

# 天天奏响“安全警钟交响曲”



宣誓、朗读、互查……如今这一“安全交响曲”天天在铜冠电基层班组奏响，这也是该公司所有基层班组在贯彻落实“安全环保、意识先行”的重要活动内容之一。

“关爱生命，规范操作，杜绝‘三违’……”这是5月6日早班，铜冠电工漆包线分厂高速机组全体员工在生产现场举行安全环保宣誓活动的场景。宣誓结束后，班组长组织大家学习了一案例和安全环保法规知识，重点就该公司成立以来典型事故案例发生的原因和违章造成损失的危害向大家进行了宣讲。通过典型案例和法律法规的宣讲，要求职工该做什么、不该做什么。与此同时，做到上岗前班组长之间进行互查，检查劳保用品穿戴是否完整，交接班记录是否有隐患事故需要排除，针对当班人员精神状态，查看员工表情或看有无异常动向，发现不符合要求的绝对不能上岗，并建

立记录台账。同时，对查出的隐患检查是否及时销案。通过“宣誓、朗读、互查”等措施，“安全警钟交响曲”天天在铜冠电工奏响，员工的安全弦时刻绷得紧。

该公司还结合企业行业生产特点，及时制定出符合铜冠电公司特色两头的活动方案。在活动实施中，以全面推动职工教育培训为重点、创新多项活动内容为依托，按时间节点逐步推进，建立全员参与、齐抓共管的安全生产格局。尤其对特殊工种进行重点培训，确保人人掌握安全操作知识。

创新开展“安全一家亲”活动，班组张贴全家福照片，活动中，该公司还将开展部分员工家属见面座谈会活动，通过家属的积极引导和亲情提醒，增强员工的安全防范意识和责任意识。创新“三违”管理形式，按分公司级、分厂、班、组划分，实行分级管理模式，组织员工开展安全环保承诺横幅签名。每周对“安全环保、意识先行”活动情况进行通报，掌握公司安全生产动态。牢固树立安环工作新常态，开创一个全员重视、关心、支持和参与安环工作的新局面。 芦广胜

## 铜山矿业公司

# 扎实推进“安康杯”竞赛活动

本报讯 铜山矿业公司在深入贯彻落实“安全环保、意识先行”活动中，紧紧围绕“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，大力推行“安康杯”生产竞赛活动，使活动竞赛普及深入到生产各个方面。

落实职责，营造竞赛氛围。5月7日8时，在距新落成的矿业公司综合楼周边，远远地传出响亮的誓词声：“我是一名铜山矿业公司员工，为了企业的利益和个人的生命安全，我郑重宣誓……”只见在此参加派班生产的矿掘进区、工程区、选矿车间、采区及运转区的职工，以高亢的誓言，振奋激励着一天工作生产的开始。当询问到掘进区生产二班代理班长邹贵铜班前宣誓有何感想时，他答道：“我们上班每天做的第一件事就是参加集体派班宣誓，而且自从去年以来一直未间断，由于我地处矿山井下生产最前沿，集中参加派班宣誓能敲响警钟，重新启发大家对安全生产工作的理解与认识，让安全的警钟时时刻刻都在耳边响起。”

加强教育，提高安全技能。为确保竞赛活动开展的扎实有效，该公司于近期专门制定印发《“三违”行为管理实施细则》，每个员工人手一册，并将安全环保管理目标进行层层分解，公司与14个基层单位、各基层单位与班组、班组与个人层层签订了“安全生产责任书”，明确竞赛活动的目标、竞赛活动以“安康杯”安全生产竞赛活动为契机，在全矿组织开展起“十一个”活动，不断提高广大职工的安全意识。



为把“安全环保、意识先行”活动落到实处，铜冠冶化分公司除开展安全环保培训、安全环保演讲赛、反“三违”查处、“安全一家亲”等活动外，每周还举行一次安全宣誓，旨在通过系列安全环保警示，将该公司安全环保工作提高到一个新的水平。图为职工在铜冠冶化广场举行安全宣誓活动场景。 孙晓林 摄



