理念提供信息素材。近三年来,该公司先后开展了“我和我的铜陵有色”故事、“中国梦、铜冠梦、我的梦”系列征文比赛,观看先进党员事迹教育篇、金冠女工巧手编制家庭梦、公司成立五周年书画摄影展等活动,不断突出员工的“三爱”教育。坚持每月从基层车间评选“优秀好员工”,并将好员工的事迹利用公司局域网和宣传栏在员工内部进行宣传,起到典型示范、导向和辐射的作用。

与骄人的文明创建工作相伴而行的是该公司业务工作实绩的显著提升。经过半年的试生产努力,一年的达产达标拼搏,该公司如今平均投料量及作业率均已超过了最初的设计能力。与设定的“一年时间试生产,三至四年达产”的预计相比,全部超过预期。以效益为中心,该公司不断提升科技创新能力,提高精细化管理水平,持续降本增效。2014年,累计生产阴极铜35.95万吨,硫酸128.65万吨,处理铜精矿136.23万吨,硫捕集率高达99.98%,铜冶炼综合回收率达98.51%。51项技术经济指标均不同幅度提升,其中25项超过设计值水平,26项超过预算值水平。

企业文化是企业的核心竞争力,也是企业管理最重要的内容。本着这样的认识,三年来,该公司致力于打造具有金冠特色的企业文化,通过多种渠道、多种方法,组建了一支实力雄厚的职工队伍。在注重班子建设之时,该公司将学习风气的培育和员工培训的推进作为重点工作,先后制定了《合理化建议及技术改进活动管理奖励办法》、《员工奖励办法》、《对标挖潜、降本增效实施意见》和《标准化班组建设考核标准》等制度,坚持开展班组达标,员工能力提升等多种形式的创建活动。为丰富广大员工精神文化生活,该公司工会还组建了篮球、羽毛球、乒乓球、网球、舞蹈、棋牌、书画摄影七个业余文体协会,将不同兴趣爱好的员工组织一起,定期邀请专家、教练开展技术培训与讲座,切实提高了广大员工们的专业技能和水平。

注重民主管理的科学规范。自成立之日起,该公司便坚持以人为本,把职工的意见和想法放在重中之重,依靠职工、发动职工来办好企业,搞好民主管理工作。每个季度,该公司工会组织开展员工满意度调查和员工思想座谈会等活动,及时了解员工们的思想动态和利益需求,并第一时间反映到公司层面。实施“温暖工程”,加强对困难职工的就业救助、子女工作分配、医疗救助等,开展捐款慰问活动。据统计,2012年共组织慰问35人次,慰问补助22000余元;2013年共组织职工捐款4.5万元,慰问困难职工39人次;2014年工会还针对夏季高温,积极开展“进一线,送清凉”活动,累计投入10万余元。

傅大伟 刘 萍

铜冠机械公司矿冶设备制造分厂职工日前正在刨床前加工铸渣机渣模。矿冶设备制造分厂今年在抓好集团公司内外部矿冶设备制造业务的同时,积极瞄准国外市场,并承接了出口赞比亚铸渣机的业务订单,订单合同造价400多万元。通过3个多月的赶制,目前铸渣机加工制作已顺利完工。

王红平 王征社 摄