5月11日，张家港铜业公司精炼车间员工正在进行上岗前安全宣誓。自开展“安全环保、意识先行”活动以来，该公司广泛开展上岗前安全环保宣誓活动，使全体员工从思想上始终绷紧安全环保这根弦，做到防患于未然。杨学文 宋腊英 摄

# 把智慧奉献给企业

### ——记集团公司优秀科技工作者卜玉明



作为技术中心一名高级工程师，卜玉明20多年来走过的是一条典型的设计型专家走过的路。20多年来，从无到有，从小到大，从摸索探索到成绩斐然，卜玉明在机电工程设计上成长为铜陵市、集团公司杰出的专业人才。

当得知卜玉明今年被授予“集团公司优秀科技工作者”时，他的几个同事没有一点惊讶。原来，早在此前，卜玉明就被授予了“铜陵市科技先进个人”殊荣。“可以说，本省市从事智能产品的研发和自动化工程设计咨询工作的专家，大多知道他的成就……”他的同事们介绍，“远的不用说了，就是近两年，铜山矿‘深部开拓工程、金翔公司废钢拆解资源综合利用、金隆公司粗硫酸回收改造、安庆铜矿’、铜山铜矿‘采选系统节能优化改造、冬瓜山、凤凰山、黄狮岗、天马山、铜山、仙人桥、月山铜矿’安全六大避险系统、九华冶炼厂、上峰水泥公司、海螺集团各项设计咨询，哪一个没有他的参与……”

前两年，国家安监总局要求所有矿山实施六大安全避险系统，其中涉

及弱电工程的有三项。面对这一全新的课题，既无前人的经验可借鉴，又无现有的资料可参考。在这一情形下，卜玉明反复阅读推敲国家安全总局颁布的相关技术规范，最后成功完成了一个又一个工程设计任务。

随后，我市一大批企业积极申报国家工信部能源管理中心项目。卜玉明先后多次被选拔为主持该项目的可行性和资金申请报告工作并主持担任该项目的总体设计及规划。在全国同类项目中，他率先运用人工智能技术，提出了能源预测、数据校正、平衡分配、优化调度及能源结构多目标优化模型，降低重要能源介质排放，提高能源介质的回收和梯级利用水平，实现多能源介质协同平衡与优化利用。同时，他还承担了海螺集团各分公司、六国化工等企业申报该项目，短短一年多时间里，在承担的9家企业中，他所主持的项目，有8家得到工信部的批准，累计获得工信部和财政部专项资金支持4000余万元，得到了安徽省经信委的首肯，他个人也为技术中心在科技经营赢得了较大的市场和赞誉。

值得一提的是，卜玉明所主持设计的铜山铜矿“选矿”自动化项目，近一两年来，已成为同行业的其他公司不

断参观、不断取经的“亮点”。铜山铜矿选矿自动化是继冬瓜山矿后，集团公司近年第二个建设的选矿自动化项目。在多次调研国内选矿自动化控制的不足后，卜玉明提出了磨矿、浮选优化控制方案，搭建生产综合自动化信息管理平台，面向生产现场实现集中管理、合理调度、精确指挥，实现管控一体化，构建选矿生产联动指挥系统，充分发挥设备效率，优化作业，平衡各工序作业能力和效率，保证了最终产品的合格率及金属回收率。而他结合沙溪铜矿对自动化、管理信息化的要求，首次提出基于物理层和数据链路层的地面和井下的千兆工业以太环网的设计，将矿山各生产区域中的控制系统进行有机连接，实现矿山的生产数据同矿山的信息化管理无缝连接——此方案一经他提出，就得到了北矿院专家的一致赞同和积极采纳。

“绘一项蓝图，交一方朋友，获一份喜悦”，多年来，这一理念已经成为卜玉明的工作理念。如今的他，在工作之余，又在积极钻研智能控制（神经元控制、模糊聚类控制等）、现代智能优化算法、多目标优化控制及工程仿真等新技术，探索企业生产过程中的多目标优化控制及解决方案，探索企业自动化管控平台的建设，探索智慧矿山和智慧工厂的建设方案了…… 江君 张蓓

# 严格把关的“守门人”

### ——记集团公司“优秀岗位能手”杨六五

在金昌冶炼厂安全环保部综合检验班长的岗位，杨六五已经干了十几年。坚守在最苦最累的地方，不计个人得失，连班加点，周末、节假日都在工作岗位上，这是杨六五这十多年的工作常态。大家都称他是金昌冶炼厂合格的“守门人”。

综合检验班肩负着金昌冶炼厂厂内冷料铜和出厂电铜、硫酸的检验工作，责任重大。在检验过程中，每个采取的样品，每个计量数据都直接关系到企业的经济效益，关系到企业的年度经营目标的实现。2014年，综合检验班在杨六五的精心组织和带领下，

克服了人员少、检验工作量大的困难，全年检验冷料铜43827.192吨，实现了检斤率100%，差错率为0的目标；完成电铜检验量152199.6675吨，硫酸检验量436250.338吨；实现了电铜质量、计量全年零投诉的目标，确保电铜和硫酸出厂合格率100%。

作为检验班班长，杨六五深感肩上的责任重大。他时刻严格要求自己，勤于思考，面对复杂物料的检验，在坚持检验规程的前提下，他经常与同事一起仔细研究，制定合理的检验方案，确保了检验的准确性，为厂部避免和挽回了一定的经济损失。杨六五还利

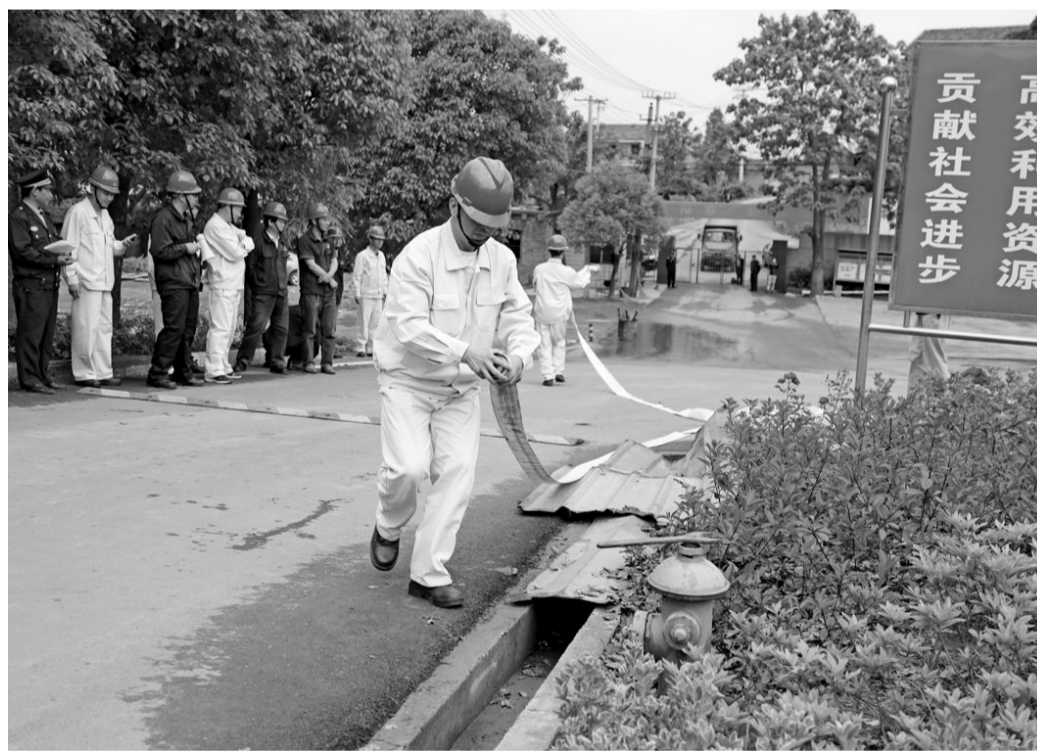
用业余时间勤奋学习专业知识，在2014年集团公司综合制样工技术比武中荣获第一名。

面对复杂多变的原料市场，杨六五在部门领导的指导下，结合检验现场实际情况，不断细化和完善检验工作流程，确保了检验的公正性、合理性和科学性。

在新的生产经营模式下，该厂要求降低铜原料的库存量，保持合理的库存量。杨六五根据本岗位的工作特点，积极配合各部门做好冷料铜样品的清理工作，有效地降低了库存风险，减轻了财务压力。

朱 莉

陈 潇 段 青



# 金冠铜业分公司经济护卫队开展年度训练活动

本报讯 日前，为增强体质，提升形象，提高队伍综合素质能力，真正锻造一支强劲有力的武装保卫队伍，金冠铜业分公司组织开展了2015年度经济护卫队人员军训工作。

考虑到在10月份将按计划开展年终大修工作，该公司适时将军训工作提前进行。集训前，该公司保卫部门通过周密安排训练计划与科目内容，

强化队伍纪律和业务学习，合理安排参训队员，做到日常工作与军训两不误。

该公司此次军训的主要内容有思想及工作作风教育、队列、擒敌拳、业务知识等多项科目，通过军训，为该公司的防火防盗安全提供强有力的支撑。训练中，队员态度认真、作风严谨，训练虽苦，可队员们深知责任重大，纷

纷表示，将严格要求自己，勤学苦练，提高自身素质，以崭新的面貌投入到日常工作中去。

据悉，该公司这次的军训为封闭式训练30天，分三批进行。军训结束后，该公司保卫部门还将根据训练情况对参训队员进行综合考评，以检验保障训练成效。

傅大伟 王永明

# 冬瓜山铜矿充填区破解大容量采场充填技术难题

本报讯 为破解大容量采场充填节奏控制、采场空间泄压等技术难题，冬瓜山铜矿充填区积极开展技术攻关活动，有效确保大容量采场安全有序投入充填。

所谓大容量采场充填，即采场可充填空间达20万立方米以上。按理说大空间采场充填，其可充填空间大、放砂口充填支管拆装频次低等优势，应使充填施工更便捷、更实惠。但由于此类采场暴露面积大、牵涉中段多，而且所处位置偏僻、岩石构造复杂多变等诸多因素，使得充填作业存在破碎带渗滤、充填排水支流多等弊端。同时还存在大空间充填节奏调整

控制、采场空间泄压等技术难题。面对极具“诱惑”的超大采场充填和同时存在的施工“拦路虎”，充填区清醒认识到只有先解决好现场安全问题，才能获准大容量采场充填“通行证”。于是区里结合大容量采场位置分布图和充填施工次序编排表，提前对大容量采场放砂口、裂隙破碎带、以及充填底部结构等情况进行详细摸底，逐一破解充填放砂口钻孔排列、裂隙破碎带防渗漏处理、采场底部结构排水改造等难题。并且通过对采场容量、钻孔分布等参数进行详细测算，攻克大容量采场放砂口孔高测量与科学调整充填排口位置、充填体上升高度与采场挡墙施工次序的技术难题。这两项

攻关成果分别为采场充填节奏控制和采场充分泄压提供了技术保障。

另外，在不影响充填质量的前提下，区里还严格把关大容量采场不同充填阶段充填灰砂比的调整档期，不仅发挥出充填体“自凝”封堵围岩裂隙的效果，还大大减少了充填配料的使用量，起到很好的降本增效效果。

目前，充填区已成功对大团山矿段1-2号盘区、4号盘区和5号盘区等大容量采场实施充填。这些大容量采场能够早日实施充填，不仅为老区的地压安全提供了有力保障，也为下部中段后续回采衔接创造出有利条件，还为缓解尾矿排放起到了积极作用。 汪为琳

# 生产一线的后勤保障师

### ——记集团公司优秀班组凤凰山矿业公司露天采场维修班

凤凰山矿业公司露天开采共有10种20余台生产设备和辅助设备，大部分设备为1996年购置运行，设备老化耗油量多，故障频发维修量大，该公司露天采场维修班面对每况愈下的设备状况，却能常年保证反铲、钻机出勤率、自卸车出勤率达80%的高标准，被职工们亲切地称为“生产一线的后勤保障师”。

露天采场维修班主要负责矿业公司露天开采各类生产设备和辅助生产设备的维修和保养工作。2014年全年，该班组为车间完成剥离7万立方米，残矿回收6.88万吨，完成采剥总量8.96万立方米的任务打下了坚实基础。因扎实有效的工作，该班多年连续荣获矿业公司优秀标准化班组荣誉称号。

班组的业绩来自于管理，而管理必须源于一定的机制。该班从建立健全管理制度入手，修订了《维修工段2014年生产成本分解办法》、《油耗消耗考核表》等考核办法。在成本管理上，该班坚持节约共享、风险共担的原则，实行超支额按100%扣罚、节支额按50%奖励的总政策。对汽修班与其所承担的车辆维修总成本挂钩考核，其他维修工种与车间材料消耗总费用挂钩考核。一年来，该班从未因设备故障未排除而影响采剥生产的正常进行。2014年，维修工段利用阴雨天修复汽缸14台、举升缸16台、差速器15只，节支各项成本费用达38万余元。

该班实行设备操作专人负责制，做到“定人、定机、定职责”，杜绝超载、超负荷运行，严格执行设备润滑“五定”制，即定人、定点、定量、定时、定质，确保设备处于良好的润滑状态，减少件件磨损，延长其使用寿命。该班非常重视加强设备点检管理，建立健全了以设备操作工的交接班记录、维修人员的每周点检和车间管理人员重点抽检三级管理网络，并为每台设备制作了《点检记录单》。对周二点检日查出的问题在第二天派班会上予以公布并落实到人，达到随时掌握设备技术性能、及时排除故障隐患、杜绝带“病”运行。在对设备进行检修、大修时，制定切实可行的方案，并由组成由管理、维修工和操作工“三结合”小组协同攻关，确保检修、大修质量。

朱 莉

陈 潇 段 青

# 冬瓜山铜矿构建四个环境关爱女孩

本报讯 冬瓜山铜矿计生办把关爱女孩工作作为计生工作的重要内容来抓，采取多项措施，传播新型生育文化，转变生育观念，促进人企和谐发展。

通过宣传教育，营造关爱女孩的舆论环境。在全矿十九个党支部开设设计关爱女孩专栏，发放关爱女孩宣传资料百余份，在各个支部派班室张贴宣传标语和宣传标语。围绕计划生育“5.13”救助贫困母亲行动、“5.29”计生协会会员活动日、“7.11”世界人口日等重大节日宣传，把宣传教育实实在在地开展于“关爱女孩”活动中，让职工在一件件看得见、摸得着的实事中受到教育和启发，认识到实行计划生育的优越性，大力倡导以人为本、男女平等、巾帼建功等婚育新风，逐步转变重男轻女、歧视女婴和妇女等陈旧的观念。

健全利益导向机制，营造关爱女孩的政策环境。每年“六一”前夕，各党支部结合单位实际，对计划生育独生子女家庭特别是贫困女孩家庭进行走访慰问，开展关爱女孩帮扶活动。各党支部对本单位贫困女孩家庭进行调查摸底，积极组织协调，为贫困女孩捐款捐物，解决贫困女孩的实际困难，为贫困女孩学习、生活提供一定的帮助。从2004年起至2015年，关爱女孩户数达到1285户，关爱女孩人数1350余人，累积金额16万余元，使得女孩家庭真正感受到组织的温暖与关怀。

加大计生普法宣传工作，营造关爱女孩的法制环境。每年都邀请集团公司有关人员来矿授课，重点围绕计划生育新政策、《安徽省人口与计划生育管理条例》、《集团公司人口与计划生育管理条例》、《关于禁止非医学需要的胎儿性别鉴定和选择性别的人工终止妊娠的规定》等内容进行了细致讲解将学习宣传，建立行之有效的管理制度，营造关爱女孩的法制环境。

深化结对帮扶，营造关爱女孩成长的社会环境。关心关爱育龄妇女的健康，矿计生办以人性化的理念，贴心心的服务为全矿育龄妇女做好避孕节育措施、孕前检查、孕后随访和产后随访。从孕前到产后给予关爱和精心的照顾、免费的检查指导、科学的保健方法。围绕“更新婚育观念，促进社会进步”等主题，采取一切可以利用的机会和手段推进婚育新风，转变婚育观念，在促进人的全面发展和家庭文明幸福以及树立新型婚育观念。 王松林 潘 琴